Приложение к письму

от \_\_%REG\_DATE%\_\_ №\_%REG\_NUM%\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЗАРЕЧНЫЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* Распоряжение Главы городского округа Заречный от 18.09.2018 № 42-РГ «Об утверждении Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»Распоряжение Главы городского округа Заречный от 24.09.2019 № 46-РГ «О внесении изменений в распоряжение Главы городского округа Заречный от 18.09.2018 № 42-РГ «Об утверждении Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»*1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план -* **78***1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:* **20***1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* **0***1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):* Ответственные исполнители Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы должны обеспечить своевременное выполнение мероприятий и предоставлять отчеты (нарастающим итогом) один раз в полугодие Главе городского округа Заречный до 25 июля отчетного года и 20 января года, следующего за отчетным. Контроль за исполнением Плана мероприятий осуществляет Главе городского округа Заречный.*6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* исх. № 01-09-62/1 от 09.01.2019***за 6 месяцев 2019 года*** *–* исх. № 108-01-26/4562 от 18.07.2019***за 12 месяцев 2019 года*** *–* исх. № 108-01-26/220-К от 17.01.2020***за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:****за 12 месяцев 2018 года****:* **66**, из *них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* **66***– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0***– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения:* **0***.****за 6 месяцев 2019 года****:* **66***, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* **66***– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0***– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения:* **0***.****за 12 месяцев 2019 года****:* **78***, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* **76***– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0***– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*п. 45 Опубликование доклада о результатах антикоррупционного мониторинга, а также реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, предусмотренном планом мероприятий городского округа по противодействию коррупции.п. 59 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный нормативным правовым актом городского округа Заречный, по образовательным программам в области противодействия коррупции.**Не выполнено** – 2 мероприятия по следующим причинам: 1. Опубликование доклада о результатах антикоррупционного мониторинга – ***срок до 1 февраля 2020***; 2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками – ***срок до 1 октября 2020***.***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.****за 12 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.**1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2020 года* –** ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:*постановление Главы ГО Заречный от 23.01.2015 № 05-П «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»*Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции:* отсутствует*При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:****на 31 декабря 2018 года*** *–* **47 / 47*****на 31марта 2019 года*** *–* **47 / 47*****на 30 июня 2019 года*** *–* **47 / 47*****на 30 сентября 2019 года*** *–* **48 / 48*****на 31 декабря 2019 года*** *–* **47 / 47*****на 31марта 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **47*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **47***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **47*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **5*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **6*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **6***в 2018 году –* **47***в 2019 году –* **6***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.4. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **289*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **39*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **51*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **49*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **341*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **341***в 2018 году –* **289***в 2019 году –* **341***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.6. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.8. Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.9. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.10. Количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами:* ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.11. Количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):* ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.12. Количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.13. Количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным):* 1. проверка достоверности представленных сведений о доходах и расходов;2.обязательное уведомление представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;3. создание системы оценки рисков возникновения конфликта интересов;4. утверждены реестры наиболее коррупционно опасных сфер деятельности органов муниципальной власти городского округа Заречный и коррупциогенных должностей муниципальной службы городского округа Заречный. *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).**2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:* постановление администрации ГО Заречный от 04.02.2016 № 104-П «О порядке уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа Заречный, представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»*Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов*(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **2*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **1*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **1*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **2*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **4*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **4***в 2018 году –* **2***в 2019 году –* **4***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **4***3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **1*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **1***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0***в 2018 году –* **0***в 2019 году –* **0***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0***3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **41** *муниципальных служащих, из них* **41** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 3 месяца 2019 года*** *–* **11** *муниципальных служащих, из них* **11** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **26** *муниципальных служащих, из них* **15** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **34** *муниципальных служащих, из них* **8** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **43** *муниципальных служащих, из них* **9** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы****за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **43***в 2018 году –* **41***в 2019 году –* **43***в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:* Предусмотрено ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под подпись, в дальнейшем оказание консультативной помощи. |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании:* 1. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 33-к2. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 32-к3. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 31-к*Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании:* **3***4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):* 1. Малиновская Нина Ивановна, управляющий делами администрации ГО Заречный, /34377/ 7-60-38, oo\_zar@mail.ru.2. Щиклина Ирина Юрьевна, главный специалист организационного отдела администрации ГО Заречный, /34377/ 3-41-82, irina.zar@list.ru, oo\_zar@mail.ru.3. Исакова Оксана Сергеевна, ведущий специалист юридического отдела администрации ГО Заречный, /34377/ 3-95-56, oo\_zar@mail.ru.*4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации (до 2018 года):* 1. Малиновская Нина Ивановна – с 17 по 21 ноября 2014 г.2. Щиклина Ирина Юрьевна – с 02 по 13 декабря 2013 г.3. Исакова Оксана Сергеевна – с 18 по 22 мая 2015 г.*4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **1*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **1*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **1*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* **1***в 2018 году* **0***в 2019 году* **1***в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана* **1***4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* Щиклина Ирина Юрьевна, дата прохождения с 8 по 16 октября 2018 г. в ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»Исакова Оксана Сергеевна, дата прохождения с 20 по 28 мая 2019 г. в ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»*4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений»«Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (для лиц, в должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции)»*4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* **54 часа****54 часа** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года*(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):****за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0*****за 3 месяца 2019 года*** *–* **0*****за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0*****за 9 месяцев 2019 года*** *–* **1*****за 12 месяцев 2019 года*** *–* **2*****за 3 месяца 2020 года*** *–****за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2018 года –*** ***за 3 месяца 2019 года –****Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* **2***в 2018 году* **0***в 2019 году* **2***в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана* **2***5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).**5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:****за 12 месяцев 2018 года****: всего* **0***, из них:**– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) -* **0***;* *– за счет бюджетных средств муниципального образования –* **0** ***за 3 месяца 2019 года****: всего 0, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП -* **0***;**– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0*****за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом)* **0***, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП -* **0***;**– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0*****за 9 месяцев 2019 года:*** *всего (нарастающим итогом)* **0***, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП –* **0***;**– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0*****за 12 месяцев 2019 года:*** *всего (нарастающим итогом) –* **0***, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП –* **0***;**– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0*****за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_**5.4. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:* Предусмотрено ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись, в дальнейшем оказание консультативной помощи. |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:* решение Думы ГО Заречный от 29.08.2019 № 85-Р «О внесении изменений в решение Думы от 25.06.2015 г. № 76-Р «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Заречный и муниципальными служащими городского округа Заречный»*6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*1) на электронный почтовый ящик2) информирование на совещаниях у Главы городского округа3) размещение информации на официальном сайте городского округа в разделе «Противодействие коррупции»4) консультативная помощь*6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:****за 2018 год*** *–***0*****за 2019 год*** *–* **0** |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**