Приложение к письму

от \_\_%REG\_DATE%\_\_ №\_%REG\_NUM%\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ЗАРЕЧНЫЙ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
|  | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации  от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):*  Распоряжение Главы городского округа Заречный от 18.09.2018 № 42-РГ «Об утверждении Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»  Распоряжение Главы городского округа Заречный от 24.09.2019 № 46-РГ «О внесении изменений в распоряжение Главы городского округа Заречный от 18.09.2018 № 42-РГ «Об утверждении Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы»  *1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план -* **78**  *1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:* **20**  *1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* **0**  *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):*  Ответственные исполнители Плана мероприятий городского округа Заречный по противодействию коррупции на 2018-2020 годы должны обеспечить своевременное выполнение мероприятий и предоставлять отчеты (нарастающим итогом) один раз в полугодие Главе городского округа Заречный до 25 июля отчетного года и 20 января года, следующего за отчетным. Контроль за исполнением Плана мероприятий осуществляет Главе городского округа Заречный.  *6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (Департамент кадровой политики  и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* исх. № 01-09-62/1 от 09.01.2019  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* исх. № 108-01-26/4562 от 18.07.2019  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* исх. № 108-01-26/220-К от 17.01.2020  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению:*  ***за 12 месяцев 2018 года****:* **66**, из *них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* **66**  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0**  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения:* **0***.*  ***за 6 месяцев 2019 года****:* **66***, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* **66**  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0**  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения:* **0***.*  ***за 12 месяцев 2019 года****:* **78***, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* **76**  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0**  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  п. 45 Опубликование доклада о результатах антикоррупционного мониторинга, а также реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции, предусмотренном планом мероприятий городского округа по противодействию коррупции.  п. 59 Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденный нормативным правовым актом городского округа Заречный, по образовательным программам в области противодействия коррупции.  **Не выполнено** – 2 мероприятия по следующим причинам: 1. Опубликование доклада о результатах антикоррупционного мониторинга – ***срок до 1 февраля 2020***; 2. Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками – ***срок до 1 октября 2020***.  ***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  ***за 12 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  *1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2020 года* –**  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:*  постановление Главы ГО Заречный от 23.01.2015 № 05-П «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»  *Приложить копию данного правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции:* отсутствует  *При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки  из него), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации  и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:*  ***на 31 декабря 2018 года*** *–* **47 / 47**  ***на 31марта 2019 года*** *–* **47 / 47**  ***на 30 июня 2019 года*** *–* **47 / 47**  ***на 30 сентября 2019 года*** *–* **48 / 48**  ***на 31 декабря 2019 года*** *–* **47 / 47**  ***на 31марта 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2020 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **47**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **47**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **47**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **5**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **6**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **6**  *в 2018 году –* **47**  *в 2019 году –* **6**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.4. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан  и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие  с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты  на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным  за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **289**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **39**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **51**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **49**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **341**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **341**  *в 2018 году –* **289**  *в 2019 году –* **341**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.6. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о возможном конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.8. Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.9. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.10. Количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.11. Количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.12. Количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.13. Количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении  и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение  к вышеперечисленным):*  1. проверка достоверности представленных сведений о доходах и расходов;  2.обязательное уведомление представителя нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей;  3. создание системы оценки рисков возникновения конфликта интересов;  4. утверждены реестры наиболее коррупционно опасных сфер деятельности органов муниципальной власти городского округа Заречный и коррупциогенных должностей муниципальной службы городского округа Заречный.  *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые  в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих  за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).*  *2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  к конфликту интересов:*  постановление администрации ГО Заречный от 04.02.2016 № 104-П «О порядке уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в администрации городского округа Заречный, представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения»  *Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых при назначении  на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов  *(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **2**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **1**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **1**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **2**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **4**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **4**  *в 2018 году –* **2**  *в 2019 году –* **4**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **4**  *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **1**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **1**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **0**  *в 2018 году –* **0**  *в 2019 году –* **0**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* **0**  *3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **41** *муниципальных служащих, из них* **41** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **11** *муниципальных служащих, из них* **11** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **26** *муниципальных служащих, из них* **15** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **34** *муниципальных служащих, из них* **8** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **43** *муниципальных служащих, из них* **9** *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся  в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах, которых, актуализированы*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* **43**  *в 2018 году –* **41**  *в 2019 году –* **43**  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:*  Предусмотрено ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под подпись, в дальнейшем оказание консультативной помощи. |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании:*  1. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 33-к  2. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 32-к  3. распоряжение администрации ГО Заречный от 03.02.2016 г. № 31-к  *Приложить копию такого правового акта, в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании:* **3**  *4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):*  1. Малиновская Нина Ивановна, управляющий делами администрации ГО Заречный, /34377/ 7-60-38, [oo\_zar@mail.ru](mailto:oo_zar@mail.ru).  2. Щиклина Ирина Юрьевна, главный специалист организационного отдела администрации ГО Заречный, /34377/ 3-41-82, [irina.zar@list.ru](mailto:irina.zar@list.ru), [oo\_zar@mail.ru](mailto:oo_zar@mail.ru).  3. Исакова Оксана Сергеевна, ведущий специалист юридического отдела администрации ГО Заречный, /34377/ 3-95-56, [oo\_zar@mail.ru](mailto:oo_zar@mail.ru).  *4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами)  в последний раз повышения квалификации (до 2018 года):*  1. Малиновская Нина Ивановна – с 17 по 21 ноября 2014 г.  2. Щиклина Ирина Юрьевна – с 02 по 13 декабря 2013 г.  3. Исакова Оксана Сергеевна – с 18 по 22 мая 2015 г.  *4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **1**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **1**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **1**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* **1**  *в 2018 году* **0**  *в 2019 году* **1**  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана* **1**  *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:*  Щиклина Ирина Юрьевна, дата прохождения с 8 по 16 октября 2018 г. в ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»  Исакова Оксана Сергеевна, дата прохождения с 20 по 28 мая 2019 г. в ФГБОУВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»  *4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):*  «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений»  «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (для лиц, в должностные обязанности входит участие в противодействии коррупции)»  *4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):*  **54 часа**  **54 часа** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших  на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года  *(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* **0**  ***за 3 месяца 2019 года*** *–* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года*** *–* **1**  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* **2**  ***за 3 месяца 2020 года*** *–*  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 9 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2018 года –***  ***за 3 месяца 2019 года –***  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* **2**  *в 2018 году* **0**  *в 2019 году* **2**  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана* **2**  *5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).*  *5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: всего* **0***, из них:*  *– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) -* **0***;*  *– за счет бюджетных средств муниципального образования –* **0**  ***за 3 месяца 2019 года****: всего 0, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП -* **0***;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0**  ***за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом)* **0***, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП -* **0***;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0**  ***за 9 месяцев 2019 года:*** *всего (нарастающим итогом)* **0***, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП –* **0***;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0**  ***за 12 месяцев 2019 года:*** *всего (нарастающим итогом) –* **0***, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП –* **0***;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования –* **0**  ***за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *5.4. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:*  Предусмотрено ознакомление с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под роспись, в дальнейшем оказание консультативной помощи. |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения  о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:*  решение Думы ГО Заречный от 29.08.2019 № 85-Р «О внесении изменений в решение Думы от 25.06.2015 г. № 76-Р «О предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы городского округа Заречный и муниципальными служащими городского округа Заречный»  *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера*  1) на электронный почтовый ящик  2) информирование на совещаниях у Главы городского округа  3) размещение информации на официальном сайте городского округа в разделе «Противодействие коррупции»  4) консультативная помощь  *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:*  ***за 2018 год*** *–***0**  ***за 2019 год*** *–* **0** |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).   
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**