

администрация Городского округа Заречный

**п о с т а н о в л е н и е**

от\_\_\_28.10.2020\_\_\_\_ № \_\_\_\_834-П\_\_\_\_

г. Заречный

О внесении изменения в Положение об оплате труда работников

отдельных муниципальных учреждений городского округа Заречный, учредителем которых является администрация городского округа Заречный, утвержденное постановлением администрации городского округа Заречный от 08.07.2019 № 709-П

Руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации городского округа Заречный от 17.03.2017
№ 379-П «О системах оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений городского округа Заречный», на основании ст. ст. 28, 31 Устава городского округа Заречный администрация городского округа Заречный

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников отдельных муниципальных учреждений городского округа Заречный, учредителем которых является администрация городского округа Заречный, утвержденное постановлением администрации городского округа Заречный от 08.07.2019 № 709-П с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа Заречный от 29.07.2019 № 778-П, от 09.10.2020 № 776-П, изложив п. 41 в новой редакции:

«41. С учетом результатов деятельности Учреждения руководителю производятся стимулирующие выплаты. Размеры стимулирующих выплат руководителю Учреждения, порядок и критерии их выплаты утверждаются правовым актом администрации городского округа Заречный.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

* 1. премиальные выплаты по итогам работы (ежемесячная премия, единовременная премия);
	2. выплата за выслугу лет.

Ежемесячная премия заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения исчисляется за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Ежемесячная премия исчисляется в размере до 40 процентов от должностного оклада заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности, устанавливаемых локальным нормативным актом Учреждения.

Единовременная премия заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения выплачивается по приказу руководителя Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников в целях поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения устанавливается ежемесячная выплата за выслугу лет (в процентах от должностного оклада), которая рассчитывается в зависимости от общего стажа работы в Учреждении и составляет:

1. от 1 до 5 лет - 10%;
2. от 5 до 10 лет - 20%;
3. от 10 до 15 лет - 30%;
4. свыше 15 лет - 40%.

Размер выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения за выслугу лет пересчитывается при изменении стажа работы, дающего право на его выплату в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.».

1. Руководителям муниципальных учреждений:
2. организовать работу по приведению локальных нормативных актов в соответствие с настоящим постановлением, в течение двух месяцев с момента вступления в силу настоящего постановления;
3. осуществить информирование заместителей руководителя и главного бухгалтера о предстоящих изменениях условий трудового договора в течение 10 рабочих дней с момента вступления в силу настоящего постановления.
4. Опубликовать настоящее постановление в Бюллетене официальных документов городского округа Заречный и разместить на официальном сайте городского округа Заречный (www.gorod-zarechny.ru).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Главагородского округа Заречный |  | А.В. Захарцев |