Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_НЕВЬЯНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* постановление главы Невьянского городского округа от 20.09.2018 № 37-гп «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Невьянском городском округе на 2018-2020 годы».*1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план* 82*1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального план:* 11*1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* 14*1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):* 1. контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных планом по противодействию коррупции в Невьянском городском округе на 2018-2020 гг;2. мониторинг состояния и эффективности противодействия коррупции (антикоррупционный мониторинг) на территории Невьянского городского округа;3. общественный контроль;4. внутренний контроль;5. текущий контроль;6. анкетирование;7. соцопрос;8. телефон доверия;9. сбор и анализ отчетов комиссий по противодействию коррупции муниципальных организаций Невьянского городского округа;10. направление отчетности в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области.*1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:****за 12 месяцев 2018 года*** *– от 11.04.2018 № 2438, от 08.05.2018 № 3186, от 31.05.2018 № 4143, от 116.07.2018 № 5409, от 17.07.2018 № 5427, от 19.07.2018 № 5491, от 20.09.2018 № 7759, от 04.10.2018 № 8215, от 24.12.2018 № 10393, от 24.12.18 № 10382****за 6 месяцев 2019 года*** *– от 09.07.19 № 6159, от 16.07.2019 № 6382, 09.07.2019 № 6186, 09.07.2019 № 6159, 31.05.2019 № 4133, 29.04.2019 № 3286, от 11.04.2019 № 2675, от 27.02.2019 № 1528.****за 12 месяцев 2019 года*** *– от 10.10.2019 № 8855, от 26.09.2019 № 8468, от 09.07.19 № 6159, от 16.07.2019 № 6382, 09.07.2019 № 6186, 09.07.2019 № 6159, 31.05.2019 № 4133, 29.04.2019 № 3286, от 11.04.2019 № 2675, от 27.02.2019 № 1528.****за 6 месяцев 2020 года*** *– от 29.01.2020 № 612, 29.01.2020 № 630, от 02.03.2020 № 1633, от 13.03. 2020 № 1982, от 21.04.2020 № 3097,от 08.06.2020 № 4314.****за 12 месяцев 2020 года*** *– от 13.07.2020 № 5619, от 15.06.2020 № 4502, от 08.06.2020 № 4314, от 21.04.2020 № 3097, от 13.03. 2020 № 1982, от 02.03.2020 № 1633, 29.01.2020 № 630, от 29.01.2020 № 612.**1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:****за 12 месяцев 2018 года****: 59, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 59**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.****за 6 месяцев 2019 года:*** *47, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 47**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом): 82, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: 82**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: 0**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: 0.****за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_49\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_49\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_0\_\_\_\_\_\_.****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_82\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_82\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_0\_\_\_\_.**1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 14****за 6 месяцев 2019 года*** *– 14****за 12 месяцев 2019 года*** *– 14****за 6 месяцев 2020 года* –** *14****за 12 месяцев 2020 года*** *– 14**1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* распоряжение администрации Невьянского городского округаот 31.12.2015 № 297-р «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений и организацию переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»; постановление администрации Невьянского городского округа от 18.11.2016 № 2600-п «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы руководителей муниципальных организаций Невьянского городского округа».*Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: 0**При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения *(подпункт «а» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальные служащие) - по штату / по факту:****на 31 декабря 2018 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_62\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2019 года*** *– \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_**2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–30****за 6 месяцев 2019 года*** *– 30****за 9 месяцев 2019 года*** *– 62****за 12 месяцев 2019 года*** *– 65****за 3 месяца 2020 года*** *– 1****за 6 месяцев 2020 года*** *– 3****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 66**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_66\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_65\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_66\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_131\_\_\_\_\_**2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *–0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведены до сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_0\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 255****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 75****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 116****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 202****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 234****за 3 месяца 2020 года*** *– 65****за 6 месяцев 2020 года*** *– 136****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 189****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 231**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_231\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_255\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_234\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_231\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_720\_\_\_\_\_\_\_**2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 3****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 3****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 7**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_7\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_13\_\_\_\_\_\_**2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 3****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 7**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_7\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_3\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – 7\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_14\_\_\_\_\_**2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_**2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_2\_\_\_\_\_\_**2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:* ***за 12 месяцев 2018 года*** *– \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2020 года*** *–– \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_– \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_\_0\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_0\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_, из них 0 \_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):* ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_**2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции (с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_0\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––0–––––––**2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_**2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным):*1) доведение до сведения муниципальных служащих и руководителей муниципальных организаций на общих совещаниях обзоров судебной практики по делам о конфликте интересов;2) индивидуальные консультации с муниципальными служащими и руководителями муниципальных организаций.*2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).**Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_-\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:* постановление администрации Невьянского городского округа от 23.03.2016 № 544-п «Порядок уведомления муниципальными служащими Невьянского городского округа, замещающим должности муниципальной службы в администрации Невьянского городского округа о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».*Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов*(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 3****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1****за 3 месяца 2020 года*** *–1****за 6 месяцев 2020 года*** *– 2****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 3****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_8\_\_\_\_\_\_**3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 2****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –0****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1****за 3 месяца 2020 года*** *–2****за 6 месяцев 2020 года*** *– 4****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_4\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_\_1\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_\_\_\_7\_\_\_\_\_\_**3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 2****за 3 месяца 2019 года*** *(нарастающим итогом) –2****за 6 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 0****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 1****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 3****за 3 месяца 2020 года*** *–2****за 6 месяцев 2020 года*** *– 4****за 9 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4****за 12 месяцев 2020 года*** *(нарастающим итогом) – 4**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_4\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана – \_9\_\_\_\_\_\_\_\_\_**3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* (указать количество) \_\_\_42\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_35\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2019 года*** *–* (указать количество) \_\_\_51\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_40\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_51\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_40\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_52\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_41\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2019 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_65\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_52\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2020 года*** *–* (указать количество*)* \_\_65\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_0\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_63\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_5\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2020 года*** *–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_5\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2020 года*** *–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_59\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – \_\_\_\_59\_\_\_\_\_\_**в 2018 году – \_\_\_\_\_35\_\_\_\_\_**в 2019 году – \_\_\_\_\_52\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_59\_\_\_\_\_\_**3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:* актуализация данных, хранящихся в личных делах муниципальных служащих. |
| 4. | Обеспечить ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):* распоряжение администрации Невьянского городского округа от 31.12.2015 № 297-р «О назначении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений и организацию переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции»*.* *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: \_\_\_\_1\_\_\_\_\_\_\_\_**4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):* Петухова Татьяна Михайловна, управляющий делами администрации Невьянского городского округа (тел. 8(34356)42512 (вн. 2061)е-mail:adngo@nevyansk.net*4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года): \_\_\_\_\_\_\_0\_\_\_\_**4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:****за 12 месяцев 2018 года – 1******за 3 месяца 2019 года – 0******за 6 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 9 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 12 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 3 месяца 2020 года*** *–0****за 6 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)0**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату ––––––0––––––**в 2018 году –––1––––––**в 2019 году ––––0–––––**в 2020 году –––0––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана ––––1––––––––**4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* Петухова Татьяна Михайловна, 16.10.2018 ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»*4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* «Функции подразделений кадровых служб ОМС по профилактике коррупционных и иных правонарушений»*4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица): \_*54 часа*\_* |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года*(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):****за 12 месяцев 2018 года –*** *3****за 3 месяца 2019 года –*** *0****за 6 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 9 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)0****за 12 месяцев 2019 года*** *– (нарастающим итогом)1****за 3 месяца 2020 года*** *–1****за 6 месяцев 2020 года*** *–2****за 9 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)2****за 12 месяцев 2020 года*** *– (нарастающим итогом)2**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату ––––2––––––––**в 2018 году –––3––––––**в 2019 году ––1–––––––**в 2020 году ––2–––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана –––––6–––––––**5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 3).**5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:****за 12 месяцев 2018 года****: всего\_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП) \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет бюджетных средств муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2019 года****: всего\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом) \_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_, из них:0**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_0\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_0\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_0\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_0\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_0\_\_\_\_\_**5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:* 27.02.2020 учеба-консультация с муниципальными служащими Невьянского городского округа, замещающими должности муниципальной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по вопросам заполнения справок о доходах за 2019 год с использованием СПО «Справки БК» с участием заместителя Невьянского городского прокурора. |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:* *-* решение Думы Невьянского городского округа от 26.08.2020 № 72 «О внесении изменений в Положение о представлении гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26*-* решение Думы Невьянского городского округа от 26.02.2020 № 22 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26*-* решение Думы Невьянского городского округа от 06.03.2019 № 21 «О внесении изменений в Положение о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденное решением Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 N 26»;- решение Думы Невьянского городского округа от 25.09.2019 № 90 «О внесении изменений в Решение Думы Невьянского городского округа от 25.03.2015 № 26 "Об утверждении Положений о предоставлении гражданами, претендующими на замещение муниципальных должностей, и лицами, замещающими муниципальные должности Невьянского городского округа, а также гражданами, претендующими на замещение должности муниципальной службы, и лицами, замещающими должности муниципальной службы Невьянского городского округа, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;- постановление администрации Невьянского городского округа от 20.03.2019 № 416-п «Об утверждении Порядка о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений Невьянского городского округа, и руководителями муниципальных учреждений Невьянского городского округа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей».*6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:* Информация была размещена на официальном сайте Невьянского городского округа, кроме того, информация доведена до муниципальных служащих посредством общих совещаний и собраний, руководители муниципальных организаций извещены письменно в индивидуальном порядке.*6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:****за 2018 год*** *– \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_;****за 2019 год*** *– \_\_\_\_\_0\_\_\_\_\_\_\_* |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**