

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ за 2015 год

Муниципальное казённое учреждение культуры «Русскинской центр
досуга и творчества»

Наименование учреждения культуры муниципального образования
Сургутский район

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Деревня Русскинская расположена на севере Сургутского района, вдоль реки Тром-Аган (Торум-Ягун - Божья река), на месте хантыйского стойбища Русскиных, откуда и пошло название деревни. Население Русскинской на 01.01.2015 года составляет 1789 человек. Основной особенностью является то, что более половины жителей - 968 человек, – коренные малочисленные народности Севера (в большинстве - ханты, а также манси и ненцы), которые ведут традиционный образ жизни, проживают на территории традиционного природопользования, вне границ муниципального образования сельское поселение Русскинская, на межселенной территории. Сельское поселение связано автомобильной дорогой круглогодичного действия с городом Сургут.

Председателем представительского органа муниципального образования является Глава сельского поселения Русскинская – Сытов Александр Владимирович.

1.1. Основные социально-экономические показатели развития отрасли

1. Объем финансирования отрасли «Культура и кинематография» из бюджета муниципального образования в 2015 году составил 13 689,1 тыс. рублей, что на 3 587,1 тыс. рублей больше, чем в 2014 году.

2. Доля от общего объема бюджета муниципального образования составляет 16,6 %, что на 3 % больше, чем в 2014 году.

3. В рамках заключенного Соглашения о сотрудничестве от 07.12.2015 г. №4/15 в сфере реализации государственных программ автономного округа между Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и муниципальным образованием в 2015 году направлено 843,0 тыс. рублей, в том числе:

- межбюджетных субсидий 0,0 тыс. рублей, в том числе: на модернизацию муниципальных библиотек в объеме 0,0 тыс. рублей, на улучшение материально-технической базы школ искусств в объеме 0,0 тыс. рублей

- иных межбюджетных трансфертов на оплату труда 843,0 тыс. рублей.

Исполнено – 843,0 тыс. рублей.

Не исполнено – 0,0 тыс. рублей.

Причины неисполнения: нет.

4. Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры по итогам 2015 года составила 44,8 тыс. рублей, что соответствует дорожной карте по повышению оплаты труда работников культуры (*постановление администрации сельского поселения Русскинская от 06.03.2013 №33*).

5. Информация о реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г.

На реализацию Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда работников учреждений культуры и образования в сфере культуры в 2015 году выделено 843,0 тыс. рублей.

Во исполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года разработан перечень из 2 (двух) целевых показателей, характеризующих реализацию политики в сфере культуры муниципального образования.

Исполнение показателей по итогам года: 843,0 тыс. рублей

1.2. Динамика основных социально – экономических показателей развития отрасли

№ п / п	Наименование показателя	2013	2014	2015
1.	Численность населения МО на первое января года, следующего за отчетным (тыс. чел.), всего	1,7	1,7	1,7
	в т.ч.: - <i>детей до 14 лет</i>	0,6	0,6	0,6
2.	Объем бюджетных ассигнований предусмотренный по отрасли «Культура и кинематография» (тыс. руб.), в том числе:	10 7 16,3	12 0 56,1	13 6 89,1
	-бюджет муниципального образования	10 7 16,3	12 0 56,1	13 6 89,1
	-сумма дотации из бюджета автономного округа на сбалансированность бюджета	0	0	0
	-средства (субсидии, межбюджетные трансферты), выделенные в рамках программ автономного округа	0	0	0
3.	Расходы бюджета по отрасли «Культура и кинематография» на 1 человека, руб.	6 30 3,71	7 09 1,82	8 05 2,41
4.	Информация об объеме платных услуг, оказанных учреждениями культуры, кинематографии и образования в сфере культуры в расчете на 1 жителя, руб.	71,9 0	83,8 2	166, 71
5.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях, организованных органами МСУ	10%	10%	10%
6.	Расчетная стоимость культурных услуг в цене «потребительской корзины» для территории, руб.	50,0	50,0	50,0
7	Доля талантливых детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях от общего числа детей, в процентах			
8.	Объем финансовых средств учреждений культуры муниципальных образований на функциональную деятельность (тыс.руб.), в том числе:	10 7 16,3	12 0 56,1	13 6 89,1
	Библиотеки			
	Учреждения культурно-досугового типа, всего	10 7 16,3	12 0 56,1	13 6 89,1
	Концертные организации			
	Парки культуры и отдыха			
	Музеи			
	Театры			
	Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры			
	Учреждения кинопоказа – постоянные кинотеатры			
	Из них на оплату труда	6 66 8,8	6 13 8,5	5 37 8,3
	Из них на развитие материально-технической базы учреждений	19,3	400, 0	114, 9

1.3. Динамика сети учреждений культуры, образовательных организаций в сфере культуры

Наименование учреждений культуры <u>без филиалов</u>	Число учреждений, ед.		
	2013 г.	2014 г.	2015 г.
ВСЕГО, в том числе:			
Библиотеки, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Культурно-досуговые учреждения, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			

Казенные	1	1	1
Концертные организации, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Парки культуры и отдыха, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Музеи, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Театры, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Учреждения дополнительного образования детей в сфере культуры, в т.ч.:			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			
Учреждения кинопоказа и кинопроката - постоянные кинотеатры, в т.ч.			
Автономные			
Бюджетные			
Казенные			

II. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ КУЛЬТУРНОЙ ПОЛИТИКИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Результаты принятых мер и анализ произошедших изменений, повлиявших на качество жизни населения.

1. Осуществление капитального ремонта здания МКУК «Рускинской цдит» (далее по тексту – цдит, учреждение) - утепление фасадов, замена полов, установка пластиковых окон и пр. - позволило к концу отчетного периода выйти на новый уровень организации работы, главной характеристикой которой является стабильность деятельности клубных формирований и систематическое проведение мероприятий, рассчитанных на разные категории населения – детей, молодежи, инвалидов, пожилых людей.

2. Системная работа по обеспечению безопасности проводимых мероприятий повлияла на качество оказываемых услуг. Работа по данному направлению ведется постоянно.

3. Произошли изменения в кадровом составе цдит – активно привлекается молодежь: принята на работу на должность культорганизатора А.И. Хамзина – молодой специалист, имеющий профильное высшее образование по направлению «Работа с молодежью»; с января 2015 года руководить работой клубных формирований по направлению «Хореография» будет молодой специалист Л.Ф. Чернуха. Эти изменения способствуют привлечению в клубные формирования цдит новых участников из числа детей и молодежи.

2. Динамика показателей и процессов развития отрасли в муниципальном образовании в сравнении с:

- аналогичным периодом предыдущего года;

Наименование показателя	2014 год	2015 год	Динамика, (в абсолютных
-------------------------	----------	----------	----------------------------

			числах)
Число учреждений культурно-досугового типа	1	1	
Число зданий:	1	1	
Число зрительных залов	1	1	
Всего посадочных мест (стационарных)	93	93	
Общая вместимость зрительного зала	250	250	
Число клубных формирований	19	21	10,5 %
- в т.ч. для детей	13	7	- 46%
Число участников в клубных формированиях	286	300	4,9 %
- в т.ч. детей	199	96	- 51,8 %
Число культурно - досуговых мероприятий всего	295	190	- 35,6 %
- в т.ч. для детей	123	35	- 71,5 %
Количество посещений культурно - досуговых мероприятий	18941	21053	11,2 %
- в т.ч. для детей	7461	1298	- 83 %
Число культурно - досуговых мероприятий на платной основе	41	54	32 %
- в т.ч. для детей	25	2	- 92 %
Количество посещений культурно - досуговых мероприятий на платной основе	1122	3926	250 %

Изменения по показателям:

Нет изменений по следующим показателям: число учреждений культурно-досугового типа, число зданий, число зрительных залов, число посадочных мест.

Положительная динамика по показателям: число клубных формирований, число участников в клубных формированиях, количество посещений культурно-досуговых мероприятий, число культурно-досуговых мероприятий на платной основе, количество посещений культурно-досуговых мероприятий на платной основе.

Отрицательная динамика по сравнению с аналогичным периодом 2014 года по показателям: число культурно-досуговых мероприятий, в том числе для детей, количество посещений культурно-досуговых мероприятий для детей, число культурно-досуговых мероприятий на платной основе для детей, число клубных формирований для детей, число участников клубных формирований (детей).

Изменение в динамике показателей связано, прежде всего, с проведением ремонтных работ здания цдит в период с февраля по апрель 2015 года. Согласно муниципальному контракту, в данный период производилась замена отопления, ремонт полов, замена окон, частичный косметический ремонт кабинетов. В условиях ремонта, возможность проведения мероприятий, особенно для детей, была ограничена. Часть мероприятий проводилась на площади цдит, их реализация зависела от погодных условий. Отдельные мероприятия проводились на базе средней школы. Тем не менее, коллективу учреждения удалось в непростых условиях сохранить контингент участников клубных формирований, проводить поселковые мероприятия на достойном уровне, о чем свидетельствует большое количество посещений.

Другой причиной изменений можно считать отток детского контингента из коллективов цдит, в связи с введением обязательного для посещения детьми дополнительного образования в средней школе. Часть направлений цдит была продублирована кружковыми занятиями в школе.

Кроме того, возможной причиной значительных изменений показателей стала не вполне корректная статистика по мероприятиям и количеству их посещений за 2014 год.

Уменьшение показателя «Число культурно-досуговых мероприятий на платной основе для детей» связано с политикой учреждения, направленной на повышение доступности услуг цдит для социально незащищенных слоев населения, в том числе детей. Уменьшение данного показателя удалось компенсировать увеличением числа культурно-досуговых мероприятий на платной основе для взрослых.

- нормативами (в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 19 октября 1999 г. № 1683-р (в ред. распоряжения Правительства РФ от 23.11.2009 N 1767-р).

Показатели развития отрасли в части обеспеченности населения культурно-досуговыми организациями соответствуют нормативам (зрительный зал цдлит рассчитан на 250 посадочных мест).

3. Мероприятия по привлечению средств из разных источников на развитие культуры Югры.

1. Привлечено средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности – 283,4 тыс. руб.;

2. Получено письмо депутата окружной Думы Филипенко А.В. о положительном решении вопроса по выделению из депутатского фонда средств, в размере 150,00 тыс. руб. в феврале 2016 года, на реализацию проекта «Мультимедиа – для всех!» (приобретение компьютеров, оргтехники и программного обеспечения).

4. Результат, достижение, победы 2015 года, которые Вы считаете ключевыми в сфере культуры муниципального образования автономного округа.

1. Осуществление капитального ремонта на общую сумму 5770 тыс. руб.

2. Реализация крупных мероприятий районного и поселкового значения (День оленевода, День Победы, День Народного единства, проведение районного мастер-класса «Параскева Пятница»)

3. Привлечение депутатских средств на реализацию в 2016 году проекта «Мультимедиа – для всех!».

5. Проблемы развития учреждений культуры на территории муниципального образования.

2015 год был непростым для работы коллектива цдлит:

1. Произошли кадровые изменения в руководстве и самом коллективе:

- 9 февраля, в результате конкурса, была назначена на должность директора Сидорейко Н.В.,

- менялись руководители хореографических коллективов (Байрамова Л.В. уволилась по собственному желанию, Власова О.В. – по состоянию здоровья. С января 2016 года руководителем хореографических коллективов будет Чернуха Лола Фархадовна);

- вышел на пенсию руководитель клубного формирования «Духовой оркестр» С.Г. Стафеев;

- в течение 9 месяцев менялись культорганизаторы (совместители). В октябре 2015 года на должность культорганизатора на постоянной основе принята молодой специалист Хамзина А.И.

2. Деятельность учреждения осуществлялась в условиях проведения капитального ремонта, что повлияло на количественно-качественные

показатели работы клубных формирований и объемы предоставляемых населению услуг;

В настоящий момент завершены работы по утеплению здания, частичной замене электропроводки, установке пандуса, косметическому ремонту шести помещений и трех тамбуров. Заменены окна, отопительная система, полы (в кабинете хореографии - деревянные), межкомнатные двери и противопожарные двери, уличное освещение. 2 месяца сцена большого зала была полностью закрыта для проведения мероприятий. Тем не менее мероприятия проводились – на площади перед зданием, на базе школы, сотрудники здания принимали участие в концертах на выезде (Ульт-ягун, Тром-Аган). С июня мероприятия возобновились в стенах здания в полном объеме.

3. Скромное финансирование не позволило в достаточной степени развить работу по подготовке молодежного актива, участию в выездных конкурсах и фестивалях;

Основная проблема – отсутствие своего транспорта. Заключенный с ООО «Бытовик» договор на оказание транспортных услуг решал проблему частично, так как выделенных денег хватило только на первое полугодие. Вывезти большой коллектив еще более проблематично, для этого требуется заказывать автобус в школе, что не всегда возможно. Частично решается данный вопрос с помощью транспорта администрации с.п. Русскинская - это совместные выезды для приобретения канцелярии и хоз товаров, разовые выезды с отчетами, на семинары и т.п. Но для системной работы этого не хватает, от участия во многих районных мероприятиях приходится отказываться.

4. Большой объем запланированных, а также незапланированных мероприятий при малочисленном штате сотрудников, осуществляющих кроме того, работу клубных формирований, приводит к перегрузке работников, нехватке времени для более качественной подготовки мероприятий, сложностями репетиционного процесса.

За год проведено 190 мероприятий, которые посетили в общей сложности 21 053 человека.

В штате на данный момент 9 сотрудников. В среднем – каждые 2 недели проходит крупное мероприятие для разных категорий населения, подготовка каждого – большой труд всего коллектива. Благодаря слаженности, работоспособности и самоотдаче коллектива мероприятия удается проводить на высоком организационном уровне.

5. Осуществление общеобразовательной школой видов дополнительного образования, обязательных для посещения обучающимися, привел к частичному дублированию видов клубной деятельности, уменьшению детского контингента здания. В связи с этим, требуется перестройка работы здания, переориентирование его деятельности на другие возрастные категории – молодые семьи, работающую молодежь, пенсионеров. Процесс этот не быстрый: необходимы как значительные материальные затраты, так и работа по привлечению новых участников клубных формирований, поиск новых форм работы для поддержания устойчивого интереса населения к занятиям в здании.

В этом направлении можно отметить начало работы детского театрального коллектива (руководитель – Г.А. Токарь), деятельность культурного организатора по мероприятиям,

направленным на здоровый образ жизни (А.И. Хамзина), работу С.Е. Петрова с вокальными коллективами, коллективов декоративно-прикладного направления.

6. Перспективы развития учреждений культуры на территории муниципального образования:

6.1. задачи, перспективы развития отдельных направлений или учреждений;

Основные направления развития:

1. Привлечение населения к различным видам клубной деятельности посредством развития новых направлений кружковой работы, более качественной подготовкой и проработкой проводимых мероприятий;
2. Сохранение контингента, расширение спектра платных и бесплатных услуг для различных социальных слоев населения: детей, молодежи, молодых семей, инвалидов, пожилых людей.
3. Развитие новых направлений досуговой деятельности – видов декоративно-прикладного творчества, создание вокально-инструментального молодежного ансамбля, объединений, направленных на формирование здорового образа жизни, развитие молодежного клуба КВН и др.
4. Развитие творческого потенциала детей посредством участия в конкурсах и фестивалях, в том числе окружных и региональных.
5. В 2016 году планируется усовершенствовать и расширить информационно-издательскую деятельность: наладить работу сайта, публиковать анонсы мероприятий и информацию о деятельности цдид в муниципальной газете «РусскинскаяЯ», подготовить одну статью для публикации в Окружной газете «Новости Югры»

Приоритетные задачи по развитию материально-технической базы:

1. Укрепление материальной базы учреждения (устройство гардероба, пошив сценических костюмов для коллективов художественной самодеятельности, частичная замена мебели, приобретение расходных материалов для стабильной работы клубных формирований), приобретение компьютеров и оргтехники;
2. Совершенствование системы безопасности: приобретение и установка системы видеонаблюдения по периметру и внутри здания;
3. Совершенствование системы энергосбережения: частичная замена освещения на светодиодные лампы, приобретение и установка теплосчетчика.

Решение данных задач напрямую зависит от достаточного и своевременного финансирования, а также качественной и продуктивной работы каждого сотрудника цдид.

6.2. основные изменения, которые произойдут в отрасли в 2016 году.

По МКУК «Русскинской цдид»:

1. Осуществление работы по достижению целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, утвержденных Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (распоряжение Правительства РФ от 28.12.2012 г. № 2606-р) с целью роста эффективности и качества оказываемых услуг,

- увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с 2015 годом) на 7%;

2. Сохранение и развитие кадрового потенциала: повышение уровня квалификации работников цдит посредством направления на курсы повышения квалификации, стимулирование получения ими высшего образования, переподготовки по профилю работы.

7. Основные памятные и юбилейные даты в 2016 году.

План мероприятий на 2016 год создан в соответствии с общероссийским календарем праздников и памятных дат.

№	Мероприятия	дата	место	ответственный	категория
1	Праздничные мероприятия к 23 февраля: 1. Конкурс детского рисунка « Миру-Мир!» 2. Конкурс патриотических стихов тема: «На страже отечества!» 3. Выставки по итогам конкурсов «Миру-Мир!» 3. Конкурсная программа «Солдат запаса». 4. Тематический концерт 6. Музыкальные радио-программа	20-23 февраля	цдит	Трунина ОВ Токарь Г.А. Хамзина А.И. Левина Л.Н. Туливетров В.А.	Дети, разнообразная аудитория
2.	Праздничные мероприятия к 8 Марта: 1. Праздничный концерт «Для Вас, любимые» 2. Конкурсная программа «Очей очарованье!» 3. Выставка работ коллектива «Декор» «Что в имени твоём?» 4. Музыкальные радио-программы к 8 Марта «Для Вас, любимые»	6-10 марта	цдит	Левина Л.Н Трунина ОВ. Туливетров В.А.	разнообразная

3.	Первомайский праздник Весны и Труда: Праздничный митинг партий и общественных организаций поселения 1. Спортивные развлечения. 2. Музыкальная радио программа «В ритмах солнца» 3. Эстрадный концерт «Весенние ритмы»	1.04	цдит	Левина Л.Н. Туливетров В.А. Туливетров В.А.	Разновозрастная аудитория, молодежь
4	Мероприятия ко Дню Победы: Торжественный митинг. Открытие памятника Фото выставка «Земляки - Герои »	1-9.05	цдит	Левина Л.Н. Хамзина А.И. Левина Л.Н. Левина Л.Н. Туливетров В.А	разновозрастная аудитория
5	День России. Музыкальная радио - программа - Песни о России - Информационная программа «История праздника» 2. Игровая викторина для молодежи «На том стоим!»	12.06 Июнь	цдит	Туливетров В.А. Левина Л.Н. Хамзина А.И.	Молодёжь подростки
6.	День Поселения 1. Народное гуляние на площади: - Поздравление юбиляров - Праздничный концерт - танцевальная программа на площади	12июня	площадь	Левина Л.Н	разновозрастная
7.	День молодёжи: Молодёжное гуляние на площади: - Концерт эстрадной песни - игровая программа Дискотека на площади	Последнее воскресенье июня	площадь	Хамзина А.И.	молодёжь
8.	День Памяти и скорби	22 июня	Площадь администрации	Туливетров В.А. Левина Л.Н.	дети

9.	День семьи, любви и верности Вечер отдыха для семейных пар «Ладушки» Конкурс стихов «Любви все возрасты – покорны»	июль	ЦДиТ	Левина Л.Н.	взрослые
10	День народного единства 1. Праздничный концерт 2. Конкурс «Лучший по профессии»	3 ноября	ЦДиТ	Левина Л.Н.	разновозрастная
11	День пожилого человека 1. Фестиваль самодеятельного творчества пожилых людей поселения «Северная карусель» 2. Мастер – класс ДПТ «Параскева - Пятница» 3. Выставка работ «Куклы народов России»	1 октября 26 октября октябрь	ЦДиТ	Левина Л.Н. Лунгу И.А.	пожилые взрослые разновозрастная
12	День Российской Конституции. 1. Викторина для молодежи «Российская символика» 2. Вручение паспортов молодым Гражданам России	Декабрь	ЦДиТ	Хамзина А.И администрация	молодёжь молодежь молодежь
13	День призывника - Игровая, тематическая программа «Равняйся! Смирно!»	Октябрь	ЦДиТ	Хамзина А.И.	молодежь
14	Новый год 1. Новогодний Огонек для молодежи» 2. Новогодний огонек для пожилых людей 3. Детский утренник (0+) 4. Новогодняя развлекательная программа для подростков (12+) 5. Новогодняя программа (6+) 6. Театрализованная дискотека программа «Когда часы бьют». 7. Новогодние дискотеки для детей и молодежи	Декабрь	ЦДиТ	Левина Л.Н. Хамзина А.И. Токарь Г.А. Туливетров В.А.	Молодежь пожилые Дети Подростки взрослые

Проведение отдельных мероприятий по памятным датам, связанным с историей с.п. Русскинская не планируется.

8. Сведения о деятельности автономных некоммерческих организаций и других негосударственных организаций, оказывающих услуги культуры по итогам 2015 года и на среднесрочную перспективу.

Данных видов организаций в с.п. Русскинская нет.

9. Ввод новых площадей и планы строительства на ближайшую перспективу:

Развитие материально-технической базы учреждений культуры и искусства муниципального образования (ввод в эксплуатацию новых зданий и основание ввода (дата, номер распоряжения), проведение капитального, текущего ремонтов зданий).

В 2015 году проведен капитальный ремонт здания МКУК «Русскинской цдит» на общую сумму 5770 тыс. руб. Проведение ремонта профинансировано в соответствии с соглашением с ПАО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь». В рамках этих целевых средств через систему торгов были заключены контракты с подрядчиками ООО «СибирьПроектСтрой», ООО «ТюменьСтройИнвест», а также договоры с ООО «СИСТЕМА».

В соответствии с техническими заданиями, проведены работы по утеплению здания, частичной замене электропроводки, установке пандуса, стационарной уличной сцены, косметическому ремонту шести помещений и трех тамбуров. Заменены окна, отопительная система, полы (в кабинете хореографии - деревянные), межкомнатные двери и противопожарные двери, уличное освещение.

Целевые средства освоены в полном объеме.

К сожалению, ввиду того, что ремонтные работы в течение последних 15 лет на объекте не осуществлялись, ряд проблем остался нерешенным (утепление тамбуров, ремонт бойлерной, косметический ремонт помещений, холла и большого зала, замена электроштитов на фасаде и в помещении звукооператора, замена освещения по всему зданию, ремонт туалетной комнаты).

Работу по привлечению средств на эти нужды планируется осуществлять в 2016 и последующих годах.

10. Информация о состоянии комплексной безопасности в 2015 году:

10.1. Информация о состоянии комплексной безопасности в учреждениях культуры городских округов и муниципальных районов автономного округа (по состоянию на 1 января 2016 года):

Учреждение культуры: Муниципальное казённое учреждение культуры «Русскинской центр досуга и творчества» (МКУК «Русскинской цдит»).

Информация о состоянии комплексной безопасности отражена:

- в Паспорте безопасности
- в Паспорте антитеррористической защищенности, утвержденном 15.01.2013 года.

10.2. Информация о Паспортах антитеррористической защищенности и 3D-моделях, разработанных на объекты культуры, включенные в Реестр объектов возможных террористических посягательств, расположенных на территории ХМАО – Югры

Наименование МО	Количество объектов культуры подлежащих паспортизации	Количество объектов, на которые разработаны паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые требуется разработать паспорта антитеррористической защищенности	Количество объектов, на которые разработаны 3D модели	Количество объектов, на которые требуется разработать 3D модели
МО сельское поселение Русскинская	1	1	0	1	0

10.3. Информация об использовании финансовых средств (текущего и программного финансирования), направленных на проведение мероприятий по обеспечению безопасности в учреждениях культуры в 2015 году (в сравнении с показателями 2013, 2014 годов):

Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение противопожарной защиты учреждений культуры

Наименование МО	Всего запланировано в 2015 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2015 году, тыс. руб.	Объем финансирования, тыс. руб.		План на 2016 год, тыс. руб.
			2013 год	2014 год	
МО сп Русскинская	131,6	131,6	112,4	116,2	152,4

Финансирование мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности учреждений культуры

Наименование МО	Всего запланировано в 2015 году, тыс. руб.	Фактическое освоение в 2015 году, тыс. руб.	Объем финансирования, тыс. руб.		План на 2016 год, тыс. руб.
			2013 год	2014 год	
МО сп Русскинская	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Информация
об инженерно-технической оснащенности средствами противопожарной защиты учреждений культуры,
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

№ п/п	Наименование муниципального образования	количество учреждений культуры	Оборудованы:							Пути эвакуации соответствующие установленным нормативам	Сотрудники прошедшие обучение пожарно-техническому минимуму
			автоматической пожарной сигнализацией	системами оповещения о пожаре	системой тревожной сигнализации	системами дымоудаления	аварийным освещением зданий	пожарным водоснабжением			
								наружным	внутренним		
1	МО сп Русскинская	1	1	1	0	0	0	0	1	4	2

Информация
об инженерно-технической оснащенности учреждений культуры средствами антитеррористической защищенности
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

№ п/п	Наименование муниципального образования	Количество учреждений культуры	Оборудованы							Состояние охраны				Наличие ограждения по периметру учреждения
			Прямой связью с органами МВД	Системами контроля и управления доступом (СКУД)	Кнопкой экстренного вызова полиции и (ЧОП)	Телефонным аппаратом с автоматическим определителем номера	Системами видеонаблюдения	Металлодетекторной аппаратурой		ЧОП	Внедомственная	Сторожа	Не охраняется	
								Стационарные	Ручные					
1	МО сп Русскинская	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 сторожа 1-вахтер	0	0

11. Информация об организации работы по охране труда в учреждениях культуры в 2015 году (в сравнении с показателями 2014 года)

11.1. Описание деятельности по обеспечению мер благоприятных условий труда (охраны труда):

нормативно-правовая база (локальные акты, в том числе распорядительные документы);

наличие коллективных договоров (порядок освещения вопросов охраны труда в договорах);

утвержденные инструкции по охране труда;

информация о проведении инструктажей и обучения по охране труда (кол-во человек)

Общая документация по охране труда

1. Правила внутреннего трудового распорядка;
2. Положение о комиссии по охране труда;
3. Соглашение по охране труда (прилагается к трудовому соглашению) с профсоюзным комитетом и акты выполнения соглашений (2 раза в год);
4. Протоколы измерения сопротивления заземляющих устройств;
5. Приказы;
6. О назначении лиц, ответственных за организацию охраны труда и техники безопасности
7. О назначении лиц, ответственных за противопожарную безопасность и соблюдении противопожарной безопасности
8. О назначении лиц, ответственных за электрохозяйство
9. О комиссии (комитете) по охране труда

Документация по инструктажам и инструкциям

1. Программа вводного инструктажа;
2. План по улучшению условий охраны труда;
3. Журнал регистрации вводного инструктажа;
4. Программа инструктажа по охране труда на рабочем месте;
5. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте;
6. Приказ о разработке, утверждении и введении в действие или продлении срока действия инструкций по охране труда и технике безопасности;
7. Журнал учета инструкций по охране труда и технике безопасности;
8. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда и технике безопасности;
9. Инструкции по охране труда и технике безопасности (по должностям и видам работ);
10. Протоколы заседания профсоюзного комитета по согласованию инструкций по охране труда;
11. Журнал регистрации противопожарного инструктажа;
12. Инструкция о порядке действий персонала при срабатывании пожарной автоматики(на плане эвакуации);
13. Инструкция о порядке действий персонала при пожаре и чрезвычайных ситуациях;
14. Планы эвакуации на случай пожара и чрезвычайных ситуаций;

Документация по обучению по охране труда и проверке знаний требований охраны труда.

1. Приказ об организации обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда персонала;
2. Приказ о назначении комиссии по проверке знаний требований охраны труда;

3. Положение о Комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
4. Программа обучения и билеты по проверке знаний требований охраны труда;
5. Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
6. Удостоверения руководителя, ответственного за организацию работ по ОТ (курсы при специализированных учебных центрах);
7. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

Наличие коллективных договоров (порядок освещения вопросов охраны труда в договорах);

В МКУК «Русскинской цдит» имеется коллективный договор, зарегистрированный 08.04.2013 года (Регистрационный № 126550). Раздел 6 «Условия и охрана труда» определяет порядок освещения вопросов охраны труда в договорах с работниками цдит. Данным разделом устанавливаются следующие положения:

-руководитель МКУК «Русскинской цдит» обеспечивает работникам здоровые и безопасные условия труда, применяет современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивает санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников;

-руководитель МКУК «Русскинской цдит» обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством РФ;

-руководитель МКУК «Русскинской цдит» принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

-руководитель проводит в установленном порядке расследование несчастных случаев на производстве;

-руководитель совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывает план мероприятий (соглашение по охране труда, программы), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии и обеспечивает его реализацию;

-руководитель обеспечивает создание комитета (комиссии) по охране труда с участием профсоюзного комитета, создает необходимые условия для их деятельности;

- руководитель обеспечивает:

-проведение аттестации рабочих мест;

-организовать проведение за счет собственных средств бюджета обязательных предварительных медицинских осмотров

-недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения медицинских осмотров;

-обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве;

-ознакомление работников с требованиями охраны труда;

-работник обязан:

-соблюдать требования охраны труда;

-правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

-проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, знания требований охраны труда;

-немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

-проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течении трудовой деятельности) медицинские осмотры.

Утвержденные инструкции по охране труда;

Инструкция № 1

по охране труда для работников

МКУК «Русскинской центр досуга и творчества»

Инструкция №2

по охране труда для проведения инструктажа для работников на рабочем месте.

ИНСТРУКЦИЯ № 3

по охране труда для неэлектротехнического персонала аттестуемого на I квалификационную группу по электробезопасности.

ИНСТРУКЦИЯ № 4

по охране труда при выполнении разовых работ по уборке территорий в весенний период от мусора, сора, прошлогодней листвы и травы.

ИНСТРУКЦИЯ № 5

по охране труда действие персонала при пожаре.

ИНСТРУКЦИЯ № 6

по охране труда при работах с применением переносных лестниц и стремянок.

ИНСТРУКЦИЯ №7

по охране труда при работе с компьютерами, принтерами, ксероксами и другими электрическими приборами.

ИНСТРУКЦИЯ №8

по оказанию первой доврачебной помощи при несчастных случаях.

ИНСТРУКЦИЯ №9

по охране труда МКУК «Русскинской центр досуга и творчества»
(для аккомпаниатора-концертмейстера)

ИНСТРУКЦИЯ № 10

по охране труда МКУК «Русскинской центр досуга и творчества»
(для художника- постановщика)

ИНСТРУКЦИЯ №11

по охране труда руководителя клубного формирования (театральный)

ИНСТРУКЦИЯ №12

по охране труда звукорежиссера

ИНСТРУКЦИЯ № 13

по охране труда культорганизатора

ИНСТРУКЦИЯ №14

по охране труда для менеджера КДО клубного типа

ИНСТРУКЦИЯ №15

по охране труда руководителя клубного формирования
(народно-прикладное творчество)

ИНСТРУКЦИЯ №16

по охране труда руководителя клубного формирования
(духовой оркестр)

ИНСТРУКЦИЯ №17

по охране труда руководителя клубного формирования
(хореография)

ИНСТРУКЦИЯ №18

по охране труда художественного руководителя

ИНСТРУКЦИЯ №19

по охране труда художника-постановщика

ИНСТРУКЦИЯ № 20

по охране труда при работе с кухонной электроплитой

ИНСТРУКЦИЯ № 21

ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ РАБОТЕ СО СТИРАЛЬНОЙ МАШИНОЙ С ОТЖИМОМ (АВТОМАТ)

ИНСТРУКЦИЯ № 22

по охране труда при работе с электрическим утюгом.

ИНСТРУКЦИЯ №23

по охране труда при работе на персональном компьютере

ИНСТРУКЦИЯ №24

ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ПРОВЕДЕНИИ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

(вечеров, утренников, концертов, фестивалей, конкурсов, конференций, слетов)

ИНСТРУКЦИЯ № 25

по охране труда по правилам поведения в гололед,
при падении снега, сосулек и наледи с крыш домов учреждений.

ИНСТРУКЦИЯ № 26

по охране труда при проведении субботника

ПОЛОЖЕНИЕ о проведении дискотек (порядок проведения)

Инструкция № 27

по охране труда при работе с ножницами, иголками, булавками.

Инструкция № 28

по охране труда при работе с тканью.

Информация о проведении инструктажей и обучения по охране труда (кол-во человек)

В 2015г. проведено:

- вводных инструктажей по охране труда -8;
- инструктажей по охране труда-14;
- на рабочем месте-9;

В 2014г. проведено:

- вводных инструктажей по охране труда -2;
- инструктажей по охране труда-6;
- на рабочем месте-3;

Обучены по охране труда в специальных учебных учреждениях всего- 4человека, в 2015г.-1 человек.

11.2. Объем и уровень финансирования мероприятий по охране труда, тыс. руб.:

2014 год	2015 год
46,7	45,9

из них,

11.3. На мероприятия по аттестации рабочих мест:

	2014 год	2015 год
Количество аттестованных рабочих мест, ед.	0	0
Объем финансирования, направленный на аттестацию рабочих мест, тыс. руб.	0	0

Примечание: аттестация рабочих мест проводилась в 2013 году

11.4. На проведение плановых медицинских осмотров:

	2014 год	2015 год
Количество работников учреждений прошедших плановый медицинский осмотр, человек	16	9
Объем финансирования, направленный на проведение плановых медицинских осмотров, тыс.руб.	35,6	35,6

11.5. На обучение в специализированных центрах по охране труда:

	2014 год	2015 год
Количество работников прошедших обучение, человек	3	1
Объем финансирования, направленный на обучение, тыс.руб.	11,1	10,3

11.6. Уровень травматизма:

	2014 год	2015 год
Количество человек получивших травму на рабочем месте, человек	0	0

Меры и мероприятия по снижению уровня травматизма на рабочем месте.

1. Проведение обучения по охране труда руководителей и рабочего персонала;
2. Пересмотр и усовершенствование инструкций по охране труда, а также разработка инструкций по вновь введенным рабочим местам;
3. Обеспечение работников инструкциями по выполняемой работе и проведение инструктажа;
4. Обеспечение бесперебойного снабжения исправными средствами индивидуальной защиты;
5. Оперативное устранение нарушений, выявленных при проведении проверки, а также выполнение в срок предписания Государственного инспектора по труду;
6. Обеспечение медицинскими аптечками, укомплектованными в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н;
7. Применение мер административного и материального воздействия к нарушителям правил безопасного производства работ;
8. Усиление контроля за соблюдением производственной дисциплины и правил трудового распорядка всеми категориями работающих, недопущение к работе лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
9. Усиление ответственности должностных лиц организации, за обеспечение здоровых и безопасных условий труда;
10. Усовершенствование технологий производственного процесса, с заменой устаревшего оборудования, механизмов;
11. Определение возможных рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников на основе качественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (Приказ Минздравсоцразвития России от 26.04.2011г. № 342н);
12. Разработка и прием, совместно с профсоюзной организацией, локальных нормативных актов по охране труда, при заключении коллективных договоров, предусматривать средства на улучшение условий труда.

12. Меры и мероприятия по обеспечению правопорядка и общественной безопасности при проведении массовых мероприятий.

В целях обеспечения правопорядка и общественной безопасности при проведении массовых мероприятий в цдид предпринимаются следующие меры:

1. Перед каждым крупным мероприятием руководством цдид издаются соответствующие приказы, в которых отражаются указания: о проведении мероприятия, об ответственных за противопожарную и антитеррористическую безопасность лиц, о проведении инструктажей и т.п., прилагается план проведения мероприятия;
2. За 10 дней до проведения массового мероприятия в адрес Главы с.п. Русскинская направляется письмо о содействии в обеспечении правопорядка при проведении

- праздника, посредством обращения в органы УМВД Сургутского района, а также приглашением участкового инспектора поселения;
3. Перед началом мероприятия с персоналом учреждения, вахтерами и сторожами проводится инструктаж. Инструктаж для зрителей проводится посредством включения соответствующей звукозаписи в зрительном зале перед открытием занавеса.
 4. Пожарная безопасность обеспечивается постоянным мониторингом состояния объекта представителями пожарной части поселения, а также сотрудниками учреждения, ответственными за данное направление.
 5. «Минусом» является отсутствие системы видеонаблюдения, на установку которого требуется порядка 200,00 тыс. рублей. По данному вопросу руководство цдт неоднократно обращалось к учредителю – администрации с.п. Русскинской, но решение этого вопроса отложено, так как в бюджете с.п. Русскинской средств на эти цели нет. Работа в данном направлении будет продолжена в 2016 году.

13. Аналитическая информация о деятельности учреждений культуры муниципальных образований (с указанием основных мероприятий, общих количественных показателей (количество мероприятий, посещений) по следующим направлениям:

13.1. профилактика правонарушений несовершеннолетних, формирование их законопослушного поведения, профилактика жестокого обращения с детьми, привлечение несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении к занятиям в клубных формированиях, студиях, участию в культурно-досуговых мероприятиях;

Дата проведения (число, месяц, год)	Название мероприятия	Краткое описание мероприятия с указанием цели и задач	Категория участников	Количество участников мероприятия
Сельское поселение. Русскинская, МКУК «Русскинской цдт»				
11.02. 23.02.2015	– «День защитника Отечества»	Праздничные мероприятия к 23 февраля: - конкурс детского рисунка « Солдат-всегда солдат!»; - выставка по итогам конкурса; - декада военного кино; - конкурс чтецов «Есть такая профессия – Родину защищать!» - театрализованный концерт, посвященный Дню защитника Отечества	Дети подростки	34
1.05.2015	1 мая – День международной солидарности трудящихся	Первомайский праздник Весны и Труда: - спортивные развлечения; - «Веселые старты» для детей и подростков; - конкурс на лучшее оформление велосипедов «Наследники Победы»	Дети подростки	12
9.05.2015	9 мая – День Победы	Театрализованный концерт «Салют Победы», с участием детских и	дети подростки	38

		подростковых коллективов художественной самодеятельности		
1.06.2015	День защиты детей	День детства: театрализованная программа «Веселый поезд детства» - Игровая программа - Праздничный концерт коллективов детского творчества - Конкурс рисунков на асфальте - дискотека для детей	Дети, подростки	34
5.06.2015	«В объятиях табачного дыма»	Кинолекторий	Дети, подростки	13
8.06.2015	«От дури и колес – вся жизнь под откос»	Кинолекторий	Дети, подростки	13
12.06. 2015	День молодёжи	игровая программа; -конкурс молодёжного плаката «Молодость – это Мы!»; Дискотека на площади	дети подростки	80
07.08.2015	День физкультурника	Игровая программа «Если хочешь – будь здоров»	Дети, подростки	35
10.10.2015	Сок-шоу	Конкурсно-игровая программа для подростков	подростки	35
В течение полугодия, по графику	Работа любительских объединений, направленных на здоровый образ жизни.	настольный теннис, волейбол, мини-футбол, шахматы, тренажерный зал	Дети, подростки, молодежь, взрослое население	50
Итого: кол-во проведенных мероприятий - 9; охват населения мероприятиями, в том числе детей и молодежи – 344/324.				

Количество подростков группы риска, занимающихся в поселковых кружках и секциях - 4, что составляет 4,8 % от общей численности занимающихся в кружках, секциях.

Количество участников профилактических мероприятий (по сумме проведенных мероприятий данного направления) - 147, в т.ч. 100% подростков группы риска, занимающихся в кружках ЦДиТ.

Информация о деятельности учреждения регулярно размещается на информационных досках, доступных для населения. Афиши о проведении мероприятий также направляются в учреждения поселения.

Большая часть услуг учреждения (участие в кружках, клубных объединениях, праздничных игровых программах) оказывается бесплатно.

Несовершеннолетние из числа состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, в ЦДиТ данной комиссией не направлялись.

Учреждение не сотрудничает со специализированными учреждениями для несовершеннолетних, специальными учебно-воспитательными учреждениями ввиду их отсутствия на территории поселения.

Ввиду того, что в с.п. Русскинская проживают 3 несовершеннолетних, состоящих на учете в КДН, отдельного перечня мероприятий для данной категории не

планируется. Вместе с тем в общий план работы учреждения на 2015 год были включены мероприятия, направленные на организацию содержательного досуга детей и профилактику девиантного поведения несовершеннолетних (игровые программы, кинопоказы, организация мастер-классов, концерты, конкурсы и т.п.)

Охват учреждениями культуры несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении *
(в срок до 22 июня 2015 года – за 1 полугодие 2015 года
в срок до 11 декабря 2015 года - итоговый)

Общее количество несовершеннолетних занятых в учреждениях культуры	Общее количество несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, занятых в учреждениях культуры	Количество несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, занятых в				
		учреждениях дополнительного образования детей	учреждениях культуры досугового типа (клубные формирования, кружки)	музеях (студии, клубы)	библиотеках (студии, клубы)	иных учреждениях (указать какое)
С.п. Русскинская, МКУК «Русскинской центр досуга и творчества»						
120	4		4			

13.2. профилактика табачной, алкогольной и наркотической зависимости, формирование здорового образа жизни;

Дата проведения (число, месяц, год)	Название мероприятия	Краткое описание мероприятия с указанием цели и задач	Категория участников	Количество участников мероприятия, в том числе молодежи до 14 лет
Сельское поселение Русскинская, МКУК «Русскинской центр досуга и творчества»				
11.02. – 23.02.2015	«День защитника Отечества»	Праздничные мероприятия к 23 февраля: - конкурс детского рисунка « Солдат-всегда солдат!»; - выставка по итогам конкурса; - декада военного кино; - конкурс чтецов «Есть такая профессия – Родину защищать!» - театрализованный концерт, посвященный Дню защитника Отечества	Дети подростки	34
1.05.2015	1 мая – День международной солидарности	Первомайский праздник Весны и Труда: - спортивные развлечения; - «Веселые старты» для	Дети подростки	12

	трудящихся	детей и подростков; - конкурс на лучшее оформление велосипедов «Наследники Победы»		
9.05.2015	9 мая – День Победы	Театрализованный концерт «Салют Победы», с участием детских и подростковых коллективов художественной самодеятельности	дети подростки	38
1.06.2015	День защиты детей	День детства: театрализованная программа «Веселый поезд детства» - Игровая программа - Праздничный концерт коллективов детского творчества - Конкурс рисунков на асфальте - дискотека для детей	Дети, подростки	34
5.06.2015	«В объятиях табачного дыма»	Кинолекторий	Дети, подростки	13
8.06.2015	«От дури и колес – вся жизнь под откос»	Кинолекторий	Дети, подростки	13
12.06. 2015	День молодёжи	игровая программа; -конкурс молодёжного плаката «Молодость – это Мы!»; Дискотека на площади	дети подростки	80
07.08.2015	День физкультурника	Игровая программа «Если хочешь – будь здоров»	Дети, подростки	35
10.10.2015	Сок-шоу	Конкурсно-игровая программа для подростков	подростки	35
В течение полугодия, по графику	Работа любительских объединений, направленных на здоровый образ жизни.	настольный теннис, волейбол, мини-футбол, шахматы, тренажерный зал	Дети, подростки, молодежь, взрослое население	50
Итого: кол-во проведенных мероприятий - 9; охват населения мероприятиями, в том числе детей и молодежи.344 /324				

Организация мероприятий по созданию и поддержке различных форм развивающего досуга детей и молодежи как альтернативы вовлечения в наркопотребление, реализуется посредством создания условий для работы с детьми и подростками в данном направлении.

Деятельность ЦДиТ ведется по следующим направлениям:

1. Работа творческих коллективов, любительских объединений (на базе ЦДиТ, МОУ СОШ с.п.Рускинская);
2. Проведение мероприятий, рассчитанных на определенную категорию населения (молодежные дискотеки, мероприятия для школьников – кинолектории, направленные на пропаганду здорового образа жизни, игровые программы с элементами спортивных состязаний, подвижные игры);
3. Проведение массовых мероприятий поселкового и районного масштаба (23 февраля, 8 марта, День оленевода, 1 мая, День Победы и др.).

13.3. Сведения о профилактических антинаркотических мероприятиях (постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20 марта 2012 года № 46 «Об организации мониторинга наркоситуации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»)

Наименование муниципального образования	Количество проведенных профилактических антинаркотических мероприятий	Число лиц, вовлеченных в профилактические антинаркотические мероприятия
МКУК «Рускинской ЦДит»	18	1099

13.4. патриотическое воспитание граждан

Наименование учреждения	Количество граждан, вовлекаемых в мероприятия	Количество проведенных мероприятий	Количество проведенных выставок военно-патриотической тематики
МКУК «Рускинской ЦДит»	4983	33	2

Деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание, осуществляемая в «ЦДиТ», характеризуется разноплановостью проводимых мероприятий, это:

- проведение праздничных концертных программ (Торжественный вечер, посвященный дню защитника Отечества «Героями не рождаются»; тематический концерт «Солдат всегда солдат»; «День России»; Первомайский концерт «Весенние голоса»; Большой праздничный концерт коллективов художественной самодеятельности ЦДиТ «Салют Победы»; концерт самодеятельности ЦДиТ «Свеча памяти» (22 июня), Праздничная концертная программа к Экологической акции «Спасти и сохранить» для детей и др.);
- участие в акциях, направленных на формирования гражданского сознания у разных слоев населения, в том числе – детей и молодежи (Международная акция «Спасти и сохранить»; акции, приуроченные к празднованию 9 мая - акция «Свободный микрофон», Солдатская каша и фронтовые 100 грамм, «Георгиевская ленточка - символ Победы»);
- участие в районных мероприятиях (Районный агитпробег «Дорогами Героев - дорогами памяти», районный спортивный слет ветеранов Сургутского района, посвященный 70 летию великой Победы);
- выставки и мастер-классы (выставка рисунков коллектива «Прикосновение» «В капле воды - весь мир»; выставка изделий коллектива ДПТ «Народная кукла», мастер-класс по ДПИ «Георгиевская ленточка» - (техника канзаши));

- музыкальные радиoprogramмы (музыкальная радиoprogramма посвященная Дню Российского флага «Гордимся тобою Россия»; «Песни остаются с человеком» и др.);
- отдельные выступления коллективов ЦДиТ (концерты духового оркестра на 9 мая и в рамках акции «Спасти и сохранить» и др.);
- прочие мероприятия (Викторина "Богатырские вопросы" на 23 февраля, Торжественный митинг 22 июня и др.).

Население активно принимает участие в мероприятиях в основном – как зрители, реже – как участники. На торжественных мероприятиях и праздничных концертах зрительный зал практически всегда заполнен на 100%. Это говорит о том, что данное направление является актуальным и востребованным, а мероприятия – привлекательными для зрителя.

13.5. организация семейного досуга;

Наименование учреждения	Количество мероприятий направленных на организацию семейного досуга	Количество посещений (зрителей)
МКУК «Рускинской цдит»	27	598

Наиболее яркими мероприятиями в 2015 году были:

- выездные театрализованные представления для детей-инвалидов «Здравствуй, Дедушка Мороз!» (4 семьи, общий охват – 15 человек);
- праздничный обход односельчан с колядками (6 января) «Пришла коляда, отворяй ворота!». В с.п. Рускинская силами сотрудников цдит ведется работа по сохранению и поддержке традиций народной художественной культуры славян. Праздничный обход семей с песнями, колядками и поздравлениями является обязательным мероприятием учреждения (13 семей, общий охват – 78 чел);
- День семейного отдыха (26 апреля). Семейные состязания на свежем воздухе «На старте хорошее настроение»: веселая эстафета, конкурс велосипедистов, концертная программа. Охват – 38 человек.
- тематический вечер, посвященный Дню семьи, любви и верности «Любви и веры образцы». Охват – 18 человек: семейные пары, прожившие в браке 20 и более лет. В программе вечера – конкурсы, концертные номера, чаепитие.

13.6. реализация прав лиц с ограниченными возможностями здоровья на реабилитацию средствами культуры и искусства;

Всего за год на отчетную дату проведено 6 мероприятий, с охватом 47 человек. В основном, это были адресные мероприятия. Так театрализованное представление для детей инвалидов "Здравствуй, Дедушка Мороз!" было проведено 4 раза, с посещением детей-инвалидов на дому.

Двое детей приняли активное участие в мероприятии, посвященном 1 июня «День детства. Театрализованная программа «Весёлый поезд детства».

Большим праздником для детей было приглашение их со своей «группой поддержки» из ребят - друзей, а также родителей – на развлекательную программу 4 декабря, во время которой ребята увидели сказку «Волк и семеро козлят», небольшой концерт, подготовленный специально для них, по мере своих возможностей приняли участие в конкурсной программе, получили подарки.

Таким образом, работа в данном направлении ведется.

«Минусом» является отсутствие специальных мероприятий для инвалидов-взрослых: такие люди не хотят или не могут посещать клуб, и выходом из данной ситуации мы видим также адресную работу с каждым человеком, путем организации мастер-классов на дому, организации конкурсов (например, литературных и т.п.)

В декабре 2015 года здание цдт было оборудовано пандусом и услуги учреждения для маломобильных групп населения стали еще доступнее.

13.7. реализация социальной политики в отношении граждан пожилого возраста;

Для граждан пожилого возраста в цдт за 2015 год проведено 26 мероприятий, общий охват составил 387 человек. В указанную статистику не вошли мероприятия для разновозрастной категории населения.

Из наиболее ярких мероприятий, адресованных старшему поколению, можно отметить:

- «Крещенские посиделки» в русской избе;
- Большой праздничный концерт коллективов художественной самодеятельности цдт «Салют Победы»;
- участие в Фестивале «Серебряная карусель» для пожилых граждан района;
- Праздничный вечер отдыха, посвященный Дню пожилого человека с чаепитием.

В цдт функционирует 5 клубных формирований для лиц старшего возраста, в которых занимается 61 человек. Самым активным является коллектив «Зарницы» (руководитель Л.Н. Левина). «Зарницы» - бессменный участник всех концертных программ цдт. С большим желанием и интересом пожилые люди занимаются в коллективах декоративно-прикладного творчества «Декор» (руководитель О.В. Трунина), «Бисеринка» (руководитель Н.В. Сидорейко).

13.8. взаимодействие с национально-культурными автономиями и религиозными объединениями при осуществлении творческой деятельности, направленной на сохранение и развитие культурно-национальной самобытности.

Системная работа по взаимодействию с религиозными объединениями при осуществлении творческой деятельности не ведется.

На территории с.п. Русскинская нет зарегистрированных национально-культурных автономий. Вместе с тем, поселение является многонациональным, и работа по организации мероприятий, способствующих толерантности и формированию единого этнокультурного пространства является одним из приоритетных направлений деятельности цдт.

За 2015 год проведено 83 мероприятия с охватом 12 385 человек. Наиболее яркие – мероприятия, приуроченные ко Дню оленевода, рыбака и охотника, а также мероприятия, посвященные Дню России (12 июня) и Дню Народного единства (4 ноября).

III. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ТИПАМ

3.1. Учреждения культурно-досугового типа

3.1.1. Общая характеристика учреждений культурно-досугового типа автономного округа. Изменение типа учреждений, упразднение учреждений:

а) классификация по типам учреждений (согласно выписке из инструкции к заполнению формы статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 15 июля 2011 г. N 324 "Об утверждении статистического инструментария для организации Минкультуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры");

№ п/п	Полное название учреждения с указанием формы собственности	Почтовый адрес, контактный телефон, e-mail	Структура (АУП, названия отделов)	Кол-во штатных сотрудников
Учреждения, функционирующие по административно-территориальному признаку с универсально-комплексным характером деятельности				
1	Муниципальное казенное учреждение культуры «Русскинской центр досуга и творчества»	628446, Тюменская область, Сургутский район, д. Русскинская, ул. Ветеранов, д.16 (3462)737-017 Russkiskoicdit@mail.ru	Директор; Менеджер КДО; Художественный руководитель Служащие Структурные подразделения (отделы) отсутствуют ввиду малочисленности штата.	1 1 1 5
Учреждения, ориентированные на культурные интересы определенных профессиональных, национальных, культурных и других социально-демографических категорий населения				
Учреждения, специализирующиеся на передвижном характере деятельности с использованием различных транспортных средств				

б) общие сведения об учреждении (п. 1-6, 8-11 заполняются в соответствии с формой 7-НК статистического наблюдения об учреждениях культурно-досугового типа, утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 8 октября 2015 года № 464 «Об утверждении статистического инструментария для организации Минкультуры России федерального статистического наблюдения за деятельностью учреждений культуры»);

№ п/п	Наименование показателя	Учреждения культурно-досугового типа			В том числе на селе		
		2013 г.	2014 г.	2015 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1.	Число учреждений культурно-досугового типа муниципального образования	1	1	1	1	1	1
2.	Число зданий:	1	1	1	1	1	1
3.	Число зрительных залов	1	1	1	1	1	1

4.	Всего посадочных мест	250	250	250	250	250	250
5.	Число клубных формирований	20	19	21	20	19	21
6.	Число культурно-массовых мероприятий всего	350	295	166	350	295	166
7.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-массовых мероприятиях, организованных органами местного самоуправления городского округа (муниципального района)	10%	10%	10%	10%	10%	10%
8.	Численность работников - всего	17	15	9	17	15	9
9.	Из числа штатных работников – со стажем менее 3-х лет	4	0	1	4	0	1
10.	Из числа штатных работников – со стажем от 3-х до 10-ти лет	4	5	1	4	5	1
11.	Из числа штатных работников – со стажем свыше 10-ти лет	9	9	7	9	9	7

в) изменение типа учреждений, упразднение учреждений за период 2015 года

№ п/п	Наименование муниципального образования	Название учреждения	Форма изменения типа учреждения (упразднение, объединение, иную указать)	Наименование документа подтверждающего изменение типа учреждения

Изменений не произошло.

3.1.2. Культурно-массовые мероприятия по направлениям деятельности:

а) количественные показатели культурно-массовых мероприятий и их посетителей:

№	Мероприятия	2013		2014		2015	
		Мероприятия	Зрители	Мероприятия	Зрители	Мероприятия	Зрители
1.	Мероприятия, проводимые в учреждении	248	19594	295	18941	190	21053
2.	Участники мероприятия (артисты, волонтеры, организаторы и т.д.)					713	
3.	Мероприятия, проводимые учреждением (7-НК) из них:	233	18393	230	15232	166	14632
3.1.	для детей и подростков до 14 лет	97	8884	123	7461	35	1298
3.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	38	2579	47	2987	33	1193
3.3.	для населения старше 24 лет	24	1748	31	1349	15	1035
3.4.	для разновозрастной аудитории	33	3182	29	3435	83	11106
4.	Всего платных мероприятий	41	2000	41	1122	54	3926
4.1.	для детей и подростков до 14 лет	27	1455	25	586	2	62
4.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	11	445	12	419	20	790
4.3.	для населения старше 24 лет	0	0	1	60	4	380
4.4.	для разновозрастной аудитории	3	100	0	0	28	2694
5.	Мероприятия, входящие в отчет 7НК	211	16612	256	16838	166	14632
5.1.	сборные концерты учреждения	8	1148	13	1550	6	995
5.2.	сольные концерты творческих коллективов	7	895	7	1152	8	1491
5.3.	спектакли любительских коллективов	5	1078	3	193	4	15
5.4.	танцевальные вечера/дискотеки	78	3279	97	3596	49	4619
5.5.	выставки силами учреждения	17	1740	15	1620	22	2715
5.6.	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д.	26	1412	26	864	23	870
5.7.	конкурсы и фестивали, проводимые учреждением	26	1455	23	1874	7	335
5.8.	праздники, театрализованные представления, игровые программы и иные формы КД мероприятий	37	2410	65	2963	46	3492

5.9.	массовые народные гуляния	7	3195	7	3026	1	100
5.10.	киносеансы	0	0	0	0	0	0
6.	Мероприятия не входящие в отчет 7 НК	37	2982	39	2103	24	6421
6.1.	концерты звезд эстрады	0	0	0	0	0	0
6.2.	спектакли профессиональных коллективов, цирковые представления	0	0	0	0	1	50
6.3.	семинары, конференции, круглые столы, съезды, собрания и т.д. проводимые сторонними организациями	22	1167	28	805	4	310
6.4.	выставки, проводимые в учреждении сторонними организациями	15	1815	11	1198	0	0
6.5.	иные мероприятия	0	0	0	0	19	6061
7.	Статус мероприятий:						
7.1.	муниципальное	8	113	293	18800	174	19386
7.2.	региональные	0	0	0	0	0	0
7.3.	окружное	3	51	1	136	0	0
7.4.	всероссийское	0	0	0	0	1	14
7.5.	международное	1	10	1	5	4	800
8.	Направления деятельности:						
8.1.	патриотическое, гражданское воспитание	30	3318	27	2595	39	5275
8.2.	мероприятия, способствующие противодействию наркозависимости	8	489	8	419	18	1099
8.3.	мероприятия, способствующие формированию единого этнокультурного пространства на территории ХМАО - Югры	12	1177	15	1066	83	12385
8.4.	мероприятия по работе с людьми с ограниченными возможностями	3	5	1	2	9	65
8.5.	мероприятия для старшего поколения.	7	76	12	189	26	387

б) количественные показатели мероприятий, способствующих сохранению и развитию традиционной культуры народов проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

№ п/п	Количество мероприятий:	Для детей и подростков до 14 лет	Для молодежи 15 – 24 лет	Для других возрастных категорий населения	Итого
1.	Способствующих формированию единого этнокультурного пространства и культурному взаимодействию на территории ХМАО – Югры.	14	9	60	83
2.	Демонстрирующих культуру одной конкретной этнической группы (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ).	4	6	5	15
2.1.	- способствующих сохранению и развитию культуры КМНС	1	3	1	5
2.2.	- способствующих сохранению и развитию культуры русского населения Западно - Сибирского региона, в том числе Казачьей культуры	3	3	3	9
2.3.	- способствующие развитию культуры других народов проживающих на территории автономного округа - Югры	0	0	1	1

в) Инновационная деятельность учреждений.

Для справки: Инновация (англ. *innovation*) — это внедренное новшество, обеспечивающее качественный рост эффективности процессов и конечного результата деятельности, востребованное потребителем услуг. Является конечным результатом интеллектуальной деятельности человека, его фантазии, творческого процесса, открытий, изобретений и рационализации. Инновация — это не всякое новшество или нововведение, а только такое, которое серьезно повышает эффективность предоставляемой услуги.

п/п	Наименование Деятельности, проекта, мероприятия	дата и место проведения	Источник финансирования	Целевая аудитория (характеристика и количество)	краткое содержание реализации проекта (цель, обоснование новизны проекта)

г) качественный анализ культурно-массовых мероприятий и их посетителей (пункты: а, б, в) в сравнении 2013, 2014, 2015 гг. (в том числе с участием инвалидов и лиц с ОВЗ и доступные для их восприятия).

Основная часть культурно-массовых мероприятий традиционно приходится на праздники Общероссийского календаря праздничных дат. Наиболее яркими в 2015 году были мероприятия: День защитника Отечества (23 февраля), День Победы, День России, День Матери. Зрители с удовольствием посещают концерты, организованные силами участников клубных формирований ЦДиТ. Большое количество мероприятий посвящено сохранению и развитию традиционной народной культуры. 21 и 22 марта прошли мероприятия, приуроченные к празднованию Дня оленевода. На концертной площадке перед ЦДиТ состоялся праздничный концерт, подготовленный силами ЦДиТ с приглашением коллективов учреждений культуры п. Ульт-Ягун, Федоровский, Белый Яр, Тром-Аган (всего 64 номера). На вечерних игровых программах и дискотеках 20-22 марта приняли участие более 800 человек – жителей поселения (в том числе неблагополучные семьи и дети из таких семей) и гостей. Выступление творческих коллективов со всего Сургутского района стало одной из основ данного праздника и дало массу позитивных эмоций гостям. Данная информация была освещена как в муниципальной газете так и ТК «Север».

Позитивной тенденцией развития традиционной культуры народов, проживающих на территории Сургутского района можно считать то, что внутри национальных диаспор, населяющих с.п. Русскинская, сохраняются элементы традиционной культуры, определяющие национальное самосознание представителей тех или иных этносов: отмечаются национальные праздники, сохраняется язык, фольклор, декоративно-прикладное искусство.

Вместе с тем, нельзя не отметить тот факт, что общие цивилизационные процессы, происходящие в социуме, сказываются на транслировании основ национальной культуры молодому поколению: большинство детей не знают родного языка, многим неинтересна история своего народа, трудно привлечь детей и молодежь к участию в мероприятиях, в основе которых лежит именно национальная культура, падает интерес даже к декоративно-прикладному творчеству.

Поэтому одним из направлений деятельности ЦДиТ в перспективе мы видим системную работу любительского фольклорного объединения «Родничок» для детей, продолжение работы по проведению праздников народного календаря, организацию фольклорных фестивалей.

4 ноября 2015 года в рамках празднования «Дня Народного единства», был проведен Фестиваль национальных культур, который вызвал неподдельный интерес у зрителей. Представители 5 национальностей рассказывали о традициях своего народа, презентовали видеотропки, пели на родном языке, читали стихи, представляли блюда национальной кухни. В конце мероприятия состоялась дегустация блюд. Среди зрителей было много детей и молодежи.

После мероприятия возникла идея организовать в 2016 году детский фестиваль национальных культур, для привлечения большего числа зрителей и участников среди молодого поколения.

«Хрупкий мир северной природы – можно ли его сохранить?» Так называлось мероприятие, организованное в начале июня Росприроднадзором по ХМАО-Югре и редакцией регионального журнала «Промышленность и экология Севера» при поддержке ОАО «Газпром-Хантос». Группа из 25 человек - работники Росприроднадзора по ХМАО-Югре с детьми, воспитанники Ханты-Мансийской

православной гимназии и их сопровождающие запланировала со 2 по 5 июня преодолеть более пятисот километров, чтобы побывать в Сургутском районе - одном из мест округа, где активно развиваются этнографический и экологический туризм. В программе посещения с.п. Русскинская был и Центр досуга и творчества. Для гостей из Ханты-Мансийска специалисты центра организовали и провели игровые программы – экологическую и спортивную, а также мастер-класс по изготовлению национальных игрушек ханты.

3.1.3. Клубные формирования:

а) количественные показатели клубных формирований и их участников (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

		2013		2014		2015	
		Кл. ф	Участ.	Кл. ф	Участ.	Кл. ф	Участ.
1	Клубные формирования (кол-во клубных формирований участников в них):	20	299	19	286	21	300
1.1.	- для детей и подростков до 14 лет	12	194	13	199	7	96
1.2.	- для молодежи от 15 до 24 лет	5	66	3	45	4	85
1.3.	- для участников старше 24 лет	3	39	3	42	5	61
1.4.	- для разновозрастных участников	0	0	1	15	5	58
1.5.	из общего количества клубных формирований (количество клубных формирований/участники):	X	X	X	X	X	X
1.5.1.	- для старшего поколения	3	39	1	15	5	61
1.5.2.	- инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ	0	0	0	0	0	0
2.	Клубные формирования на платной основе (кол-во клубных формирований участников в них)	0	0	0	0	0	0
2.1.	для детей и подростков до 14 лет	0	0	0	0	0	0
2.2.	для молодежи от 15 до 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.3.	для участников старше 24 лет	0	0	0	0	0	0
2.4.	для разновозрастных участников	0	0	0	0	0	0
3.	Формирования самодеятельного народного творчества	15	234	19	286	10	124
	из них:					0	0
3.1.	вокальные	3	44	0	0	0	0
3.2.	хоровые	0	0	0	0	0	0

3.3.	хореографические	3	50	5	55	3	36
3.4.	театральные	3	46	1	15	1	9
3.5.	оркестры народных инструментов	0	0	0	0	0	0
3.6.	духовых инструментов	1	16	1	16	1	15
3.7.	Фольклорные из них:	0	0	1	40	0	0
3.7.1.	фольклорные КМНС	0	0	0	0	0	0
3.7.2.	фольклорные русские	0	0	1	40	0	0
3.7.3.	фольклорные казачьи	0	0	0	0	0	0
3.7.4.	фольклорные прочие	0	0	0	0	0	0
3.8.	изобразительного искусства	5	78	3	51	0	0
3.9	декоративно-прикладного искусства	0	0	0	0	3	45
3.10.	кино фото любителей	0	0	0	0	0	0
3.11.	прочие	0	0	8	109	2	19
4.	Формирования самодеятельного народного творчества на платной основе	0	0	0	0	0	0
5.	Формирования, имеющие звание народных, образцовый	0	0	0	0	0	0

б) анализ изменения количественных показателей клубных формирований и их участников в автономном округе (причины изменений), качественный анализ самодеятельного народного творчества по жанрам в сравнении за 2013, 2014, 2015 (в том числе инклюзивные, включающие в состав инвалидов и лиц с ОВЗ).

Положительная динамика в 2015 году по показателям: число клубных формирований, число участников в клубных формированиях. Отрицательная динамика по сравнению с аналогичным периодом 2014 года по показателям: число клубных формирований для детей, число участников клубных формирований (детей).

Изменение в динамике показателей связано, прежде всего, с проведением ремонтных работ здания цдт в период с февраля по апрель 2015 года. В условиях ремонта возможность ведения кружковой работы, особенно для детей, была ограничена. Тем не менее, коллективу учреждения удалось в непростых условиях сохранить контингент участников клубных формирований и даже увеличить его за счет введения новых форм работы и привлечения молодежи и взрослого населения.

Количество *хореографических коллективов*, по сравнению с 2014 годом, уменьшилось на 2. Это связано с окончанием школы детьми и их уходом из цдт. Действующие 3 коллектива посещают дети и подростки; идет наработка репертуара, коллективы принимают участие во всех концертных мероприятиях цдт.

Новыми формами работы являются мастер-классы по бисероплетению для взрослых (рук. Сидорейко Н.В.). Объединение участвует в выставках, мастер-класс проводился в рамках районного мероприятия «Параскева Пятница».

Стабильной работой отличаются коллективы ДПИ – «Лоскутная пластика», «Народная кукла» (рук. Лунгу И.А.) и *Духовой оркестр* (рук. Стафеев С.Г.) – участник всех крупных мероприятий поселкового и районного масштабов.

Можно также отметить начало работы детского *театрального коллектива* (руководитель – Г.А. Токарь), деятельность культурного организатора по мероприятиям, направленным на здоровый образ жизни (А.И. Хамзина), работу С.Е. Петрова с вокальным коллективом («Соловухи»).

Для качественного роста коллективам не хватает участия в конкурсах, выездов на мероприятия. Основная проблема – отсутствие своего транспорта. Заключенный с ООО «Бытовик» договор на оказание транспортных услуг решал проблему частично, так как выделенных денег хватило только на первое полугодие. Вывезти большой коллектив еще более проблематично, для этого требуется заказывать автобус в школе, что не всегда возможно. Частично решается данный вопрос с помощью транспорта администрации с.п. Русскинская, но для системной работы этого не хватает, от участия во многих районных мероприятиях приходится отказываться.

в) победы в окружных, региональных, областных, всероссийских, международных конкурсах и фестивалях творческих коллективов учреждений культурно-досугового типа.

Статус фестивалей и конкурсов	Гран-при	Лауреат 1 степени	Лауреат II степени	Лауреат III степени	Дипломанты 1,2,3 степени	Спец – номинации, спец - призы
Международные						
Всероссийские						
Региональные						
Областные						
окружные				1		
Итого:				1		

г) подробная таблица участия в фестивалях, конкурсах (приложением №1).

Наименование коллектива	Статус, наименование конкурса, фестиваля	Место и сроки проведения фестиваля	Количество участников	Результативность
Ярослав Вдовин, солист ВИА «Свободная территория»	Окружной конкурс гражданско-патриотической песни «Я люблю тебя, Россия»	23 апреля, Нефтеюганский район	2	III место

д) информация о юбилеях творческих коллективов на 2016 год (приложение № 2);

Юбилеев творческих коллективов в 2016 году нет.

Исполнитель: Сидорейко Н.В.
тел.737-017

3.1.4. Информационные технологии, информационно – издательская деятельность:

- а) использование новых методов информационных технологий;
- б) развитие сайтов учреждений;
- в) наличие и деятельность клубов информационных технологий;
- г) показатели информационно – издательской деятельности (заполнить, если есть данные).

№ п/п	Информационно-издательская деятельность	2013 г.	2014 г.	2015 г.
1.	публикации в местных печатных изданиях	8	9	2
2.	публикации в окружных и российских изданиях	1	1	0
3.	теле, радио репортажи	5	7	7
4.	публикации в Интернет-источниках	0	1	0
5.	выпуск буклетов, брошюр и т.п. (количество изданий/ тираж)	0	0	0

2015 год характеризуется значительным уменьшением объемов информационно-издательской деятельности, что вызвано объективными причинами: осуществление работ по капитальному ремонту здания существенно уменьшили количество крупных мероприятий, освещение которых было бы возможно средствами масс-медиа. По этой же причине до сих пор не налажена работа сайта ЦДиТ (работа интернет-линии в течение года была не стабильной, в течение трех месяцев интернет отсутствовал вообще). Издание брошюр и буклетов не осуществлялось, т.к. средства для этих целей в бюджете сельского поселения не предусмотрены.

Тем не менее есть позитивные тенденции: сохранилось количество телерепортажей, что связано с проведением крупных мероприятий поселкового и районного значения.

В 2016 году планируется наладить работу сайта, публиковать анонсы мероприятий и информацию о деятельности ЦДиТ в муниципальной газете «Русскинская», подготовить одну статью для публикации в Окружной газете «Новости Югры».

3.1.5. Кадровые ресурсы учреждений культурно-досугового типа, повышение квалификации работников, потребность в кадрах, стимулирование и поощрение кадрового состава:

- а) повышение квалификации работников за отчетный период;

Ф.И.О (полностью), должность	наименование курсов, семинара, мастер-класса	сроки и город прохождения учебы	Номер, дата и кем выдан документ об окончании учебы	Кол-во часов учебы	Финансирование (сумма и источник финансирования) В тыс. руб.
Байрамова Людмила Васильевна, руководитель клубного формирования	Основные направления работы с хореографическим коллективом	ГАПОУ ТО "ТКИК им. А.А. Алябьева" 24.02.-01.03.2015	Удостоверение о повышении квалификации № 0000112 от 01.03.2015 г	72	Собственные средства работника
Токарь Галина Алексеевна, менеджер КДО	«Пожарно-технический минимум»	УДПО «Техникум-предприятие»	Квалификационное удостоверение №8171	40	5,0 Средства бюджета

		», г. Когалым, 01.04.2015			
Сидорейко Надежда Валерьевна, директор	«Пожарно-технический минимум»	УДПО «Техникум-предприятие» г. Когалым 01.04.2015	Квалификационное удостоверение №8170	40	5,0 Средства бюджета
Сидорейко Надежда Валерьевна, директор	«Охрана труда»	УДПО «Техникум-предприятие» г. Когалым 01.04.2015	удостоверение №8170	40	5,0 Средства бюджета
Сидорейко Надежда Валерьевна, директор	«Организация художественно-творческого процесса в культурно-досуговых учреждениях»	МКУК «Районный организационно-методический центр», Сургут, 6.11.2015	сертификат	8	Безвозмездно
Левина Людмила Николаевна, художественный руководитель	«Организация художественно-творческого процесса в культурно-досуговых учреждениях»	МКУК «Районный организационно-методический центр», Сургут 6.11.2015	сертификат	8	Безвозмездно

б) потребность в кадрах и их обучении;

Направление деятельности	Потребность в специалистах по направлениям деятельности с указанием должности и количества штатных единиц

Направление деятельности	Интересующая тема для обучения
Курсовая подготовка и повышение квалификации руководителей клубных формирований	«Работа с детским творческим коллективом (направления – вокал, хореография, ИЗО, ДПИ)»

3.1.6. Выводы по анализу деятельности за отчетный период, определение основных направлений развития и приоритетных задач на новый плановый период.

Учреждение укомплектовано кадрами. Существует потребность в курсовой подготовке работников цдт по направлениям: «Работа с детским творческим коллективом (направления – вокал, хореография, ИЗО, ДПИ)».

В целях повышения уровня квалификации работников цдт, планируется, при наличии достаточного финансирования, направить на курсы повышения квалификации трех человек.

IV. КАДРОВАЯ РАБОТА

4.1. Повышение квалификации работников культуры по видам деятельности:

Годы	Всего (чел.)	Педагоги	Клубные работники (специалисты и иных учреждений культурно-досугового типа – дома творчества; центры ремёсел)	Библиотечные работники	Музейные работники	Специалисты учреждений кино	Специалисты учреждений профессионального искусства (концертных организаций, самостоятельных профессиональных коллективов, театров)
2013			3				
2014			2				
2015			4				

Получили профессиональную подготовку в отчётном периоде всего: 4 человека, в том числе по новым информационным технологиям 0 человек.

В 2015 году аттестовано 0 человек (с разбивкой по отраслевой направленности учреждения, в том числе указать кол-во педагогов, специалистов библиотек, музеев, театров, концертных организаций, учреждений культурно-досугового типа и руководящих кадров), из них получили высшую квалификационную категорию 0 человек, в том числе 0 руководителей; первую категорию – 0 человек, в том числе 0 руководителей; вторую категорию – 0 человек.

Награждены государственными наградами Российской Федерации 0 человек, из них 0 – медалями и орденами.

Наградами Министерства культуры (исключить) Российской Федерации: Почетная грамота – 0 человек; Благодарность Министра – 0 человек.

Награждены наградами и удостоены почётных званий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

Почётные звания – 0 человек.

Почетной грамотой Губернатора автономного округа – 0 человек.

Благодарностью Губернатора автономного округа – 0 человек.

Почетной грамотой Думы автономного округа – 0 человек.

Благодарственным письмом Председателя Думы автономного округа – 0 человек.

Почетной грамотой и благодарностью директора Департамента культуры автономного округа – 0 и 0 человек.

Награждены наградами и удостоены почётных званий органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа:

Почётные звания – 0 человек.

Почетной грамотой и благодарственным письмом администрации с.п. Русскинская – 1 и 3 человека соответственно.

4.2. Характеристика кадрового состава по полу, возрасту и образованию (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Форма 1).

4.3. Характеристика кадрового состава по стажу кадрового состава по стажу и группам деятельности (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Форма 2).

4.4. Список работников, имеющих награды. Реестр вакантных должностей (Приложение в формате Excel «Кадровые характеристики». Форма 3).