Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**ГКУ «Алапаевский центр занятости»**

**За Iквартал 2019 г.**

о реализации Плана мероприятий по снижению неформальной занятости

*(заполняется ежеквартально)*

| № п/п | Наименование мероприятия | Результат | Срок исполнения | Информация о выполнении |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Организационные мероприятия** | | | | |
| 1.2. | Обеспечение информационного обмена с профсоюзными организациями в рамках организации совместной работы по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Махневского Муниципального образования | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  В информационном зале расположен почтовый ящик для обращений граждан. За I квартал2019 года информация о фактах приема на работу без оформления трудовых отношений и выплате «серой» заработной платы не поступала.  Телефон «горячей линии» (34346) 2-14-57.  За I квартал 2019 года не выявлены работодатели (индивидуальные предприниматели), выплачивающие заработную плату ниже величины минимального размера оплаты труда.  МРОТ по Свердловской области с 01.01.2019 г. составляет 12 972 руб. |
| 1.3. | Проведение контрольных мероприятий по выявлению неформальной занятости, легализации заработной платы и платежей во внебюджетные фонды | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  |
| 1.4. | Проведение проверок на предприятиях, на которых выявлены факты несоответствия данных по занятости работников | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  |
| **II. Мероприятия, направленные на стимулирование (повышение заинтересованности) юридических и физических лиц**  **к легальному оформлению трудовых отношений («выходу из тени»)** | | | | |
| 2.1. | Информирование работодателей о необходимости соблюдения требований Трудового кодекса Российской Федерации в части оформления трудовых отношений | увеличение количества вакантных рабочих мест |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  Консультирование работодателей о соблюдении гл.42 ст.ст. 265-272 Трудового кодекса РФ при заключении срочных трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами. |
| 2.2. | Информирование работодателей о соблюдении требований федерального и регионального законодательства в части представления в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области информации о вакантных рабочих местах | снижение неформальной занятости |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  Работодатели проинформированы об обязанности ежемесячно предоставлять сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей (в соответствии с Приказом ДТЗН СО № 59 от 05.03.2015г.). |
| 2.3. | Формирование и ежедневное обновление банка вакантных рабочих мест и банка граждан, находящихся в поиске работы  Направление информации в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области | содействие в трудоустройстве незанятым гражданам до обращения в органы службы занятости, снижение уровня регистрируемой безработицы |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  Формирование и ***ежедневное обновление*** банка вакантных рабочих мест и банка граждан, обратившихся с целью поиска подходящей работы и за предоставлением государственных услуг.  Ежедневное размещение вакансий и резюме граждан на портале «Работа в России» ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)).  В информационном зале размещена информация о начале работы новой сети деловых контактов Skillsnet. |
| 2.4 | Обеспечение трудоустройства экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с контрольным показателем, установленным на соответствующий год | снижение  неформальной  занятости |  | Махнёвское МО  В 1 квартале2019 года состоялось 1 заседание комиссии по неформальной занятости. Лиц осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудового договора выявлено не было. |
| 2.5 | Выявление предприятий, имеющих задолженность по уплате страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и на обязательное медицинское страхование, и направление списков в Администрацию Махнёвского муниципального образования для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Махнёвского муниципального образования | увеличение  поступлений страховых взносов во  внебюджетные фонды |  | Махнёвское МО  В 1 квартале2019 года состоялось 1 заседание комиссии по неформальной занятости. Лиц осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудового договора выявлено не было. |
| 2.6 | Заполнение и представление в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:   1. форм мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости; | снижение  неформальной  занятости |  | Махнёвское МО  Формы заполняются и предоставляются ежемесячно |
| **III. Организация мониторинга неформальной занятости** | | | | |
| 3.2. | Определение фактов нелегальной занятости, областей экономики, видов экономической деятельности, для которых характерно наличие нелегальной занятости на основе анализа и сверки данных из ведомственных информационных систем, содержащих сведения о работниках и работодателях | Отчет в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  В результате опросов граждан не выявлены граждане, с которыми работодателем не были заключены трудовые договоры. Факты выплаты заработной платы «в конверте» не установлены.  В Iквартале 2019 г. проанкетированы 2гражданина, уволенных из организаций Махневского МО. |
| 3.3. | Мониторинг предприятий, на которых размер заработной платы ниже прожиточного минимума в субъекте Российской Федерации | Отчет о проведении мониторинга;  Акты проверок;  Погашение задолженности, увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды |  | ГКУ "Алапаевский ЦЗ"  За Iквартал 2019 года не выявлены работодатели (индивидуальные предприниматели), выплачивающие заработную плату ниже прожиточного минимума. |
| 3.4. | Выявление предприятий, выплачивающих заработную плату ниже величины прожиточного минимума, установленного постановлением Правительства Свердловской области для трудоспособного населения, а также имеющих задолженность по уплате страховых взносов на обязательное медицинское страхование | Увеличение поступлений страховых взносов во внебюджетные фонды |  | ГКУ "Алапаевский ЦЗ"  За Iквартал 2019 года не выявлены работодатели (индивидуальные предприниматели), выплачивающие заработную плату ниже прожиточного минимума. |
| **IV. Создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена, либо максимально затруднена возможность нелегального**  **осуществления соответствующей деятельности**. | | | | |
| 4.3. | Обеспечение трудоустройства не менее 30 процентов экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность. | Снижение не менее чем на 30 процентов экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность. |  |  |
| **V. Проведение информационно-разъяснительной работы** | | | | |
| 5.1. | Проведение разъяснительной кампании для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  Информационные материалы для экономически активного населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости размещены на стендах в ГКУ «Алапаевский ЦЗ», МФЦ.  На еженедельных групповых консультациях для граждан, зарегистрированных в ГКУ «Алапаевский ЦЗ» в качестве ищущих работу, предоставляется информация о необходимости оформления трудовых отношений, о возможности сообщить, о фактах несоблюдения работодателями трудового законодательства. |
| 5.2. | Организация стендов в службах занятости. | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  |
| 5.3. | Подготовка информационных листовок, брошюр, буклетов, плакатов и других форм наглядной агитации и их размещение в филиалах МФЦ | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  |
| 5.4. | Организация информационной кампании в печатных, электронных и телевизионных средствах массовой информации | формирование негативного отношения к неформальной занятости |  |
| 5.6. | Организация работы «почты доверия» и телефона «горячей линии» по вопросам легализации трудовых отношений и выплаты заработной платы | снижение неформальной занятости; |  | ГКУ «Алапаевский ЦЗ»  В информационном зале расположен почтовый ящик для обращений граждан. За Iквартал 2019 года информация о фактах приема на работу без оформления трудовых отношений и выплате «серой» заработной платы не поступала.  Телефон «горячей линии» (34346) 2-14-57.  Махнёвское МО  Телефон «горячей линии» (34346) 76-3-67.  В 1 квартале 2019 года обращений граждан не поступало. |