****

**ДУМА**

**МАХНЁВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**третьего созыва**

**РЕШЕНИЕ**

от 13 сентября 2016 года п.г.т. Махнёво № 156

***О внесении изменений в решение Думы муниципального образования, в состав территории которого входит поселок городского типа Махнево, от 20 ноября 2008 года № 57 «Об условиях оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Махнёвского муниципального образования (с изменениями от 16.01.2009 г. № 76, от 17.06.2009 г. № 149, от 02.02.2012 г. № 156)***

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Махнёвского муниципального образования, Дума Махнёвского муниципального образования

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Махнёвского муниципального образования, утвержденные решением Думы муниципального образования, в состав территории которого входит поселок городского типа Махнево, от 20 ноября 2008 года № 57 (с изменениями от 16.01.2009 г. № 76, от 17.06.2009 г. № 149, от 02.02.2012 г. № 156) следующие изменения:
   1. Подпункт 3 пункта 4 Главы 1-2 изложить в следующей редакции:

«3) Выплаты в виде премии в размере до одного должностного оклада:

за успешное выполнение заданий особой важности и сложности;

по итогам отчетного года;

ко Дню местного самоуправления.»;

* 1. Главу 6 изложить в следующей редакции:

«Глава 6. Ежемесячная премия по результатам работы работника

8. Ежемесячная премия по результатам работы работника выплачивается при соблюдении им в служебной деятельности следующих требований:

- достижение высоких показателей служебной деятельности, выполнение специальных служебных задач;

- соблюдение Правил внутреннего распорядка, установленного в органе местного самоуправления муниципального образования;

- добросовестное выполнение обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;

- отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий.

9. Размер ежемесячной премии устанавливается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) работника в соответствии с пунктом 8 настоящих Условий оплаты труда и положением о премировании работников органов местного самоуправления муниципального образования.

10. Ежемесячная премия осуществляется в размере не менее 10 процентов, но не более 50 процентов размера должностного оклада в соответствии с требованиями, установленными пунктами 8, 9 настоящих Условий оплаты труда.

11. В случае применения к работнику дисциплинарного взыскания этот работник лишается распоряжением представителя нанимателя (работодателя) ежемесячной премии в размере до 100 процентов от установленного размера этой премии до снятия дисциплинарного взыскания, примененного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. В случае документального подтверждения недобросовестного выполнения работником обязанностей по занимаемой должности, и (или) нарушения Правил внутреннего распорядка, установленного в органе местного самоуправления муниципального образования, совершенных иных нарушений трудовой дисциплины, не повлекших применения дисциплинарного взыскания, размер ежемесячной премии может быть снижен.».

1. Настоящее Решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Алапаевская искра».
2. Опубликовать настоящее Решение в газете «Алапаевская искра».
3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на Главу муниципального образования.

Председатель Думы

муниципального образования И.М.Авдеев

Глава муниципального образования А.В.Лызлов