

Кожина Е.В.
17.11

Зарубинской К.В.
Маминской К.В.
20.03.2020



Рассмотреть на сайте

**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Государственное казённое учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
«Алапаевский центр занятости»

ул.Ленина, 17, г.Алапаевск, 624600
Телефон / факс (34346) 2-19-60
e-mail: alapaevsk.cz@egov66.ru

Главе
Махневского
муниципального образования

А.В. Лызлову

16.03.2020 № 333

На № _____ от _____

О реализации национальных проектов

Уважаемый Александр Викторович!

Направляю в Ваш адрес информацию «Об участии службы занятости в реализации федеральных проектов национального проекта «Демография». По всем вопросам, возникающим по вопросам обучения женщин, граждан в возрасте от 50 лет и старше просьба обращаться в ГКУ «Алапаевский ЦЗ» каб. № 10 к Сысолятиной Татьяне Сергеевне, тел. 8 (34346) 2-14-57.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор ГКУ «Алапаевский ЦЗ»

Е.В. Кожина

**Информация ГКУ «Алапаевский ЦЗ»
Об участии службы занятости в реализации федеральных проектов
национального проекта «Демография»**

В национальный проект «Демография» включены 5 федеральных проектов (ФП).

В реализации двух из них полномочия возложены в том числе и на органы службы занятости населения.

• **«Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет»**

Положение о переобучении и повышении квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости утверждено Постановлением Правительства Свердловской области от 05.03.2020 № 123-ПП.

Категории граждан:

- женщины, состоящие в трудовых отношениях, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трех лет в соответствии со статьей 256 Трудового Кодекса Российской Федерации (особое внимание уделяется женщинам, которые после окончания отпуска по уходу за ребёнком будут уволены в связи с сокращением численности штата или в связи с ликвидацией организации).

- женщины, не состоящие в трудовых отношениях, имеющие детей дошкольного возраста, обратившиеся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы.

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ.

Средняя стоимость профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по образовательным программам (курсам обучения), организуемого центром занятости по образовательным программам (курсам обучения), в 2020 – 2021 годах не может превышать 46 300 рублей, в 2022 – 2024 годах не может превышать 48 600 рублей.

На время обучения женщинам, имеющим детей дошкольного возраста, не состоящим в трудовых отношениях и обратившимся в органы службы занятости, выплачивается стипендия. Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленном Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент, т.е. в 2020 году размер стипендии составит 12 130 руб. + 15%.

• **«Старшее поколение»**

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста осуществляется в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография".

Категории граждан:

- лица в возрасте 50 лет и старше, т.е. незанятые граждане, и работники организаций, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости;

- граждане предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста).

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование предусмотрено для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях либо ищущих работу и обратившихся в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (центры занятости).

Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (прилагается) утверждено Постановлением Правительства

Свердловской области от 27.02.2019 года № 138-ПП (в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 26.02.2020 N 105-ПП)

Формы организации обучения:

1. Предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области и реализующим в текущем финансовом году мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, субсидий из областного бюджета на реализацию указанных мероприятий.

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста определен в главе 2 Положения.

Субсидия предоставляется центрами занятости работодателям, представившим в центр занятости заявку на предоставление субсидии (далее - заявка), прошедшим отбор и заключившим соглашение о предоставлении субсидии (далее - соглашение).

Средняя стоимость обучения по образовательным программам - **не более 53 400 рублей** за одного работника из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (это для одного Соглашения).

Средний период обучения не может превышать 3 месяца.

В случае направления работников на обучение в другую местность (местность за пределами границ соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, или за пределами Свердловской области) Положением предусмотрены также компенсация затрат работодателя на расходы за проезд к месту обучения и обратно, расходы на выплату суточных за период проживания и расходы по найму жилого помещения.

2. Направление центрами занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Порядок направления центрами занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, определен в главе 3 Положения.

Ограничения: На профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование **не направляются:**

1) граждане, зарегистрированные в качестве безработных;

2) государственные и муниципальные служащие, за исключением государственных и муниципальных служащих, планирующих прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования в целях, не связанных с осуществлением профессиональной деятельности в занимаемой должности государственной или муниципальной службы;

3) лица в возрасте 50 лет и старше, а также лица предпенсионного возраста, ранее прошедшие профессиональное обучение или получившие дополнительное профессиональное образование в соответствии с настоящим положением.

Цель – продолжение или возобновление трудовой деятельности граждан в возрасте 50 лет и старше.

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, производится центрами занятости в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ.

Средняя стоимость профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по образовательным программам (курсам обучения) лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, организуемого центром занятости по образовательным программам (курсам обучения), **не может превышать 53 400 рублей.**

На время прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости лицам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, являющимся незанятыми и не получающим пенсию по государственному пенсионному обеспечению, выплачивается стипендия.

Стипендия выплачивается в размере, равном величине минимального размера оплаты труда, установленном Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда", увеличенного на районный коэффициент, т.е. в 2020 году размер стипендии составит 12 130 руб. + 15%.

В случае направления граждан на обучение в другую местность (местность за пределами границ соответствующего муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, или за пределами Свердловской области) Положением предусмотрены также компенсация затрат работодателя на расходы за проезд к месту обучения и обратно, расходы на выплату суточных за период проживания и расходы по найму жилого помещения.

В 2020 году для ГКУ «Алапаевский ЦЗ» установлены показатели:

- Обучение женщин – 27 человек;
- Обучение граждан в возрасте 50 лет и старше – 18 чел.

Один из критериев оценки реализации данного мероприятия – трудоустройство не менее 90% граждан, завершивших обучение.

Кроме того, в Свердловской области реализуется мероприятие по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, которое осуществляется в форме предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), осуществляющим деятельность на территории Свердловской области и участвующим в национальном проекте "Производительность труда и поддержка занятости".

Порядок реализации мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников организаций в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда утвержден Постановлением Правительства Свердловской области от 25.04.2019 года № 265-ПП (в ред. Постановления Правительства Свердловской области от 13.02.2020 N 78-ПП).

Участвовать в данном мероприятии может ООО «Лестех» при условии соответствия критериям отбора, установленным данным Постановлением. Работа с организацией ведется. В адрес работодателя направлено Постановление и методические рекомендации по формированию заявки.