|  |  |
| --- | --- |
|  | **C:\Documents and Settings\Администратор.ARM08\Рабочий стол\Фирменный стиль\Rabota_R_Logo_Horizontal_1.png** |

***ГКУ «Алапаевский ЦЗ» информирует:***

***Уважаемые работодатели!***

В соответствии со ст. 21 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников.

**При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам** [**специальной оценки**](consultantplus://offline/ref=0BA2A8089513EC241891EFFE35BBA66276CE7833A3921C2B51FD87D506E6G1J) **условий труда**.

В соответствии со ст. 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года N 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **трех процентов** среднесписочной численности работников.

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Свердловской области, с численностью работников, превышающей 100 человек, у которых по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда имеется более 50 процентов работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере **двух процентов** среднесписочной численности работников.

Согласно статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Постановлением Правительства Свердловской области № 387-ПП от 31.05.2016г. «О специальных мероприятиях, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Свердловской области» утверждён Порядок выполнения квоты для приёма на работу инвалидов в Свердловской области (далее - Порядок).

В соответствии с указанным Порядком работодатель обязан в письменной форме представлять в государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области (далее - центр занятости) по месту учета либо в личном кабинете на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (https://szn-ural.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения:

1) о выполнении квоты для приема на работу инвалидов на территории Свердловской области;

2) о созданных или выделенных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

[Сведения](consultantplus://offline/ref=0B8B5BDC89035BC9931BCA11708FEB075639664DE7BC8C53B1C39BAD058D590D1957DBB3F287EFF4A93727A2o8W7D) представляются работодателем ежемесячно, **не позднее 15 числа месяца**, следующего за отчетным, по формам согласно приложению к настоящему Порядку (приложение изложено в редакции постановления Правительства Свердловской области № 644-ПП от 27.09.2019г.).

В случае невозможности подбора инвалидов на созданные или выделенные рабочие места в счет установленной квоты в течение 6 месяцев с даты создания (выделения) рабочих мест, указанных в [Сведениях](consultantplus://offline/ref=8145187AAF29202C0525C56DFB0F033A5555D38D93CF0D6DDBC30E3CE8662E9DF8AD899F9F9E0D78381A194416F9ED02C235CF29CA070F6Fn3t7L) о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), представляемых ежемесячно в центр занятости по форме, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2019 N 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения», работодатель вправе:

1) заключать с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями договоры аренды рабочих мест;

2) финансировать создание и оборудование рабочих мест в счет установленной квоты в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов, или организациях, в которых указанные объединения участвуют в качестве вкладчика;

3) по соглашению с несколькими работодателями создать совместные рабочие места в счет установленной квоты (специальные цеха, участки);

4) разместить в специализированных организациях, производственный заказ в счет установленной квоты.

При изменении численности инвалидов, принимаемых на работу в пределах установленной квоты, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда работодатель в письменном виде информирует об этом центр занятости по месту учета не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошли изменения.

Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Сведения о принятых локальных нормативных актах, заключенных договорах аренды рабочих мест с юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, соглашениях с организациями о финансировании в целях создания и оборудования рабочих мест и (или) размещения производственного заказа, а также заключенных договорах о создании совместных рабочих мест (либо их копии) не позднее **15 числа месяца**, следующего за месяцем, в котором они были приняты (заключены) либо в них были внесены изменения, направляются работодателем в центр занятости по месту учета.

Неисполнение обязанности по выполнению установленной квоты для приема на работу инвалидов влечет ответственность работодателя в установленном законом порядке.

Непредставление или несвоевременное представление данных сведений, а также предоставление таких сведений в неполном объеме или искаженном виде влечет ответственность работодателя в установленном законом порядке.

**Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.**

Более подробную информацию можно получить обратившись по адресу:

ГКУ «Алапаевский ЦЗ» г. Алапаевск, ул. Ленина,17, кабинет № 15 или по телефону (34346) 2-12-03

