

**Мероприятия государственной программы
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
"Поддержка занятости населения"**

1. «Организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

Выпускник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 25 лет, впервые получивший среднее профессиональное образование, высшее образование, обратившийся в центр занятости населения в целях поиска работы в течение 12 месяцев после получения документа об образовании, не имеющий трудового стажа по полученной профессии после получения документа об образовании, а также безработный гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 20 лет, имеющий среднее профессиональное образование и ищущий работу впервые.

Мероприятие предусматривает создание временных рабочих мест для трудоустройства выпускников по профессиям, полученным в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования.

Продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 5-ти месяцев.**

Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать материальную поддержку участникам мероприятия в размере минимального пособия по безработице с учетом районного коэффициента ежемесячно на период участия в мероприятии

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

15 909 руб. x 5 месяцев

Пример:

$15\ 909 \times 5 = 79\ 545$ руб.

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

3 300 руб. x 5 месяцев

Пример: $3\ 300 \times 5 = 16\ 500$ руб.

2. «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время».

Предусматривает временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, обучающихся в образовательных организациях.

Продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 1-го месяца.**

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

2 675 руб. x 1 месяц

3. «Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Предусматривает временное трудоустройство граждан, признанных в установленном порядке безработными, указанных в ч. 2 статьи 5 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 г. №1032-1 (с последующими изменениями), особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетние граждане в возрасте от 16 до 18 лет (исключительно);
- лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей - инвалидов;
- граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые (далее - безработные выпускники, ищущие работу впервые).
- граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие Чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 3-х месяцев**.

Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать материальную поддержку участникам мероприятия в размере **1275 руб.**

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

15 909 руб. x 3 месяца

Пример: 15 909 x 3 = 47 727 руб.

4. «Организация проведения оплачиваемых общественных работ для не занятых трудовой деятельностью и безработных граждан».

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу.

Данное мероприятие предусматривает создание временных рабочих мест для граждан по неквалифицированным видам труда.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии **до 2-х месяцев**. Центр занятости населения в период действия договора имеет возможность оказывать материальную поддержку участникам мероприятия, признанным в установленном порядке безработными в размере **1275 руб.**

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

8 430 руб. x 2 месяца

Пример: 8 430 x 2 = 16 860 руб.

5. «Содействие временному трудоустройству в организациях коммерческого сегмента рынка труда лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказания в виде лишения свободы»

Предусматривает временное трудоустройство граждан, освободившихся из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу впервые.

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии до **3-х месяцев**. Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

11 136 руб. x 3 месяца

Пример: $11\ 136 \times 3 = 33\ 408$ руб.

6. «Организация временного трудоустройства граждан из числа коренных малочисленных народов Севера автономного округа, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы».

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии до 2-х месяцев.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

11 136 руб. x 2 месяца

Пример: $11\ 136 \times 2 = 22\ 272$ руб.

7. «Организация временного трудоустройства граждан пенсионного возраста».

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии до 2-х месяцев.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

7 955 руб. x 2 месяца

Пример: $7\ 955 \times 2 = 15\ 910$ руб.

8. "Содействие временному трудоустройству лиц, осужденных к исполнению наказания в виде лишения свободы"

Предусматривает создание временных рабочих мест для граждан, отбывающих наказание в виде лишения свободы в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свобод, а также проживающие в колониях-поселениях, расположенных в автономном округе, и участвующие в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг в рамках договора, заключенного между заказчиком и ФКУ-ИК.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет **не более 7 955 рублей** за полный отработанный месяц по фактическим расходам с учетом страховых взносов.

9. «Организации стажировки инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые»

Предусматривает создание временных рабочих мест для трудоустройства инвалидов молодого возраста и инвалидов, получивших инвалидность впервые:

- инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет (согласно классификации Всемирной организации здравоохранения), обратившийся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

- инвалид, получивший инвалидность впервые – инвалид в трудоспособном возрасте (мужчины от 16 до 59 лет, женщины 16 до 54 лет), обратившийся в центр занятости населения в течение 12 месяцев после получения инвалидности в целях поиска подходящей работы и представивший ИПРА инвалида, в соответствии с которой имеет рекомендации по трудовой деятельности;

Средняя продолжительность участия граждан в данном мероприятии до **6-ти месяцев**.

Норматив затрат на выплату компенсации расходов работодателей в месяц составляет:

15 909 руб. x 6 месяцев

Пример: $15\ 909 \times 6 = 95\ 454$ руб.

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

3 300 руб. x 3 месяца

Пример: $3\ 300 \times 3$ месяца = $3\ 300 \times 3 = 9\ 900$ руб.

10. «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места».

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянного рабочего места (в том числе специального) для трудоустройства инвалида осуществляется с учетом его профессии (специальности), опыта и навыков его работы с учетом характера выполняемых работ, группы инвалидности, характера функциональных нарушений и ограничения способности к трудовой деятельности, уровня специализации рабочего места, механизации и автоматизации производственного процесса:

- постоянное рабочее место – отдельное рабочее место (в том числе специальное), оснащенное предметами и средствами труда (технические средства, оборудование, мебель, инструменты) для осуществления работником трудовой деятельности в производственном процессе, созданное не менее чем на двенадцать месяцев, в том числе организованное на дому;

- специальное рабочее место для трудоустройства инвалида – рабочее место, определенное статьей 22 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

В рамках заключенного договора работодателю возмещаются затраты на оснащение одного специального рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 72690 рублей.**

Предоставляется возможность организации наставничества с выплатой работодателю компенсации оплаты труда, назначенного наставником сотрудника ежемесячно, исходя из нормативов:

<p style="text-align: center;">3 300 руб. x 3 месяца <i>Пример: 3 300 x 3 = 9 900 руб.</i></p>

11. «Содействие трудоустройству одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей через создание дополнительных (в том числе надомных) постоянных рабочих мест».

Предусматривает оснащение (дооснащение) постоянных рабочих мест (в том числе надомных) для трудоустройства одиноких родителей, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, осуществляется с учетом требований к рабочему месту:

- одинокие родители – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, не имеющие в силу различных причин (развод, смерть, лишение родительских прав, рождение ребенка вне брака) супруга (супруги) и воспитывающие находящихся на их иждивении детей, не достигших возраста 18 лет;

- многодетные родители – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие удостоверение многодетной семьи или иные документы, подтверждающие статус многодетной семьи в порядке, установленном нормативными правовыми актами автономного округа;

- родители, имеющие детей-инвалидов – обратившиеся в центр занятости населения в целях поиска подходящей работы незанятые граждане из числа матерей, отцов, мачех, отчимов, усыновителей, опекунов, попечителей, приемных родителей, имеющие детей в возрасте до 18 лет, признанных в установленном порядке детьми-инвалидами;

Центр занятости населения в рамках заключенного договора возмещает затраты работодателю на оснащение (дооснащение) одного постоянного рабочего места за счет средств бюджета автономного округа **не более 50 000 рублей.**

12. «Содействие развитию гибких форм занятости и надомного труда»

Предусматривает выплату гражданину единовременной финансовой выплаты (субсидии) гражданину для приобретения им средств и (или) предметов труда для осуществления трудовой деятельности на рабочем месте с применением гибких форм занятости и надомного труда, организованное работодателем и оснащенное предметами и средствами труда для осуществления работником трудовой деятельности, в том числе на дому.

Размер субсидии определяется в соответствии с согласованной работодателем сметой расходов гражданина и не может превышать **88 200 рублей**.

Средства субсидии должны быть использованы гражданином в течение трех месяцев. Гражданин, получивший субсидию, обязан осуществлять трудовую деятельность не менее двенадцати месяцев со дня заключения им трудового договора с работодателем.

Для оформления заявки на участие в мероприятиях работодателю необходимо предоставить следующие документы:

- заявление по форме, утвержденной Департаментом;
- справку территориального органа Федеральной налоговой службы о состоянии расчетов по налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам организаций и индивидуальных предпринимателей по форме КНД 1160080, выданную не ранее чем за 90 дней до представления в центр занятости населения;
- информационное письмо работодателя, подтверждающее стоимость активов по состоянию на последнюю отчетную дату, - для работодателей, имеющих задолженность по начисленным налогам, сборам, страховым взносам, пеням, штрафам, процентам;
- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя);
- справку о просроченной задолженности по субсидиям, бюджетным инвестициям и иным средствам, предоставленным из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа
- копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, (*ИНН, ОГРН, Карточка предприятия*) заверенную печатью юридического лица (индивидуального предпринимателя) и содержащую запись "копия верна", дату, фамилию, инициалы, должность и подпись уполномоченного представителя работодателя, осуществившего ее заверение.

Воспользуйтесь возможностью самостоятельного поиска работы и подбора персонала посредством сети интернет!

- На официальном портале Роструда «Работа в России»

www.trudvsem.ru

Вы можете ознакомиться с общероссийской базой вакансий
(доступно мобильное приложение)

- На интерактивном портале Департамента труда и занятости Ханты-Мансийского автономного округа - Югра

www.job.dzhmao.ru

предоставлена гарантированная возможность получения государственных услуг в электронном виде через личный кабинет.

Работодатели, желающие принять участие в мероприятиях, по всем интересующим вопросам, могут обращаться в КУ «Сургутский центр занятости населения» по адресу: пр. Крылова д. 21/2 (каб. № 106,108, 109) в отдел реализации программ

или по телефонам:

524-747- начальник отдела реализации программ Пипко Екатерина Алексеевна,

524-713 –Шаракова Ольга Олеговна,

524-745- Мисько Анна Леонидовна,

524-734- Семёнова Екатерина Владимировна,

524-714- Белая Надежда Сергеевна,

524-740 – Шакирова Марина Николаевна,

524-711 – Кошколда Елена Александровна

**НАДЕЕМСЯ НА СКОРУЮ ВСТРЕЧУ
И ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО!**