**ГЛАВА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТУНДРИНО**

**Сургутского района**

**Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| «15» марта 2021год  п. Высокий Мыс | № 5 |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в постановление главы сельского поселения Тундрино  от 16.06.2020 № 12 «Об утверждении  Положения о размерах должностных  окладов, размерах ежемесячных и иных  дополнительных выплат работникам,  осуществляющим техническое обеспечение  деятельности администрации  сельского поселения Тундрино |

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим трудовым кодексом Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению главы сельского поселения

Тундрино от 16.06.2020 № 12 «Об утверждении Положения о размерах должностных окладов, размерах ежемесячных и иных дополнительных выплат работника, осуществляющим техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения Тундрино» следующие изменения:

* 1. Подпункт 2.1.5. пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.5. денежного поощрении (ежемесячного, по результатам работы за квартал, год);».

* 1. Пункт 3.7 раздела 3 изложить в следующей редакции:

« 3.7. Денежное поощрение по результатам работы за квартал, год.

3.7.1. Работникам, выплачивается денежное поощрение:

- по результатам работы за квартал в размере 25 процентов от ежемесячного фонда оплаты труда;

- по результатам работы за год в размере до двух с половиной месячных фондов оплаты труда.

В случае экономии фонда оплаты труда по смете расходов главного распорядителя размеры денежного поощрения по итогам работы за квартал, год не ограничиваются.

3.7.2. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (год) осуществляется на основании распоряжения работодателя.

3.7.3. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда. Размер денежного поощрения определяется работодателем.

Денежное поощрение по итогам работы за I, II, III кварталы выплачивается в месяце, следующем за последним месяцем расчетного квартала, за IV квартал – до 20 декабря текущего года.

Денежное поощрение по итогам работы за год выплачивается не позднее первого месяца, следующего за отчетным годом.

3.7.4. Денежное поощрение в полном размере выплачивается работникам, которые проработали весь календарный квартал (год).

3.7.5. Денежное поощрение в размере, пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году выплачивается лицам, работникам которые отработали неполный квартал, календарный год:

- вновь принятым;

-вернувшимся на работу после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, после истечения срока работы на выборной должности;

- уволившимся с работы в порядке перевода, в связи с призывом на военную службу, уходом на пенсию, поступлением в учебное заведение, переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или численности, в связи с выездом за пределы Крайнего Севера и местностей к нему приравненных;

- членам семьи или иждивенцам умершего лица.

3.7.6. В отработанное время в календарном квартале (году) для расчёта размера премии по итогам работы за квартал (год) включается время работы по табелю учёта использования рабочего времени, время нахождения в служебной командировке, ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном отпуске с сохранением заработной платы ( за исключением предоставляемого в связи с обучением), получения дополнительного образования, исполнения государственных и общественных обязанностей, а так же предоставляемые в соответствии с законодательством дни отдыха с сохранением заработной платы. В период для расчёта размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы. Период времени, включаемые в расчётный период, в сумме не могут превышать нормы рабочего времени, установленной на соответствующий календарный период времени (квартал, год).

3.7.7. Денежное поощрение по результатам работы за квартал (год) не выплачивается уволенным по собственному желанию и за виновные действия.

3.7.8. Оценка результатов работы работников для выплаты денежного поощрения по результатам работы за квартал осуществляется по следующим общим критериям:

1) соблюдение трудовой дисциплины (добросовестное выполнение своих трудовых обязанностей, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, бережное отношение к имуществу работодателя);

2) уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства и должностных обязанностей);

3) качество работы с документами и выполнения поручений руководителей (качественное выполнение должностных обязанностей, тщательность и аккуратность, достижение намеченных целей).

3.7.9. Конкретный размер денежного поощрения по результа­там работы за квартал оп­ределяется работодателем дифференцированно, путем оценки соответствия фактической работы работника ус­тановленным в подпункте 3.7.8 на­стоящего пункта критериям.»

2. Настоящее постановление обнародовать и разместить на официальном сайте муниципального образования сельского поселения Тундрино.

3. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Глава сельского поселения Тундрино В.В. Самсонов