



**Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ
Воскресенского
муниципального района
Нижегородской области
606730**

**р.п. Воскресенское
пл. Ленина,1
тел. 9-21-50, факс 9-16-44**

e-mail: official@adm.vsk.nnov.ru

25.05.2018 № 04-05-ч/597

На № _____ от _____

О проведении СОУТ

Работодателям Воскресенского
муниципального района

Уважаемые работодатели
Воскресенского муниципального района!

Доводим до Вашего сведения, в 2018 году согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон « 426-ФЗ) истекает срок переходного периода по специальной оценке условий труда, то есть прекращают действие результаты ранее проведенной аттестации рабочих мест. Поэтому, согласно ч. 6 ст. 27 Федерального закона №426-ФЗ до 31 декабря 2018 года все работодатели обязаны закончить проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) на всех рабочих местах, специальная оценка может проводиться поэтапно.

Проведение СОУТ вменено в обязанность работодателю ст. 4 Федерального закона № 426-ФЗ и ст. ст. 22 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

СОУТ работодатель должен сделать, даже если работники выполняют свои трудовые функции не на территории своего(ей) предприятия (организации), а, к примеру, в месте расположения заказчика.

Вместе с тем в Федеральном законе № 426-ФЗ прописано, что СОУТ не проводится в отношении **надомных и дистанционных работников, а также работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, которые не являются индивидуальными предпринимателями.**

Индивидуальные предприниматели без наемного персонала не являются работодателями, поэтому проводить СОУТ им не нужно. Но если в штате появится, хотя бы один сотрудник, предпринимателю будет необходимо провести СОУТ нового рабочего места.

Кто проводит СОУТ

Методика проведения СОУТ утверждена Приказом Министерства труда России от 24 января 2014 года № 33н (ред. от 14 ноября 2016 года).

Работодатель не может провести СОУТ самостоятельно. СОУТ вправе проводить организация, которая должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, и в ее уставных документах проведение специальной оценки условий труда должно быть прописано как основной вид деятельности. Также она должна быть **аккредитована в порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития России от 01 апреля 2010 года № 205н (ред. от 14 ноября 2016 года)**. Список аккредитованных организаций опубликован на официальном сайте Министерства труда России (<http://akot.rosmintrud.ru>).

Такая организация должна иметь испытательную лабораторию (центр), аккредитованную в установленном порядке, а также, в соответствии со ст. 19 Федерального закона № 426-ФЗ:

-не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, в том числе не менее одного эксперта, имеющего высшее образование по одной из специальностей;

-врача по общей гигиене;

-врача по гигиене труда;

-врача по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям.

Периодичность проведения СОУТ

СОУТ проводят **не реже одного раза в пять лет**, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Указанный срок, согласно ч. 4 ст. 11 Федерального закона № 426-ФЗ, исчисляются со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В каком случае работодателю нужно провести СОУТ

-специальная оценка не проведена;

-закончился срок действия результатов проведенной ранее аттестации рабочих мест;

-необходимо провести внеплановую специальную оценку (до истечения пятилетнего срока).

Внеплановая специальная оценка условий труда

Внеплановую специальную оценку условий труда, в соответствии со ст. 17 Федерального закона № 426-ФЗ, нужно проводить в случаях:

Срок проведения
(месяцев)

1. Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест	12
2. Получение предписания от государственного инспектора труда	6
3. Произошли изменения технологического процесса, замена оборудования	12
4. Произошли изменения состава применяемого сырья/материалов	6
5. Произошли изменения в средствах индивидуальной и коллективной защиты	6
6. Несчастный случай на производстве	6
7. Выявлено профзаболевание по причине вредных факторов	6
8. Наличие мотивированного предложения профсоюза/иного представительного органа работников	6

Оформление специальной оценки условий труда

Форма отчета о проведении СОУТ и инструкция по его заполнению утверждена Приказом Министерства труда России от 24 января 2014 года № 33н (ред. от 14 ноября 2016 года).

Работодатель обязан ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись, в течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В этот срок не входят периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, а также периоды межвахтового отдыха.

Административная ответственность работодателя

Если организация не проведет обязательную специальную оценку условий труда, это будет являться административным правонарушением.

Непроведение специальной оценки условий труда в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

-на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

-на юридических лиц в размере от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

Заместитель главы администрации района,
председатель межведомственной комиссии
по охране труда на территории района

В.Е. Пайков