**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ХУЛИМСУНТ**

**БЕРЕЗОВСКИЙ РАЙОН**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ-ЮГРА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

15 ноября 2018 года № 95

Об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя Муниципального казенного учреждения «Организационно – хозяйственная служба администрации сельского поселения Хулимсунт»

В соответствии со статьями 187, 196, 197 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Муниципального казенного учреждения «Организационно – хозяйственная служба администрации сельского поселения Хулимсунт»постановляю:

1. Утвердить Положение об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя Муниципального казенного учреждения «Организационно – хозяйственная служба администрации сельского поселения Хулимсунт», согласно приложению.

2.Обнародовать настоящее постановление путем размещения в общественно доступных для населения местах и на официальном веб-сайте органов местного самоуправления Муниципального образования сельское поселение Хулимсунт.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования.

4.Контроль над исполнением постановления возложить на главного специалиста по кадрам и формированию архива.

Глава сельского поселения Хулимсунт Я.В.Ануфриев

Приложение

к постановлению Администрации сельского поселения Хулимсунт

от 15.11.2018 года № 95

Положение

об организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя Муниципального казенного учреждения «Организационно – хозяйственная служба

администрации сельского поселения Хулимсунт»

**1. Общие положения.**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя Муниципального казенного учреждения «Организационно – хозяйственная служба администрации сельского поселения Хулимсунт» (далее – руководитель МКУ «ОХС Хулимсунт»).

2. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации руководителя МКУ «ОХС Хулимсунт» организуется и осуществляется исходя из принципов непрерывности и обязательности подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности.

3. Периодичность проведения профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителю МКУ «ОХС Хулимсунт» – по мере необходимости, но не реже чем 1 раз в три года.

4**.**Формирование плана профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя МКУ «ОХС Хулимсунт» осуществляется главным специалистом по кадрам Администрации сельского поселения Хулимсунт в срок до 15 ноября текущего года, которые представляются на согласование главе сельского поселения Хулимсунт в срок до 01 декабря текущего года.

**5.** Администрация сельского поселенияХулимсунт Муниципального образования сельское поселение Хулимсунт определяет порядок, формы и условия осуществления профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководителя МКУ «ОХС Хулимсунт» и объемы финансирования.

6. Контроль над организацией профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в муниципального казенного учреждения сельского поселения Хулимсунт осуществляют глава сельского поселения Хулимсунт.

**2. Профессиональная подготовка.**

7. Профессиональная подготовка – планомерное и организованное обучение в высших образовательных учреждениях по направлениям подготовки и специализации, также послевузовское профессиональное образование: аспирантура, докторантура.

8. Администрация сельского поселения ХулимсунтМуниципального образования сельское поселение Хулимсунт осуществляют подготовку руководителя МКУ «ОХС Хулимсунт» по договору на обучение и на условиях, оговоренных в договоре.

9. Договор на обучение заключается между Администрацией сельского поселения Хулимсунт Муниципального образования сельское поселение Хулимсунт и обучающимся в образовательном учреждении высшего профессионального или среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию (далее – образовательное учреждение).

10. Договор на обучение с гражданином, осваивающим основную образовательную программу высшего профессионального образования для получения квалификации (степени) «бакалавр» или квалификации (степени) «специалист», заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее, чем за один год до окончания обучения в образовательном учреждении.

11. Договор на обучение с гражданином, осваивающим основную образовательную программу высшего профессионального образования для получения квалификации (степени) «магистр» или обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования на базе среднего (полного) общего или начального профессионального образования, заключается не ранее, чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее, чем за один год до окончания обучения в образовательном учреждении.

12. Договор на обучение с гражданином, получающим образование по образовательным программам среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее, чем за один год до окончания обучения в образовательном учреждении.

13. Договоры на обучение с гражданами заключаются с обязательством проработать в соответствующем муниципальном учреждении администрации сельского поселения Хулимсунт.

14. В договоре на обучение должно быть предусмотрено обязательство гражданина проработать в соответствующем муниципальном учреждении администрации сельскогопоселения Хулимсунт после получения им документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании в течение срока, установленного договором на обучение. Указанный срок должен составлять от одного года до пяти лет и быть не менее срока, в течение которого Администрация сельского поселенияХулимсунт Муниципального образования сельское поселение Хулимсунтосуществляло дополнительную выплату гражданину в соответствии настоящим Положением.

15. Администрация сельского поселения Хулимсунт Муниципального образования сельское поселение Хулимсунтна основании заключенного договора на обучение осуществляет дополнительную выплату гражданину в порядке и размерах, определяемых Администрацией сельского поселения Хулимсунт Муниципального образования сельское поселение Хулимсунт, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджете поселения.

**3. Профессиональная переподготовка**

16. Профессиональная переподготовка – система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося высшего профессионального образования.

17. Профессиональная переподготовка осуществляется в целях:

17.1. совершенствования знаний или получения дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности;

17.2. получения дополнительной квалификации.

18. Необходимость в прохождении профессиональной переподготовки определяется работодателем.

19. Для профессиональной переподготовки устанавливаются следующие сроки освоения образовательных программ:

19.1. нормативный срок прохождения профессиональной переподготовки для выполнения нового вида профессиональной деятельности должен составлять более 500 аудиторных часов;

19.2. нормативный срок прохождения профессиональной переподготовки для получения дополнительной квалификации должен составлять более 1000 часов, в том числе более 75 процентов аудиторных часов.

20. Освоение образовательных программ профессиональной переподготовки завершается обязательной государственной итоговой аттестацией, предусматривающей выпускную квалификационную (аттестационную) работу и экзамен.

21. По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдаются следующие документы государственного образца:

21.1. диплом о профессиональной переподготовке – лицам, прошедшим обучение по программе объемом более 500 аудиторных часов;

21.2. диплом о дополнительном (к высшему) образовании – лицам, прошедшим обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе для получения дополнительной квалификации объемом более 1000 часов.

22. Диплом о дополнительном (к высшему) образовании дает право претендовать на замещение должностей в Администрации сельского поселения Хулимсунт Муниципального образования сельского поселения Хулимсунт, квалификационными требованиями по которым предусмотрено наличие высшего профессионального образования соответствующего профиля.

**4. Повышение квалификации**

23. Повышение квалификации – система обновления знаний и совершенствование навыков в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

24. Повышение квалификации осуществляется в целях:

24.1. освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности (тематические и проблемные конференции и семинары) – объемом от 18 до 72 аудиторных часов (краткосрочное повышение квалификации);

24.2. комплексного обновления знаний по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач – объемом от 73 до 144 аудиторных часов.

25. Освоение работником образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной государственной итоговой аттестацией, предусматривающей следующие виды аттестационных испытаний:

25.1. по краткосрочным программам повышения квалификации – экзамен в форме тестирования;

25.2. по программам повышения квалификации объемом свыше 72 часов – экзамен в форме тестирования и защита итоговой работы.

26. По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдаются документы государственного образца:

26.1. удостоверение о краткосрочном повышении квалификации – при прохождении обучения по программам объемом от 18 до 72 часов;

26.2. свидетельство о повышении квалификации – при прохождении обучения по программам объемом от 73 до 144 часов.

27. Повышение квалификации работника осуществляется по мере необходимости, определяемой работодателем, но не реже одного раза в три года.