Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**Городской округ Верхний Тагил**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии  с Национальным [планом](consultantplus://offline/ref=548BB41D505536FCE3889EC4B30D52735E35256B4EFDDF95BFA6D9308C79BD1B9CEB75DE4AF7C85AF03925F8B6ABF2EA459C51258A618656IFm6L) противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации  от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378  «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* ***постановление Главы городского округа Верхний Тагил от 12.09.2018 № 56 (с изменениями, внесенными постановлением от 15.10.2019 № 69).***  *1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план:* ***68***  *1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года  № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»:****11***  *1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* ***0***  *1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные  в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):* ***Отчет о выполнении плана заслушивается на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Верхний Тагил.***  *1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***исх. № 05/1077 от 07.03.2019***  ***за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***исх. № 05/1939 от 07.05.2019; № 05/2675 от 28.06.2019***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***исх. № 05/196 от 17.01.2019***  ***за 6 месяцев 2020 года*** *–*  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:*  *1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных  к выполнению:*  ***за 12 месяцев 2018 года****:***49***, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* **44**  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0**  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* **5***.*  *п. 1.1. Разработка проектов МНПА ГО Верхний Тагил, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством РФ и СО по противодействию коррупции – отсутствие необходимости;*  *п. 2.4. Обобщение результатов независимой антикоррупционной экспертизы НПА ГО Верхний Тагил и проектов НПА ГО Верхний Тагил – заключений независимых экспертов в 2018 году в администрацию ГО Верхний Тагил не поступало;*  *п. 5.3. Проведение проверок использования средств бюджета ГО Верхний Тагил, выделяемых по наиболее затратным муниципальным программам, а также средств, поступивших из федерального бюджета или бюджета Свердловской области – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;*  *п. 5.4. Проведение проверок эффективности и целевого использования кредитов и займов, полученных под муниципальные гарантии ГО Верхний Тагил – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;*  *п. 10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил с информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений не зафиксирован.*  ***за 6 месяцев 2019 года****:* **49***, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* **44**  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0**  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* **5***.*  *п. 1.1. Разработка проектов МНПА ГО Верхний Тагил, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством РФ и СО по противодействию коррупции – отсутствие необходимости;*  *п. 2.4. Обобщение результатов независимой антикоррупционной экспертизы НПА ГО Верхний Тагил и проектов НПА ГО Верхний Тагил – заключений независимых экспертов в 2018 году в администрацию ГО Верхний Тагил не поступало;*  *п. 5.3. Проведение проверок использования средств бюджета ГО Верхний Тагил, выделяемых по наиболее затратным муниципальным программам, а также средств, поступивших из федерального бюджета или бюджета Свердловской области – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;*  *п. 5.4. Проведение проверок эффективности и целевого использования кредитов и займов, полученных под муниципальные гарантии ГО Верхний Тагил – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;*  *п. 10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил с информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений не зафиксирован.*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом):* ***68****, из них:*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки:* ***63***  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* ***0***  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* ***5****.*  *7.2. Информирование граждан о принимаемых мерах по совершенствованию управления кадровым составом и повышению качества его формирования, совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих – в 2019 году конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в ОМС ГО Верхний Тагил не проводилось;*  *7.23. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства («Самый классный классный», «Классный руководитель года», «Я - классный руководитель!») со специальной номинацией по антикоррупционному просвещению обучающихся – в 2019 году данные конкурсы не проводились. Разработан проект Положения о муниципальном конкурсе классных руководителей «Самый «классный» классный – 2020», конкурс состоится в 2020 году.*  *8.1. Осуществление мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в городском округе Верхний Тагил, анализ результатов мониторинга, подготовка информационно-аналитической справки – результаты мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции рассматриваются на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции. Результаты мониторинга за 2019 год будет рассмотрена на первом заседании Комиссии в 2020 году.*  *8.2. Рассмотрение не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления городского округа Верхний Тагил и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений – судебных решений о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления городского округа Верхний Тагил и их должностных лиц вынесено не было.*  *10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил в информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений выявлено не было.*  ***за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме  в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.*  *1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:*  ***за 12 месяцев 2018 года*** *– 0*  ***за 6 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *– 0*  ***за 6 месяцев 2020 года* –**  ***за 12 месяцев 2020 года*** *–*  *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* ***постановление Главы городского округа Верхний Тагил от 02.06.2014 № 27 «О возложении персональной ответственности за антикоррупционную работу в администрации городского округа Верхний Тагил».***  *Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: -*  *При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки  из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять),в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации  и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации  о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения  *(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании(далее – муниципальные служащие) -по штату / по факту:*  ***на 31 декабря 2018 года****–по штату* ***34****, по факту* ***35***  ***на 31 марта 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36***  ***на 30 июня 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36***  ***на 30 сентября 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36***  ***на 31 декабря 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***34***  ***на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 июня 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 30 сентября 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***на 31 декабря 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****–* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся  в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными  их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****–* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведеныдо сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты  на поставку товаров, выполнение работ, оказание услугдля обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционныхи иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года****– 11*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) – 0*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – 0*  *в 2018 году –* ***11***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***11***  *2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о возможном конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***9***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***9***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления  о конфликте интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 3 месяца 2020 года****–– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2018 году –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2019 году –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами(с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции(с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых  в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований  о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение  к вышеперечисленным):* ***подготовлен обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, с которым ознакомлены все муниципальные служащие ОМС ГО Верхний Тагил.***  *2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих  за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).*  *Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести  к конфликту интересов:* ***постановление Администрации городского округа Верхний Тагил от 28.01.2016 № 84 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации городского округа Верхний Тагил, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».***  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля  за актуализацией сведений, содержащихся  в анкетах, представляемых при назначении  на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках  в целях выявления возможного конфликта интересов  *(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***7***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***1***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***1***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2*  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***2***  *в 2018 году –* ***7***  *в 2019 году –* ***2***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***9***  *3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0***  *3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:*  ***за 12 месяцев 2018 года****–* (указать количество) ***0*** *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2019 года****–* (указать количество) ***0*** *муниципальных служащих,  из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 3 месяца 2020 года****–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся  в анкетах которых, актуализированы*  ***за 6 месяцев 2020 года****–*(указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 9 месяцев 2020 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  ***за 12 месяцев 2020 года****–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0***  *в 2018 году –* ***0***  *в 2019 году –* ***0***  *в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: \_\_\_\_\_\_* |
| 4. | Обеспечитьежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации,  в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции  *(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее  не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.*  *4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: 10*  *4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами)  в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:*  ***за 12 месяцев 2018 года – 2***  ***за 3 месяца 2019 года – 0***  ***за 6 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)* ***0***  ***за 9 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****5***  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  ***за 9 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  ***за 12 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* ***5***  *в 2018 году* ***2***  *в 2019 году* ***5***  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана* ***7***  *4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* ***Русалеев Н.Н., Ждановских А.Г., Голендухина О.Л., Пустовалова Е.Л., Полухин А.П.; 06.11.2019 – 08.11.2019; ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».***  *4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***Противодействие коррупции в органах МСУ (для мун.служащих, впервые поступивших на мун.службу для замещения должностей, квлюченных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами РФ»)***  *4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***18 часов*** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших  на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года  *(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга)  и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):*  ***за 12 месяцев 2018 года –7***  ***за 3 месяца 2019 года –* 1**  ***за 6 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****1***  ***за 9 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****0***  ***за 12 месяцев 2019 года****–* **2**  ***за 3 месяца 2020 года****–*  ***за 6 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  ***за 9 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  ***за 12 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)*  *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* ***2***  *в 2018 году -* ***7***  *в 2019 году - 2*  *в 2020 году –––––––––*  *Всего за прошедший период реализации Национального плана -* ***9***  *5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).*  *5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:*  ***за 12 месяцев 2018 года****: всего* ***7****, из них:*  *– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП)* ***2****;*  *– за счет бюджетных средств муниципального образования* ***0***  ***за 3 месяца 2019 года****: всего* ***0****, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования* ***0***  ***за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом)* ***0****, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом)* ***0****, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования* ***0***  ***за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом)* ***5****, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования* ***5***  ***за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  ***за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*  *– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;*  *– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_*  *5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших  на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет  за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера,  о доходах, расходах, об имуществе  и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей,  при заполнении справок о доходах, расходах,  об имуществе и обязательствах имущественного характера  *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения  о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:*  ***Решения Думы городского округа Верхний Тагил «О внесении изменений в Положение о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в городском округе Верхний Тагил, утвержденное Решением Думы городского округа Верхний Тагил от 18.05.2017 № 8/5»: от 21.03.2019 № 30/7; от 15.08.2019 № 35/10; от 21.11.2019 № 38/7.***  *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации  о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими  на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения  о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок  о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* ***– принято распоряжение Администрации городского округа Верхний Тагил от 22.11.2018 № 708 «Об использовании специального программного обеспечения «Справки БК», с которым ознакомлены муниципальные служащие, замещающие должности МС в Администрации ГО Верхний Тагил и руководители муниципальных учреждений.***  *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:*  ***за 2018 год*** *–* ***35****;*  ***за 2019 год*** *–* ***36*** |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).  
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**