Приложение № 1 к письму

от \_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ФОРМА ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ**

**О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»**

**Городской округ Верхний Тагил**

*(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Информация о результатах выполнения мероприятия** |

| **1** | **2** | **3** |
| --- | --- | --- |
| 1. | Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 (далее – Национальный план), реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления *(пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)* | *1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области) (далее – Муниципальный план):* ***постановление Главы городского округа Верхний Тагил от 12.09.2018 № 56 (с изменениями, внесенными постановлением от 15.10.2019 № 69).****1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план:* ***68****1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы»:****11****1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана:* ***0****1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование):* ***Отчет о выполнении плана заслушивается на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в городском округе Верхний Тагил.****1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области (ранее в Департамент кадровой политики и контроля Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области) направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:****за 12 месяцев 2018 года*** *–* ***исх. № 05/1077 от 07.03.2019******за 6 месяцев 2019 года*** *–* ***исх. № 05/1939 от 07.05.2019; № 05/2675 от 28.06.2019******за 12 месяцев 2019 года*** *–* ***исх. № 05/196 от 17.01.2019******за 6 месяцев 2020 года*** *–* ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана, указав:**1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению:****за 12 месяцев 2018 года****:***49***, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* **44***– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0***– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* **5***.**п. 1.1. Разработка проектов МНПА ГО Верхний Тагил, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством РФ и СО по противодействию коррупции – отсутствие необходимости;**п. 2.4. Обобщение результатов независимой антикоррупционной экспертизы НПА ГО Верхний Тагил и проектов НПА ГО Верхний Тагил – заключений независимых экспертов в 2018 году в администрацию ГО Верхний Тагил не поступало;**п. 5.3. Проведение проверок использования средств бюджета ГО Верхний Тагил, выделяемых по наиболее затратным муниципальным программам, а также средств, поступивших из федерального бюджета или бюджета Свердловской области – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;**п. 5.4. Проведение проверок эффективности и целевого использования кредитов и займов, полученных под муниципальные гарантии ГО Верхний Тагил – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;**п. 10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил с информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений не зафиксирован.****за 6 месяцев 2019 года****:* **49***, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* **44***– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* **0***– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* **5***.**п. 1.1. Разработка проектов МНПА ГО Верхний Тагил, регулирующих правоотношения в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством РФ и СО по противодействию коррупции – отсутствие необходимости;**п. 2.4. Обобщение результатов независимой антикоррупционной экспертизы НПА ГО Верхний Тагил и проектов НПА ГО Верхний Тагил – заключений независимых экспертов в 2018 году в администрацию ГО Верхний Тагил не поступало;**п. 5.3. Проведение проверок использования средств бюджета ГО Верхний Тагил, выделяемых по наиболее затратным муниципальным программам, а также средств, поступивших из федерального бюджета или бюджета Свердловской области – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;**п. 5.4. Проведение проверок эффективности и целевого использования кредитов и займов, полученных под муниципальные гарантии ГО Верхний Тагил – не было предусмотрено отдельным планом работы Контрольного органа – Счетной палаты ГО Верхний Тагил;**п. 10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил с информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений не зафиксирован.****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом):* ***68****, из них:**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки:* ***63****– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков:* ***0****– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения:* ***5****.**7.2. Информирование граждан о принимаемых мерах по совершенствованию управления кадровым составом и повышению качества его формирования, совершенствования системы профессионального развития муниципальных служащих – в 2019 году конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в ОМС ГО Верхний Тагил не проводилось;**7.23. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства («Самый классный классный», «Классный руководитель года», «Я - классный руководитель!») со специальной номинацией по антикоррупционному просвещению обучающихся – в 2019 году данные конкурсы не проводились. Разработан проект Положения о муниципальном конкурсе классных руководителей «Самый «классный» классный – 2020», конкурс состоится в 2020 году.**8.1. Осуществление мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции в городском округе Верхний Тагил, анализ результатов мониторинга, подготовка информационно-аналитической справки – результаты мониторинга состояния и эффективности противодействия коррупции рассматриваются на заседании Комиссии по координации работы по противодействию коррупции. Результаты мониторинга за 2019 год будет рассмотрена на первом заседании Комиссии в 2020 году.* *8.2. Рассмотрение не реже одного раза в квартал вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления городского округа Верхний Тагил и их должностных лиц, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений – судебных решений о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления городского округа Верхний Тагил и их должностных лиц вынесено не было.* *10.3. Информирование граждан и институтов гражданского общества о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальном сайте городского округа Верхний Тагил в информационно-телекоммуникационной сети Интернет – коррупционных правонарушений выявлено не было.****за 6 месяцев 2020 года****:*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.****за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом):*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:*– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**– количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения, планируемый срок выполнения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_.**1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:****за 12 месяцев 2018 года*** *– 0****за 6 месяцев 2019 года*** *– 0****за 12 месяцев 2019 года*** *– 0****за 6 месяцев 2020 года* –** ***за 12 месяцев 2020 года*** *–* *1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»:* ***постановление Главы городского округа Верхний Тагил от 02.06.2014 № 27 «О возложении персональной ответственности за антикоррупционную работу в администрации городского округа Верхний Тагил».****Приложить копию данного правового акта (если копия данного правового акта направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: -**При наличии приложить копию такого правового акта (документа либо выписки из него) (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять),в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт (документ)* |
| 2. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности субъектов Российской Федерации, должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальные должности, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения*(подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании(далее – муниципальные служащие) -по штату / по факту:****на 31 декабря 2018 года****–по штату* ***34****, по факту* ***35******на 31 марта 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36******на 30 июня 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36******на 30 сентября 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***36******на 31 декабря 2019 года****– по штату* ***34****, по факту* ***34******на 31марта 2020 года*** *– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 июня 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 30 сентября 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_****на 31 декабря 2020 года****– по штату\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по факту \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****–* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****–* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.4. Указать количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – таблицы с анкетными данными), доведеныдо сведения руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.5. Указать количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услугдля обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактными управляющими (руководителями контрактных служб) гражданско-правовых договоров и иных соглашений, предусматривающих выделение бюджетных средств (далее – перечень контрагентов), представленных лицам, ответственным за профилактику коррупционныхи иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.6. Указать количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года****– 11****за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) – 0****за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату – 0**в 2018 году –* ***11****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***11****2.7. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***9******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***9****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.8. Указать количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.9. Указать количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.10. Указать количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами, из них путем сопоставления сведений, содержащихся в таблицах с анкетными данными, и перечня контрагентов:* ***за 12 месяцев 2018 года****–* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 3 месяца 2020 года****–– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_– \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2018 году –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2019 году –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****, из них \_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.11. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами(с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.12. Указать количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам рассмотрения обращений, содержащих сведения о фактах коррупции(с приложением копий обращений по фактам коррупции и ответов заявителям):****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.13. Указать количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд при осуществлении закупок по Федеральному закону от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.14. Указать количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –****0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****2.15. Перечислить меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в муниципальном образовании (в дополнение к вышеперечисленным):* ***подготовлен обзор типовых ситуаций конфликта интересов и порядка их урегулирования при исполнении должностных обязанностей муниципальными служащими, с которым ознакомлены все муниципальные служащие ОМС ГО Верхний Тагил.****2.16. Описать ситуации конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленные в муниципальном образовании за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Информацию представить по прилагаемой форме (таблица № 1).**Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**2.17. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:* ***постановление Администрации городского округа Верхний Тагил от 28.01.2016 № 84 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации городского округа Верхний Тагил, о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов».****Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт* |
| 3. | Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации и должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов*(подпункт «б» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***7******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***1******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***1******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) – 2* ***за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***2****в 2018 году –* ***7****в 2019 году –* ***2****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***9****3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* ***0******за 3 месяца 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 6 месяцев 2019 года****(нарастающим итогом) –* ***0******за 9 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 12 месяцев 2019 года*** *(нарастающим итогом) –* ***0******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 9 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* ***за 12 месяцев 2020 года****(нарастающим итогом) –* *Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Всего за прошедший период реализации Национального плана –* ***0****3.4. Указать количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования более трех лет, из них количество муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:****за 12 месяцев 2018 года****–* (указать количество) ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2019 года****–* (указать количество) ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2019 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* ***0*** *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 3 месяца 2020 года****–* (указать количество*)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 6 месяцев 2020 года****–*(указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 9 месяцев 2020 года****–* (указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы****за 12 месяцев 2020 года****–* ((указать количество *нарастающим итогом)* \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих, из них* (указать количество) \_\_\_\_\_ *муниципальных служащих сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату –* ***0****в 2018 году –* ***0****в 2019 году –* ***0****в 2020 году – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**3.5. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих: \_\_\_\_\_\_* |
| 4. | Обеспечитьежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции*(подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *4.1. Указать реквизиты правового акта, которым определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственное лицо), (определены ответственные лица):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Приложить копию такого правового акта (если такая копия направлена в рамках предыдущего отчета о выполнении Национального плана, повторно ее не направлять), в дальнейшем – копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт.**4.2.* *Указать общее количество лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: 10**4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**4.4. Дата прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) в последний раз повышения квалификации по программам по вопросам противодействия коррупции (до 2018 года):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:****за 12 месяцев 2018 года – 2******за 3 месяца 2019 года – 0******за 6 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)* ***0******за 9 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)* ***0******за 12 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****5******за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)****за 9 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)****за 12 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* ***5****в 2018 году* ***2****в 2019 году* ***5****в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана* ***7****4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:* ***Русалеев Н.Н., Ждановских А.Г., Голендухина О.Л., Пустовалова Е.Л., Полухин А.П.; 06.11.2019 – 08.11.2019; ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации».****4.7. Указать наименование программы повышения квалификации, по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***Противодействие коррупции в органах МСУ (для мун.служащих, впервые поступивших на мун.службу для замещения должностей, квлюченных в перечни должностей, установленных нормативными правовыми актами РФ»)****4.8. Указать объем программы повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):* ***18 часов*** |
| 5. | Обеспечить обучение государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, впервые поступивших на государственную службу субъектов Российской Федерации для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад о результатах исполнения настоящего подпункта представить до 1 ноября 2020 года*(подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей с коррупционными рисками):****за 12 месяцев 2018 года –7*** ***за 3 месяца 2019 года –* 1*****за 6 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****1******за 9 месяцев 2019 года****– (нарастающим итогом)****0******за 12 месяцев 2019 года****–* **2*****за 3 месяца 2020 года****–****за 6 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)****за 9 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)****за 12 месяцев 2020 года****– (нарастающим итогом)**Всего в отчетном году по состоянию на отчетную дату* ***2****в 2018 году -* ***7****в 2019 году - 2**в 2020 году –––––––––**Всего за прошедший период реализации Национального плана -* ***9****5.2. Указать перечень муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками по прилагаемой форме (таблица № 2).**5.3.  Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции:****за 12 месяцев 2018 года****: всего* ***7****, из них:**– в рамках государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2024 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП, реализуемой ответственным исполнителем – Департаментом государственной службы, кадров и наград Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области (далее – Программа № 1276-ПП)* ***2****;**– за счет бюджетных средств муниципального образования* ***0******за 3 месяца 2019 года****: всего* ***0****, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;**– за счет средств бюджета муниципального образования* ***0******за 6 месяцев 2019 года****: всего (нарастающим итогом)* ***0****, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом)* ***0****, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;**– за счет средств бюджета муниципального образования* ***0******за 12 месяцев 2019 года:*** *всего(нарастающим итогом)* ***5****, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП* ***0****;**– за счет средств бюджета муниципального образования* ***5******за 3 месяца 2020 года:*** *всего\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 6 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 9 месяцев 2020 года:*** *всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_****за 12 месяцев 2020 года****: всего (нарастающим итогом) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, из них:**– в рамках Программы № 1276-ПП \_\_\_\_\_\_\_\_;**– за счет средств бюджета муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_**5.5. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* |
| 6. | Обеспечить введение с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера *(подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)* | *6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»:****Решения Думы городского округа Верхний Тагил «О внесении изменений в Положение о предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в городском округе Верхний Тагил, утвержденное Решением Думы городского округа Верхний Тагил от 18.05.2017 № 8/5»: от 21.03.2019 № 30/7; от 15.08.2019 № 35/10; от 21.11.2019 № 38/7.*** *6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера* ***– принято распоряжение Администрации городского округа Верхний Тагил от 22.11.2018 № 708 «Об использовании специального программного обеспечения «Справки БК», с которым ознакомлены муниципальные служащие, замещающие должности МС в Администрации ГО Верхний Тагил и руководители муниципальных учреждений.*** *6.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки БК»:****за 2018 год*** *–* ***35****;****за 2019 год*** *–* ***36*** |

**\*Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять).
В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**