**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ СЫТОМИНО**

Сургутского района

Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«27 » мая 2016 года № 54

с. Сытомино

О внесении изменений в постановление

администрации сельского поселения

Сытомино от 28.01.2014 № 4

В соответствии со статьей 36 устава сельского поселения Сытомино и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Сытоминский центр досуга и творчества»:

1. Внести в приложение к постановлению администрации сельского поселения Сытомино от 28.01.2014 № 4 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Сытоминский центр досуга и творчества» (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел 6 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» дополнить п. 6.10. следующего содержания:

«6.10. Работникам, относящимся к категориям руководители и специалисты, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25% от должностного оклада. На данную выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2. Раздел 7 «Иные выплаты» изложить в следующей редакции:

«7.1. Конкретные размеры иных выплат устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом мнения профсоюзного либо иного представительного органа работников.

7.2. Настоящим Положением предусматривается установление единовременной выплаты молодым специалистам.

Молодым специалистом считается выпускник учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования сферы культуры и искусства, в течение года после получения диплома (иного документа), впервые вступающим в трудовые отношения и заключившим трудовой договор, а в случае призыва на срочную военную службу в армию - в течение года после службы в армии.

7.2.1. Единовременная выплата молодым специалистам составляет два месячных фонда оплаты труда по занимаемой должности.

7.2.2. Единовременная выплата молодым специалистам выплачивается один раз по основному месту работы, в течение месяца, после поступления на работу.

7.3. Работникам учреждения устанавливается персональный повышающий коэффициент от должностного оклада (оклада) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента от должностного оклада (оклада) и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения персонально в отношении конкретного работника. На данную выплату начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер персонального повышающего коэффициента не может быть более 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.4. Работникам учреждения один раз в календарном году производится единовременная выплата на профилактику заболеваний.

7.4.1. Единовременная выплата на профилактику заболеваний производится работникам, состоящим в штате учреждения, а также принятым на период отсутствия основного работника, в том числе на должности работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7.4.2. Единовременная выплата производится при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск. Основанием для выплаты является приказ руководителя учреждения о предоставлении отпуска и единовременной выплаты на профилактику заболеваний.

7.4.3. В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата производится при предоставлении любой из частей указанного отпуска.

7.4.4. Выплата производится на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности, проработавшего в учреждении не менее шести месяцев.

7.4.5. Единовременная выплата на профилактику заболеваний производится один раз в год, в размере двух должностных окладов с учетом районного коэффициента и северной надбавки по основной занимаемой должности.

7.4.6. Выплата не зависит от итогов оценки труда работника.

7.4.7. Работники, вновь принятые на работу, не отработавшие полный календарный год, имеют право на единовременную выплату в размере пропорционально отработанному времени.

7.4.8. Работнику учреждения, работающему по основному месту работы, согласно занимаемой должности на неполную ставку, выплата к отпуску производится в процентном соотношении к должностному окладу (окладу).

7.4.9. Единовременная выплата не производится:

- работникам, принятым на работу по совместительству;

- работникам, заключившим срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

7.4.10. Единовременная выплата к отпуску на профилактику заболеваний производится за счет средств, предусмотренных сметой учреждения на соответствующий финансовый год.

7.5. Руководителям, работникам, выходящим на пенсию по возрасту (впервые) и прекращающим трудовую деятельность, при наличии стажа работы не менее десяти лет в учреждениях культуры, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, производится единовременная денежная выплата в размере 5 должностных окладов (окладов), установленных на момент выхода на пенсию. На данное единовременное денежное вознаграждение начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.6. Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами либо решениями учредителя учреждения, директора учреждения не могут предусматриваться выплаты работникам выходных пособий, компенсаций и (или) назначение им каких-либо иных выплат в любой форме в случаях увольнения работников по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям ([часть третья статьи 192](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713500B2CBcFU1J) Трудового кодекса РФ) или прекращения трудовых договоров с работниками по установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCEc7UDJ) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям, если это связано с совершениями работниками виновных действий (бездействия).

7.7. При прекращении трудового договора с директором учреждения, его заместителями, главным бухгалтером, в связи со сменой собственника имущества учреждения по основанию, предусмотренному [статьей 181](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713506B2cCUCJ) Трудового кодекса Российской Федерации, или при прекращении трудового договора с директором учреждения в связи с принятием работодателем либо уполномоченным им лицом решения о прекращении трудового договора по основанию, предусмотренному [пунктом 2 статьи 278](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713500BAC7cFU0J) Трудового кодекса Российской Федерации (при отсутствии виновных действий (бездействий) директора учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), выплата компенсаций, предусмотренных [статьями 181](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713506B2cCUCJ) или [279](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713500BAC7cFU1J) Трудового кодекса Российской Федерации осуществляется в размере трехкратного среднего месячного заработка.

При прекращении трудового договора с директором учреждения, его заместителями, главным бухгалтером, по соглашению сторон трудового договора в соответствии со [статьей 78](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713500BACFFD7Fc9U3J) Трудового кодекса Российской Федерации, заключаемые соглашения о расторжении трудовых договоров не могут содержать условия о выплате работнику выходного пособия, компенсации и (или) о назначении работнику каких-либо иных выплат в любой форме.

При прекращении трудовых договоров с директором учреждения, его заместителями, главным бухгалтером, по любым установленным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCEc7UDJ) Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых этим работникам выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме (включая компенсации, указанные в [пункте 7.5](#P630) и [абзаце 1](#P632) настоящего пункта), и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой [статьи 178](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713500BACEF97Ac9U6J) Трудового кодекса Российской Федерации) не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих работников.

При определении указанного в настоящем пункте совокупного размера выплат не учитывается размер выплат, предусмотренных [частью 5 статьи 349.3](consultantplus://offline/ref=C7FA72BA8EDA06E93F9AF3D2C901E9E24EB1A47170C06253E3DB12FFCE7DA2B215713503BACEcFUCJ) Трудового кодекса Российской Федерации.

7.8. Работникам учреждения может производиться единовременная выплата к юбилейным, праздничным датам и профессиональным праздникам в размере, не превышающем половину месячного фонда оплаты труда.

Юбилейными датами работников считаются 50 лет и далее через каждые 10 лет.

Единовременная выплата к праздничным датам и профессиональным праздникам производится по отдельному распоряжению администрации сельского поселения Сытомино.

Данная норма распространяется на работников, состоящих в штате учреждения на дату издания распоряжения администрации поселения о единовременной выплате, за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

7.9. Единовременная выплата на погребение в случае смерти членов семьи работника учреждения (муж, жена, родители, дети) или самого работника учреждения выплачивается в размере 03 тыс. рублей.

7.10. Единовременная выплата работникам учреждения, впервые вступающим в брак, выплачивается в размере месячного фонда оплаты труда по занимаемой должности.

7.11. Компенсация расходов на приобретение путевки для санаторно-курортного лечения работника учреждения производится в размере 70% стоимости путевки, но не более 25 тыс. рублей, один раз в три года в пределах Российской Федерации.

Приобретение путевки осуществляется работником учреждения самостоятельно, стоимость путевки возмещается по возвращении, при предоставлении соответствующих документов, перечень которых утверждается локальным актом учреждения.»

2. Обнародовать настоящее постановление и разместить на официальном сайте сельского поселения Сытомино.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01августа 2016 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу сельского поселения Сытомино.

Глава сельского поселения Л.А. Бахметова