



**АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАБАШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.06.2018 № 42д
г. Карабаш

**Об утверждении муниципальной
Программы «Улучшение
условий и охраны труда в
Карабашском городском
округе на 2019-2021 годы»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, руководствуясь законами Челябинской области от 29.09.2011г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда», от 11.09.2001г. № 29-ЗО «Об охране труда в Челябинской области», руководствуясь Уставом Карабашского городского округа, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную Программу «Улучшение условий и охраны труда в Карабашском городском округе на 2019-2021 годы» (приложение).
2. Отделу организационно-контрольной работы администрации Карабашского городского округа (Бачурина Н.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Карабашского городского округа <http://www.karabash-go.ru> и обнародовать на информационных стендах.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Карабашского городского округа по общим вопросам Лепешкова А.А.
4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

Глава Карабашского
городского округа

О.Г. Буданов

Приложение
Утверждено постановлением
администрации Карабашского
городского округа
от 27.06.2018 №422

Паспорт
муниципальной Программы Карабашского городского округа
«Улучшение условий и охраны труда в Карабашском городском округе
на 2019-2021 годы»

Ответственный исполнитель Программы	Администрации Карабашского городского округа
Соисполнители Программы	Отдел организационно-контрольной работы администрации Карабашского городского округа
Подпрограмма Программы	-
Программно – целевые инструменты Программы	Отсутствуют
Основные цели Программы	Улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Карабашского городского округа
Основные задачи Программы	Специальная оценка условий труда на рабочих местах в учреждениях и предприятиях, расположенных на территории Карабашского городского округа, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда. Организация обучения по охране труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.
Целевые индикаторы и показатели Программы	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих на 0,3 человека; 2019 год –1,0 2020 год – 0,7 2021 год – 0,4 Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих на 0,1 человека; 2019 год–0,33 2020 год–0,23 2021 год–0,13 Проведение специальной оценки условий труда в администрации Карабашского городского округа 2019 год–20 рабочих мест 2020 год–0 2021 год–10 рабочих мест Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа 2019 год–16 человек 2020 год–16 человек 2021 год–16 человек
Этапы и сроки реализации Программы	2019-2021 годы

Объемы бюджетных ассигнований Программы	Общий объем финансирования Программы за счёт средств местного бюджета: 2019 год – 40 000,0 рублей 2020 год - 20 000,0 рублей 2021 год – 30 000,0 рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих на 0,3 человека; 2019 год –1,0 2020 год – 0,7 2021 год – 0,4 Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих на 0,1 человека; 2019 год–0,33 2020 год–0,23 2021 год–0,13 Проведение специальной оценки условий труда в администрации Карабашского городского округа 2019 год–20 рабочих мест 2020 год–0 2021 год–10 рабочих мест Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа 2019 год–16 человек 2020 год–16 человек 2021 год–16 человек

I. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Охрана труда является важнейшим условием сохранения жизни и здоровья граждан в процессе трудовой деятельности. Управление охраной труда в Карабашском городском округе осуществляется на основании норм Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Челябинской области, Карабашского городского округа.

С 1 января 2012 года вступил в силу Закон Челябинской области от 29.09.2011г. № 194-ЗО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в области охраны труда». Для осуществления переданных полномочий по охране труда в администрации Карабашского городского округа укомплектован штат из 1 должностного лица с финансированием из областного бюджета.

В целях обеспечения взаимодействия заинтересованных сторон по вопросам реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории Челябинской области постановлением Губернатора Челябинской области от 10.04.2006г. № 94 «О создании межведомственной комиссии по охране труда в Челябинской области» в Карабашском городском округе создана и функционирует межведомственная комиссия по охране труда, в состав которой входят представители городских надзорных органов, специалисты предприятий и администрации Карабашского городского округа.

Анализ деятельности за 2016 - 2018 год по реализации переданных государственных полномочий в сфере охраны труда в городском округе, сбор и обработка информации о

состоянии условий и охраны труда выполнены на основании данных отчетов работодателей, осуществляющих деятельность на территории городского округа в следующих направлениях:

- 1) оказание методической помощи работодателям в совершенствовании работы служб охраны труда;
- 2) организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования;
- 3) участие в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев с тяжелыми последствиями, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

Неблагоприятные условия труда, подрывающие здоровье работников в процессе трудовой деятельности, производственный травматизм и профессиональные заболевания входят в ряд важнейших факторов, сокращающих продолжительность жизни населения Карабашского городского округа. Неудовлетворительные условия труда, связанные с износом основных производственных фондов, несовершенные технологии продолжают оставаться основной причиной формирования у работающих профессиональных заболеваний.

Состояние производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показывает:

2016 год – 2 случая, из них 2 – с легким исходом,

2017 год – 3 случая, из них 3 – с легким исходом.

Основными причинами производственного травматизма в организациях Карабашского городского округа являются:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины;
- недостатки в обучении по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ и проверке знаний требований охраны труда;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушения технологического процесса.

В целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развития имеющихся позитивных тенденций в сфере охраны труда необходима настоящая Программа, которая сформирована как единый комплекс взаимосвязанных организационных, методических, производственных, учебно-пропагандистских и других мероприятий.

II. Основные цели и задачи Программы

Программа будет реализовываться в 2019 и плановом периоде 2020- 2021 годах.

Целью муниципальной программы является улучшение условий и охраны труда в целях снижения профессиональных рисков работников в организациях, расположенных на территории Карабашского городского округа. Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач муниципальной программы:

- специальная оценка условий труда на рабочих местах в учреждениях и предприятиях, расположенных на территории Карабашского городского округа, приведение их в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- совершенствование муниципальной правовой базы и методического обеспечения охраны труда;
- организация обучения по охране труда;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Целевые индикаторы и показатели муниципальной Программы:

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с

утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих на 0,3 человека:

2019 год – 1,0

2020 год – 0,7

2021 год – 0,4

2. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих на 0,1 человека:

2019 год – 0,33

2020 год – 0,23

2021 год – 0,13

3. Проведение специальной оценки условий труда в администрации Карабашского городского округа

2019 год – 20 рабочих мест

2020 год – 0

2021 год – 10 рабочих мест

4. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа

2019 год – 16 человек

2020 год – 16 человек

2021 год – 16 человек

III. Сроки и этапы реализации Программы

Программа реализуется в I этап.

Сроки реализации мероприятий Программы: 2019 – 2021 годы. Прекращение реализации мероприятий Программы осуществляется в случаях прекращения финансирования Программы или необоснованного не достижения целевых индикативных показателей.

IV. Система мероприятий Программы

Для достижения поставленной цели и решения задач муниципальной программы определена система мероприятий, увязанная между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам, представленная в приложении к Программе. Проведение мероприятий по данным направлениям позволит обеспечить выполнение индикативных показателей Программы.

Мероприятия Программы, исполнителями (участниками) которых являются объединения работодателей, а также заинтересованные организации, осуществляются по согласованию с ними.

Особенностью Программы является организационно-методическая и координирующая направленность программных мероприятий.

V. Ресурсное обеспечение Программы

Источником финансирования мероприятий муниципальной программы являются средства местного бюджета. При определении финансового обеспечения реализации муниципальной программы учитывалась не только нормативная потребность, но и возможность финансирования мероприятий муниципальной программы с учетом ресурсных возможностей Карабашского городского округа.

Общий объем финансирования муниципальной программы в 2019 - 2021 годах на проведение мероприятий по улучшению ситуации в области охраны труда в Карабашском городском округе составит 90 000 тысяч рублей, в том числе по годам:

2019 год – 40 000,0

2020 год – 20 000,0

2021 год – 30 000,0

Финансово-экономическое обоснование муниципальной программы представлено в разделе VIII муниципальной программы.

Методика оценки эффективности муниципальной программы представлена в разделе IX муниципальной программы. Реализация программных мероприятий не потребует привлечения внебюджетных средств, средств федерального бюджета и средств бюджета Челябинской области.

VI. Организация управления и механизм реализации Программы

Ответственным исполнителем муниципальной Программы «Улучшение условий и охраны труда в Карабашском городском округе на 2019-2021 годы» является администрация Карабашского городского округа в лице старшего инспектора охраны труда. Соисполнителями муниципальной программы являются отдел организационно-контрольной работы администрации Карабашского городского округа.

Старший инспектор охраны труда администрации Карабашского городского округа в качестве ответственного исполнителя муниципальной программы:

1) организует реализацию муниципальной программы и несет ответственность за достижение целевых индикаторов и показателей муниципальной программы и конечных результатов ее реализации, а также за эффективное использование бюджетных средств;

2) определяет формы и методы управления реализацией муниципальной программы;

3) осуществляет текущее управление реализацией муниципальной программы;

4) ежегодно уточняет с учетом выделяемых на реализацию муниципальной программы финансовых средств целевые индикативные показатели ожидаемых результатов мероприятий муниципальной программы, затраты на программные мероприятия, механизм реализации муниципальной программы, состав исполнителей;

5) определяет механизм корректировки программных мероприятий и их ресурсное обеспечение в ходе реализации муниципальной программы;

6) размещение проекта муниципальной программы на официальном сайте в сети интернет для проведения публичных обсуждений, которые осуществляются в течении семи календарных дней;

7) Не позднее 1 декабря текущего финансового года, утверждает план реализации муниципальной программы по форме приложения №3 к Порядку, постановления администрации Карабашского городского округа от 16.09.2015 г. № 309 «О внесении изменений в постановление администрации Карабашского городского округа от 09.12.2013г. №452», и направляет в Управление экономики администрации Карабашского городского округа.

Старший инспектор по охране труда администрации Карабашского городского округа организует процедуру определения поставщика с дальнейшим заключением муниципального контракта на выполнение конкретных мероприятий, предусмотренных настоящей Программой, контролирует исполнение контрактных обязательств, оплату выполненных обязательств, в рамках реализации Программы.

Старший инспектор по охране труда администрации Карабашского городского округа ежегодно в срок до 1 февраля, представляет в Управление экономики администрации Карабашского городского округа отчет о реализации муниципальной программы.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется заместителем главы Карабашского городского округа по общим вопросам».

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации муниципальной программы ожидается:

Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих на 0,3

человека;

Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих на 0,1 человека;

Проведение специальной оценки условий труда в администрации Карабашского городского округа;

Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа.

Непосредственный финансовый эффект от выполнения Программы должен быть получен в организациях, где происходит улучшение условий и охраны труда, за счет сокращения непроизводственных затрат и повышения производительности труда. Количественная величина такого эффекта будет достоверно определена по фактическим результатам.

Социальный эффект от реализации Программы проявится в увеличении числа рабочих мест, отвечающих требованиям охраны труда, в повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков и их удовлетворенности условиями труда.

Достижение цели и решение задач государственной программы оцениваются в соответствии с целевыми индикаторами показателями, представленными в таблице 1.

Таблица 1. Целевые индикаторы и показатели государственной программы

№ п/п	Целевые индикаторы и показатели	2019 (прогноз)	2020 (прогноз)	2021 (прогноз)
1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1 тысячу работающих, человек	1,0	0,7	0,4
2	Численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих, человек	0,33	0,23	0,13
3	Проведение специальной оценки условий труда в администрации Карабашского городского округа (рабочих мест)	20	0	10
4	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского (человек)	16	16	16

VIII. Финансово – экономическое обоснование Программы

1. Общий объем средств, выделяемых из местного бюджета:

в 2019 год – 40 000,0 рублей

в 2020 год – 20 000,0 рублей

в 2021 год – 30 000,0 рублей

1.1. Реализация проведения в администрации Карабашского городского округа в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации, специальной оценки условий труда, организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа в 2019 году:

Средняя стоимость специальной оценки условий труда 1 рабочего места - 1000,0 руб.

$20 \text{ р/м} \times 1000,0 = 20\,000,0 \text{ руб.}$

Средняя стоимость обучения по охране труда 1 человек – 1250,0 рублей

16 чел. *1250,0 = 20 000,0 руб.

1.2. Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа в 2020 году:

Средняя стоимость обучения по охране труда 1 человек – 1250,0 рублей

16 чел. *1250,0 = 20 000,0 руб.

1.3. Реализация проведения в администрации Карабашского городского округа в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации, специальной оценки условий труда, организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа в 2021 году:

Средняя стоимость специальной оценки условий труда 1 рабочего места - 1000,0 руб.

10 р/м*1000,0 = 10 000,0 руб.

Средняя стоимость обучения по охране труда 1 человек – 1250,0 рублей

16 чел. *1250,0 = 20 000,0 руб.

Отделом по охране труда администрации Карабашского городского округа могут привлекаться средства внебюджетных источников для реализации программных мероприятий. При этом доля средств местного бюджета может быть снижена за счет внебюджетных средств.

IX . Методика оценки эффективности Программы

Настоящая методика предназначена для оценки:

- эффективности исполнения муниципальной программы;
- соответствия муниципальной программы требованиям нормативно-правовой базы;
- определения рейтинга муниципальной программы и принятия решений о необходимости внесения в них изменений и дополнений.

1. Для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы осуществляется расчет следующих показателей:

- степень реализации мероприятий муниципальной программы, подпрограмм, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – степень реализации мероприятий);
- степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат на реализацию муниципальной программы;
- эффективность использования средств местного бюджета;
- степень достижения целей и решения задач подпрограмм и направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;
- степень достижения целей и решения задач муниципальной программы;
- степень реализации муниципальной программы.

2. Расчет показателей осуществляется в два этапа:

- на первом этапе осуществляется расчет степени достижения целей и решения задач подпрограмм и направлений отдельных мероприятий муниципальной программы, степени реализации мероприятий, степени соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы и эффективности использования средств местного бюджета по подпрограммам и направлениям отдельных мероприятий муниципальной программы;
- на втором этапе осуществляется расчет степени достижения целей и решения задач муниципальной программы.

3. Степень реализации мероприятий.

Степень реализации мероприятий рассчитывается для каждой подпрограммы и для направлений отдельных мероприятий как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

$CP_M = M_B / M$, где:

СРм – степень реализации мероприятий;

Мв – количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М – общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

В зависимости от специфики МП степень реализации мероприятий рассчитывается:

- только для мероприятий, полностью или частично реализуемых за счет бюджета Карабашского городского округа;
- для всех мероприятий МП.

Мероприятие, результаты которого оцениваются на основании числовых (в абсолютных или относительных величинах) значений показателей (индикаторов), считается выполненным в полном объеме:

- если фактически достигнутое значение показателя (индикатора) составляет более 100 процентов, то его значение принимается равным 100 процентам;

- 100 процентов;

- либо не менее 95 процентов от запланированного и не хуже, чем значение показателя (индикатора), достигнутое в году, предшествующему отчетному, с учетом корректировки объемов финансирования по мероприятию. Проводится сопоставление темпов роста данного показателя (индикатора) с темпами роста объемов расходов по рассматриваемому мероприятию. При этом мероприятие может считаться выполненным только в случае, если темпы ухудшения значений показателя ниже темпов сокращения расходов на реализацию мероприятия (например, допускается снижение на 1 процент значения показателя, если расходы сократились более чем на 1 процент в отчетном году по сравнению с годом, предшествующим отчетному).

В том случае, когда для описания результатов реализации мероприятия используется несколько показателей (индикаторов), для оценки степени реализации мероприятия используется среднее арифметическое значение отношений фактических значений показателей к запланированным значениям, выраженное в процентах.

Мероприятие, предусматривающее оказание государственных работ (услуг) на основании государственных заданий, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств местного бюджета, считается выполненным в полном объеме в случае выполнения сводных показателей государственных заданий по объему и по качеству государственных услуг (работ) не менее чем на 95 процентов от установленных значений на отчетный год.

По иным мероприятиям результаты реализации могут оцениваться как наступление или ненаступление контрольного события (событий) и (или) достижение качественного результата (оценка проводится экспертно).

4. Степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат на реализацию муниципальной программы.

Степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню затрат на реализацию муниципальной программы оценивается для каждой подпрограммы и для направлений отдельных мероприятий, как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы, направления отдельных мероприятий к их плановым значениям по следующей формуле:

$$C_{суз} = 3ф / 3п, \text{ где:}$$

Ссуз – степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню расходов;

3ф – фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

3п – плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

При расчете показателя указывается на источник расходов: расходы местного бюджета либо расходы из всех источников.

В качестве плановых расходов из средств местного бюджета указываются данные по бюджетным ассигнованиям, предусмотренным на реализацию соответствующей подпрограммы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы в местном бюджете по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В качестве плановых расходов из средств иных источников используются данные по объемам расходов, предусмотренных за счет соответствующих источников на реализацию муниципальной программы.

5. Эффективность использования средств местного бюджета рассчитывается для каждой подпрограммы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств местного бюджета по следующей формуле:

$$\text{Эис} = \text{СРм} / \text{Ссуз}, \text{ где:}$$

Эис – эффективность использования средств местного бюджета;

СРм – степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств местного бюджета;

Ссуз – степень соответствия фактически произведенных затрат на реализацию муниципальной программы запланированному уровню расходов.

6. Степень достижения целей и решения задач подпрограмм, и направлений отдельных мероприятий муниципальной программы.

Для определения степени достижения целей и решения задач подпрограмм и направлений отдельных мероприятий муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, направления отдельных мероприятий программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$\text{СДп/ппз} = \text{ЗПп/пф} / \text{ЗПп/пп};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СДп/ппз} = \text{ЗПп/пп} / \text{ЗПп/пф}, \text{ где:}$$

СДп/ппз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

ЗПп/пф – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы.

Степень реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{п/п}} = \sum_{i=1}^N \text{СД}_{\text{п/ппз}} / N, \text{ где:}$$

СР_{п/п} – степень реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

СД_{п/ппз} – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

N – число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы.

7. Эффективность реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы

Эффективность реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы оценивается в зависимости от значений степени реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы и эффективности использования средств местного бюджета по следующей формуле:

$$\text{ЭРп/п} = \text{СРп/п} \times \text{Эис, где:}$$

ЭРп/п – эффективность реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

СРп/п – степень реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

Эис – эффективность использования средств местного бюджета.

Значения показателя ЭРп/п:

не менее 0,9 - будет свидетельствовать о высокой эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

не менее 0,8 - будет свидетельствовать о средней эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

не менее 0,7 - будет свидетельствовать об удовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

менее 0,7 - будет свидетельствовать о неудовлетворительной эффективности реализации подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы;

более 2 - будет свидетельствовать о некорректном соотношении показателей в оценке эффективности реализации муниципальной программы.

8. Степень достижения целей и решения задач муниципальной программы.

Для расчета степени достижения целей и решения задач муниципальной программы определяется степень достижения плановых значений каждого показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи государственной программы, рассчитывается по следующим формулам:

для показателей (индикаторов), желаемой тенденции развития которых является увеличение значений:

$$\text{СДмппз} = \text{Змпф} / \text{Змпп};$$

для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$\text{СДмппз} = \text{Змпп} / \text{Змпф}, \text{ где:}$$

СДмппз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего задачи муниципальной программы;

Змпф – значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы, фактически достигнутое на конец отчетного периода;

Змпп – плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи муниципальной программы.

Степень реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле:

$$\text{СР}_{\text{мп}} = \sum_{i=1}^M \text{СД}_{\text{мппз}} / M, \text{ где:}$$

СРмп – степень реализации муниципальной программы;

СДмппз – степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего задачи муниципальной программы;

M – число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

9. Эффективность реализации муниципальной программы.

Эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается по следующей формуле:

$$ЭР_{мп} = 0,5 \times СР_{мп} + 0,5 \sum_{j=1}^j ЭР_{п/п} \times k_j, \text{ где}$$

ЭР_{мп} – эффективность реализации муниципальной программы;

СР_{мп} – степень реализации муниципальной программы;

ЭР_{п/п} – эффективность реализации подпрограммы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы;

j – количество подпрограмм;

k_j – коэффициент значимости подпрограммы, направлений отдельных мероприятий муниципальной программы для достижения целей муниципальной программы, который определяется по формуле:

$$k_j = \Phi_j / \Phi, \text{ где}$$

Φ_j – объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию j-ой подпрограммы, направления отдельных мероприятий муниципальной программы в отчетном году;

Φ – объем фактических расходов из местного бюджета (кассового исполнения) на реализацию муниципальной программы.

Если муниципальной программой не предусмотрено выделение основных индикаторов, то эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается по следующей формуле:

$$ЭР_{мп} = \sum_{j=1}^j ЭР_{п/п} \times k_j, \text{ где}$$

Если муниципальной программой не предусмотрено включение подпрограмм, то эффективность реализации муниципальной программы рассчитывается по формуле, указанной в пункте 7 настоящей Методики.

10. Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится Управлением экономики администрации Карабашского городского округа ежегодно в срок до 1 мая на основании годовых отчетов ответственных исполнителей.

По результатам оценки эффективности подготавливается заключение об оценке эффективности муниципальных программ в соответствии со следующими значениями показателя ЭР_{мп}:

не менее 0,90 – высокая эффективность реализации муниципальной программы;

не менее 0,80 – средняя эффективность реализации муниципальной программы;

не менее 0,70 – удовлетворительная эффективность реализации муниципальной программы;

менее 0,70 – неудовлетворительная эффективность реализации муниципальной программы.

более 2 – некорректное соотношение показателей в оценке эффективности реализации муниципальной программы.

По результатам оценки эффективности муниципальной программы может быть принято решение, о необходимости прекращения или об изменении начиная с очередного финансового года ранее утвержденной муниципальной программы, в том числе необходимости изменения объема бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальной программы.

Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы отражаются в таблице 2.

Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы размещаются на официальном сайте администрации Карабашского городского округа <http://www.karabash-go.ru>.

Таблица 2. Оценка эффективности реализации муниципальных программ.

№ п/п	Наименование муниципальной программы	СРм (соотношение выполненных/ невыполненных мероприятий)	Ссуз (соотношение затрат план/факт)	СР (достижение индикаторов)	ЭР (эффективность реализации)	Вывод/ рекомендации

Приложение 1
к муниципальной Программе
«Улучшение условий и охраны труда
в Карабашском городском округе
на 2019– 2021 годы»

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ пп	Наименование мероприятия	Исполнители	Сроки проведения	Наименование источника финансирования	Объем финансирования, рублей		
					всего	в том числе по годам	
						2019 год	2020 год 2021 год
1	Проведение в администрации Карабашского городского округа в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации, специальной оценки условий труда	администрация Карабашского городского округа	2019-2021 годы	местный бюджет	30000	20000	- 10000
2	Обеспечение информирования муниципальных учреждений и работодателей, осуществляющих деятельность на территории Карабашского городского округа по вопросам охраны труда через средства массовой информации, и Интернет-ресурсы.	администрация Карабашского городского округа, организационно-контрольной работы	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-
3	Развитие и ведение раздела «Охрана труда» по вопросам охраны труда на официальном сайте администрации Карабашского городского округа	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-
4	Оказание методической помощи работодателям по вопросам труда и специальной оценке условий труда	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-
5	Проведение ежегодного мониторинга и анализа состояния условий и охраны	администрация Карабашского	ежеквартально	без	-	-	-

	труда на территории Карабашского городского округа	городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	финансирования				
6	Организация подготовки и проведения мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	апрель ежегодно	без финансирования	-	-	-	-
7	Организация и проведение при администрации Карабашского городского округа совещаний, семинаров по охране труда, в том числе специальной оценке условий труда	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-	-
8	Осуществление мониторинга исполнения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Карабашского городского округа законодательства об охране труда по вопросам применения труда лиц моложе 18 лет	администрация Карабашского городского округа	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-	-
9	Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда в Карабашском городском округе	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	ежеквартально по 2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-	-
10	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов администрации Карабашского городского округа.	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	местный бюджет	60000	20000	20000	20000
11	Организация обучения по охране труда руководителей и специалистов Организаций бюджетной сферы в порядке, установленном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	администрация Карабашского городского округа, охрана труда	2019-2021 годы	без финансирования	-	-	-	-
				ИТОГО по Программе	90000	40000	20000	30000