



АДМИНИСТРАЦИЯ КАРАБАШСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 14.08.2010 № 660
г. Карабаш

О проведении эксперимента
в администрации Карабаш-
ского городского округа в
ходе реализации муниципаль-
ной подпрограммы развития
муниципальной службы

В соответствии с частью 2 статьи 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и Порядка проведения в администрации Карабашского городского округа экспериментов в ходе реализации муниципальной подпрограммы развития муниципальной службы:

1. Реализовать в администрации Карабашского городского округа мероприятия по проведению эксперимента, направленного на формирование профессиональной культуры органа местного самоуправления и развитие эффективной системы нематериальной мотивации муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности.

2. Утвердить прилагаемый план – график проведения эксперимента.

3. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет и в пределах средств, предусмотренных на его реализацию соответствующей программой.

4. Ответственным за проведение эксперимента назначаю заместителя главы Карабашского городского округа по общим вопросам Лепешкова А.А.

5. Отделу организационно-контрольной работы администрации Карабашского городского округа (Бачурина Н.А.) разместить настоящее распоряжение на официальном сайте администрации Карабашского городского округа [http: www.karabash-go.ru](http://www.karabash-go.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Исполняющий полномочия главы
Карабашского городского округа

О.Н.Кроткова

Приложение

Утверждено распоряжением
администрации Карабашского
городского округа

от 14.08.2020 № 660

План – график проведения эксперимента,
направленного на формирование профессиональной культуры органа
местного самоуправления и развитие эффективной системы нематериальной
мотивации муниципальных служащих к повышению эффективности своей
профессиональной служебной деятельности

Цель проведения эксперимента	совершенствование муниципального управления; эффективная реализация задач и функций органа местного самоуправления; повышение результативности деятельности муниципальных служащих; содействие повышению престижа муниципальной службы; укрепление стабильности профессионального кадрового состава
Задачи проведения эксперимента	повышение мотивации и вовлеченности муниципальных служащих, и, как следствие, результативности их профессиональной служебной деятельности; повышение удовлетворенности муниципальных служащих условиями службы в органе местного самоуправления; повышение действенности профилактических мер в области противодействия коррупции; формирование и поддержание позитивного морально-психологического климата, что способствует развитию муниципального служащего как личности и профессионала, ощущать свою значимость и сопричастность к решению приоритетных задач, стоящих перед органом местного самоуправления
Содержание проведения эксперимента	Формирование профессиональной культуры органа местного самоуправления: определение основных ее составляющих, таких как ценности, миссия, принципы и правила поведения муниципальных служащих, проведении комплекса мероприятий, обеспечивающих приверженность им всего коллектива и внедрении новых кадровых практик и методик, экспериментальных технологий, стимулирующих и мотивирующих

	муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности
Метод и форма проведения эксперимента	Опрос, оценка, системный анализ, исследование
Сроки проведения эксперимента	2020 – 2021 годы
Средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента	Отчет по итогам проведения эксперимента
Этапы проведения эксперимента	I этап – Оценка и анализ текущего состояния; II этап – Формирование и развитие профессиональной культуры; III этап – Формирование эффективной системы нематериальной мотивации; IV этап – Оценка и анализ текущего состояния по результатам осуществления мероприятий эксперимента
Формы отчетов по итогам эксперимента в целом (итоговый отчет)	Служебная записка
Должностные лица, ответственные за проведение эксперимента в целом, а также за подготовку итогового отчета	Заместитель главы Карабашского городского округа по общим вопросам
I этап - Оценка и анализ текущего состояния	
Содержание	Анализ уровня приверженности профессиональной культуре муниципальными служащими
Сроки	Сентябрь 2020
Ожидаемые результаты	Оценка текучести кадрового состава, отражающих динамику изменения; Оценка уровня вовлеченности муниципальных служащих в служебный процесс;

	Оценка уровня удовлетворенности муниципальными служащими мероприятиями нематериальной мотивации, осуществляемыми в органе местного самоуправления
Форма отчета этапа	Аналитическая записка
Должностные лица, ответственные за проведение эксперимента на этапе, а также за подготовку промежуточного отчета	Начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации Карабашского городского округа
II этап - Формирование и развитие профессиональной культуры	
Содержание	Определение миссии органа местного самоуправления, ценностей, принципов и правил поведения, которыми необходимо руководствоваться муниципальным служащим при осуществлении профессиональной служебной деятельности
Сроки	Сентябрь - ноябрь 2020
Ожидаемые результаты	Правила, инструкции, мероприятия
Форма отчета этапа	Аналитическая записка
Должностные лица, ответственные за проведение эксперимента на этапе, а также за подготовку промежуточного отчета	Заместитель главы Карабашского городского округа по общим вопросам Начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации Карабашского городского округа
III этап - Формирование эффективной системы нематериальной мотивации	
Содержание	Реализация мероприятий по нематериальной мотивации муниципальных служащих, которые призваны способствовать повышению вовлеченности в решение задач, стоящих перед органом местного самоуправления
Сроки	Декабрь 2020 – Август 2021
Ожидаемые результаты	Привлечение и удержание профессиональных кадров; Повышение удовлетворенности муниципальных

Форма отчета этапа	Аналитическая записка
Должностные лица, ответственные за проведение эксперимента на этапе, а также за подготовку промежуточного отчета	Заместитель главы Карабашского городского округа по общим вопросам Заместители главы Карабашского городского округа по курируемым направлениям деятельности Начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации Карабашского городского округа
IV этап - Оценка и анализ текущего состояния по результатам осуществления мероприятий эксперимента	
Содержание	Анализ уровня приверженности профессиональной культуре муниципальными служащими
Сроки	Август 2021
Ожидаемые результаты	Оценка текучести кадрового состава, отражающих динамику изменения; Оценка уровня вовлеченности муниципальных служащих в служебный процесс; Оценка уровня удовлетворенности муниципальными служащими мероприятиями нематериальной мотивации, осуществляемыми в органе местного самоуправления
Форма отчета этапа	Аналитическая записка
Должностные лица, ответственные за проведение эксперимента на этапе, а также за подготовку промежуточного отчета	Начальник отдела муниципальной службы и кадров администрации Карабашского городского округа
Отчет по итогам проведения эксперимента	