

Муниципальный ВЕСТНИК

Новолялинского
городского
округа
№ 39 от 6 октября 2014 года



ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16.09.2014 г.

№ 1064

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 24.12.2014 № 1396 "Об утверждении положения о межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в Новолялинском городском округе"

В связи с изменением кадрового состава межведомственной комиссии по профилактике экстремизма, в целях реализации Федерального закона от 25.07.2002 № 114-ФЗ "О противодействии экстремистской деятельности", руководствуясь Уставом,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить состав межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в Новолялинском городском округе в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа", разместить на сайте администрации Новолялинского городского округа.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным и общим вопросам Е.В. Кильдюшевскую.

Глава округа С.А. Бондаренко

Приложение № 1 к постановлению главы Новолялинского городского округа от 16.09.2014 г. № 1064

Состав межведомственной комиссии по профилактике экстремизма в Новолялинском городском округе

№	ФИО руководителя	Должность руководителя
1.	Кильдюшевская Елена Владимировна	Заместитель главы администрации Новолялинского городского округа, председатель межведомственной комиссии
2.	Овешкова Людмила Алексеевна	Главный специалист административно-правового отдела, секретарь Совета
3.	Морозова Лариса Петровна	Начальник управления образованием
4.	Марькова Оксана Николаевна	Начальник отдела культуры, молодежной политики спорта
5.	Иерей Владимир Кисарин	настоятель Храма Воскресения Христова в г. Новая Ляля (по согласованию)
6.	Иерей Павел Кузин	Настоятель Храма Андрея Первозванного в п. Лобва (по согласованию)
7.	Зиннатуллин Альфред Зиннатуллович	Председатель мусульманской религиозной организации Махалля «Нур» (по согласованию)
8.	Жвакина Ирина Михайловна	Начальник отделения УФМС РФ по Свердловской области в Новолялинском районе (по согласованию)
9.	Шубина Татьяна Вениаминовна	Председатель ТКДН и ЗП (по согласованию)
10.	Павлов Сергей Владимирович	Начальник ММО МВД России «Новолялинский» (по согласованию)

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.09.2014 г.

№ 1073

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 26.08.2010 № 622 "О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новолялинском городском округе (с изменениями от 10.05.2011 г. № 429, от 20.04.2012 г., № 361)"

В целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 01.07.2010 г. №

821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию

(Продолжение на стр. 2)

(Окончание. Начало на стр. 1)

конфликта интересов», в связи с кадровыми изменениями, руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 23.08.2010 г. № 622 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новолялинском городском ок-

руге» (с изменениями от 10.05.2011 г. № 429, от 20.04.2012 г., № 361) следующее изменение:

- 1.1. Приложение № 2 к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа».
3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава округа С.А. Бондаренко

Приложение к постановлению главы Новолялинского городского округа от 17.09.2014 г. №

Состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Новолялинском городском округе

1. Кильдюшевская Е. В. - заместитель главы администрации по социальным и общим вопросам, **председатель комиссии.**
2. Плещцов М. Л. - начальник отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, **заместитель председателя комиссии.**
3. Третьяков В. П. - начальник административно-правового от-

дела администрации Новолялинского городского округа, **секретарь комиссии.**

Члены комиссии:

4. Ярас Н. В. - начальник отдела по организационной работе и связи с общественностью.
5. Овешкова Л. А. - главный специалист административно-правового отдела администрации Новолялинского городского округа.
6. Шешина Т. В. - директор МОУ СОШ № 4, член региональной ассоциации учителей истории.
7. Смирнова Л. Г. - председатель Райкома профсоюза работников образования и науки в Новолялинском городском округе.
8. Представитель Департамента государственной службы кадров и наград губернатора Свердловской области.

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.09.2014 г.

№ 1085/1

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года № 894 "Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины"

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 24.07.2014 № 637-ПП "Об обеспечении временного социально-бытового обустройства лиц, вынужденно покинувших территорию Украины и находящихся в пунктах временного размещения на территории Свердловской области", в связи с выездом лиц вынужденно покинувших территорию Украины из Новолялинского городского округа и с сезонностью работы пункта временного размещения

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года № 894 "Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины" следующие изменения:

1.1. Список пунктов временного размещения лиц, вынужденно покинувших территорию Украины изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа", а также разместить на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по социальным и общим вопросам Кильдюшевскую Е.В.

Глава Новолялинского городского округа С.А. Бондаренко

Приложение к постановлению главы Новолялинского городского округа от 19.09.2014 г. № 1085/1
О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года № 894
Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины

**СПИСОК
пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины**

№ п/п	Пункт временного размещения	Адрес	Начальник ЦВР	Зам. начальника ЦВР	Количество мест
1.	МКУ ЦТО «Библиотечный центр культуры и спорта»	г. Лебяжье, ул. Советская, 19	Мушкетер Галина Индигитка 34388-3-15-91	Ведущий Ирена Андреевна 95C1960141	11
2.	МБУ ЦТО «Центр развития физической культуры и спорта»	г. Новая Ляля, ул. Лермонтова, 82	Резина Светлана Геннадьевна 2-19-92 95C28773379	Ведущий Вячеслав Игоревич 2-19-92	12
3.	ГБУ СОП СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Целинского района»	г. Лебяжье, ул. Ленина, 73	Юнецкая Надежда 34388-3-25-40	Клинтук Лариса Николаевна 34388-3-25-58	17

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.09.2014 г.

№ 1099

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 02.02.2014 № 66 "Об утверждении схем расположения земельных участков, занимаемых многоквартирными жилыми домами на кадастровых планах города Новая Ляля и поселка Лобва"

В связи с согласованием землепользователями Климиным А.В., Климиной Д.М., Зориной Т.С. смежной границы между земельными участками с кадастровым номером 66:18:0703003:205, расположенным по адресу: Свердловская область, Новолялинский район, п. Лобва, ул. Ленина 46-2, и земельным участком с кадастровым номером 66:18:0703003:207, расположенным по адресу: Свердловская область, Новолялинский район, п. Лобва, ул. Ленина 48, часть 1, определением об утверждении мирового соглашения Новолялинского районного суда от 30.07.2014 по делу № 2-228/2014 руководствуясь Уставом,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление главы Новолялинского городского округа от 02.02.2014 № 66 "Об утверждении схем расположения земельных участков, занимаемых многоквартирными жилыми домами на кадастровых планах города Новая Ляля и поселка Лобва" внести следующие изменения:

1.1 схемы расположения земельных участков с кадастровым номером 66:18:0703003:205, расположенным по адресу: Свердловская область, Новолялинский район, п. Лобва, ул. Ленина 46-2, и земельным участком с кадастровым номером 66:18:0703003:207, расположенным по адресу: Свердловская область, Новолялинский район, п. Лобва, ул. Ленина 48, часть 1 - исключить.

2. Настоящее постановление опубликовать в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа", разместить на сайте администрации Новолялинского городского округа.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью (Е.А. Атепалихину).

Глава округа С.А. Бондаренко

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2014 года

№ 1127

г. Новая Ляля

О внесении изменения в постановление главы Новолялинского городского округа от 13.03.2014 года № 270 "Об утверждении муниципальной программы Новолялинского городского округа "Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года"

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями), в целях приведения в соответствие показателей программы с бюджетными ассигнованиями 2014 года, руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 13.03.2014 года № 270 "Об утверждении муниципальной программы Новолялинского городского округа "Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года" (далее по тексту - Программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы графу 3 строки "Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации" изложить в новой редакции:

"Всего: 2 622 566,0 тыс. рублей,

в том числе:

2014 год - 20 606,3 тыс. рублей;

2015 год - 415 690,0 тыс. рублей;

2016 год - 439 246,1 тыс. рублей;

2017 год - 436 755,9 тыс. рублей;

2018 год - 436 755,9 тыс. рублей;

2019 год - 436 755,9 тыс. рублей;

2020 год - 436 755,9 тыс. рублей;

из них

областной бюджет: 1 343 446,9 тыс. рублей,

в том числе

2014 год - 9 281,7 тыс. рублей;

2015 год - 209 627,6 тыс. рублей;

2016 год - 225 903,6 тыс. рублей;

2017 год - 224 658,5 тыс. рублей;

2018 год - 224 658,5 тыс. рублей;

2019 год - 224 658,5 тыс. рублей;

2020 год - 224 658,5 тыс. рублей;

местный бюджет: 1 279 119,1 тыс. рублей,

в том числе

2014 год - 11 324,6 тыс. рублей;

2015 год - 206 062,4 тыс. рублей;

2016 год - 213 342,5 тыс. рублей;

2017 год - 212 097,4 тыс. рублей;

2018 год - 212 097,4 тыс. рублей;

2019 год - 212 097,4 тыс. рублей;

2020 год - 212 097,4 тыс. рублей."

1.2. Приложение № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа" и на официальном сайте Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Е.А. Атепалихину.

Глава округа С.А. Бондаренко

Приложение к постановлению главы Новолялинского городского округа от 29.09.2014 года № 1127
 Приложение № 2 к муниципальной программе Новолялинского городского округа
 "Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года"

План мероприятий по выполнению муниципальной программы Новолялинского городского округа "Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года"

№	Наименование мероприятия/ источники расходов по финансированию	Объем расходов по выполнению мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения (тыс. рублей)								Доля средств поступивших на основании договора или иного законодательного акта	
		Всего	2014 (Первый год)	2015 (Второй год)	2016 (Третий год)	2017 (Четвертый год)	2018 (Пятый год)	2019 (Шестой год)	2020 (Седьмой год)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1.	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, в том числе:	2 622 566,0	20 606,3	415 690,0	439 246,1	436 755,9	436 755,9	436 755,9	436 755,9		
2.	областной бюджет	1 343 446,9	9 281,7	209 627,6	225 903,6	224 658,5	224 658,5	224 658,5	224 658,5		
3.	местный бюджет	1 279 119,1	11 324,6	206 062,4	213 342,5	212 097,4	212 097,4	212 097,4	212 097,4		
4.	Подпрограмма 1 «Развитие системы дошкольного образования в Новолялинском городском округе»										
5.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, в том числе:	796 883,0	0,0	127 658,0	133 845,0	133 845,0	133 845,0	133 845,0	133 845,0		
6.	областной бюджет	368 213,0	0,0	59 418,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0		
7.	местный бюджет	428 670,0	0,0	68 240,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0		
8.	Мероприятие 1. Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях - всего, из них	368 213,0		59 418,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	4,5,7	
9.	областной бюджет	368 213,0		59 418,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0	61 759,0		
10.	Мероприятие 2. Организация предоставления дошкольного образования, создание условий для присмотра и ухода за детьми, содержания детей в муниципальных образовательных организациях - всего, из них	428 670,0		68 240,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	4,5,7	
11.	местный бюджет	428 670,0		68 240,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0	72 086,0		
12.	Подпрограмма 2 «Развитие системы общего образования в Новолялинском городском округе»										
13.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, в том числе:	1 410 928,9	50,0	221 158,9	237 944,0	237 944,0	237 944,0	237 944,0	237 944,0		
14.	областной бюджет	915 327,0	0,0	140 747,0	154 916,0	154 916,0	154 916,0	154 916,0	154 916,0		
15.	местный бюджет	495 601,9	50,0	80 411,9	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0		
16.	Мероприятие 1. Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях и финансовое обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях - всего, из них	814 675,0	0,0	124 585,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0	11,12,20,22,23,25,27,33,35	
17.	областной бюджет	814 675,0	0,0	124 585,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0	138 018,0		
18.	Мероприятие 2. Организация предоставления общего образования и создание условий для содержания детей в муниципальных общеобразовательных организациях - всего, из них	195 601,9	50,0	80 411,9	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0	11,12,20,22,23,25,27,33,35	

(Продолжение на стр. 5)

(Продолжение. Начало на стр. 4)

19.	мес.ный бюджет	495 601,9	50,0	80 411,9	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0	83 028,0		
20.	Мероприятие 3. Осуществление мероприятий по организации питания в муниципальных общеобразовательных организациях - всего, из них	99 052,0	0,0	15 912,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0	20	
21.	областной бюджет	99 052,0	0,0	15 912,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0	16 628,0		
22.	Мероприятие 4. Обеспечение бесплатного проезда детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, на городском, пригородном, в сельской местности и внутрирайонном транспорте (кроме такси), а также бесплатного проезда один раз в год к месту жительства и обратно к месту учебы - всего, из них	1 600,0	0,0	250,0	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0	31	
23.	областной бюджет	1 600,0	0,0	250,0	270,0	270,0	270,0	270,0	270,0		
24.	Подпрограмма 3 «Развитие системы дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей в Нововляшском городском округе»										
25.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 3, В ТОМ ЧИСЛЕ	248 007,2	12 373,2	38 254,0	39 476,0	39 476,0	39 476,0	39 476,0	39 476,0		
26.	областной бюджет	45 515,6	6 018,6	6 319,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5		
27.	мес.ный бюджет	202 491,6	6 354,6	31 934,5	32 840,5	32 840,5	32 840,5	32 840,5	32 840,5		
28.	Мероприятие 1. Организация предоставления дополнительного образования детей в муниципальных организациях дополнительного образования - всего, из них	156 640,0		25 615,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0	30,40	
29.	местный бюджет	156 640,0		25 615,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0	26 205,0		
30.	Мероприятие 2. Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в Нововляшском городском округе - всего, из них	91 367,2	12 373,2	12 639,0	13 271,0	13 271,0	13 271,0	13 271,0	13 271,0	43	
31.	областной бюджет	45 515,6	6 018,6	6 319,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5		
32.	мес.ный бюджет	45 851,6	6 354,6	6 319,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5	6 635,5		
33.	Подпрограмма 4 «Патриотическое воспитание граждан в Нововляшском городском округе»										
34.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ	2 575,0	0	0	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0		
35.	областной бюджет	1 000,0	0	0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0		
36.	мес.ный бюджет	1 575,0	0	0	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0		
37.	Мероприятие 1. Создание условий для организации патриотического воспитания граждан - всего, из них	2 575,0	0	0	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0	41,40	
38.	областной бюджет	1 000,0	0	0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0		
39.	мес.ный бюджет	1 575,0	0	0	315,0	315,0	315,0	315,0	315,0		
40.	Подпрограмма 5 «Укрепление и развитие материально-технической базы образовательных организаций Нововляшского городского округа»										
41.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 5, В ТОМ ЧИСЛЕ	38 560,9	8 183,1	7 973,1	6 473,1	3 982,9	3 982,9	3 982,9	3 982,9		
42.	областной бюджет	13 291,3	3 263,1	3 143,1	2 393,1	1 148,0	1 148,0	1 148,0	1 148,0		
43.	мес.ный бюджет	25 269,6	4 920,0	4 830,0	4 080,0	2 834,9	2 834,9	2 834,9	2 834,9		
44.	Мероприятие 1. Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту, приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные образовательные организации - всего, из них	28 710,3	4 812,9	3 982,9	3 982,9	3 982,9	3 982,9	3 982,9	3 982,9	53	
45.	областной бюджет	8 466,0	1 578,0	1 148,0	1 148,0	1 148,0	1 148,0	1 148,0	1 148,0		
46.	мес.ный бюджет	20 244,3	3 234,9	2 834,9	2 834,9	2 834,9	2 834,9	2 834,9	2 834,9		

(Продолжение на стр. 6)

(Окончание. Начало на стр. 4-5)

47.	Мероприятие 2. Обеспечение мероприятий по капитальному ремонту, приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и сооружений муниципальных загородных оздоровительных лагерей - всего, из них	7 470,6	2 490,2	2 490,2	2 490,2	0,0	0,0	0,0	0,0	50
48.	областной бюджет	3 735,3	1 245,1	1 245,1	1 245,1	0,0	0,0	0,0	0,0	
49.	местный бюджет	3 735,3	1 245,1	1 245,1	1 245,1	0,0	0,0	0,0	0,0	
50.	Мероприятие 3. Приобретение и (или) замена, оснащение аппаратурой снупниковой палляции ГЛОПАСС, тахографами автобусов для перевозки обучающихся (вспилгашков) в муниципальных общеобразовательные организации, всего - из них	2 380,0	880,0	880,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	11,77
51.	областной бюджет	1 190,0	440,0	750,0						
52.	местный бюджет	1 190,0	440,0	750,0						
53.	Подпрограмма 6 «Обеспечение реализации муниципальной программы Новолялинского городского округа «Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года»									
54.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 6, В ГОМ ЧИСЛЕ	125 611,0	0,0	20 646,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	
55.	местный бюджет	125 611,0	0,0	20 646,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	20 993,0	
56.	Мероприятие 1. Обеспечение деятельности муниципальных образований муниципальных образований (всего, из них)	15 986,0		2 576,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	
57.	местный бюджет	15 986,0		2 576,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	2 682,0	
58.	Мероприятие 2. Создание материально-технических условий для обеспечения деятельности муниципальных образовательных организаций и органов местного самоуправления в сфере образования - всего, из них	106 290,0		17 530,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	
59.	местный бюджет	106 290,0		17 530,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	17 752,0	
60.	Мероприятие 3. Специальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	3 335,0		540,0	559,0	559,0	559,0	559,0	559,0	
61.	местный бюджет	3 335,0		540,0	559,0	559,0	559,0	559,0	559,0	

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.09.2014 года

№ 1134

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 05.06.2013 года № 701 "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования" Новолялинского городского округа на 2013-2018 годы"

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, постановлением Правительства Свердловской области от

26.02.2013 года № 223-ПП "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Свердловской области на 2013-2018 годы" (с изменениями), руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

(Продолжение на стр. 7)

(Окончание. Начало на стр. 6)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в План мероприятий ("дорожную карту") "Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования" Новолялинского городского округа на 2013-2018 годы, утвержденный постановлением главы Новолялинского городского округа от 05.06.2013 года № 701 изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа" и на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Атепалихину Е.А.

Глава округа С.А. Бондаренко

Приложение к постановлению главы Новолялинского городского округа от 30.09.2014 года № 1134

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
("дорожная карта") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы (новая редакция)**

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;

3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на "эффективный контракт".

3. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190 р (далее - Программа совершен-

ствования системы оплаты труда), включает в себя:

1) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;

3) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;

5) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт");

6) информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта".

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" (далее - ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

5. Введение "эффективного контракта" в дошкольном образовании предусматривает:

1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1-7 лет*	тыс. человек	2,039	2,043	2,050	2,050	2,050	2,050	2,050
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,8	75,8	75,9	76,0	76,1	76,2	76,3

(Продолжение. Начало на стр. 7)

4	Число получателей услуг	тыс. человек	1,774	1,764	1,785	1,814	1,843	1,871	1,884
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0	0	0	0	-	-	-
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	0	0	0	0	-	-	-
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	62,0	62,0	61,7	61,7	61,7	61,7	61,7
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	80,4	73,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	0,389	0,389	0,390	0,390	0,390	0,390	0,390
14	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,147	0,147	0,148	0,148	0,148	0,148	0,148
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 5 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
16	Число получателей услуг в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,07	12,00	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73
17	Число созданных, реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных образовательных организаций (единиц)	единиц	0	2	0	0	1	0	0
17.1	в том числе созданных	единиц	0	0	0	0	0	0	0
17.2	в том числе реорганизованных путем присоединения	единиц	0	2	0	0	1	0	0
17.3	в том числе ликвидированных	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	Мероприятие 1. Заключение соглашений на предоставление субсидий муниципальному городскому округу, на софинансирование в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее — Программа)	Управление образованием НГО, Администрация НГО	2014–2018 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение числа мест в детских дошкольных образовательных организациях к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составляет 100 процентов
3	Мероприятие 2. Строительство современного здания дошкольной образовательной организации, расположенного на территории Новолялинского городского округа	Управление образованием НГО, Администрация НГО	2016-2017 год(ы)	Создание в полном соответствии с проектом детского сада в микрорайоне «Трусовское» на 130 мест.
4	Мероприятие 3. Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления.	Управление образованием НГО, дошкольные образовательные организации	2014–2018 год(ы)	выполнение регулируемых требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
5	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			

(Продолжение на стр. 9)

(Продолжение. Начало на стр. 7-8)

6	Мероприятие 4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образованием ЦГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 год	удельный вес численности воспитателей дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
7	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования	Управление образованием ЦГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 год	удельный вес численности воспитателей дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
8	Актуализация образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году
9	Утверждение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образованием ЦГО, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
10	Мероприятие 6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием ЦГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	увеличение удельного веса численности педагогов и педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату труда вспомогательного персонала не более 40 процентов	Управление образованием ЦГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и профессиональных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	отплатить среднемесячной заработной платой педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования в средней заработной плате в среднем образовании Свердловской области; цормации числа получателей услуг для 1 работника
12	Утверждение должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации	Руководители дошкольных образовательных организаций	2014–2018 годы	наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации
13	Мероприятие 7. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Управление образованием ЦГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профессиональных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	доля муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, составил 80 процентов

(Продолжение. Начало на стр. 7-9)

14	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с летом назначения для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	количество муниципальных образовательных организаций, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основной категории работников, в том числе в связи с летом назначения для дифференциации заработной платы педагогических работников
15	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
16	Совершенствование действующей модели оплаты педагогических работников организаций дошкольного образования, с целью ускорения их перевода на «эффективный контракт»	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или вторая категория
17	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или вторая категория
18	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработке требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
19	Аннотация модели «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
20	Использование в практике работы муниципальных дошкольных образовательных организаций, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2015 годы	количество дошкольных образовательных организаций, внедряющих в практику работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
21	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»	Управление образованием	2014–2018 годы	объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики»
22	Мероприятие 9. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
23	Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организациями и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)

(Продолжение на стр. 11)

(Продолжение. Начало на стр. 7-10)

24	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений в муниципальных организациях (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования и соответствии с типовой формой договора	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработано федеральными органами исполнительной власти
25	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профессиональных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, использовавших в практике работы, рекомендации федеральных и/или иных органов государственной власти и/или применивших апробированные модели «эффективного контракта» в дошкольном образовании
26	Мероприятие ГО. Информационное и мотивационное сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия)	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014–2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, до 80 процентов к 2018 году

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	Годы						Результаты	
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на учетность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процент	100	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность дошкольного образования
2	Удельный вес персонала дошкольных образовательных организаций, обучающегося по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процент	-	100	100	100	100	100	100	на всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Наволятинского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего числа всех муниципальных организаций дошкольного образования, расположенных на территории НГО	процент	-	60	100	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций

(Продолжение на стр. 12)

(Продолжение. Начало на стр. 7-11)

4	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	92,9	100	100	100	100	100	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соотноситься среднемесячной заработной платой в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	94,9	95,8	99	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	7,7	7,8	7,9	8,0	8,5	9,0	Увеличение доли штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7	Схват детей программami дошкольного образования (доли от общей численности детей 0-3 лет охваченных программами дошкольного образования к общей численности детей 0-3 лет)	процентов	40,0	41,0	41,1	41,2	41,3	41,4	увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет которым предусмотрена возможность получения дошкольного образования

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

8. Обеспечение достижения обучающимися Новолялинского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее - ФГОС общего образования);

2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

3) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на "эффективный контракт";

5) разработку муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

1) разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

10. Введение "эффективного контракта" в общем образовании включает в себя:

1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;

2) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280 ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера") с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора ("эффективный контракт"), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения "эффективного контракта" для основных категорий работников общеобразовательных организаций Новолялинского городского округа.

Глава 7. Ожидаемые результаты

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

(Продолжение на стр. 13)

(Продолжение. Начало на стр. 7-12)

1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

2) повышение качества образования обучающихся Новолялинского городского округа;

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

2) сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ.

13. Введение "эффективного контракта" в общем образовании предусматривает:

1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Новолялинского городского округа;

2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	2,630	2,635	2,640	2,645	2,650	2,650	2,650
2	Число получателей услуг	тыс. человек	2,429	2,425	2,468	2,469	2,469	2,469	2,469
3	в том числе обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,360	2,352	2,365	2,373	2,379	2,383	2,385
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,46	10,45	10,54	10,55	10,55	10,55	10,55
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в муниципальных общеобразовательных организациях	человек	10,97	10,84	10,56	10,59	10,62	10,63	10,65
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	25,4	38,4	49	59	60	81	92
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	3,41	1,57	1,55	1,51	1,49	1,47	1,45
8	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, имеющих направленность профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	38,30	38,35	38,35	38,35	38,35	38,35	38,35
9	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	53	49	48	47	46	45	44
10	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,232	0,251	0,241	0,241	0,241	0,241	0,241
11	в том числе педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,215	0,217	0,224	0,224	0,224	0,224	0,224
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	89,0	81,0	82,0	82,5	82,6	82,7	82,8
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
14	Число созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0

(Продолжение. Начало на стр. 7-13)

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотношенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

	Достижение новых качественных образовательных результатов		
2	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования;	Управление образованием Невольялинского городского округа, образовательные организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Невольялинского городского округа	повышение эффективности деятельности системы общего образования Невольялинского городского округа, руководителей и педагогических работников образовательных организаций по обеспечению условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной итоговой аттестации образовательных целей; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3	1) начального общего образования (включая расширение и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Невольялинского городского округа, образовательные организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Невольялинского городского округа	2014–2015 годы удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования, удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования
4	2) основного общего образования (включая расширение и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Невольялинского городского округа, образовательные организации общего образования Невольялинского городского округа	2015–2018 годы удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 худших школах с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образованием Невольялинского городского округа, образовательные организации общего образования Невольялинского городского округа	2014–2018 годы соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 лучших школах к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 худших школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.

(Продолжение. Начало на стр. 7-14)

6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внутренние модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	соответствие результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
7	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	доля обучающихся, обучаемых дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение анализа результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного и среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министрством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение анализа результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
9	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2015 годы	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10	Мероприятие 3. Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования
11	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	соответствие доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ

(Продолжение на стр. 16)

(Продолжение. Начало на стр. 7-15)

12	1) участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014-2015 год	Подготовка информации и заявок на подготовку и переподготовку педагогических кадров Новолялинского городского округа
13	2) участие в платной аттракции Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации)	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014-2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Свердловской области
14	3) формирование организационных механизмов ее освоения модельными образовательными учреждениями, имеющими опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014-2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
15	Обеспечение доступности качественного образования:			
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года			
17	Мероприятие 4. Внедрение системы оценки качества общего образования в Новолялинском городском округе, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Управление образованием Новолялинского городского округа		Использование оценки деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основании данных мониторинга деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
18	1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2011 год	сформированы показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
19	2) разработка (рекомендация) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
20	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
21	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым три «проходных» аттестаций три года подряд или выше категория
22	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов платной аттракции:	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014-2018 годы	отчисления среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Новолялинского городского округа к среднемесячной заработной платой в Свердловской области (с 2014 года составляет 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций

(Продолжение на стр. 17)

(Продолжение. Начало на стр. 7-16)

23	1) апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министром образования и науки Российской Федерации	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	указаны в стратегии «эффективного контракта» в общем образовании
24	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководящими образовательных организаций общего образования в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министрства образования и науки Российской Федерации;	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014 год	отпущение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Новолялинского городского округа к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (с 2014 года составил 100 тысяч руб). Созданный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководящими образовательных организаций общего образования в Новолялинском городском округе на основании методических рекомендаций Министрства образования и науки Российской Федерации
26	1) участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организациями и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организациями и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
27	2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием Новолялинского городского округа,	2014–2018 годы	договора заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
28	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения административных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Управление образованием Новолялинского городского округа,	2014–2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения административных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
29	Обеспечение контроля и исполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имущество и размещение их в системе Интернет	Управление образованием Новолялинского городского округа с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	использовали в практике работы системы оплаты труда руководителей образовательных организаций Новолялинского ГО рекомендации федеральных дополнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании

(Продолжение на стр. 18)

(Продолжение. Начало на стр. 7-17)

30	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
31	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
32	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования, в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
33	Мероприятие 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	таблица информации о введении «эффективного контракта» на территории Новолялинского городского округа
34	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Новолялинском городском округе «эффективного контракта» с участием профессиональных организаций, общественных объединений (организаций проведения развлекательной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия)	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2014–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
35	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профессиональных организаций, общественных объединений	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ)*	единиц	1,35	1,36	1,34	1,34	1,32	1,32	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по созданию условий для достижения и подтверждения обучающимися результатов (итоговой) аттестации образовательных целей; улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускающих кол. ур. показывающих этикие результаты ЕГЭ; повысился средний балл по общеобразовательным предметам тектиского и естественно-научного профиля
2	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентом	13	17	20	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций

(Продолжение на стр. 19)

(Продолжение. Начало на стр. 7-18)

4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,66	22,66	22,77	22,8	22,88	22,9	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	114,1	100	100	100	100	100	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 г. в до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций Половинковского ГО, в которых оценка деятельности их руководителей по основным категориям работников осуществляется на основании показателей эффективности, введенной органами муниципальных образований	Процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных общеобразовательных организациях системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на "эффективный контракт".

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов "эффективного контракта" с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов "эффективного контракта" с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения "эффективного контракта".

Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	тыс. человек	3,318	3,322	3,328	3,330	3,333	3,335	3,337
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	процентов	82,5	83	83	83	83	83	83
3	Число получателей услуг	тыс. человек	2,885	2,891	2,895	2,898	2,899	2,899	2,899
4	Среднемесячная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,071	0,071	0,071	0,071	0,071	0,071	0,071
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящих на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	46,73	46,78	46,87	46,90	46,94	46,97	47,00

(Продолжение. Начало на стр. 7-19)

6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования имеющих квалификацию педагога по специальности	процентов	82,5	80,0	81,0	81,5	82,0	82,5	82,6
7	Доля работников с заданием педагогическим и педагогическим персоналом в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	16	16	16	16	16	16	16
8	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций дополнительного образования	единиц	0	0	0	0	0	0	0
9	Число созданных общеобразовательных организаций дополнительного образования	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строк	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дошкольного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
3	1) реализация в Псковском городском округе программы (проектов) развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной программы Псковлянского городского округа «Развитие системы образования в Псковлянском городском округе до 2020 года»	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
4	Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образованием	2016 год	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
5	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования детей	Управление образованием	2014 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных кадров работников на основе показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
6	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
7	Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
8	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
9	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, профсоюзных организаций, общественных объединений	2014 год	оптимальное соотношение из суммарной суммы платежей муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в муниципальных учреждениях

(Продолжение на стр. 21)

(Продолжение. Начало на стр. 7-20)

10	1) организация внедрения моделей «эффективного контракта» в дополнительное образование детей в соответствии с методическими рекомендациями Минис. образования и науки Российской Федерации;	Управление образованием	2014–2015 годы	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дошкольного образования в соответствии с методическими рекомендациями Минис. образования и науки Российской Федерации
11	2) организация плановых дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образованием	2014–2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дошкольного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год
12	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей;	Управление образованием	2014–2018 годы	отложение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
13	1) проведение аттестации педагогических работников дошкольного образования детей с последующим переводом их на «офшорный контракт»	Управление образованием, муниципальные образовательные организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	доиндексация педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
14	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для влгов. педагогических работников) дошкольного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием	2014–2015 годы	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования детей в соответствии с типовой формой договора
15	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала муниципальной администрации с учетом дифференциации оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 10 процентов	Управление образованием	2014–2015 годы	отложение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 10 процентов
16	4) обеспечение контроля в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей и профессиональных общественных объединений (по согласованию)	2014–2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, исполнивших в течение работы рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
17	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенная указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2014–2018 годы	отложение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

(Продолжение на стр. 22)

(Продолжение. Начало на стр. 7-21)

18	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
19	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей с участием профессиональных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах и другие мероприятия)	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2014–2018 годы	отсутствие среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к "эффективному контракту"

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	82,5	83	83	83	83	83	не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	33	34	34,5	35	35,5	36	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	76,6	80	85	90	100	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании локальных актов эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей.
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	31,27	32,5	33	33,5	34	34,5	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

Приложение № 1 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории Новолялинского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников дошкольных образовательных учреждений

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа должностей услуг по 1 педагогического работника	12,0	12,0	12,06	12,26	12,45	12,64	12,73	12,26	12,43

(Продолжение на стр. 23)

(Продолжение. Начало на стр. 7-22)

2	Число должностей услуг человек	1774	1764	1785	1814	1843	1871	1884	1814	1839
3	Среднемесячная численность педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, человек	147	147	148	148	148	148	148	148	148
4	Численность населения муниципального образования, человек	22 386	22 370	22 362	22 362	22 362	22 362	22 362	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и средней заработной платы в сфере образования в субъекте Российской Федерации									
6	по Программе поэтапного освоения системы оплаты труда в муниципальных учреждениях с 2012-2018 годы, процентов	X	100	100	100	100	100	100	100	100
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	70,5	90,6	100	100	100	100	100	100	100
7.1	По муниципальному образованию, процентов	67,3	92,9	100	100	100	100	100	100	100
8	Среднемесячная заработная плата в сфере общего образования в субъекте Российской Федерации, рублей	23005	26173,5	26802	29107	31785	35059	38160	29231	31231
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	113,8	102,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений по НО, рублей	11267	24321,7	26802	29107	31785	35059	38160	29231	30827
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	170,5	110,2	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
12	Доля от среднемесячной заработной платы по отдельной категории работников, процентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн рублей	35,200	55,859	61,976	67,306	73,498	81,069	88,933	202,780	372,782
15	Широта фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн рублей (строка 8 по графе 1-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	20,659	6,117	11,448	17,639	25,210	33,074	35,203	93,487
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотации из федерального бюджета, млн рублей	X	0	6,117	11,447	17,639	25,210	33,074	35,203	93,487
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн рублей	X	0	0,419	1,364	2,980	4,382	5,498	4,761	14,551

(Продолжение на стр. 24)

(Продолжение. Начало на стр. 7-23)

19	от реструктуризации если, млн. рублей	X	0	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0	0,419	1,364	2,980	4,382	5,408	4,76	14,551
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	0	6,117	11,447	17,639	25,210	33,074	35,203	93,487
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18 / строка 24 * 100%)	X	0	6,8	11,2	16,9	17,4	16,4	11,63	13,74

Приложение № 2 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 24 321,7 рублей или 92,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля).

Недостижение на 7,1 процента до целевого (индикативного) показателя (100 процентов уровня фактически сложившейся средней заработной платы в общем образовании) связано с перевыполнением показателя уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования на 9,6 процента по сравнению с планируемыми показателями, сложившимися за счет оптимизации расходов в учреждениях общего образования.

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2014-2018 годах осуществляется с учетом достигнутых в 2013 году и I квартале 2014 года значительных целевых показателей в общем образовании и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского

округа на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год - 26 802 рубля;
на 2015 год - 29 107 рублей;
на 2016 год - 31 785 рублей;
на 2017 год - 35 059 рублей;
на 2018 год - 38 460 рублей.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе "Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года" не представляется возможной.

Это связано с тем, что работа по оптимизации и структурированию сети дошкольных образовательных организаций была проведена ранее. С 2008 года общее число дошкольных образовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (реорганизовано путем присоединения к общеобразовательным учреждениям) на 3 единицы.

Апробация моделей "эффективного контракта" в дошкольном образовании будет осуществляться в 2014-2015 годах, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

(Продолжение. Начало на стр. 7-24)

Приложение № 3 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений и муниципальных учреждений, расположенных на территории Новолялинского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014-2016 год(л)	2014-2018 год(л)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив численности педагогического работни-ка муниципальных общеобразовательных учреждений общего образования, человек	10,97	10,84	10,56	10,59	10,62	10,63	10,65	10,59	10,61
2	Число педагогических работников	2429	2425	2468	2469	2469	2469	2469	2468,7	2468,8
3	Среднемесячная численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, человек	215	217	224	224	224	224	224	224	224
4	Численность населения муниципального образования, человек	22 386	22 370	22 362	22 362	22 362	22 362	22 362	X	X
5	Платежеспособность средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации									
6	По Программе повышения эффективности системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	По субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7.1	По муниципалитету образования, процентов	108,6	114,1	100	100	100	100	100	100	100
8	Среднемесячная заработная плата по субъекту Российской Федерации (за исключением субъекта Российской Федерации), рублей	25138,8	27978,5	29872,0	31993,0	34456,0	37385,0	41011,0	32107,0	34943,4
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	111,3	109,4	108,6	109,2	110,3	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных учреждений общего образования, рублей	27300,0	31934,0	29872,0	31993,0	34456,0	37385,0	41011,0	32107,0	34943,4
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	116,9	95,5	107,1	107,7	103,5	109,7	X	X
12	Доля из средств от прироста чистой доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	90,627	107,271	104,545	111,963	120,588	130,839	143,529	337,101	611,469
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе 1-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	16,644	0	4,697	13,317	23,568	36,258	18,014	77,840
16	в том числе									

(Продолжение на стр. 26)

(Продолжение. Начало на стр. 7-25)

17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая доплат из федерального бюджета, млн. рублей	X	16,644	0	4,697	13,317	23,568	36,258	18,014	77,840
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	за счет иных источников (репетитов), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (с строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	16,644	0	4,697	13,317	23,568	36,258	18,014	77,840
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, проц. (ов) (строка 18/строку 24 *100%)	X	0	0	0	0	0	0	0	0

Приложение № 4 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

Уровень среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования по итогам 2013 года составил 31 934,1 рублей, или 114,1 процентов к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля).

Оценка роста заработной платы педагогических работников общего образования в 2014-2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году значений целевых показателей в экономике Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области (100 процентов от прогнозного размера средней заработной платы в экономике в Свердловской области).

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского округа на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

- на 2014 год - 29 872 рубля;
- на 2015 год - 31 993 рубля;
- на 2016 год - 34 456 рублей;
- на 2017 год - 37 385 рублей;
- на 2018 год - 41 011 рублей.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

- в 2014 году - 93,5 процентов;

- в 2015 году - 107,1 процента;
- в 2016 году - 107,7 процента;
- в 2017 году - 108,5 процента;
- в 2018 году - 109,7 процента.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе "Развитие системы образования Новолялинского городского округа до 2020 года" не представляется возможной. Это связано с тем, что работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2008 года общее число дневных и вечерних общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (путем ликвидации 2 вечерних и 1 дневной общеобразовательных организаций) на 3 единицы. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями и прогнозируется на 2014 год в размерах 70 процентов на 30 процентов.

В 2014-2015 годах в общем образовании планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

(Продолжение. Начало на стр. 7-26)

Приложение № 5 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории Новолялинского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы", по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	46,73	46,78	46,87	46,90	46,94	46,97	47,00	46,90	46,94
2	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, человек	3318	3322	3328	3330	3333	3335	3337	3330	3333
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	71	71	71	71	71	71	71	71	71
4	Численность населения муниципального образования, человек	22 386	22 370	22 362	22 362	22 362	22 362	22 362	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85,0	88,1
7.1	по муниципальному образованию, процентов	62,3	77,6	80	85	90	100	100	85,0	91,0
8	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	27379,0	29946,0	31963,0	34232,0	36868,0	40002,0	43882,0	34354,3	37389,4
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	109,7	107,1	107,7	108,5	109,7	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	16868,0	23206,0	25570,0	29097,0	33181,0	40002,0	43882,0	29282,7	34346,4
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	137,5	110,2	113,8	114,0	120,6	109,7	X	X
12	Доля от среднемесячной заработной платы педагогических работников в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	17,000	22,168	28,365	32,277	36,808	44,374	48,679	32,483	38,101
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	5,138	6,227	10,139	14,670	25,392	30,079	37,036	86,477
16	в том числе	X								

(Продолжение на стр. 28)

(Окончание. Начало на стр. 7-27)

17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	5,138	6,227	10,139	14,670	25,392	30,019	31,036	86,447
18	высвобождаемая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
19	за реструктуризации сети, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
20	за оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
21	за сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (репечий), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 - строка 22 - строка 23)	X	5,138	6,227	10,139	14,670	25,392	30,019	31,036	86,447
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 *100 %)	X							X	X

Приложение № 6 к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности и образования" в Новолялинском городском округе на 2014-2018 годы

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей составила 23 206,1 рублей или 77,5 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля).

Оценка прогнозного уровня средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей на 2014-2018 годы осуществлена с учетом достигнутых в 2013 году и в I квартале 2014 года значений целевого показателя в Свердловской области и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского округа на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2014-2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год - 25 570,0 рублей;
на 2015 год - 29 097,0 рубля;
на 2016 год - 33 181,0 рубля;
на 2017 год - 40 002,0 рубля;
на 2018 год - 43 882,0 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

в 2014 году - 80,0 процента;
в 2015 году - 85,0 процента;
в 2016 году - 90,0 процента;
в 2017 году - 100 процентов;
в 2018 году - 100 процентов.

В 2014-2015 годах в учреждениях дополнительного образования детей планируется осуществлять апробацию моделей "эффективного контракта", в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.

Завершение приватизации жилья

Напоминаем что срок окончания приватизации - 1 марта 2015 года.

Приватизация жилых помещений - бесплатная передача в собственность граждан Российской Федерации на добровольной основе занимаемых ими жилых помещений в государственном и муниципальном жилищном фонде, а для граждан Российской Федерации, забронировавших занимаемые жилые помещения, - по месту бронирования жилых помещений.

Каждый гражданин имеет право на приобретение в собственность бесплатно, в порядке приватизации, жилого помещения **один раз**.

Государственная регистрация прав на недвижимое имущество, которую осуществляет Федеральная служба государственной регистрации, кадастра и картографии, является заключительным этапом приобретения прав на недвижимость, подтверждения законности их возникновения.

С чего начать, куда обращаться?

На территории города Серова приватизацию осуществляет отраслевой орган администрации Серовского городского округа Комитет по управлению муниципальным имуществом, находящийся по адресу: г. Серов, ул. Ленина, 140, каб. 11.

Часы приема: ежедневно с 9 00 до 12 00 кроме субботы и воскресенья.

После получения всех документов из администрации необходимо обратиться в ФГБУ "ФКП Росреестра по Свердловской области" г. Новая Ляля, ул. Пионеров, д. 27 к.6 либо Многофункциональный центр - г. Новая Ляля, ул. Лермонтова, д.15 - требуются следующие документы:

1. Документ, удостоверяющий личность заявителя (паспорт)
2. Договор передачи жилых помещений в собственность. (предоставляется в двух подлинниках)
3. Договор социального найма жилого помещения или ордер на жилое помещение
4. Нотариально удостоверенная доверенность, если обращается представитель стороны договора
5. Документы, подтверждающие возникновение права муниципальной собственности на жилое помещение, передаваемое гражданину (выписка из реестра муниципальной собственности)
6. Документы, подтверждающие однократность приобретения жилого помещения в собственность бесплатно в порядке приватизации.
7. Документы, содержащие сведения об участии всех проживающих (зарегистрированных) в приватизируемом жилом помещении граждан Российской Федерации в приватизации жилого помещения или подтверждающие отказ граждан Российской Федерации, имеющих право на участие в приватизации, от приватизации такого жилого помещения
8. Документ об уплате государственной пошлины за государственную регистрацию. Государственная пошлина составляет для физического лица - 1000, если помещение приобретается в общую долевую собственность, то 1000 делится на количество сособственников). Предоставляется подлинник и копия.

Документы предоставляются на государственную регистрацию в надлежаще заверенных копиях.

Вся необходимая информация по государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним размещена на Интернет-сайте Управления Росреестра по Свердловской области www.frs66.ru и на информационных стендах отдела.

Срок государственной регистрации - 10 календарных дней со дня подачи заявления и документов.

Надеемся, что данная информация, подготовленная специалистами отдела, поможет Вам своевременно и правильно оформить приватизацию жилья.

Серовский отдел Управления Росреестра по Свердловской области

ВОПРОС - ОТВЕТ

Некоторое время назад у меня возникли сомнения всё ли в порядке с квартирой брата. Беда в том, что он - пьющий человек. Живет одиноко в обычной двухкомнатной квартире. Мы навещаемся к нему почти каждый день, но иногда это не получается. Не часто, но бывают у него дома пьющие, как и он, люди. Неделю назад после такого застолья у брата исчезли паспорт и документы на квартиру. Что можно предпринять, чтобы обезопасить квартиру от незаконных действий?

Сергей СЕРКОВ, начальник отдела Управления Росреестра по Свердловской области:

- В данной ситуации, потерпевшему (брату) необходимо обратиться к участковому уполномоченному полиции и зафиксировать факт исчезновения документов. После получения в полиции талона-уведомления о регистрации обращения в книге учета сообщений о преступлении потерпевшему (брату) необходимо обратиться в Управление Росреестра по Свердловской области. Заявление можно направить по почте на адрес Управления (620062, г. Екатеринбург, ул. Генеральская, 6а) или представить лично в канцелярию Управления по адресу: г. Екатеринбург, ул. Генеральская, 6а, 1 этаж, каб. 2. В заявлении необходимо указать перечень документов и дату их кражи, а также перечень лиц, которые предположительно могут быть причастны к данному правонарушению. К заявлению в обязательном порядке прикладывается талон-уведомление, выданный органами полиции.

Собираюсь покупать квартиру. Вариант нашла самостоятельно. Можно ли без помощи посредников (и соответственно без лишних трат с моей стороны) проверить чистоту квартиры? Слышала, бывают ситуации, когда впоследствии может оказаться, что жильё - в ипотеке или когда-то приобреталось мошенническим путём.

Сергей СЕРКОВ, начальник отдела Управления Росреестра по Свердловской области:

- Обезопасить себя от мошеннических действий с недвижимостью может любой гражданин, заказав выписку из Единого государственного реестра прав (ЕГРП), ведение которого осуществляет Росреестр. Ещё проще проверить чистоту объекта пользователю Интернета - с помощью электронных сервисов портала Росреестра <https://rosreestr.ru/wps/portal/>.

Легче всего это сделать, используя сервис "Справочная информация по объектам недвижимости в режиме онлайн". Заполнив пустые поля формы, можно моментально и бесплатно получить полную информацию по выбранной вами квартире - от наличия или отсутствия обременений до зарегистрированных прав. Причём информация выдаётся экстерриториально - по всей Российской Федерации независимо от города, в котором вы находитесь.

Сервис "Мониторинг рынка недвижимости" ориентирует вас, например, по цене: запросив информацию по сделкам, скажем, в течение двух месяцев с двухкомнатными квартирами на улице, где вы выбрали жильё, вы получите цены сделок и поймёте, не высока ли цена вашего продавца, или он, наоборот, почему-то сильно её занижает.

Однако если вам всё-таки нужен документ в виде выписки из ЕГРП, то его можно заказать через портал - как в бумажном, так и в электронном виде. Бумажный документ можно получить лично или по почте. При этом электронный вариант сведений будет заверен электронной цифровой подписью (ЭЦП) государственного регистратора, который готовил документ. ЭЦП легко проверяется на одном из сервисов портала Росреестра, поэтому сомнения из-за отсутствия синей печати и подписи на выписке беспочвенны: ЭЦП невозможно подделать.

В зависимости от полученной информации покупатель недвижимости может принять решение приобретать ли ему объект в собственность.

(Продолжение на стр. 30)

(Окончание. Начало на стр. 29)

Мы с семьей сейчас рассматриваем возможность купить квартиру в красивом трёхэтажном доме на окраине Екатеринбурга. Нравится всё: всего два подъезда в доме, водоём неподалёку, тихий частный сектор вокруг. Самое главное - невысокая цена квадратного метра по сравнению с другими многоквартирными домами города. Но это же одновременно и настораживает. Может ли тут быть подвох? Как проверить законность этой стройки?

Сергей СЕРКОВ, начальник отдела Управления Росреестра по Свердловской области:

- Невысокая цена жилья - это первое, что должно насторожить потенциальных покупателей. Готовясь потратить несколько миллионов рублей, стоит быть особо внимательными и критично настроенными, никому не веря на слово.

Первым делом, используя электронный сервис портала Росреестра "Мониторинг рынка недвижимости", убедитесь, что стоимость квадратного метра действительно демпинговая. Для этого запросите информацию по сделкам с аналогичным жильём в многоквартирных домах на ближайших городских улицах. Например, если вы рас-

сматриваете однокомнатную квартиру в доме, построенном в частном секторе на ВИЗе, сформируйте запросы по таким же квартирам в Верх-Исетском районе. Цена заметно меньше? Возьмите документы у застройщика. Зафиксируйте кадастровый номер земельного участка. Советуем проверить на сайте Росреестра, под какие цели предназначена эта земля. Такую информацию можно получить на публичной кадастровой карте портала Росреестра с помощью кадастрового номера земельного участка или на сервисе "Справочная информация по объектам недвижимости в режиме онлайн", заполнив пустые поля формы. Если земля предназначена под индивидуальное жилищное строительство (ИЖС) - сразу отказывайтесь от покупки квадратных метров в этом доме. А покупаете вы действительно только квадратные метры: в многоквартирном доме на землях под ИЖС застройщик продаёт не самостоятельные квартиры, которыми правообладатель впоследствии сможет распоряжаться по своему усмотрению - тут продаются доли, продажа которых возможна только с разрешения всех остальных участников общей долевой собственности жилого дома (ст. 250 ГК РФ).

**Серовский отдел Росреестра
По Свердловской области**

Администрация Новолялинского городского округа в соответствии с действующим законодательством РФ, учитывая заявления граждан и юридических лиц о выделении земельных участков, извещает жителей Новолялинского городского округа:

1. О возможном предоставлении в аренду земельных участков:

1.1. под строительство индивидуального жилого дома на основании пункта 3 статьи 30.1 Земельного кодекса РФ по адресу:

- Свердловская область, город Новая Ляля, улица Энгельса, № 25, площадью 2002 кв. м.

- Свердловская область, Новолялинский район, село Каральское, улица Центральная, № 1, площадью 2000 кв. м.

1.2. из земель сельскохозяйственного назначения для осуществления фермерским хозяйством его деятельности на

основании статьи 34 Земельного кодекса РФ с ориентиром местоположения:

- Свердловская область, Новолялинский район, в южном направлении от урочища Крутая, площадью 84281 кв. м.

- Свердловская область, Новолялинский район, вблизи урочища Крутая (выдел № 88), площадью 120888 кв. м.

- Свердловская область, Новолялинский район, северо-западная окраина урочища Крутая, площадью 278009 кв. м.

- Свердловская область, Новолялинский район, северная окраина урочища Крутая, площадью 145198 кв. м.

Заявления принимаются в письменной форме в течение 30 дней с момента публикации по адресу: Свердловская область, город Новая Ляля, улица Ленина, 27, приемная. В случае поступления в указанный срок единственного заявления, земельный участок будет предоставлен заявителю.

Информация о наличии (отсутствии) технической возможности доступа к регулируемым товарам и услугам регулируемых организаций, а также о регистрации и ходе реализации заявок на подключение к системе теплоснабжения¹

Наименование организации	Муниципальное унитарное предприятие Новолялинского городского округа "Теплоцентральный"
ИНН	664 7005127
КПП	664 701001
Местонахождение (адрес)	624420, Свердловская область, Новолялинский район, поселок Лобва, улица Ханкевича, 2
Отчетный период	за III квартал 2014 года
Наименование	Показатель
Количество поданных и зарегистрированных заявок на подключение к системе теплоснабжения	2
Количество исполненных заявок на подключение к системе теплоснабжения	2
Количество заявок на подключение к системе теплоснабжения, по которым принято решение об отказе в подключении	нет
Резерв мощности системы теплоснабжения ²	нет

1 - раскрывается регулируемой организацией ежеквартально, не позднее 30 дней со дня окончания периода, за который раскрывается информация

2 - При использовании регулируемой организацией нескольких систем централизованного теплоснабжения информация о резерве мощности таких систем публикуется в отношении каждой системы централизованного теплоснабжения.

**Учредитель -- Дума Новолялинского городского округа
624400, г. Новая Ляля, ул. Ленина, 27.**

**Газета подписана в печать 6.10.2014 г.
По графику 14.00. Фактически 14.00.**

**Распространяется по подписке и в розницу.
Цена свободная.**

Тираж 21 экз. Заказ № 1626.

**Отпечатано в ОАО "ПО "Север"
г. Серов, ул. Карла Маркса, 19. Тел. 7-52-84.**