



Муниципальный Вестник Новолялинского городского округа

№ 56 (505)
30 декабря 2016 года

Администрация Новолялинского городского округа в соответствии со статьей 39.18 Земельного кодекса Российской Федерации, учитывая поступившие заявления о предоставлении земельных участков извещает:

1. О возможности предоставления земельного участка на праве аренды для ведения огородничества, с местоположением:

1.1. Свердловская область, город Новая Ляля, улица Интернационала, 8 б, с кадастровым номером 66:18:0906001:640, общей площадью 501,00 кв.м. (категория земель - земли населённых пунктов) с видом разрешенного использования: ведение огородничества. Со схемой расположения земельного участка можно ознакомиться на всероссийском справочно-информационном ресурсе объектов недвижимости интернет портала Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Росреестра, публичной кадастровой карте (www.rosreestr.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. О возможности предоставления земельного участка на праве аренды для ведения личного подсобного хозяйства, с местоположением:

2.1. Свердловская область, Новолялинский район, поселок Лобва, улица Куйбышева, 2, часть 4, с кадастровым номером 66:18:0702002:1571, общей площадью 600,00 кв.м. (категория земель - земли населённых пунктов) с видом разрешенного использования: для ведения личного подсобного хозяйства. Со схемой расположения земельного участка можно ознакомиться на всероссийском справочно-информационном ресурсе объектов недвижимости интернет портала Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Росреестра, публичной кадастровой карте (www.rosreestr.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заявления о намерении участвовать в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка принимаются в письменной форме в течение 30 дней с момента опубликования и размещения извещения на официальном сайте Российской Федерации для размещения информации о проведении торгов (www.torgi.gov.ru), официальном сайте администрации Новолялинского городского округа (www.nlyalyago.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и периодическом печатном издании «Муниципальный вестник Новолялинского городского округа», по адресу: Свердловская область, г. Новая Ляля, ул. Ленина, 27, каб. № 9А, приемные дни: понедельник-пятница с 9.00 до 16.00. В случае поступления в указанный срок единственного заявления земельный участок будет предоставлен заявителю. За дополнительной информацией обращаться по тел.: 834388 21300».

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 12.12.2016г № 1057

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 01.09.2014г. № 1006 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Новолялинском городском округе до 2020 года»

В соответствии с п.16 Порядка формирования и реализации муниципальных программ Новолялинского городского округа, утвержденного постановлением главы Новолялинского городского округа от 30.01.2014 года № 94, на основании решения Думы Новолялинского городского округа от 27.10.2016 г № 310 «О внесении изменений в решение Думы Новолялинского городского округа от 24.12.2015 г № 270 «О бюджете Новолялинского городского округа на 2016 год», руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа, в целях уточнения расходов бюджета на 2016 год, запланированных на финансирование мероприятия муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Новолялинском городском округе до 2020 года» и эффективного использования бюджетных средств.

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 01.09.2014г. №1006 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Новолялинском городском округе до 2020 года», в редакции от 12.03.2015г. № 260, от 24.02.2016г. № 112, от 06.05.2016г. № 384 следующие изменения:

1.1. Строку 6 паспорта муниципальной программы изложить в новой редакции:

6. Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс.руб.	ВСЕГО: 108 465,4 тыс.руб. в том числе: 2015г. - 11215,3 тыс.руб. 2016г.- 12 163,8 тыс.руб. 2017г. - 13728,8 тыс.руб. 2018г. - 25337,1 тыс.руб. 2019г. - 24682,7 тыс.руб. 2020г. - 21337,7 тыс.руб. из них: областной бюджет 8 028,5 тыс. рублей в том числе: 2015г.- 0 тыс.руб. 2016г.- 118,5 тыс.руб. 2017г.- 0 тыс.руб. 2018г.- 5200,0 тыс.руб. 2019г.- 1800,0 тыс.руб. 2020г.- 910 тыс.руб. местный бюджет 97 743,9 тыс.руб. в том числе: 2015г.- 10890,3 тыс.руб. 2016г.- 11537,3 тыс.руб. 2017г.- 13328,8 тыс.руб. 2018г.- 19667,1 тыс.руб. 2019г.- 22392,7 тыс.руб. 2020г.- 19927,7 тыс.руб. внебюджетные источники 2693,0 тыс.руб. в том числе: 2015г.- 325,0 тыс.руб. 2016г.-508,0 тыс.руб. 2017г.- 400,0 тыс.руб. 2018г.- 470,0 тыс.руб. 2019г.- 490,0 тыс.руб. 2020г.- 500,0 тыс.руб.
--	--

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Новоялинском городском округе до 2020 года» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике Новоялинского городского округа», разместить на сайте администрации Новоялинского городского округа «nlyalyago.ru»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным и общим вопросам Кильдюшевскую Е.В.

Глава округа

С.А. Бондаренко.

Приложение № 2
к Постановлению главы НГО

№ 1057 от 12.12. 2016 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению муниципальной программы
«Развитие физической культуры, спорта и молодежной политики в Новоялинском городском округе до 2020 года»

№ строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс.рублей							Номер строки целевых показателей, на достижение кото- рых направлены мероприятия
		всего	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	108 465,4	11 215,3	12 163,8	13 728,8	25 337,1	24 682,7	21 337,7	x
2	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
3	областной бюджет	8 028,5	0,0	118,5	0	5 200	1 800	910	x
4	местный бюджет	97 743,9	10 890,3	11 537,3	13 328,8	19 667,1	22 392,7	19 927,7	x
5	внебюджетные источники	2 615,0	325,0	430,0	400,0	470,0	490,0	500,0	x
6	Капитальные вложения	11 400	0,0	0,0	0	8 000	2 000	1 400	x
7	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
8	областной бюджет	7 910	0,0	0,0	0	5 200	1 800	910	x
9	местный бюджет	3 490	0,0	0,0	0	2 800	200	490	x
10	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
11	Прочие нужды	97 065,4	11 215,3	12 163,8	13 728,8	17 337,1	22 682,7	19 937,7	x
12	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
13	областной бюджет	118,5	0,0	118,5	0,0	0,0	0,0	0,0	x
14	местный бюджет	94 253,9	10 890,3	11 537,3	13 328,8	16 867,1	22 192,7	19 437,7	x
15	внебюджетные источники	2 693,0	325,0	508,0	400,0	470,0	490,0	500,0	x
16	ПОДПРОГРАММА 1 «РАЗВИТИЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА В НОВОЯЛИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ»								
17	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	93 225,5	10 598,4	11 540,8	13 078,8	16 687,1	22 032,7	19 287,7	x
18	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
19	областной бюджет	118,5	0,0	118,5	0,0	0,0	0,0	0,0	x
20	местный бюджет	90 414,0	10 273,4	10 914,3	12 678,8	16 217,1	21 542,7	18 787,7	x
21	внебюджетные источники	2 693,0	325,0	508,0	400,0	470,0	490,0	500,0	x
22	Прочие нужды								
23	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	93 225,5	10 598,4	11 540,8	13 078,8	16 687,1	22 032,7	19 287,7	x
24	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
25	областной бюджет	118,5	0,0	118,5	0,0	0,0	0,0	0,0	x
26	местный бюджет	90 414,0	10 273,4	10 914,3	12 678,8	16 217,1	21 542,7	18 787,7	x
27	внебюджетные источники	2 693,0	325,0	508,0	400,0	470,0	490,0	500,0	x
28	Мероприятие 1. Организация предоставления услуг (выполнения работ) в сфере физической культуры и спорта, всего, из них:	80 207,1	9 764,8	10 924,5	12 050,0	14 526,9	15 784,9	17 156,0	4,5,6,8,10
29	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
30	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
31	местный бюджет	79 658,8	9 664,5	10 476,5	12 050,0	14 526,9	15 784,9	17 156,0	x
32	внебюджетные источники	548,3	100,3	448,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
33	Мероприятие 2. Организация и проведение мероприятий в сфере физической культуры и спорта, всего, из них:	5 681,1	514,8	397,8	1 028,8	1 160,2	1 247,8	1 331,7	4,5,6,10
34	федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
35	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
36	местный бюджет	3 694,3	448,0	337,8	628,8	690,2	757,8	831,7	x

131	Мероприятие 17. Улучшение кадрового обеспечения сферы физической культуры, спорта и молодежной политики, всего, из них;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35
132	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
133	Мероприятие 18. Совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, оказывающих услуги в сфере физической культуры, спорта и молодежной политики, всего, из них;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35
134	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x
135	Мероприятие 19. Исполнение расходных обязательств учреждениями физической культуры, спорта и молодежной политики, всего, из них;	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	35
136	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x

Управление образованием Новолялинского городского округа ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2016 года № 50

г. Новая Ляля

Об утверждении Порядка приобретения муниципальными образовательными учреждениями Новолялинского городского округа проездных билетов для учащихся муниципальных образовательных учреждений Новолялинского городского округа, у которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся между поселениями

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29.12.2010 № 189 «Об утверждении СанПиН 2.4.2.2821-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях», руководствуясь Положением об управлении образованием Новолялинского городского округа,

которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся между поселениями (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа», разместить на официальном сайте Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru и на официальном сайте управления образованием Новолялинского городского округа www.uongo.ucoz.ru.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник

Л.П. Морозова.**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок приобретения *муниципальными образовательными учреждениями Новолялинского городского округа* проездных билетов для учащихся муниципальных образовательных учреждений Новолялинского городского округа, в

Приложение
к постановлению управления образованием
Новолялинского городского округа
от «27» декабря 2016 года № 50

Порядок приобретения муниципальными образовательными учреждениями Новолялинского городского округа проездных билетов для учащихся муниципальных образовательных учреждений Новолялинского городского округа, у которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся между поселениями

1. Настоящий Порядок определяет условия приобретения *муниципальными образовательными учреждениями Новолялинского городского округа* проездных билетов для учащихся муниципальных образовательных учреждений Новолялинского городского округа, в которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся между поселениями (далее – Порядок).

Указанные выше списки ежегодно к началу учебного года утверждаются локальным нормативным актом соответствующего образовательного учреждения.

В случае необходимости (переезд учащегося в другую местность и т.д.) в списки могут вноситься изменения (дополнения).

2. Главным распорядителем средств местного бюджета, направленных на организацию подвоза учащихся, проживающих в сельской местности, в муниципальные общеобразовательные учреждения *Новолялинского городского округа является Управление образованием Новолялинского городского округа, а получателем средств местного бюджета в виде субсидий – муниципальные общеобразовательные учреждения Новолялинского городского округа (далее – образовательные учреждения).*

6. На основании утвержденных списков образовательные учреждения приобретают ежемесячно проездные билеты у транспортной организации, индивидуального предпринимателя для учащихся с выдачей их под подпись получателям.

7. Подвоз учащихся осуществляется от места жительства учащихся до места учебы и обратно по утвержденным постановлением главы Новолялинского городского округа маршрутам.

3. Перечень образовательных учреждений *Новолялинского городского округа*, в которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся *и которые приобретают* проездные билеты для учащихся, *установлен в приложении к настоящему Порядку.*

8. Образовательные учреждения ежемесячно производят оплату за проездные билеты учащихся транспортной организации, индивидуальному предпринимателю на основании заключенного между образовательным учреждением и транспортной организации или индивидуальным предпринимателем гражданско-правового договора, счета и акта оказанных услуг.

4. Руководители образовательных учреждений составляют списки учащихся общеобразовательных учреждений, проживающих в сельской местности (далее - списки).

9. Расходы на оплату проездных билетов учащихся планируются в планах финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения.

5. Списки составляются на основании предоставленных родителями (законными представителями) учащегося в соответствующее образовательное учреждение следующих документов:

10. **Руководители образовательных учреждений несут персональную ответственность за приобретение проездных билетов для учащихся.**

- заявления родителей (законных представителей);
- справки о месте проживания;
- копии свидетельства о рождении учащегося;

11. Внутренний муниципальный финансовый контроль и аудит за использованием бюджетных средств осуществляется управлением образованием Новолялинского городского округа.

Приложение
к Порядку приобретения *муниципальными образовательными учреждениями Новолялинского городского округа* проездных билетов для учащихся *муниципальных образовательных учреждений Новолялинского городского округа*, у которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся между поселениями, утвержденное постановлением Управления образованием Новолялинского городского округа от «27» декабря 2016 года № 50

Перечень муниципальных образовательных учреждений

Новолялинского городского округа, которые приобретают проездные билеты для учащихся и в которых отсутствует транспорт для осуществления подвоза учащихся

№ п/п	Наименование <i>муниципального образовательного учреждения Новолялинского городского округа</i>
1.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Новолялинского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 1»
2.	Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Новолялинского городского округа «Средняя общеобразовательная школа № 4»

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «14» декабря 2016 г. № 1060

г. Новая Ляля

Об утверждении Положения о приеме иностранных делегаций, групп, отдельных иностранных граждан и обеспечения режимных мероприятий в органах местного самоуправления Новолялинского городского округа

Во исполнение Закона Российской Федерации от 21 июля 1998 года № 5485-1 «О государственной тайне», Федерального закона от 27 июля 2006 года №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», инструкции по обеспечению режима секретности в Российской Федерации № 3-1 от 5 января 2004 г. и в целях обеспечения защиты информации ограниченного доступа при приеме иностранных делегаций в органах местного самоуправления Новолялинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о приеме иностранных делегаций, групп, отдельных иностранных граждан и обеспечения режимных мероприятий в органах местного самоуправления Новолялинского городского округа (прилагается).

2. Руководителям органов местного самоуправления Новолялинского городского округа осуществлять работу с представителями иностранных государств в соответствии с прилагаемым Положением, во взаимодействии со специалистом по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа.

3. Определить отдел по организационной работе и связи с общественностью администрации Новолялинского городского округа уполномоченным органом по

осуществлению организации мероприятий по международному сотрудничеству, координации деятельности по приему и проведению работ с представителями иностранных государств согласно прилагаемому приложению.

4. Специалисту по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа (Зыковой О.Л.) обеспечить выполнение требований Положения в части организации режимных мероприятий и технической защиты информации.

5. Опубликовать настоящее постановление в «Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа», а также разместить на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru

6. Контроль над выполнением данного постановления оставляю за собой.

И.о. главы округа

Е.А. Атепалихина.

Приложение
к постановлению главы
Новолялинского городского округа
от 14.12.2016 №1060
«Об утверждении Положения о приеме
иностраных делегаций, групп,
отдельных иностранных граждан и
обеспечения режимных мероприятий
в органах местного самоуправления
Новолялинского городского округа»

Положение о приеме иностранных делегаций, групп, отдельных иностранных граждан и обеспечения режимных мероприятий в органах местного самоуправления Новолялинского городского округа

Общие положения

1. Положение о приеме иностранных делегаций, групп, отдельных иностранных граждан и обеспечения режимных мероприятий в органах местного самоуправления Новолялинского городского округа (далее – Положение) определяет единый порядок приема представителей иностранных государств, находящихся на территории Российской Федерации на законных основаниях (далее - иностранные лица), обеспечения защиты государственной тайны, а также другой информации с ограниченным доступом в соответствии с Законом Российской Федерации от 21 июля 1993 года №5485-1 «О государственной тайне», Федеральным законом от 27 июля 2006 года №149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2. Приглашение иностранных лиц, организация их пребывания на территории Новолялинского городского округа, порядок представления информации, передача иностранным лицам документов и материалов органами местного самоуправления Новолялинского городского округа осуществляются в порядке, определенном

Инструкцией по обеспечению режима секретности N 3-1 от 5 января 2004 г., а также настоящим Положением.

3. Руководители отраслевых и функциональных отделов органов местного самоуправления Новолялинского городского округа обязаны:

- при осуществлении международных связей своевременно принимать режимные меры, обеспечивающие защиту сведений, составляющих государственную тайну, а также информации конфиденциального характера;

- утверждать персональный состав лиц, привлекаемых для работы с иностранными делегациями (не позднее 7 дней до направления приглашения).

4. Организация сотрудничества с органами государственной власти иностранных государств, субъектами федеративных иностранных государств, административно-территориальными образованиями иностранных государств, а также иностранными

коммерческими компаниями, предприятиями и организациями, координация деятельности органов местного самоуправления во время приема и проведения работ с иностранными лицами в рамках предоставленных полномочий возлагается на отдел по организационно-работе и связи с общественностью администрации Новолялинского городского округа.

5. Организация режимных мероприятий и установление соответствующих ограничений на передачу (обмен) информации с ограниченным доступом возлагается на специалиста по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа.

Специалист по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа осуществляет необходимое согласование, и взаимодействие в части выполнения требований настоящего Положения.

Порядок приглашения и приема иностранцев

6. Все мероприятия по организации приема, встречи и работа с иностранными лицами осуществляются главой Новолялинского городского округа, который приглашает иностранную делегацию.

На основании предоставленных полномочий и с учетом тематики встреч разрабатываются обоснование необходимости визита и программа приема, которые в обязательном порядке согласуются с:

- отделом по организационной работе и связи с общественностью (относительно соответствия планам международных связей, заключенным международным соглашениям и ранее достигнутым договоренностям);

- специалистом по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа (относительно разработки режимных мероприятий и установления соответствующих ограничений на передачу (обмен) информации с ограниченным доступом);

- иными структурными подразделениями, которые принимают участие в данной работе (в случае необходимости).

7. Подготовка приема иностранных лиц и работа с ними осуществляется по распоряжению главы согласно утвержденной программе (протоколу) приема.

8. Обоснование необходимости визита и программа (протокол) приема разрабатываются с учетом следующих сведений:

- цель приема иностранных лиц (совместные работы, научно-технические, экономические и иные вопросы, которые будут рассматриваться и решаться во время визита);

- данные о персональном составе иностранной делегации с указанием руководителя группы;

- темы переговоров, вопросы, которые планируются для обсуждения (срок их решения);

- объем и характер информации, с которой предполагается ознакомить иностранных лиц;

- сведения о сроке пребывания делегации, должности ее членов, а также названия фирм, учреждений (структур), которые они определяют;

- сведения о представителях, ответственных за подготовку информации, проведение встреч и работу с иностранными лицами (кто готовит информацию, перечень основных вопросов, форма переговоров);

- места проведения встреч и маршруты движения иностранных лиц;

- перечень структурных подразделений органов власти, учреждений и организаций, планируемых для посещения иностранными делегациями;

- порядок применения иностранными лицами аудио- и видеоаппаратуры (только в случае, если вводятся режимные ограничения);

- ответственный за составление отчета о визите;

- ожидаемые результаты переговоров;

- культурная программа;

- неформальные мероприятия.

9. Программа (протокол) приема разрабатывается заранее и представляется на согласование заместителям главы и специалисту по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа не позднее чем за неделю до направления приглашения иностранным лицам или согласия на их посещение.

10. После согласования программы (протокола) приема, отделом по организационной работе и связи с общественностью администрации Новолялинского городского округа, осуществляющий организацию приема иностранных делегаций:

- готовится письмо-приглашение иностранным лицам или письмо-согласие на их посещение (визит);

- осуществляются соответствующие согласования с иностранными лицами (уточняются программа визита, состав делегации и т.п.);

- готовится проект распоряжения главы Новолялинского городского округа об организации приема.

11. Копии утвержденной программы (протокола) приема и подписанного распоряжения главы направляются:

- а) специалисту по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа - для организации и контроля за выполнением предусмотренных режимных мероприятий;

- б) в отдел по организационной работе и связи с общественностью администрации Новолялинского городского округа.

12. Прием представителей иностранных дипломатических и консульских учреждений, представителей международных и иностранных организаций, а также корреспондентов иностранных средств массовой информации осуществляется с учетом их статуса и порядка аккредитации в Российской Федерации.

Порядок работы с информацией ограниченного доступа

13. Все вопросы, которые подлежат обсуждению, а также информация, с которой будут ознакомлены иностранные лица в ходе переговоров или которая будет представлена им, не должны содержать сведений, составляющих государственную тайну, а также информации конфиденциального характера.

14. Ознакомление иностранных лиц (представление материалов, документов и т.п.) с информацией ограниченного доступа (не составляющей государственной тайны) осуществляется по письменному разрешению главы Новолялинского городского округа, данному по представлению специалиста по мобилизационной подготовке отдела по делам ГО и ЧС после

предварительной оценки постоянно действующей технической комиссии по защите сведений, составляющих государственную тайну, информации ограниченного распространения в администрации Новолялинского городского округа.

15. С целью предотвращения разглашения сведений, которые составляют государственную тайну, а также другой информации с ограниченным доступом, документы и материалы, которые планируются для представления или ознакомления, должны быть предварительно в установленном порядке рассекречены. Все ограничения относительно конфиденциальной информации должны быть упразднены.

16. Иностранцам гражданам и лицам без гражданства доступ к государственной тайне предоставляется в установленном порядке в исключительных случаях на основании законодательства и международных договоров Российской Федерации.

17. Отдел по организационной работе и связи с общественностью администрации Новолялинского городского округа ведет учет встреч с иностранными лицами по журналу учета приемов иностранных граждан (приложение №1)

18. Руководители муниципальных предприятий и учреждений, где выполняются работы, связанные с государственной тайной, и проводится прием иностранных делегаций, на период пребывания иностранных лиц планируют и осуществляют мероприятия по обеспечению защиты государственной тайны, а также другой информации с ограниченным доступом.

При установлении особого режима ограничения доступа к информации специалист по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новолялинского городского округа разрабатывает и контролирует планы обеспечения режима секретности на период пребывания иностранных лиц.

Система режимных мероприятий должна включать:

- контроль в соответствии с установленными требованиями за подготовкой документации, образцов изделий и другого рода информации, ознакомление с которой или передача которой иностранным лицам предусматривается программой визита;

- отключение объектов информатизации, обрабатывающих информацию ограниченного доступа;

- прекращение ведения секретных переговоров, а также служебных совещаний с использованием конфиденциальной информации (данные совещания должны быть перенесены на другой период);

- инструктаж участников переговоров, а также лиц, осведомленных в государственных секретах, выделенных для работы с иностранными делегациями;

- подготовка помещений для приема иностранных лиц;

- участие подразделений по защите государственной тайны в составлении программы приема иностранных лиц и оценке характера информации, которую намечается им сообщить;

- просмотр всех документальных материалов, которые будут использованы при приеме или предназначенные для передачи иностранным лицам;

- подготовка, проработка и проверка маршрута движения, обследование структурных подразделений и мест, которые будут посещаться иностранными делегациями, с целью удаления или маскировки оборудования, аппаратуры, изделий и материалов, а также нежелательных для обозрения графиков, таблиц и т.д. Маршрут передвижения должен исключать возможность получения иностранными лицами дополнительной информации об органе власти;

- необходимые мероприятия по противодействию технической разведке иностранных государств (меры по радиотехнической маскировке излучающей аппаратуры, ограничение внутриобъектового радиовещания, громкоговорящей, селекторной и других видов связи, а также телефонных переговоров в местах пребывания иностранных лиц);

- контроль за установленным порядком фотографирования, кино- и видеосъемки;

- изучение поведения иностранных лиц (фиксирование и анализ задаваемых вопросов, возможных фактов проявления интереса к закрытым работам, режимным помещениям, конкретным специалистам и к проблемам, не предусмотренным программой визита);

- осмотр и в некоторых случаях технический контроль помещений после ухода иностранных лиц;

- специальная проверка переданных материалов, подарков и сувениров.

Мероприятия по усилению режима секретности предусматриваются в соответствующих планах.

19. Запрещено вести обработку информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну, или информации конфиденциального характера в период нахождения в органе власти иностранных лиц.

20. Для работы с иностранными лицами, которые находятся в органах местного самоуправления Новоялинского городского округа на постоянной основе или посещают их систематически, ежегодно приказом руководителя утверждаются работники (специалисты) этих органов, которые непосредственно принимают участие в приеме иностранных лиц и работе с ними.

21. Полномочия лиц, допущенных или направленных для работы с иностранцами, определяются программой (протоколом) приема. Должностные лица, которые принимают участие в приеме иностранцев и проведении работы с ними, должны действовать в пределах предоставленных полномочий и обеспечивать сохранение государственной тайны и другой информации ограниченного доступа.

22. Прием иностранных лиц, встреча и работа с ними проводятся в помещениях (залах переговоров) общего пользования, если другое не предусмотрено программой (протоколом) приема или отдельно не определено главой Новоялинского городского округа.

23. Для представителей иностранных организаций, которые в установленном порядке допущены для работ с органами на непроцедурной основе или посещают их систематически по согласованной программе, в случае необходимости, распоряжением главы определяются и закрепляются отдельные служебные помещения, которые оборудуются надлежащим образом.

24. Вход (выход) иностранных лиц в административные здания осуществляется в сопровождении закрепленных за ними работников по списку, утвержденному главой Новоялинского городского округа, или по одноразовым пропускам. В случае сопровождения иностранных граждан указанными лицами члены делегации проходят (выходят) без оформления пропусков.

Посещение иностранными лицами служебных помещений, которые предусмотрены программой визита, осуществляется только в сопровождении представителей органов местного самоуправления Новоялинского городского округа, которым предоставлены такие полномочия.

25. Оставлять иностранных лиц без сопровождающих, а также посещать

служебные помещения, не предусмотренные программой (протоколом) приема, категорически запрещается.

Отчет о работе с иностранцами

26. Должностные лица, которые проводят встречу с иностранными делегациями и осуществляют работы с ними, обязаны обеспечить ведение записи переговоров (протокол событий) во время каждой встречи.

После завершения встречи (приема) ответственный за ее проведение информирует главу Новоялинского городского округа о содержании и результатах переговоров и на основании записей (протокола) составляет отчет о проведении приема иностранных граждан (Приложение №2).

27. После анализа и обобщения отдел по организационной работе и связи с общественностью администрации Новоялинского городского округа передает копии отчетов специалисту по мобилизационной работе отдела по делам ГО и ЧС администрации Новоялинского городского округа.

28. Отчет о приеме иностранных делегаций должен содержать следующие сведения:

- места проживания и посещения;

- когда, кто, с какой целью посещал органы местного самоуправления Новоялинского городского округа;

- попытки нарушения режима пребывания в органах местного самоуправления Новоялинского городского округа и другие несанкционированные и подозрительные действия иностранных лиц, в т.ч. факты провокационного поведения;

- факты проявления интереса со стороны членов иностранных делегаций к работам, производствам и вопросам, не предусмотренным программой визита;

- сведения о непредвиденных ситуациях;

- полученные от иностранных лиц документы, ценные подарки и сувениры;

- передвижение иностранцев по территории Новоялинского городского округа;

- выводы и предложения.

29. Должностные лица всех уровней, которые непосредственно организуют и выполняют работы, связанные с деятельностью иностранных лиц, должны быть ознакомлены с требованиями данного Положения и обеспечить выполнение ее условий.

30. Требования настоящего Положения распространяются на муниципальные учреждения и предприятия расположенные на территории Новоялинского городского округа.

Приложение №2

К Положению о приеме иностранных делегаций, групп, отдельных иностранных граждан и обеспечения режимных мероприятий в органах местного самоуправления Новоялинского городского округа

Форма 22

ОТЧЕТ

о проведении приема иностранных граждан

(ф.и.о., должность лица, ведущего беседу от имени российской организации)

(фамилия, имя и должность иностранного гражданина)

Проведение встречи разрешил: _____

(ф.и.о., должность руководителя подразделения)

Встреча состоялась: _____

(место проведения встречи)

Продолжительность встречи: с _____ часов до _____ часов.

На встрече присутствовали

с российской стороны: _____

(ф.и.о. участников приема)

с зарубежной стороны: _____

(фамилии и имена участников встречи)

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.12.2016 г. № 1063

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 16.02.2016 г. № 94 «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Законом Свердловской области от 22 июля 2016 года № 78-ОЗ «О внесении изменений в Закон Свердловской области «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов свердловской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов свердловской области и муниципальных нормативных правовых актов», руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. В постановление главы Новолялинского городского округа от 16.02.2016 г. № 94 «Об утверждении Методических рекомендаций по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа» (далее по тексту - постановление) внести изменение:

1.1. Приложение к постановлению «Методические рекомендации по проведению

экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа» изложить в новой редакции (приложение к настоящему постановлению).

2. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник Новолялинского городского округа», на сайте Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

3. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Атепалихину Е.А.

Глава Новолялинского городского округа

С.А. Бондаренко.

Приложение к
постановлению главы
Новолялинского городского округа
от 15.12.2016 г. № 1063

Методические рекомендации**по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа****Раздел 1. Общие положения**

1. Методические рекомендации по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа (далее - Методические рекомендации) разработаны в соответствии с Положением о проведении оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизы муниципальных нормативных правовых актов на территории Новолялинского городского округа, утвержденным постановлением главы Новолялинского городского округа от 06.07.2015 №726, (далее - Положение).

2. Методические рекомендации предназначены для применения Уполномоченным органом по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа, органами местного самоуправления, отраслевыми, функциональными органами администрации Новолялинского городского округа, структурными подразделениями администрации Новолялинского городского округа, являющимся разработчиками проектов муниципальных нормативных правовых актов (далее - Разработчик) при проведении экспертизы муниципальных нормативных правовых актов.

3. Целью экспертизы нормативных правовых актов Новолялинского городского округа является оценка достижения заявленных целей регулирования, определение эффективности решения проблем и преодоления связанных с ними негативных эффектов, определение и оценка фактических положительных и отрицательных последствий принятия муниципальных нормативных правовых актов, а также выявления в них положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и (или) инвестиционной деятельности.

4. Экспертиза нормативных правовых актов Новолялинского городского округа должна основываться, преимущественно, на опубликованных в открытых источниках данных, которые могут быть верифицированы другими заинтересованными лицами. Результаты экспертизы оформляются в форме заключения. В заключении о результатах экспертизы нормативных правовых актов Новолялинского городского округа должны быть указаны источники использованных данных.

5. Экспертизе подлежат нормативные акты, затрагивающие вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности:

- при проведении оценки регулирующего воздействия проектов которых определена высокая степень регулирующего воздействия и с момента вступления в силу которых прошло не менее 3 лет;

- не прошедшие оценку регулирующего воздействия на стадии разработки проекта нормативного акта и с момента вступления в силу которых прошло не менее 1 года.

6. Уполномоченным органом по проведению экспертизы нормативных актов является отдел по экономике и труду администрации Новолялинского городского округа (далее - Уполномоченный орган).

7. Экспертиза нормативных актов производится Уполномоченным органом в соответствии с Планом проведения экспертизы нормативных актов (далее - План), утверждаемым на 1 календарный год.

Раздел 2. Формирование и утверждение плана проведения экспертизы нормативных актов

8. Формирование и утверждение Плана осуществляется Уполномоченным органом на основе:

1) результатов мониторинга, действующих нормативных актов;

2) поручений главы Новолялинского городского округа;

3) обоснованных предложений о проведении экспертизы нормативных актов, поступивших от органов местного самоуправления Новолялинского городского округа, отраслевых, функциональных органов администрации Новолялинского городского

округа, структурных подразделений администрации Новолялинского городского округа, экспертных организаций, организаций, целью деятельности которых является защита и представление интересов субъектов предпринимательской деятельности, а также иных физических и юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую, инвестиционную деятельность;

4) выявленных проблем в сферах предпринимательской и инвестиционной деятельности, в том числе в связи с неоднократными обращениями граждан и организаций в органы местного самоуправления, свидетельствующими о наличии проблемы в определенной сфере предпринимательской, инвестиционной деятельности.

9. В целях формирования Плана Уполномоченный орган не позднее 01 сентября текущего года размещает на официальном сайте Новолялинского городского округа уведомление о сборе предложений для формирования Плана.

10. Срок сбора предложений составляет не более 30 рабочих дней с момента размещения уведомления»;

11. Поступившие предложения должны содержать следующие сведения:

1) реквизиты действующего нормативного акта;

2) информацию о наличии в нормативном акте положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и инвестиционной деятельности;

3) информацию о потенциальных участниках публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы нормативного акта.

12. Не позднее 5 рабочих дней со дня окончания срока сбора предложений Уполномоченный орган формирует сводку всех поступивших предложений по включению нормативных правовых актов в План на следующий год и в целях публичных консультаций размещает ее на официальном сайте.

13. Срок публичных консультаций по сводке предложений в план составляет не менее 30 рабочих дней.

14. С учетом поступивших предложений Уполномоченный орган формирует проект Плана по форме согласно Приложению №1 к Методическим рекомендациям. План утверждается постановлением главы Новолялинского городского округа и подлежит размещению на официальном сайте не позднее 5 рабочих дней со дня его утверждения.

Раздел 3. Подготовка проекта заключения о результатах экспертизы нормативного правового акта

15. В отношении каждого нормативного правового акта Новолялинского городского округа, включенного в План на соответствующий год, Разработчик нормативного правового акта готовит проект заключения о результатах экспертизы нормативного правового акта Новолялинского городского округа (далее - проект заключения) по форме согласно Приложению № 2 к Методическим рекомендациям.

16. Проект заключения направляется в Уполномоченный орган в течение двадцати рабочих дней со дня начала экспертизы такого нормативного правового акта Новолялинского городского округа.

17. Разработчику нормативного правового акта при формировании информации в Уполномоченный орган для подготовки проекта заключения необходимо руководствоваться нижеуказанными рекомендациями по заполнению разделов заключения.

18. Общие рекомендации о подготовке проекта заключения:

При подготовке проекта заключения до начала публичных консультаций Разработчик должен заполнить все поля проекта заключения, за исключением сведений о полученных в ходе публичных консультаций предложениях. После проведения публичных консультаций указанные сведения вносятся в проект заключения.

В проекте заключения необходимо указание на источники использованных данных. Расчеты, произведенные для заполнения соответствующих полей, должны быть приведены в приложении к проекту заключения. Информация об источниках данных и методах расчетов должна быть представлена в таком объеме и с такой степенью

детализации, чтобы она могла быть верифицирована другими заинтересованными лицами.

19. Рекомендации по заполнению раздела 1 проекта заключения «Общая информация».

В данном разделе должны быть приведены сведения об оцениваемом нормативном правовом акте или группе актов.

Если оценивается группа актов, то должно быть приведено обоснование, почему группу актов необходимо рассматривать в совокупности. Обоснованием может быть указание на то, что положения нормативного правового акта более высокого уровня конкретизируются в нормативном правовом акте более низкого уровня, либо на то, что разными нормативными правовыми актами вводятся схожие, дополняющие друг друга или противоречащие друг другу права, обязанности и ограничения субъектов предпринимательской и иной деятельности.

Если в отношении проекта нормативного правового акта Новолялинского городского округа проводилась оценка регулирующего воздействия, то информация вносится в соответствующее поле. Если проводится экспертиза группы актов, то вносится информация о проведении, либо отсутствии оценки регулирующего воздействия по каждому из рассматриваемых актов.

20. Рекомендации по заполнению раздела 2 проекта заключения «Основные группы субъектов предпринимательской, инвестиционной, иные заинтересованные лица, интересы которых затрагиваются регулированием, установленным нормативным правовым актом».

В данном разделе приводятся группы участников экономических (общественных) отношений, интересы которых затронуты актом. К группам участников отношений могут быть отнесены:

1) субъекты предпринимательской деятельности либо группы таких субъектов (предприятия отдельных секторов экономики и организации социальной сферы; в зависимости от содержания регулирования рассматриваются сферы деятельности или рынки товаров и услуг; крупные, средние или малые предприятия, индивидуальные предприниматели; юридические лица, индивидуальные предприниматели и т.д.);

2) государственные и муниципальные органы (организации) могут быть разделены: по уровню власти (федеральные, региональные, органы местного самоуправления); по ведомственной принадлежности; по исполняемым государственным функциям и предоставляемым государственным или муниципальным услугам; по функциональным обязанностям отдельных групп должностных лиц и другим основаниям;

3) некоммерческие организации (в целом либо отдельные их группы);

4) потребители могут быть разделены по территории проживания, возрасту, уровню располагаемого дохода, информационному обеспечению, образовательному и культурному уровню, этническому происхождению, исповедуемой религии, занятости и т.п.

По каждой группе приводится количественная оценка числа ее участников на момент проведения экспертизы нормативного правового акта Новолялинского городского округа, а также данные об изменении числа участников с момента принятия нормативного правового акта Новолялинского городского округа. Как минимум, должны быть указаны направления изменений: выросло, снизилось, осталось неизменным. Желательно привести количественную оценку изменений (на сколько выросло / снизилось число участников группы в абсолютных величинах и в процентном выражении).

Источники данных, на основе которых определен количественный состав группы участников отношений, приводятся в пункте 2.4 проекта заключения.

21. Рекомендации по заполнению раздела 3 проекта заключения «Оценка степени решения проблемы и преодоления, связанных с ней, негативных эффектов за счет регулирования».

В данном разделе должно быть определено, насколько применение нормативного правового акта Новолялинского городского округа позволило фактически решить проблемы и преодолеть негативные эффекты, для решения которых принимался нормативный правовой акт.

Формулировка проблемы и описание негативных эффектов, связанных с ее существованием, должно совпадать с описанием проблемы и эффектов, приведенных в заключении об оценке регулирующего воздействия, если для проекта акта проводилась оценка регулирующего воздействия. Если оценка регулирующего воздействия по проекту акта не проводилась, разработчик формулирует проблемы на основании ведомственных сведений и экспертной оценки.

В заключении приводится оценка степени решения проблемы и негативных эффектов, связанных с проблемой. Необходимо стремиться к проведению количественной оценки степени решения проблемы. Если для проекта акта проводилась оценка регулирующего воздействия, то сопоставляется текущее состояние проблемы с состоянием, описанным в момент проведения оценки регулирующего воздействия. Если, по мнению уполномоченного органа, в момент проведения оценки регулирующего воздействия, масштаб проблемы был оценен некорректно, это должно быть указано в заключении.

При выявлении причинно-следственной связи между текущим состоянием проблемы и регулированием, установленным оцениваемым нормативным правовым актом, можно опираться на данные исследований, мнение участников отношений (при этом необходимо учитывать, что имеется риск ошибки участников и/или преследования собственных групповых интересов), собственную экспертную оценку. Причинно-следственная связь между текущим состоянием проблемы и регулированием должна быть логически обоснована.

22. Рекомендации по заполнению раздела 4 проекта заключения «Оценка бюджетных расходов и доходов от реализации предусмотренных нормативным правовым актом Новолялинского городского округа функций, полномочий, обязанностей и прав органов местного самоуправления».

В данном разделе необходимо указать наименование всех функций, полномочий,

обязанностей и прав органов местного самоуправления, которые реализуются во исполнение оцениваемого акта. Кратко описывается порядок реализации соответствующих функций, каким именно органом они реализуются.

По каждой реализуемой функции приводятся данные о затратах, связанных с ее реализацией. Расходы определяются обобщенно отдельно по каждому главному распорядителю средств бюджета. При определении расходов используются фактические данные о расходах в разрезе выполняемых функций.

При оценке доходов учитываются:

1) прямые дополнительные доходы бюджетов (связанные, например, с повышением налоговых ставок, пошлин и т.д. либо неналоговые доходы, например, от приватизации имущества, плата за оказание муниципальных услуг);

2) косвенные дополнительные доходы бюджетов (связаны с ростом налоговой базы, например, если вследствие либерализации регулирования произошел дополнительный рост промышленного производства, данный рост сопровождался дополнительными доходами бюджетов по НДС и т.д.);

3) выпадающие доходы (связанные со снижением налоговых ставок, введением льгот и т.д.).

На основе оценки доходов и расходов по каждой функции формируется итоговая оценка расходов и доходов в год. Единовременные расходы и доходы делятся на количество лет действия регулирования с учетом индекса-дефлятора. При формировании сумм учитываются все виды влияния на доходы и расходы (например, итоговый объем доходов равен объему дополнительных доходов, уменьшенному на объем выпадающих доходов).

Помимо оценки совокупных доходов и расходов по отдельным функциям в заключении приводятся совокупные расходы и доходы.

В заключении приводятся иные сведения о расходах и возможных поступлениях. В частности, в данном пункте могут быть указаны итоговое соотношение расходов и возможных поступлений, их соотношение по времени реализации нормативного правового акта (если указанные расходы и поступления неравномерны во времени; так при высоких единовременных расходах первого года реализации акта объем дополнительных доходов за трехлетний период может не превышать планируемый объем расходов).

23. Рекомендации по заполнению раздела 5 проекта заключения «Оценка фактических расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативным правовым актом обязанностей или ограничений».

В проекте заключения указываются обязанности и ограничения, которые возлагаются на участников отношений нормативным правовым актом. Для каждой обязанности или ограничения необходимо указать группы участников отношений, которые затронуты регулированием, а также дать количественную оценку каждой группы. Указание следует начинать с групп, которые непосредственно являются объектом регулирования (у которых возникли новые обязанности, права, в отношении которых устанавливаются запреты или ограничения). Источником могут быть статистические данные о количестве предприятий (граждан) той или иной категории, данные реестров о количестве выданных лицензий, полученных разрешений и т.п. Возможно использование результатов исследований рынков, иных независимых исследований. При невозможности точной однозначной оценки количества субъектов возможно приводить интервальные оценки, обосновывая методы получения таких оценок.

Для каждой группы участников отношений, прямо или косвенно затронутых регулированием, приводится оценка расходов, связанных с выполнением обязанности. Оценка расходов приводится в текущих ценах соответствующих лет. При оценке расходов используются индексы-дефляторы в соответствии с последним доведенным прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочную перспективу.

При характеристике расходов выделяют единовременные расходы - расходы, связанные с капитальными вложениями, разработкой информационных систем, разработкой внутренней нормативной документации, обучением и т.д. и периодические расходы - расходы на наем дополнительного персонала, на содержание и обслуживание техники и т.д.

Периодические расходы приводятся за год. Единовременные расходы приводятся с указанием времени их возникновения.

При определении расходов могут быть использованы официальные статистические данные (данные о зарплатах, численности работников, объемах производства и реализации определенных видов продукции и т.п.), данные опросов представителей соответствующих групп (в том числе информация, полученная в ходе публичных консультаций), социологических опросов, независимых исследований, мониторингов, а также иная релевантная информация.

Для оценки расходов по каждой группе участников отношений и каждой категории требований определяются расходы «репрезентативного» участника, которые умножаются на число участников группы. Для периодических расходов принимается во внимание изменение числа участников группы за период действия регулирования. Разработчик может применять и иные методы расчетов с соответствующим обоснованием.

В поле «Описание издержек, неподдающихся количественной оценке» необходимо дать описание издержек, для которых невозможно на основании имеющихся данных дать достоверную количественную оценку, но которые, по мнению уполномоченного органа, являются существенными.

В поле «Описание выгод субъектов предпринимательской, инвестиционной и (или) иной деятельности от действующего регулирования (действия акта)» дается количественное описание выгод различных групп, затронутых регулированием. Необходимо дать как количественную оценку числа участников групп, получающих выгоды от регулирования, так и оценку выгод «репрезентативного» участника группы. Как и расходы, выгоды могут быть разделены на единовременные и периодические. Для тех выгод, которые не могут быть определены количественно, дается их качественное описание.

В поле «Сопоставительные данные об издержках и выгодах субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности от действующего регулирования (действия акта)» приводится количественное сопоставление выгод и издержек для всех групп, затронутых регулированием. При невозможности корректного количественного сопоставления выгод и издержек (наличия значимых не оцененных количественно выгод и/или издержек) приводится качественная оценка баланса выгод и издержек для каждой группы.

24. Рекомендации по заполнению раздела 6 проекта заключения «Оценка фактических положительных и отрицательных последствий регулирования».

В данном разделе приводится перечень фактических учтенных и неучтенных на стадии оценки регулирующего воздействия положительных и отрицательных последствий регулирования. Должны быть учтены как последствия, связанные с преодолением негативных эффектов от существования проблем, так и иные последствия. Целесообразно указать, какие последствия были учтены на стадии проведения оценки регулирующего воздействия проекта акта, а какие не были.

Для каждого последствия регулирования приводятся группы, для которых они являются значимыми. Описание групп должно совпадать с выделением групп в разделе 2 проекта заключения. Желательно привести количественные оценки как положительных, так и отрицательных последствий.

25. Заполнение раздела 7 проекта заключения «Сведения о реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, установленного нормативным правовым актом, организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий с указанием соответствующих расходов бюджета Новолялинского городского округа».

В этом разделе приводится характеристика реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, необходимых мероприятий, дается описание результатов реализации методов контроля и их соответствующая оценка.

26. Рекомендации по заполнению раздела 8 проекта заключения «Оценка эффективности достижения заявленных целей регулирования».

В данном разделе должны быть указаны количественно измеримые показатели (индикаторы), которые характеризуют достижение целей регулирования. Показатели должны быть указаны по каждой цели. В случае если проводилась оценка регулирующего воздействия проекта акта, показатели должны совпадать с показателями, указанными в заключении об оценке регулирующего воздействия.

По каждому показателю должны быть указаны значения на момент введения регулирования, текущее значение и значение, которое характеризует достижение цели (из заключения об оценке регулирующего воздействия).

27. Рекомендации по заполнению раздела 9 проекта заключения «Иные сведения, которые, по мнению Разработчика, позволяют оценить фактическое воздействие регулирования».

В этом разделе Разработчик может привести любые дополнительные сведения, которые, по его мнению, позволяют оценить фактическое воздействие регулирования со ссылками на источники информации и методы расчетов (если применимо).

28. Рекомендации по заполнению раздела 10 проекта заключения «Сведения о проведении публичного обсуждения нормативного правового акта Новолялинского городского округа и проекта заключения».

В данном разделе приводятся данные о сроках проведения публичного обсуждения заключения и адресе размещения его на официальном сайте.

29. Рекомендации по заполнению раздела 11 проекта заключения «Выводы о достижении заявленных целей за счет регулирования, об эффективности решения проблем и преодоления связанных с ними негативных эффектов, а также о наличии в муниципальном нормативном правовом акте положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и (или) инвестиционной деятельности».

В данном разделе Разработчик приводит общие выводы о том, была ли путем принятого регулирования решена проблема, достигнуты цели регулирования и был ли выбран путь решения проблемы наилучшим (есть ли в нормативном правовом акте положения, необоснованно затрудняющие ведение предпринимательской и (или) инвестиционной деятельности).

Раздел 4. Проведение публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы нормативного акта и доработка проекта заключения о результатах экспертизы нормативного акта

30. В целях проведения публичных консультаций по проекту заключения Уполномоченный орган размещает на официальном сайте Новолялинского городского округа уведомление с указанием срока начала и окончания публичных консультаций, текст нормативного акта в редакции, действующей на момент размещения, и проект заключения по форме согласно Приложению № 3 к Методическим рекомендациям.

31. Публичные консультации проводятся с целью:

1) получения дополнительной информации о фактических результатах регулирования, группах лиц, затронутых регулированием, издержках и выгодах затронутых лиц;

2) определения мнения заинтересованных лиц о необходимости отмены (изменения) нормативного акта.

32. Сроки проведения публичных консультаций по проектам заключений не могут составлять менее 20 и более 30 рабочих дней.

33. Кроме проведения публичных консультаций по проектам заключений могут использоваться иные формы публичных обсуждений нормативного акта, в том числе круглые столы, совещания. Предложения, полученные в ходе таких публичных обсуждений, должны фиксироваться и включаться в сводку предложений по результатам проведения публичных консультаций по проекту заключения (далее – Сводка предложений по результатам проведения публичных консультаций).

34. Все полученные в течение срока проведения публичных консультаций предложения учитываются Уполномоченным органом и вносятся в сводку предложений по результатам проведения публичных консультаций по форме согласно Приложению № 4 к Методическим рекомендациям.

35. По результатам публичных консультаций Уполномоченный орган дорабатывает проект заключения.

36. Доработанный проект заключения представляется Уполномоченным органом для рассмотрения на заседании Совета по развитию малого и среднего предпринимательства в Новолялинском городском округе (далее – Совет).

37. Одобренный Советом проект заключения подписывается руководителем Уполномоченного органа и заместителем главы администрации Новолялинского городского округа по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью.

38. Заключение о результатах экспертизы нормативного правового акта:

1) в течение 5 рабочих дней со дня его подписания размещается на официальном сайте Новолялинского городского округа.

2) в течение 10 рабочих дней со дня его подписания направляется Разработчику и в органы местного самоуправления, отраслевые, функциональные органы администрации Новолялинского городского округа, структурные подразделения администрации Новолялинского городского округа, к компетенции и полномочиям которых относится регулируемая сфера общественных отношений.

39. Заключение о результатах экспертизы нормативного акта является основанием для внесения изменений в нормативные акты или отмены нормативных актов.

40. Уполномоченный орган по итогам экспертизы нормативного акта может направить в адрес главы Новолялинского городского округа предложения по внесению изменений в нормативные акты или отмены нормативных актов.

Приложение № 1
к Методическим рекомендациям по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов
Новолялинского городского округа

План проведения экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа на _____ год

№	Наименование нормативного акта и его реквизиты	Разработчик нормативного акта	Срок проведения экспертизы	Срок представления проекта заключения	Срок публичных консультаций по проекту заключения
1					
...					

**Заключение
о результатах экспертизы нормативного правового акта
Новолялинского городского округа**

1. Общая информация			
1.1.	Основные реквизиты нормативного правового акта Новолялинского городского округа (вид, дата, номер, наименование, редакция, источник публикации) или группы актов: (Место для текстового описания)		
1.2.	Обоснование, если оценивается группа актов: (Место для текстового описания)		
1.3.	Дата вступления в силу акта и его отдельных положений (указать дату; если положения вводятся в действие в разное время, то указывается положение и дата) (Место для текстового описания)		
1.4.	Орган местного самоуправления, отраслевой (функциональный) орган администрации Новолялинского городского округа, принявший оцениваемый нормативный правовой акт, и (или) к компетенции и полномочиям которого относится исследуемая сфера общественных отношений:		
1.5.	Сфера государственного регулирования: (Место для текстового описания)		
1.6.	Проведение ОРВ в отношении проекта акта (*): Проводилось: да/нет Степень регулирующего воздействия положений проекта акта: высокая / средняя / низкая Дата и реквизиты заключения об ОРВ проекта акта:		
(*) Для актов, по которым не проводилась ОРВ проектов актов, данный раздел Заключения не заполняется			
1.7.	Контактная информация разработчика (Ф.И.О.; должность, телефон, электронный адрес):		
2. Основные группы субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, иные заинтересованные лица, интересы которых затрагиваются регулированием, нормативным правовым актом			
2.1.	Группа участников отношений (Место для текстового описания)		
2.2.	Данные о количестве участников отношений в настоящее время (Место для текстового описания)		
2.3.	Данные об изменении количества участников отношений в течение срока действия нормативного правового акта Новолялинского городского округа (Место для текстового описания)		
2.4.	Источники данных (Место для текстового описания)		
3. Оценка степени решения проблемы и преодоления связанных с ней негативных эффектов за счет регулирования			
3.1.	Описание проблемы, на решение которой направлено регулирование, установленное нормативным правовым актом Новолялинского городского округа, и связанных с ней негативных эффектов: (Место для текстового описания)		
3.2.	Оценка степени решения проблемы и негативных эффектов, связанных с проблемой: (Место для текстового описания)		
3.3.	Обоснование взаимосвязи решения проблемы и преодоления эффектов с регулированием, установленным нормативным правовым актом Новолялинского городского округа (Место для текстового описания)		
3.4.	Источники данных: (Место для текстового описания)		
4. Оценка бюджетных расходов и доходов от реализации предусмотренных нормативным правовым актом Новолялинского городского округа функций, полномочий, обязанностей и прав органов местного самоуправления			
4.1.	Реализации функций, полномочий, обязанностей и прав (Место для текстового описания)		
4.2.	Качественное описание расходов и поступлений бюджета Новолялинского городского округа (Место для текстового описания)		
4.3.	Количественная оценка расходов и поступлений		
	Функция N	Расходы в год	Поступления в год
4.4.	Итого расходов (Место для текстового описания)		
5. Оценка фактических расходов субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности, связанных с необходимостью соблюдения установленных нормативным правовым актом обязанностей или ограничений			
5.1.	Установленная обязанность или ограничение: (Место для текстового описания)		

5.2.	Группа субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности на которые распространяются (Место для текстового описания)				
5.3.	Описание видов расходов (Место для текстового описания)				
5.4.	Количественные оценки: Единовременные расходы				
		Расходы в год			
	(Место для текстового описания)				
5.5.	Итого совокупные единовременные расходы: (Место для текстового описания)				
5.6.	Итого совокупные ежегодные расходы: (Место для текстового описания)				
5.7.	Описание издержек, не поддающихся количественной оценке: (Место для текстового описания)				
5.8.	Описание выгод субъектов предпринимательской, инвестиционной деятельности от действия акта: (Место для текстового описания)				
5.9.	Источники данных: (Место для текстового описания)				
6. Оценка фактических положительных и отрицательных последствий регулирования					
6.1.	Описание фактических отрицательных последствий регулирования, группы, на которые распространяются последствия (Место для текстового описания)			Количественные оценки	
	Описание фактических положительных последствий регулирования, группы, на которые распространяются последствия			Количественные оценки	
6.2.	Источники данных: (Место для текстового описания)				
7. Сведения о реализации методов контроля эффективности достижения цели регулирования, установленного нормативным правовым актом организационно-технических, методологических, информационных и иных мероприятий с указанием соответствующих расходов бюджета Новоялинского городского округа					
7.1.	Характеристика реализованных методов контроля эффективности достижения целей регулирования, а также необходимых для достижения мероприятий (Место для текстового описания)				
7.2.	Описание результатов реализации методов контроля эффективности достижения целей и необходимых для достижения целей мероприятий (Место для текстового описания)				
7.3.	Оценка расходов бюджета Новоялинского городского округа (Место для текстового описания)				
7.4.	Общий объем расходов бюджета Новоялинского городского округа (Место для текстового описания)				
8. Оценка эффективности достижения заявленных целей регулирования					
8.1. Цель регулирования	8.2. Показатели (индикаторы) достижения целей регулирования	8.3. Способ расчета показателя (индикатора)	8.4. Значение до введения в действие акта	8.5. Текущее значение	8.6. Плановое значение
8.7.	Источники данных:				
9. Иные сведения, которые позволяют оценить фактическое воздействие регулирования					
9.1.	Иные сведения: (Место для текстового описания)				
9.2.	Источники данных: (Место для текстового описания)				
10. Сведения о проведении публичного обсуждения нормативного правового акта и заключения					
10.1.	Общие сроки обсуждения на официальном сайте: (Место для текстового описания)				
10.2.	Электронный адрес размещения нормативного правового акта и заключения: (Место для текстового описания)				
10.3.	Описание иных форм проведения публичного обсуждения, сроки проведения: (Место для текстового описания)				
11. Выводы и достижения заявленных целей за счет регулирования, об эффективности решения проблем и преодоления, связанных с ними негативных эффектов, а также о наличии в нормативном правовом акте положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской и (или) инвестиционной деятельности					
11.1.	Выводы о достижении целей регулирования: (Место для текстового описания)				
11.2.	Выводы об эффективности решения проблемы и преодоления, связанных с ними негативных эффектов: (Место для текстового описания)				
11.3.	Выводы о наличии в нормативном правовом акте положений, необоснованно затрудняющих ведение предпринимательской, инвестиционной и (или) иной деятельности (Место для текстового описания)				
11.4.	Иные выводы о фактическом воздействии регулирования: (Место для текстового описания)				
12. Подготовленные на основе полученных выводов предложения об отмене или изменении нормативного правового акта или его отдельных положений					
12.1.	Содержание и цели предложения (Место для текстового описания)				

Приложение 1. Сводка предложений по результатам проведения публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы _____

(наименование и реквизиты нормативного акта)

Первый заместитель главы
администрации:_____
(подпись) (ФИО)Руководитель Уполномоченного
органа:_____
(подпись) (ФИО)_____
датаПриложение №3
к Методическим рекомендациям по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов
Новолялинского городского округа**Уведомление
о проведении публичных консультаций по проекту заключения
о результатах экспертизы нормативного правового акта
Новолялинского городского округа**

1. Реквизиты нормативного акта (вид, дата, номер, наименование, редакция)	
2. Срок проведения публичных консультаций по проекту заключения о результатах экспертизы нормативного акта	
3. Способ направления участниками публичных консультаций предложений (замечаний) 1) в электронном виде с указанием электронного адреса: 2) в письменном виде с указанием полного адреса разработчика и временем приема предложений и мнений: 3) иное	

Руководитель Уполномоченного органа:

(подпись) (ФИО)_____
датаПриложение №4
к Методическим рекомендациям по проведению экспертизы муниципальных нормативных правовых актов
Новолялинского городского округа**Сводка предложений**

по результатам проведения публичных консультаций по проекту заключения _____

(наименование и реквизиты нормативного акта)

Даты проведения публичных консультаций: с чч.мм.гггг по чч.мм.гггг

№	Наименование организации, участника публичных консультаций	Содержание полученного предложения	Сведения об учете/причинах отклонения полученных предложений (замечаний)
1			
2			
3			
...			

Общее число участников публичных консультаций: _____, в т.ч.:

Общее число учтенных предложений: _____;

Общее число учтенных частично предложений: _____;

Общее число отклоненных предложений: _____.

Руководитель Уполномоченного органа:

(подпись) (ФИО)_____
дата

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.12.2016 г. № 1064

г. Новая Ляля

«Об утверждении плана проведения экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа на 2017 год»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», Законом Свердловской области от 14 июля 2014 года № 74-ОЗ «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Свердловской области и проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизе нормативных правовых актов Свердловской области и муниципальных нормативных правовых актов», Уставом Новолялинского городского округа, Постановлением главы Новолялинского городского округа от 06.07.2015 г. № 726 «Об утверждении Положения о проведении оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов и экспертизы муниципальных нормативных правовых актов на территории Новолялинского городского округа»,

2. Настоящее Постановление опубликовать в газете «Муниципальный вестник Новолялинского городского округа» и разместить на сайте Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

3. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Атепалихину Е.А.

Глава Новолялинского городского округа

С.А. Бондаренко.**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить план проведения экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа на 2017 год (приложение к постановлению).

Приложение к постановлению главы Новолялинского городского округа
от 15.12.2016 г. № 1064

План

проведения экспертизы муниципальных нормативных правовых актов Новолялинского городского округа на 2017 год

№	Наименование нормативного акта и его реквизиты	Разработчик нормативного акта	Срок проведения экспертизы	Срок представления проекта заключения	Срок публичных консультаций по проекту заключения
1	Постановление главы Новолялинского городского округа от 27.08.2013 г. № 1005 «Об определении границ прилегающих к некоторым организациям и объектам территорий, на которых не допускается розничная продажа алкогольной продукции в Новолялинском городском округе»	отдел по экономике и труду администрации Новолялинского городского округа	1 квартал	20 рабочих дней	30 рабочих дней
2	Постановление главы Новолялинского городского округа от 04.06.2014 г. № 639 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги по предоставлению объектов муниципального имущества Новолялинского городского округа в аренду или безвозмездное пользование без проведения торгов»	отдел по управлению муниципальной собственностью и земельным отношениям администрации Новолялинского городского округа	2 квартал	20 рабочих дней	30 рабочих дней
3	Постановление главы Новолялинского городского округа от 19.08.2014 г. № 953 «Об утверждении административного регламента «Выдача разрешений на строительство объектов капитального строительства на территории Новолялинского городского округа»	отдел перспективного развития и градостроительной деятельности администрации Новолялинского городского округа	3 квартал	20 рабочих дней	30 рабочих дней
4	Постановление главы Новолялинского городского округа от 07.02.2013 г. № 129 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Новолялинского городского округа на проведение капитального ремонта муниципального жилищного фонда	отдел ЖКХ, транспорта, связи, природопользования и градостроительства администрации Новолялинского городского округа	4 квартал	20 рабочих дней	30 рабочих дней

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.12.2016 г. № 1076

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 05.06.2013 года № 701 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования» Новолялинского городского округа на 2013-2018 годы» (с изменениями)

В соответствии Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года № 2190-р, постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 года № 223-ПП «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013-2018 годы» (с изменениями), руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 05.06.2013 года № 701 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования» Новолялинского городского округа на 2013-2018 годы» следующие изменения:

1.1. В наименовании слова и числа «на 2013 – 2018 годы» исключить.

1.2. План мероприятий («дорожную карту») «Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования» Новолялинского городского округа изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в «Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа» и на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Атепалихину Е.А.

Глава округа

С.А. Бондаренко.

Приложение к постановлению главы
Новолялинского городского округа
от 19.12.2016 года № 1076

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Новолялинском городском округе

Раздел 1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

Глава 1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- 2) развитие кадрового обеспечения системы дошкольного образования, соответствующего уровню поставленных задач;
- 3) организацию мониторинга введения и реализации федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;
- 4) проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт».

3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190р (далее — Программа совершенствования системы оплаты труда), включает в себя:

- 1) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- 2) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций дошкольного образования;
- 3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- 4) обеспечение контроля полноты мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций дошкольного образования;
- 5) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»);
- 6) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

Глава 2. Ожидаемые результаты

4. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

1) приведение в соответствие образовательных программ дошкольных образовательных организаций требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее — ФГОС ДО);

2) введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

5. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании предусматривает:

- 1) обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов организаций дошкольного образования.

Глава 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
			факт	факт	факт	факт			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1–7 лет	тыс. человек	2,039	2,043	2,050	1,829	1,832	1,832	1,832
2	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	процентов	100	100	100	100	100	100	100
3	Охват детей программами дошкольного образования	процентов	78,8	75,8	75,9	76,0	76,1	76,2	76,3
4	Число получателей услуг	тыс. человек	1,774	1,764	1,785	1,369	1,360	1,350	1,350
5	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	тыс. человек	0	0	0	0	-	-	-
6	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования	тыс. человек	0	0	0	0	-	-	-
11	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	процентов	62,0	62,0	61,7	61,7	61,7	61,7	61,7
12	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	80,4	73,0	80,0	80,0	80,0	80,0	80,0
13	Численность работников дошкольных образовательных организаций — всего (в том числе педагогические работники)	тыс. человек	0,389	0,389	0,390	0,390	0,390	0,390	0,390
14	Среднесписочная численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,147	0,147	0,146	0,144	0,142	0,142	0,142
15	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов	0,00	0,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
16	Численность обучающихся по программам дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	12,07	12,0	9,27	9,5	9,57	9,5	9,5
17	Число созданных /реорганизованных и (или) ликвидированных дошкольных образовательных организаций (единиц)	единиц	0	2	0	0	1	0	0
17.1	в том числе созданных	единиц	0	0	0	0	0	0	0
17.2	в том числе реорганизованных путем присоединения	единиц	0	2	0	0	1	0	0
17.3	в том числе ликвидированных	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
			4	5
1	2	3	4	5
1	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
2	Мероприятие 1. Заключение соглашений на предоставление субсидий Новолялинскому городскому округу, на софинансирование в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее — Программа)	Управление образованием НГО, Администрация НГО	2015–2018 годы	обеспеченность доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет (отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе) составляет 100 процентов
3	Мероприятие 2. Строительство современного здания дошкольной образовательной организации, расположенного на территории Новолялинского городского округа	Управление образованием НГО, Администрация НГО	2016-2017 годы	Строительство нового современного здания детского сада в микрорайоне «Леспромхоз» на 150 мест
4	Мероприятие 3 Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление образованием НГО, дошкольные образовательные организации	2015–2018 годы	минимизация регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления
5		Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования		
6	Мероприятие 4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образованием НГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2015 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
7	Организация качественного выполнения ФГОС ДО в части требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования	Управление образованием НГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2015 год	удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО
8	Актуализация образовательных программ в соответствии с ФГОС ДО	руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2016 годы	наличие образовательных программ, соответствующих ФГОС ДО, в 100 процентах дошкольных образовательных организаций к 2016 году

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
9	Утверждение перечня требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	Управление образованием НГО, руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2016 годы	перечень требований к условиям организации дошкольного образования, требований к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
10	Мероприятие 6. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	увеличатся удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов	Управление образованием НГО с участием руководителей дошкольных образовательных организаций и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Свердловской области;
12	Утверждение должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации	Руководители дошкольных образовательных организаций	2015–2018 годы	наличие должностных инструкций педагога дошкольной образовательной организации
13	Мероприятие 7. Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	доля муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, составит 80 процентов
14	Организация внедрения в практику показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	количество муниципальных образовательных организаций, организовавших внедрение в практику показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
15	Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании			
16	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования, с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
17	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
18	Мероприятие 8. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
19	Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	модель «эффективного контракта» в дошкольном образовании
20	Использование в практике работы муниципальных образовательных организаций, рекомендаций федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	количество дошкольных образовательных организаций, использовавших в практике работы, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
21	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление образованием	2015–2018 годы	объем дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
22	Мероприятие 9. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Свердловской области с 2014 года составит 100 процентов
23	Использование методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
24	Организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений в муниципальных организациях (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых заключаются трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора, разработанной федеральными органами исполнительной власти
25	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных дошкольных образовательных организаций, использовавших в практике работы, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании
26	Мероприятие 10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта», информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия)	Управление образованием, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2015–2018 годы	повышение уровня удовлетворенности населения доступностью реализации программ дошкольного образования, до 80 процентов к 2018 году

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте 3–7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте 3–7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5–7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	100	100	100	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Новолялинского городского округа, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования, не менее чем 80 процентов от общего количества муниципальных организаций дошкольного образования, расположенных на территории НГО	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области	процентов	92,9	95,9	101	101	101	101	среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций с 2014 года будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	процентов	94,9	96,8	99	100	100	100	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, будет доведена до 100 процентов к 2016 году
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	7,7	7,8	7,9	8,0	8,5	9,0	Увеличение доли штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
7	Охват детей программами дошкольного образования (отношение численности детей 0–3 лет охваченных программами дошкольного образования к общей численности детей 0–3 лет)	процентов	40,0	41,0	41,1	41,2	41,3	41,4	увеличение доли детей в возрасте от 0 до 3 лет которым представлена возможность получения дошкольного образования

Раздел 2. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 6. Основные направления

8. Обеспечение достижения обучающимися Новолялинского городского округа новых образовательных результатов включает в себя:

- 1) введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования (далее — ФГОС общего образования);
- 2) формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- 3) программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

4) совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»;

5) разработку муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

9. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя: разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

10. Введение «эффективного контракта» в общем образовании включает в себя:

- 1) внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников общеобразовательной организации;
- 2) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций общего образования;

3) разработку и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

4) определение мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций (Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 280ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и предоставления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера») с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет;

5) создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;

6) оптимизацию неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала общеобразовательных организаций;

7) увеличение производительности труда педагогов через оптимизацию обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС общего образования, реализацию новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых образовательных услуг;

8) заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда;

9) информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта» для основных категорий работников общеобразовательных организаций Новолялинского городского округа.

Глава 7. Ожидаемые результаты

11. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- 1) обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- 2) повышение качества образования обучающихся Новолялинского городского округа;

12. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- 1) введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- 2) сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников школ.

13. Введение «эффективного контракта» в общем образовании предусматривает:

- 1) обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школах Новолялинского городского округа;
- 2) обеспечение неснижения номинальной средней заработной платы педагогов.

Глава 8. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год	
			факт	факт	факт	факт			
1	Численность детей и молодежи в возрасте 7–17 лет	тыс. человек	2,630	2,635	2,640	2,645	2,650	2,650	2,650
2	Число получателей услуг	тыс. человек	2,429	2,425	2,410	2,429	2,483	2,483	2,483
3	в том числе обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	2,360	2,352	2,317	2,336	2,390	2,390	2,390
4	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	10,46	10,45	10,54	9,7	10,0	10,0	10,0
5	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника в муниципальных общеобразовательных организациях	человек	10,97	10,84	10,3	10,1	10,4	10,4	10,4

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	Удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом	процентов	25,4	38,4	49	59	67	81	92
7	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	единиц	3,41	1,57	1,55	1,51	1,49	1,47	1,45
8	Удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	процентов	38,30	38,35	38,35	38,35	38,35	38,35	38,35
9	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	процентов	53	49	48	47	46	45	44
10	Среднесписочная численность педагогических работников общеобразовательных организаций	тыс. человек	0,215	0,217	0,224	0,250	0,247	0,248	0,248
11	в том числе педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях	тыс. человек	0,215	0,217	0,224	0,232	0,229	0,230	0,230
12	Доля педагогических работников организаций общего образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	89,0	81,0	82,0	82,	82,6	82,7	82,8
13	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0	0	0
14	Число созданных общеобразовательных организаций	единиц	0	0	0	0	0		0

Глава 9. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
			реализации	
1	2	3	4	5
1	Достижение новых качественных образовательных результатов			
2	Мероприятие 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования:	Управление образованием Новоялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новоялинского городского округа		повышение эффективности деятельности системы общего образования Новоялинского городского округа, руководящих и педагогических работников образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной итоговой аттестации образовательных цензов; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования; удельный вес обучающихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования
3	1) начального общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Новоялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новоялинского городского округа	2015 год	удельный вес учащихся общеобразовательных организаций общего образования, обучающихся в соответствии с ФГОС общего образования; удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ общего образования

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
4	2) основного общего образования (включая планирование и создание условий для обучения обучающихся по ФГОС общего образования: закупка оборудования и материалов, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, создание сетей по обмену передовым опытом и иное)	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	удельный вес численности учащихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС общего образования; соотношение результатов единого государственного экзамена (далее — ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.
5	3) создание современной инфраструктуры общего образования	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.
6	4) повышение квалификации педагогических и управленческих кадров для реализации ФГОС общего образования (внедрение модели организации и финансирования повышения квалификации работников образования, обеспечивающей непрерывность и адресный подход к повышению квалификации)	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ.
7	5) создание условий для дистанционного обучения школьников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	доля обучающихся, охваченных дистанционной формой обучения, в общей численности школьников
8	Мероприятие 2. Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного и среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций (далее — мониторинг) на регулярной основе на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации методологии и результатов пилотной апробации	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	мониторинг уровня подготовки и социализации школьников — проведение и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования и профессионального образования; комплексный мониторинг готовности обучающихся уровня основного образования (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников общеобразовательных организаций
9	Разработка муниципального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015 год	удельный вес численности обучающихся в общеобразовательных организациях, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
10	Мероприятие 3. Участие в разработке методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	методические рекомендации по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования
11	Мероприятие 4. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	сокращение доли выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, не сдавших единый государственный экзамен, в общей численности выпускников муниципальных общеобразовательных организаций общего образования. Сокращение показателя отношения среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
12	1) участие в разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015 год	Подготовка информации и заявок на подготовку и переподготовку педагогических кадров Новолялинского городского округа
13	2) участие в пилотной апробации Программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (по согласованию с Министерством образования и науки Российской Федерации)	Управление образованием Новолялинского городского округа, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям (по согласованию), образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2016 годы	аналитический отчет, методические рекомендации по разработке программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров в Свердловской области
14	3) формирование организационных механизмов сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2016 годы	система сетевого взаимодействия образовательных учреждений, имеющих опыт инновационной деятельности по достижению новых качественных образовательных результатов
15	Обеспечение доступности качественного образования			
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Министерством образования и науки Российской Федерации 14 октября 2013 года			
17	Мероприятие 4. Внедрение системы оценки качества общего образования в Новолялинском городском округе, созданной с учетом опыта Свердловской области на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации системы оценки качества общего образования:	Управление образованием Новолялинского городского округа		Использование оценки деятельности образовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования
18	1) разработка и утверждение на основе методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015 год	формирование показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
19	2) разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015 год	нормативный правовой акт, утверждающий показатели эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников
20	Введение «эффективного контракта» в общем образовании			
21	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	доля педагогических работников организаций общего образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
22	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в системе общего образования на основании разработанной Министерством образования и науки Российской Федерации модели «эффективного контракта» и результатов пилотной апробации:	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования Новолялинского городского округа к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов); удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
23	1) апробация моделей «эффективного контракта» в общем образовании на основании рекомендаций по внедрению «эффективного контракта» в общем образовании, разработанных Министерством образования и науки Российской Федерации	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015 год	уровень внедрения «эффективного контракта» в общем образовании
24	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Свердловской области на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации:	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений Новолялинского городского округа к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области (с 2014 года составит 100 процентов). Нормативный правовой акт, определяющий механизмы «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций общего образования в Новолялинском городском округе на основании методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
26	1) участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	Управление образованием Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015 год	методические рекомендации по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
27	2) организация проведения работ по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудоустройству) для вновь назначаемых руководителей) общего образования в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием Новолялинского городского округа,	2015–2018 годы	доля заключенных трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора
28	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2013 № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях»	Управление образованием Новолялинского городского округа,	2015–2018 годы	оценка хода внедрения систем нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ, обеспечение административных условий, принятие управленческих решений
29	Обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием Новолялинского городского округа с участием руководителей образовательных организаций и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	использование в практике работы системы общего образования Новолялинского ГО рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании
30	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Свердловской области; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
31	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	пед. работники, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений		
32	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования для всех категорий граждан	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС общего образования в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
33	Мероприятие 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта»:	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	наличие информации о введении «эффективного контракта» на территории Новолялинского городского округа
34	1) информационное сопровождение мероприятий по введению в Новолялинском городском округе «эффективного контракта» с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации и другие мероприятия)	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа	2015–2018 годы	обеспечение информационных условий, снижение числа обращений граждан по вопросам введения «эффективного контракта»
35	2) мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образованием Новолялинского городского округа, образовательные организации общего образования Новолялинского городского округа, с участием профсоюзных организаций, общественных объединений	2015 и 2017 годы	оценка хода внедрения «эффективного контракта», обеспечение административных условий, принятие управленческих решений

Глава 10. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 процентах школ с лучшими и в 10 процентах школ с худшими результатами (отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ*	единиц	1,36	1,36	1,34	1,34	1,32	1,32	повышение эффективности деятельности образовательных организаций по совершенствованию условий для достижения и подтверждения обучающимися на государственной (итоговой) аттестации образовательных цензов; улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ; повысится средний балл по общеобразовательным предметам технического и естественно-научного профилей
2	Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами ЕГЭ	баллов	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	46,0	повышение конкурентоспособности выпускников образовательных учреждений при поступлении в вузы на соответствующие профили
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	13	17	20	22	23	24	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	22,66	22,66	22,77	22,8	22,88	22,9	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 22 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Свердловской области	процентов	114,1	104,6	114,6	112,7	111,1	109,5	доведение уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования с 2013 года до 100 процентов среднемесячной заработной платы по экономике Свердловской области
6	Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций Новолялинского ГО, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	Процентов	-	60	90	100	100	100	внедрение во всех муниципальных образовательных организациях, системы оценки деятельности общеобразовательных организаций

Раздел 3. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Глава 11. Основные направления

14. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- 1) организацию реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- 2) совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- 3) распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- 4) организацию внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей;
- 5) совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт».

15. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению предусматривает организацию реализации концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе:

- 1) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- 2) организацию внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- 3) организацию информационного и мониторингового сопровождения введения «эффективного контракта».

Глава 12. Ожидаемые результаты

16. Не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

Глава 13. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год (факт)	год (факт)	год (факт)	год (факт)	год	год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	тыс. человек	3,318	3,322	3,328	3,330	3,333	3,333	3,333
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	82,5	83	83	83	83	83	83
3	Число получателей услуг	тыс. человек	2,885	2,891	3,328	3,180	3,160	3,160	3,160
4	Среднесписочная численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. человек	0,071	0,071	0,067	0,066	0,070	0,070	0,070
5	Число детей от 5 до 18 лет, приходящихся на одного педагогического работника учреждения дополнительного образования детей	человек	46,73	46,78	46,87	48,20	45,10	45,10	45,10
6	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования имеющих первую или высшую квалификационную категорию	процентов	82,5	80,0	81,0	81,5	82,0	82,5	82,6
7	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников учреждений дополнительного образования	процентов	16	16	16	16	16	16	16
8	Число реорганизованных (ликвидированных) общеобразовательных организаций дополнительного образования	единиц	0	0	0	0	0	0	0
9	Число созданных общеобразовательных организаций дополнительного образования	единиц	0	0	0	0	0	0	0

Глава 14. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели
			реализации	
1	2	3	4	5
1	Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
2	Мероприятие 1. Организация реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
3	1) реализация в Новолялинском городском округе программ (проектов) развития дополнительного образования детей в рамках муниципальной программы Новолялинского городского округа «Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года»	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
4	Мероприятие 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Управление образованием	2016 год	охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования
5	Мероприятие 3. Организация внедрения системы оценки качества дополнительного образования детей	Управление образованием	2015 год	осуществление оценки деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
6	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
7	Мероприятие 4. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
8	Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей			
9	Мероприятие 5. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей, профсоюзных организаций, общественных объединений	2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
10	1) организация апробации моделей «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации	Управление образованием	2015 год	методические рекомендации по введению в действие апробированной модели «эффективного контракта» в образовательных учреждениях дополнительного образования в соответствии с методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации
11	2) организация планирования дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Управление образованием	2015–2018 годы	повышение оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствии с законом Свердловской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год
12	Мероприятие 6. Организация внедрения механизмов «эффективного контракта» с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:	Управление образованием	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
13	1) проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на «эффективный контракт»	Управление образованием, муниципальные образовательные организации дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	доля педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
14	2) организация проведения работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора	Управление образованием	2015 год	трудовые договоры с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора
15	3) осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Управление образованием	2015 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов
16	4) обеспечение контроля выполнения в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций, с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей) и профсоюзных организаций, общественных объединений (по согласованию)	2015–2018 годы	количество муниципальных образовательных организаций, использовавших в практике работы, рекомендации федеральных исполнительных органов государственной власти по внедрению апробированных моделей «эффективного контракта» в образовании

№ строки	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
17	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2015-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области
18	Мероприятие 7. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования к 2018 году достигнет 36 процентов
19	Мероприятие 8. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «эффективного контракта» в дополнительном образовании детей с участием профсоюзных организаций, общественных объединений (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах и другие мероприятия)	Управление образованием, с участием руководителей организаций дополнительного образования детей (по согласованию)	2015–2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области

Глава 15. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

№ строки	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5–18 лет	процентов	82,5	83	83	83	83	83	не менее 80 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	33	34	34,5	35	35,5	36	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Свердловской области	процентов	76,6	82,4	90	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на «эффективный контракт» с педагогическими работниками.
4	Удельный вес муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей	процентов	-	60	100	100	100	100	будет внедрена система оценки деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей
5	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников учреждений дополнительного образования	процентов	31,27	32,5	33	33,5	34	34,5	увеличится число педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогов в системе дополнительного образования детей

№ строки	Наименование показателя	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	Фонд оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	35,200	55,875	61,512	65,879	64,960	64,957	64,957	192351	322265
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	20,675	5,637	10,004	9,085	9,082	9,082	24,726	42,890
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, млн. рублей	X	0	5,637	10,004	9,085	9,082	9,082	24,726	42,890
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0	0,419	1,532	2,007	1,517	1,517	3,958	6,992
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0	0	0	0,3	0	0	0,3	0,3
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	0	0,419	1,532	2,007	1,517	1,517	3,790	6,992
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	0	5,637	10,004	9,085	9,082	9,082	24,726	42,890
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 *100%)	X	0	7,4	15,3	22,1	16,7	16,7	44,8	78,2

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольного образования составил 24 321,7 рублей, или 92,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (26 173,5 рубля), по итогам 2014 года – 26 789,0 рубля, или 95,9 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (27 939,4 рубля), по итогам 2015 года – 29 278,3 рубля, или 101 процента к среднемесячной заработной плате в общем образовании в Свердловской области (28 996,9 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников дошкольного образования в 2016 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 - 2015 годах значений целевых показателей в общем образовании.

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского округа на повышение платы труда педагогических работников дошкольного образования на 2015–2018 годы определены следующие параметры:

на 2015 год — 29 278,3 рублей;

на 2016 год — 29 278,3 рублей;

на 2017 год — 29 278,3 рублей;

на 2018 год — 29 278,3 рублей.

Оптимизация сети дошкольных организаций и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы дошкольного образования и перспектив её развития согласно Программе «Развитие системы образования в Новолялинском городском округе до 2020 года» не представляется возможной.

Это связано с тем, что работа по оптимизации и структурированию сети дошкольных образовательных организаций была проведена ранее. С 2008 года общее число дошкольных образовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (реорганизовано путем присоединения к общеобразовательным учреждениям) на 4 единицы.

Апробация моделей «эффективного контракта» в дошкольном образовании осуществляется, в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дошкольного образования.

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников государственных учреждений и муниципальных учреждений, расположенных на территории Новолялинского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», по категории педагогических работников образовательных учреждений общего образования

№ строки	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2014–2016	2014–2018
		год (факт)	год (факт)	год (факт)	год (факт)	год	год	год	годы	годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа получателей услуг на 1 педагогического работника муниципальных образовательных учреждений общего образования, человек	10,97	10,3	10,3	10,1	10,4	10,4	10,4	10,3	10,3
2	Число получателей услуг, человек	2429	2425	2317	2336	2390	2390	2390	2347,7	2364,6
3	Среднесписочная численность педагогических работников в муниципальных общеобразовательных организациях, человек	215	217	224	232	229	230	230	228,3	229
4	Численность населения муниципального образования, человек	22 386	22 370	22 362	22 362	22 362	22 362	22 362	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования и средней заработной платы в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	103,7	105,6	104,7	116,7	114,7	113,2	111,5	114,9	111,1

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере общего образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования составил 31 934,1 рубля, или 114,1 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (27 978,5 рубля), по итогам 2014 года – 31 113,4 рубля, или 104,6 процента к среднемесячной заработной плате в Свердловской области (29 744,0 рубля), по итогам 2015 года – 31 728,1 рубля, или 114,6 процента к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (27 686,0 рубля).

Целевой показатель соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций Свердловской области на 2016 - 2018 годы откорректирован в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2015 N 973 в части обеспечения в 2016 году уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах не ниже уровня, достигнутого в 2015 году.

Значения показателей соотношений заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных общеобразовательных организаций и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2017 - 2018 годы определены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского округа на повышение оплаты труда педагогических работников общего образования на 2014–2018 годы определены следующие параметры:

на 2014 год — 31 113,4 рубля;

на 2015 год — 31 728,1 рубля;

на 2016 год — 31 728,1 рублей;

на 2017 год — 31 728,1 рублей;

на 2018 год — 31 728,1 рублей.

Исходя из данных показателей темп роста уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников общего образования к предыдущему году составит:

в 2014 году — 102,6 процентов;

в 2015 году — 102,0 процентов;

в 2016 году — 100,0 процентов;

в 2017 году — 100,0 процентов;

в 2018 году — 100,0 процентов.

Определение потребности в расходах на доведение до целевых показателей осуществлено на основании действующей нормативной базы, разработанной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Оптимизация сети организаций общего образования и численности персонала (включая административно-управленческий персонал) для привлечения дополнительных средств на повышение заработной платы педагогических работников исходя из особенностей существующей структуры муниципальной системы общего образования и перспектив её развития согласно Программе «Развитие системы образования Новолялинского городского округа до 2020 года» не представляется возможной. Это связано с тем, что работа по оптимизации и структурированию сети общеобразовательных организаций была проведена ранее. С 2008 года общее число дневных и вечерних общеобразовательных учреждений (юридических лиц) снизилось (путем ликвидации 2 вечерних и 1 дневной общеобразовательных организаций) на 3 единицы. В настоящее время по общеобразовательным учреждениям соотношение доли оплаты труда педагогических работников к доле оплаты труда непедагогических работников (включая административно-управленческий персонал) приведено в соответствие с нормативными требованиями в размерах 70 процентов на 30 процентов.

С 2015 года в общем образовании осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества общего образования.

ИНФОРМАЦИЯ

о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений, расположенных на территории Новолялинского городского округа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы»,

по категории педагогических работников образовательных учреждений дополнительного образования

№ строки	Наименование показателей	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2014–2016 годы	2014–2018 годы
		год (факт)	год (факт)	год (факт)	год (факт)	год	год	год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Норматив числа детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на 1 педагогического работника	46,73	45,3	48,0	48,2	45,1	45,1	45,1	47,1	46,3
2	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет, человек	3318	3322	3218	3180	3160	3160	3160	3186	3176
3	Среднесписочная численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, человек	71	71	67	66	70	70	70	68	69

№ строки	Наименование показателей	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Численность населения муниципального образования, человек	22 386	22 370	22 362	22 362	22 362	22 362	22 362	X	X
5	Планируемое соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и средней заработной платы учителей в субъекте Российской Федерации:									
6	по Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, процентов	70	75	80	85	90	95	100	85,0	87,5
7	по субъекту Российской Федерации, процентов	61,6	73,3	80	85	90	100	100	85,0	88,1
7.1	по муниципальному образованию, процентов	62,3	77,6	82,4	90	90	95	100	87,5	91,5
8	Среднемесячная заработная плата учителей в субъекте Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), рублей	27379,0	29946,0	31963,0	34232,0	33120,0	33120	33120	33105	33111
9	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	109,4	106,7	107,1	96,8	100	100	X	X
10	Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования детей, рублей	16868,0	23206,1	26335,3	29572,4	29572,4	31198,5	32840,5	28493,4	29903,8
11	Темп роста к предыдущему году, процентов	X	137,5	113,5	112,3	100	105,5	105,2	X	X
12	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, процентов								-	-
13	Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	30,2	X	X
14	Планируемый субъектами Российской Федерации размер фонда оплаты труда с начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования, млн. рублей	17,000	25,756	27,594	30,483	32,373	34,154	35,951	90,450	160,555
15	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 году, млн. рублей (строка 8 по графе i-го года – строка 8 по графе 2013 года)	X	5,138	1,838	4,727	6,617	8,398	10,195	13,182	31,775
16	в том числе	X								
17	за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, млн. рублей	X	5,138	1,838	4,727	6,617	8,398	10,195	13,182	31,775
18	включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
19	от реструктуризации сети, млн. рублей	X	0	0	0	0	0	0	0	0
20	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн. рублей	X	-	-	--	--	--	--	--	--
21	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
22	за счет средств от приносящей доход деятельности, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
23	за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, млн. рублей	X	-	-	-	-	-	-	-	-
24	Итого объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн. рублей (строка 17 + строка 22 + строка 23)	X	5,138	1,838	4,727	6,617	8,398	10,195	13,182	31,775

№ строки	Наименование показателей	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (факт)	2015 год (факт)	2016 год	2017 год	2018 год	2014–2016 годы	2014–2018 годы
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
25	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, требуемых на повышение оплаты труда, процентов (строка 18/ строку 24 *100 %)	X							X	X

Приложение № 6
к Плану мероприятий («дорожной карте»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования»

в Новолялинском городском округе

Пояснительная записка по оценке параметров уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дополнительного образования

По итогам 2013 года размер среднемесячной заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей составил 23 206,1 рубля, или 77,5 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (29 946,0 рубля), по итогам 2014 года – 26 335,30 рубля, или 82,4 процента к фактическому уровню среднемесячной заработной платы учителей Свердловской области (31955,0 рубля), по итогам 2015 года – 29 572,4 рубля, или 89,3 процента к среднемесячной заработной плате учителей Свердловской области (33120,2 рубля).

Экспертная оценка роста заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей в 2016 - 2018 годах осуществлена с учетом достигнутых в 2013 - 2015 годах значений целевых показателей в Свердловской области.

Значения показателей соотношения заработной платы педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей и заработной платы в зависимости от уровня образования на 2016 - 2018 годы установлены исходя из плановых показателей, установленных Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда, и основных социальных показателей прогноза социально-экономического развития Свердловской области.

В целях определения расходов бюджета Новолялинского городского округа на повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей на 2015–2018 годы определены следующие параметры:

на 2015 год — 29 572,4 рубля;

на 2016 год — 29 572,4 рубля;

на 2017 год — 31 198,5 рубля;

на 2018 год — 32 840,5 рубля.

Исходя из данных показателей соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Свердловской области будет обеспечено в соответствии с целевыми показателями, установленными на федеральном уровне, и составит:

в 2015 году — 100,0 процента;

в 2016 году — 100,0 процента;

в 2017 году — 105,5 процентов;

в 2018 году — 105,3 процентов.

С 2015 года в учреждениях дополнительного образования детей осуществляется апробация моделей «эффективного контракта», в том числе в рамках мониторинга уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций и ее влияния на показатели качества дополнительного образования детей.