

Муниципальный ВЕСТНИК

Новолялинского
городского
округа
№ 40 от 7 октября 2014 года



ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.08.2014 г.

№ 964

г. Новая Ляля

О внесении изменений в Административный регламент по предоставлению муниципальной услуги по оформлению приватизации жилых помещений муниципального жилищного фонда, утвержденный постановлением главы Новолялинского городского округа от 04.06.2014 г. № 644 (с изменениями от 12.08.2014 г. № 923)

В соответствии с федеральными законами от 06.10.2003г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 27.07.2010г. № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.06.2009г. №478 "О единой системе информационно-справочной поддержки граждан и организаций по вопросам взаимодействия с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет", распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.12.2009г. № 1993-р "Об утверждении сводного перечня первоочередных государственных и муниципальных услуг, предоставляемых в электронном виде", постановлением главы Новолялинского городского округа от 09.11.2010 г. №860 "Об организации доступа к информации о деятельности Администрации Новолялинского городского округа", Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Административный регламент предоставления муниципальной услуги по оформлению приватизации жилых помещений муниципального жилого фонда, утвержденный постановлением Главы Новолялинского городского округа от 04.06.2014г. №644 следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1. подраздела 1. " Предмет регулирования регламента" дополнить предложением следующего содержания: " Услуга предоставляется платно";

1.2. В подразделе 6. "Перечень документов, необходимых для предоставления муниципальной услуги":

1.2.1. подпункт 1 пункта 6.1. после слов "(приложение №1 к административному регламенту" дополнить словами " в двух экземплярах";

1.2.2. в подпункте 8 пункта 6.1. слова " организации, являющейся стороной договора приватизации" исключить;

1.2.3. в подпункте 9 пункта 6.1. слово: "отдела" исключить;

1.4. Подраздел 12. "Порядок, размер и основания взимания платы за предоставление услуг, которые являются обязательными для предоставления муниципальной услуги" изложить в следующей редакции:

"12.1. Плата за предоставление услуг, которые являются необходимыми и обязательными для предоставления муниципальной услуги, предусмотренной настоящим Регламентом, осуществляется заявителем по месту получения услуги".

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа, на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа в сети Интернет.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления осуществляет заместитель главы по экономическим вопросам и управлению муниципальной собственностью Е.А.Атепалихина.

Глава округа С.А.Бондаренко

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 01.10.2014 г.

№ 1138

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 03.05. 2011 № 400 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие культуры в Новолялинском городском округе на период 2011-2015 годы"

В целях уточнения расходов бюджета Новолялинского городского округа на 2014 год, запланированных на финансирование муниципальной программы "Развитие культуры в Новолялинском городском округе на период 2011-2015годы", утвержденной постановлением главы Новолялинского городского округа от 03.05.2011г. №400, в соответствии с постановлением главы Новолялинского

городского округа от 03.12.2012 года № 1255 " Об утверждении Порядка разработки, формирования и реализации долгосрочных целевых программ Новолялинского городского округа", руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа

(Продолжение на стр. 2)

(Продолжение. Начало на стр. 1)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление главы Новолялинского городского округа "Об утверждении муниципальной программы "Развитие культуры в Новолялинском городском округе на период 2011-2015 годы" от 03.05.2014 г. № 400 в редакции от 04.08.2011 г. № 723, 22.02.2012 г. № 128, 26.11.2012 г. № 1219, 25.02.2013 г. № 209, 28.11.2013 г. № 1425, 18.12.2013 г. № 1545, 25.02.2014 г. № 190, 17.03.2014 г. № 286 следующие изменения:

1) в паспорте программы:

- содержание строки 11 ""Финансовое обеспечение программы по источникам финансирования и годам реализации" изложить в новой редакции, изменить общую сумму финансирования программы с 14697,0 тыс.рублей на сумму 14897,0 тыс. рублей

По источникам финансирования	2011г.	2012г.	2013 г.	2014г.	2015г.
местный бюджет	509,2	1345,6	2040,4	4116,0	1270,0
областной бюджет	2817,0	178,8	1450,0	0	1120,0
внебюджетные средства	50,0	0	0	0	0

2. Статью 7."Финансовое обеспечение муниципальной программы" изложить в новой редакции:

По источникам финансирования	2011г.	2012г.	2013 г.	2014г.	2015г.
местный бюджет	509,2	1345,6	2040,4	4116,0	1270,0
областной бюджет	2817,0	178,8	1450,0	0	1120,0
внебюджетные средства	50,0	0	0	0	0

3. Статью 8. "Распределение средств местного бюджета по получателям (исполнителям) - главным распределителям местного бюджета" изложить в новой редакции:

Получатели средств местного бюджета по программе	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г.
Новолялинский центр культуры	205,7	415,0	718,4	1400,0	425,0
Лобвинский центр культуры и спорта	9,1	100,0	344,0	623,0	75,0
Централизованная библиотечная система	198,0	830,6	188,0	385,0	270,0
Историко-краеведческий музей	0	0	70,0	130,0	100,0
Новолялинская детская школа искусств	96,4	0	720,0	1578,0	400,0

4. Статью 12 программы "Перечень мероприятий муниципальной программы" утвердить в новой редакции (прилагается).

5. Настоящее постановление опубликовать в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа", разместить на сайте администрации Новолялинского городского округа <http://nlyalyago.ru>

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы по социальным и общим вопросам Кильдюшевскую Е.В.

Глава округа С.А.Бондаренко

Приложение №1
к постановлению главы "О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 03.05.2011 № 400 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие культуры в Новолялинском городском округе на период 2011-2015 годы" № 1138 от 01.11. 2014г.

Статья 12. Перечень мероприятий муниципальной программы:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Источник финансирования	Показатели физического объема (количество объектов, единиц оборудования, экземпляров книг)					Объем финансирования прогноз (тысяч рублей)					Ответственный исполнитель
				2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	
РАЗДЕЛ I														
Проведение работ по капитальному ремонту объектов культуры и объектов художественного образования в сфере культуры														
1.	Ремонт здания Новолялинского ЦК	2011-2015 г.	областной местный бюджет внебюджетные ср-ва учреждений	1 объект					662,7	-	-	-		Руководитель учреждения
			местный бюджет	1 объект	1 объект		1 объект		200,0	325,0	-	600,0	-	
			внебюджетные средства						50,0	-	-	-	-	

(Продолжение на стр. 3)

(Продолжение. Начало на стр. 1, 2)

2.	Ремонт здания , учебных кабинетов и помещений в Новояляинской ДШИ	2011 2014 г.	областн й бюджет	1 объект					513,8	-	-	-	-	Руководите ль учреждени я
			местный бюджет	1 объект	-	1 объект	1 объект	-	96,4	--	720,0	1378,0	--	
3.	Капитальный ремонт кровли в Центральной районной библиотеке ЦБС	2012 год	областн й бюджет							-		-		Руководите ль учреждени я
			местный бюджет	--	1 объект	-	-		-	549,0	-	-	-	
4.	Ремонт сельских домов культуры Новояляинского ЦК	2013 2015 г.	областн й бюджет	-	-	-	-	1 объект	-	-	--	-	150,0	Руководите ль учреждени я
			местный бюджет	-	-	1 объект	1 объект	1 объект	-	-	718,4	800,0	150,0	
5.	Установка пандуса в Лобвинском центре культуры и спорта	2012 г.	областн й бюджет							---	----	---	---	Руководите ль учреждени я
			местный бюджет		1 объект	-	-	-		100,0		-----	-----	
			внебюдж етные средства								----		----	
6.	Ремонт помещений библиотек ЦБС Новояляинского ГО	2012 2015 г.	областн й бюджет			1 объект		1 объект	-	-	150,0		150,0	Руководите ли учреждени й
			местный бюджет	-	1 объект	1 объект	1 объект	1 объект	-	128,0	80,0	200,0	150,0	
7.	Ремонт фасада и помещений Лобвинского центра культуры и спорта	2013 - 2014 г.	обл. бюджет	-	-	1 объект					1300,0	---		Руководите ль учреждени я
			местный бюджет		-		1 объект				344,0	623,0		
8.	Ремонт помещения музея	2014 г.	обл. бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
			местный бюджет				1 объект					130,0		
Итого по 1 разделу		2011 - 2015 г.	Всего: 22 объекта Всего финансир ование- 10268,3 тыс.руб. в т.ч.	4 объекта	4 объекта	4 объект	6 объект	4 объект	Всего 1522,9 в т.ч.:	Всего 1102,0 в т.ч.	Всего 3312,4 в т.ч.	Всего 3731,0 в т.ч.	Всего 600,0 в т.ч.	Руководите ли учреждени й
			областн й бюджет 2926,5	2 объекта		2 объекта			1176,5	---	1450,0	-----	300,0	
			местный бюджет 7291,8	2 объекта	4 объекта	2 объект	6 объекта	1 объект	296,4	1102,0	1862,4	3731,0	300,0	
			внебюдж етные средства 50,0						50,0	---	--	-	-	
РАЗДЕЛ 2 Модернизация материально – технической и фондовой базы учреждений культуры. Внедрение информационных технологий для оказания услуг населению.		2011 - 2015 годы	областн й бюджет местный бюджет внебюдж етные средства											

(Продолжение на стр. 4)

(Продолжение. Начало на стр. 1-3)

1.	Пополнение библиотечных фондов	2011 - 2015 годы	областной бюджет	100 экз.	-	-	-----	300 экз.	157,0	---	---	-----	80,0	Руководитель учреждения
			местный бюджет	100 экз.	-	300 экз.	300 экз.	300 экз.	48,0	--	50,0	42,0	80,0	
2.	Приобретение звукового и светотехнического оборудования для обслуживания зрелищных мероприятий	2015 год	областной бюджет	--	-	-		1 комплект	--	---	---	-----	150,0	Руководитель учреждения
			местный бюджет	-	-	-		1 комплект	---	---	--	---	150,0	
			внебюджетные средства	--	-	-	-	-	--	-----	--	--	---	
3.	Приобретение специального оборудования для сохранности музейных фондов	2013 - 2015 годы	областной бюджет	--	-	-	-	2 ед.	---	---	-----	100,0	Руководитель учреждения	
			местный бюджет	-	-	2 ед.	-	2 ед.	---	--	70,0	-----		100,0
4.	Приобретение оборудования, музыкальных инструментов для ДШИ	2015 год	областной бюджет	-	-	-	-	4 ед.	--	----	----	-----	400,0	руководитель учреждения
			местный бюджет				3 ед.	4 ед.	--	-----	---	200,0	400,0	
			внебюджет	--			-	3 ед.	-	---	----	----	---	
5.	Приобретение компьютерной техники для библиотек ЦБС	2011 - 2015 годы	областной бюджет	-			-----	2 ед.	-	--	---	-----	90,0	
			местный бюджет	1 ед.	2 ед.	2 ед.	2 ед.	2 ед.	100,0	47,7	58,0	83,9	90,0	
6.	Информатизация учреждений культуры Подключение библиотек к сети Интернет	2011 - 2015 годы	обл. бюджет	-	2 ед.	--	--	--	---	178,8	--	--	---	Руководитель учреждения
			местный бюджет	1 ед.	-	-	2 ед.	2 ед.	50,0	--	----	59,1	100,0	
Итого по 2 разделу		2011 - 2015 годы	Всего приобретено: 1200 экз. книги 69 ед. оборудования- Финансирование 2684,5 тыс.руб. в т.ч.:	200 экз. книг 2 ед. оборудования	4 ед. оборудование	300 экз. книг 4 ед. оборудования	300 экз. книг 7 ед. оборудования	600 экз. книг 23 ед. оборудования	Всего: 355,0 в т.ч.:	Всего: 226,5 в т.ч.	Всего: 178,0 в т.ч.	Всего: 385,0 в т.ч.	Всего 1740,0 в т.ч.	
			областной бюджет						157,0	178,8	--	-----	820,0	
			местный бюджет						198,0	47,7	178,0	385,0	920,0	
			внебюджетные средства						---	--	--	--	--	

(Продолжение на стр. 5)

(Окончание. Начало на стр. 1-4)

РАЗДЕЛ 3 Выполнение требований пожарной безопасности в учреждениях культуры	2011 - 2015 годы	обл.бюдж местный бюджет											Руководители учреждений культуры
1.Оборудование пожарной сигнализации в учреждениях культуры : Лобвинский ЦКиС, Новолялинский ЦК (2011год), ЦРДБ и Лобвинская детская биб-ка (2012) Савиновский ДК, сельские библиотеки (2013-2015г)	2011 - 2015 годы	областно й бюджет	2ед.	--	-	-	-	1483,5	-	-	-	-	
		местный бюджет	-	2ед.	-	-	1 ед.	14,8	195,9	---	--	50,0	
		внебюджетные средства	-	-	-	-	-	--	---	----	---	---	
Итого по 3 разделу	2011 - 2015 год	Всего- 6 ед. пожарной сигнализации Финансирование- 1744,2 в т.ч.	2ед.	2ед.	-	-	1ед.	Всего: 1498,3	Всего: 195,9	Всего: ---	Всего: -----	Всего 50,0	
		обл. бюджет 1483,5						1483,5	-	-	-	-	
		местный 260,7						14,8	195,9	--	-----	50,0	
		внебюджет						--	---	--	--	-	
ИТОГО по программе:	2011 - 2015 год	ВСЕГО финансирование по программе: 14897,0 в т.ч	4 объекта, 2ед.пож.сигнализации. 200 экз.книг 2ед.оборуд.	4 объект 2-ед.пож.сигнализации 4 ед.оборудования	5 объект 300экз. книг 4 ед.оборудования	6 объекто в 300экз. книг 7 ед.оборудования	4 объек та 600 экз. книг 23ед.оборудования 1-ед.пожарсигнализац ия	3376,2 в т.ч.	1524,4 в т.ч.	3490,4 в т.ч.	4116,0 в т.ч.	2390,0 в т.ч.	Руководители учреждений культуры
		обл. бюджет- 5565,8						обл. 2817,0	обл. 178,8	обл.- 1450,0	обл.- -----	обл.- 1120,0	
		местн. бюджет- 9281,2						мест. 509,2	мест. - 1345,6	мест.- 2040,4	мест.- 4116,0	мест.- 1270,0	
		внебюдж. средства 50,0						внебюджет- 50,0	---	--	---	---	

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2014 г.

№ 1145

г. Новая Ляля

Об ограничении движения транспортных средств по автомобильной дороге общего пользования местного значения "п. Лобва-с. Лопаево-д. Красный Яр" на территории Новолялинского городского округа в осенний период 2014 года

В соответствии с Федеральным законом от 08.11.2007 года № 257-ФЗ "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации", постановлением Правительства Свердловской области от 15.03.2012 г. № 269-ПП "Об утверждении Порядка осуществления временных ограничений или прекращения движения транспортных средств по автомобильным дорогам регионального и местного значения на территории Свердловской области", в связи с проливными дождями и осенней распутицей, в целях обеспечения сохранности муниципальной автомобильной дороги общего пользования местного значения "п. Лобва-с. Лопаево-д. Красный Яр", руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести в период с **1 октября по 30 ноября 2014 года** (продолжительностью 61 день) временное ограничение движения по автомобильной дороге общего пользования местного значения "п. Лобва-с. Лопаево-д. Красный Яр" на территории Новолялинского городского округа всем видам транспортных средств с разрешенной максимальной массой более 10 тонн.

2. Проезд автотранспорта с превышением допустимой общей массы в период временного ограничения производить только при наличии пропуска установленного образца (приложение №1), полученного в отделе ЖКХ, транспорта, строительства, связи и природопользования администрации Новолялинского городского округа.

3. При выдаче пропуска отдел ЖКХ, транспорта, строительства, связи и природопользования администрации Новолялинского городского округа принимает от владельца транспортного средства:

- письмо - заявку с указанием марок транспортных средств, государственных регистрационных номерных знаков, маршрутов движения, сроков перевозки.

4. Временное ограничение движения в осенний период не распространяется на:

- международные перевозки грузов;
- пассажирские перевозки автобусами, в том числе международные;
- перевозки пищевых продуктов, животных, лекарственных препаратов, топлива (бензина, дизельного топлива, судового топлива для реактивных двигателей, топочного мазута, газообразного топлива), семенного фонда, удобрений, почты и почтовых грузов, строительных материалов для строительства жилья;
- перевозку грузов, необходимых для ликвидации последствий стихийных бедствий или иных чрезвычайных происшествий;
- транспортировку дорожно-строительной и дорожно-эксплуатационной техники и материалов, применяемых при проведении аварийно-восстановительных и ремонтных работ;
- транспортные средства федеральных органов исполнительной власти, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба;
- коммунальную спецтехнику.

5. Пропуска, выданные администрацией Новолялинского городского округа, дают право проезда только по автодороге общего пользования местного значения "п. Лобва-с. Лопаево-д. Красный Яр" на террито-

рии Новолялинского городского округа.

6. Директору МАУ НГО "Управление капитального строительства и городского хозяйства" Лопаеву С.Ю.:

1) согласовать с ГИБДД ММО МВД "Новолялинский" схему дислокации временно установленных знаков дорожного движения,

2) установить на срок с 1.10.2014 по 30.11.2014 года запрещающие знаки дорожного движения 3.4 "Движение грузовых автомобилей общей массой более 10 тонн запрещено".

7. Рекомендовать начальнику ММО МВД России "Новолялинский" (Павлов С.В.):

1) на период временного ограничения движения транспортных средств по автомобильной дороге общего пользования местного значения "п. Лобва-с. Лопаево-д. Красный Яр" на территории Новолялинского городского округа организовать дежурство сотрудников ГИБДД с целью контроля за пропускным режимом.

2) в случае задержания транспортного средства в период временного ограничения, указанного в пункте 1 настоящего постановления, без пропуска установленного образца не допускать дальнейшее движение его по маршруту.

8. Настоящее постановление опубликовать в средствах массовой информации Новолялинского городского округа, на официальном сайте Новолялинского городского округа.

9. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Новолялинского городского округа по вопросам ЖКХ, транспорта, строительства и связи Лесникова К.К.

Глава округа С.А.Бондаренко

Приложение № 1 к Постановлению главы Новолялинского городского округа от 06.10.2014 года № 1145

Администрация Новолялинского городского округа	
ПРОПУСК № _____ (на период с 1 октября по 30 ноября 2014 года)	
Действует с « _____ » _____ 2014 года по « _____ » _____ 2014 года	
Транспорт _____ гос. номер _____	
Прицеп _____	
Маршрут движения _____	
Грузоперевозчик _____	
Время перевозки _____	
Согласовано: ГИБДД _____ М.П. (должность, фамилия, инициалы)	
Пропуск выдал _____ М.П. (должность, фамилия, инициалы)	
Дата « _____ » _____ 2014 года	

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2014 г.

№ 1146

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года № 894 "Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины"

В соответствии с постановления Правительства Свердловской области от 24.07.2014 № 637-ПП "Об обеспечении временного социально-бытового обустройства лиц, вынужденно покинувших территорию Украины и находящихся в пунктах временного размеще-

ния на территории Свердловской области", в связи с выездом лиц вынужденно покинувших территорию Украины из Новолялинского городского округа и началом учебного года

(Продолжение на стр. 7)

(Окончание. Начало на стр. 6)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года №894 "Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины" (в редакции от 19 сентября 2014 года № 1085/1) следующие изменения:

1.1. Список пунктов временного размещения лиц, вынужденно покинувших территорию Украины изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа", а также разместить на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по социальным и общим вопросам Кильдюшевскую Е.В.

**Глава Новолялинского городского округа
С.А. Бондаренко**

Приложение

к постановлению главы Новолялинского городского округа от 06.10.2014 г. № 1146

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 7 августа 2014 года № 894 "Об утверждении списка пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины"

СПИСОК**пунктов временного размещения лиц вынужденно покинувших территорию Украины**

№ п/п	пункты временного размещения	Адрес	Начальник ПВР	Зам. начальника ПВР	Количество мест
1.	ГБУ СОИ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения Новолялинского района»	п. Лобва, Ул. Ленина, 73	Ющенко Надежда 34388-2-25-40	Климчук Лариса Николаевна 34388-3-25-58	17

ГЛАВА НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.10.2014 года

№ 1150

г. Новая Ляля

О внесении изменений в постановление главы Новолялинского городского округа от 23.10.2013 года № 1268 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, подведомственных Управлению образованием Новолялинского городского округа"

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 03.09.2014 года № 761-ПП "О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 25.06.2010 года № 973-ПП "О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Свердловской области", с целью приведения муниципальных нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Уставом Новолялинского городского округа,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление главы Новолялинского городского округа от 23.10.2013 года № 1268 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, подведомственных Управлению образованием Новолялинского городского округа" с изменениями, внесенными постановлениями главы Новолялинского городского округа от 30.12.2013 года № 1620, от 30.12.2013 года № 1647, следующие изменения:

1) В наименовании и по тексту слова "подведомственных Управлению образованием Новолялинского городского округа" заменить словами "в отношении которых функции учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа";

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

"3. Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Новолялинского городского округа, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных организаций Новолялинского городского округа в части оплаты труда работников, а также на предоставление муниципальным автономным и бюджетным организациям Новолялинского городского округа субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг."

2. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новолялинского городского округа, подведомственных Управлению образованием Новолялинского городского округа, утвержденное постановлением главы Новолялинского городского округа от 23.10.2013 года № 1268 в новой редакции (прилагается).

3. Опубликовать настоящее постановление в "Муниципальном вестнике Новолялинского городского округа" и на официальном сайте администрации Новолялинского городского округа www.nlyalyago.ru.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новолялинского городского округа по социальным и общим вопросам Е.В. Кильдюшевскую.

Глава округа С.А. Бондаренко

(Продолжение на стр. 8)

(Продолжение. Начало на стр. 7)

Приложение
к постановлению главы Новолялинского городского округа
от "06" октября 2014 года № 1150
"О внесении изменений в постановление главы Новолялинского
городского округа от 23.10.2013 года № 1268
"Об утверждении Примерного положения об оплате труда работни-
ков муниципальных организаций
Новолялинского городского округа, подведомственных
Управлению образованием Новолялинского городского округа"

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа

Глава 1. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа (далее - образовательные организации).

2. Заработная плата работников образовательных организаций устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательных организаций, которые разрабатываются на основе Примерного положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников образовательных организаций (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников образовательных организаций устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Фонд оплаты труда образовательной организации утверждает Управлением образованием Новолялинского городского округа на соответствующий финансовый год.

Объем средств на компенсационные выплаты в составе фонда оплаты труда образовательной организации устанавливает главный распорядитель бюджетных средств исходя из особенностей деятельности образовательной организации.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в составе фонда оплаты труда образовательной организации должен составлять не менее 20 и не более 40 процентов.

6. Штатное расписание разрабатывается образовательными организациями в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Главный распорядитель бюджетных средств устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно - управленческого персонала в размере до 30% фонда оплаты труда образовательных организаций, а также перечень должностей, относимых к административно - управленческому персоналу указанных орга-

низаций.

7. Должности работников, включаемые в штатное расписание образовательной организации, должны определяться в соответствии с Уставом государственной организации и должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденному приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 года № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", и Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, утверждённому постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2002 года № 787 "О порядке утверждения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих" (далее - ЕТКС).

8. Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования, к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в Свердловской области.

Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 году должна быть не ниже уровня средней заработной платы учителей в Свердловской области.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

9. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

- 1) с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС);
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп;
- 5) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных организаций;
- 8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

10. При определении размера оплаты труда работников образовательных организаций учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

11. Заработная плата работников образовательных организаций предельными размерами не ограничивается, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

12. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания - со дня присвоения (при

(Продолжение на стр. 9)

(Продолжение. Начало на стр. 7- 8)

предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук).

13. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 12 настоящего Примерного положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

14. Руководители образовательных организаций:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Примерным положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляют и утверждают тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников образовательной организации;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных организаций.

15. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательной организации педагогическими работниками, определяется руководителем образовательной организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права.

16. Преподавательская работа в той же образовательной организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения (оформления) трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных постановлением Министерства труда Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры".

17. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в той же образовательной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников Управления образованием Новолялинского городского округа) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данное образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

18. Оплата труда работников образовательных организаций включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 Примерного положения;
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 Примерного положения.

19. Образовательная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат без ограничения их макси-

мальными размерами в соответствии с Примерным положением за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

21. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника устанавливается по профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

22. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы повышается на 25 процентов работникам образовательных организаций, имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках (поселках городского типа). Указанное повышение образует новые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по двум основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другому основаниям.

23. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.

24. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным группам подразделяются на:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- 3) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 4) персональный повышающий коэффициент.

25. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени.

26. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады) и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

27. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в локальном акте образовательной организации.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем в отношении конкретного работника.

28. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

(Продолжение на стр. 10)

(Продолжение. Начало на стр. 7- 9)

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

29. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

30. Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с Примерным положением) устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации.

Параграф 1. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

31. Размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

32. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала установлены в Приложении № 1 к Примерному положению.

33. Работникам образовательной организации из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов.

34. Применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов для учебно-вспомогательного персонала предусматривается в локальном акте образовательной организации. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательной организации.

35. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

Параграф 2. Порядок определения оплаты труда педагогических работников

36. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных организаций, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

37. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников по профессиональной квалификационной группе установлены в Приложении № 2 к Примерному положению.

38. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

39. Повышающие коэффициенты к размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;

- работникам, имеющим II квалификационную категорию - 0,1;

- работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, - 0,1.

40. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов, ставок заработной платы в следующих размерах:

- за звание "Отличник народного просвещения", - в размере 0,1;

- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;

- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

41. Локальным актом образовательной организации для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов, ставок заработной платы. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах конкретному работнику принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

42. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Примерного положения.

43. Месячная заработная плата педагогического работника муниципальной организации, реализующего программу дошкольного образования, с учетом выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, повышающим коэффициентам, выплата компенсационного и стимулирующего характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже уровня средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области.

Параметры уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников в сфере дошкольного образования до 2018 года определены Планом мероприятий ("дорожной картой") "Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования" в Новолялинском городском округе на 2013 - 2018 годы, утвержденным постановлением главы Новолялинского городского округа от 05.06.2013 года № 701-ПП "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Повышение заработной платы педагогическим работникам общего, дошкольного и дополнительного образования" в Новолялинском городском округе на 2013 - 2018 годы".

Дополнительные расходы, связанные с повышением заработной платы, обеспечиваются частично за счет реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) и обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному пла-

(Продолжение на стр. 11)

(Продолжение. Начало на стр. 7-10)

ну, специальности и квалификации работника.

Параграф 3. Порядок определения оплаты труда руководителей структурных подразделений

44. Размеры должностных окладов работников образовательных организаций, занимающих должности руководителей структурных подразделений (далее - руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к шести квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" и от 29.05.2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

45. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе руководителей структурных подразделений установлены в приложении № 3 к Примерному положению.

46. Локальным актом образовательной организации предусматривается установление руководителям структурных подразделений следующих повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание;
- 3) персональный повышающий коэффициент.

47. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются руководителям структурных подразделений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию руководящим работникам по занимаемой должности не выплачиваются при занятии ими педагогических должностей.

48. Руководителям структурных подразделений, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов в следующих размерах:

- за звание "Отличник народного просвещения", - в размере 0,1;
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 0,2;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 0,5.

49. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются работодателем на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя соответствующего структурного подразделения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

50. Для руководителей структурных подразделений образовательных организаций локальным актом образовательной организации предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

51. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Примерного положения.

Параграф 4. Порядок определения оплаты труда служащих

52. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих".

53. Размеры должностных окладов служащих образовательного учреждения установлены в Приложении № 4 к Примерному положению.

54. Локальным актом образовательной организации работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

55. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем образовательной организации персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

56. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 настоящего Примерного положения.

Параграф 5. Порядок определения оплаты труда работников культуры

57. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

от 31.08.2007 года № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 14.03.2008 года № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

58. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются согласно приложениям № 5 и 6 к Примерному положению.

59. Работникам культуры образовательных учреждений устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов:

- 1) повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- 2) персональный повышающий коэффициент.

60. Повышающие коэффициенты к минимальным размерам должностных окладов за квалификационную категорию устанавливаются работникам культуры образовательных учреждений, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, имеющим II квалификационную категорию, - 0,1.

61. Локальным актом образовательного учреждения работникам культуры устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к размерам должностных окладов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера конкретному работнику принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

62. С учетом условий и результатов труда работникам культуры устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Примерного положения.

Параграф 6. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

63. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с

(Продолжение на стр. 12)

(Продолжение. Начало на стр. 7-11)

ЕТКС.

64. Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам общеотраслевых профессий рабочих образовательной организации установлены в Приложении № 7 к Примерному положению.

65. Локальным актом образовательной организации может быть предусмотрено установление следующих повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих:

- 1) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2) персональный повышающий коэффициент.

66. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к размерам окладов по квалификационным разрядам рабочих по профессиям, не ниже 6 разряда ЕТКС, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года.

Решение о применении указанного повышающего коэффициента принимает руководитель образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 2,0.

Профессии рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, утверждаются локальным актом соответствующей образовательной организации.

67. Локальным актом образовательной организации предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к размерам окладов рабочих по соответствующим профессиям. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимает руководитель образовательной организации в отношении конкретного работника.

68. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 5 и 6 Примерного положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера

69. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

70. Оплата труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

71. Размер должностного оклада руководителя образовательной организации определяется трудовым договором.

72. Главный распорядитель бюджетных средств разрабатывает и утверждает систему критериев для дифференцированного установления соотношения средней заработной платы руководителей образовательной организации и средней заработной платы работников образовательной организации, исходя из особенностей их типов и видов в пределах кратности от 1 до 8.

73. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются надбавки в следующих размерах:

- за почетное звание, название которых начинается со слов "Почетный работник" или "Отличник", - в размере 1000 рублей;
- за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 3000 рублей;
- за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 7000 рублей.

74. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию руководителей, заместителей руководителей образовательных организаций, прошедших аттестацию, устанавливается к должностному окладу в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 0,25;
- работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 0,2;
- работникам, прошедшим обязательную аттестацию на должность

руководителя государственной организации, - в порядке, установленном учредителем государственной организации.

Размер выплат по повышающему коэффициенту за квалификационную категорию к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада на повышающий коэффициент.

В случае занятия руководящими работниками педагогических должностей выплаты за квалификационную категорию при осуществлении педагогической деятельности устанавливаются на основании результатов аттестации по педагогической должности.

75. Должностной оклад заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается работодателем на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 70 Примерного положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителей и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

76. Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам образует новые должностные оклады и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

77. Стимулирование руководителя образовательной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности образовательной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя образовательной организации, на основании положения о стимулировании руководителей образовательных организаций, утвержденного постановлением Управления образованием Новолялинского городского округа (далее - положение о стимулировании руководителей образовательных организаций).

Положение о стимулировании руководителей образовательных организаций содержит размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также показатели эффективности и критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.

78. При стимулировании руководителей образовательных организаций учитываются следующие показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации:

- 1) качество и доступность образования в образовательной организации;
- 2) создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса;
- 3) кадровые ресурсы образовательной организации;
- 4) социальные критерии;
- 5) эффективность управленческой деятельности;
- 6) сохранение здоровья обучающихся (воспитанников) в образовательной организации;
- 7) рост средней заработной платы работников образовательной организации в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Свердловской области.

Критерии оценки показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций устанавливаются Управлением образования Новолялинского городского округа.

79. Для заместителей руководителя образовательной организации и главного бухгалтера выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 6 Примерного положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем образовательного учреждения.

80. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с главой 5 Примерного положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

(Продолжение на стр. 13)

(Продолжение. Начало на стр. 7-12)

Глава 5. Компенсационные выплаты

81. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

82. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательных организаций при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

83. Для работников образовательных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

84. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

85. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается:

- за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Руководитель образовательной организации организует проведение специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях. Проведение специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда по итогам проведения оценки условий труда. Если по итогам проведения оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

86. Всем работникам образовательных организаций выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 г. № 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР".

87. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

88. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового догово-

ра с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

89. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации.

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательными организациями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

90. В непрерывно действующих образовательных организациях и на отдельных видах работ, где невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или с согласия работника с дополнительной оплатой в соответствии с действующим законодательством.

Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы - двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

91. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

92. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

93. Работникам отдельных образовательных учреждений (кроме

(Продолжение на стр. 14)

(Продолжение. Начало на стр. 7-13)

руководителей образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

1) 15-30 процентов - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограниченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта (умеренная и тяжелая (глубокая) умственная отсталость, сочетанные дефекты), по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

2) 15-20 процентов - за работу в оздоровительных образовательных организациях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников;

3) 15 процентов - за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся (воспитанников) в них превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников).

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), устанавливаются в размере 20 процентов;

4) 20 процентов - за работу в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях начального и среднего профессионального образования (если количество данной категории учащихся в них превышает 1/2 общей численности).

В образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального и среднего профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья, доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы устанавливаются по двум основаниям: 20 процентов и 15-20 процентов;

5) 15-50 процентов - за работу в образовательных организациях для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками), имеющими ограни-

ченные возможности здоровья, от степени тяжести дефекта или от степени и продолжительности общения с такими детьми и подростками, от степени участия работника в социально значимой деятельности: оказание специализированной помощи несовершеннолетним Свердловской области, их родителям (законным представителям), педагогам, специалистам образовательных организаций всех типов и видов.

6) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации (больницы, поликлиники, диспансера), за исключением специальных (коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи;

7) 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

8) 20 процентов - руководящим работникам и специалистам центральной и территориальных психолого-медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов, в том числе являющихся структурными подразделениями образовательных организаций;

Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному пункту, и конкретный размер доплат определяются руководителем на основании коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта образовательной организации.

94. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

95. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при назначении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

96. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

97. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

98. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

Основными условиями для осуществления выплат стимулирую-

(Продолжение. Начало на стр. 7-14)

щего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

99. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

100. В целях социальной защищенности работников образовательных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательных организаций:

1) при награждении Почетной грамотой или благодарственным письмом Управления образованием Новолялинского городского округа, Администрации Новолялинского городского округа, Северного управленческого округа, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

3) в связи с празднованием Дня учителя;

4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения);

5) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (до 01.01.2015 года) и при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости (после 01.01.2015 года);

6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.

101. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 7. Заключительные положения

102. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель образовательной организации несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

103. При отсутствии или недостатке соответствующих бюджетных средств и (или) средств, полученных от приносящей доход деятельности, руководитель государственной организации вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, уста-

новленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

104. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренных штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Приложение № 1 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	3590
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	4805
2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	4805

Приложение № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Минимальный размер должностных окладов, ставок заработной платы, рублей
1	2	3
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6705
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	7275
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7275
4 квалификационный уровень	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	7520

(Продолжение на стр. 16)

(Продолжение. Начало на стр. 7-15)

Приложение № 3 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню)	6140
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер профессиональной образовательной организации (структурного подразделения профессиональной образовательной организации)	6680
3 квалификационный уровень	начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной организации	7205
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
2 квалификационный уровень	заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий бюро пропусков	3480
3 квалификационный уровень	заведующий библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	5220
4 квалификационный уровень	мастер участка (включая старшего)	5420
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	5885
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	начальник инструментального отдела; начальник лаборатории; начальник отдела кадров (спецотдела); начальник отдела капитального строительства; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	6665

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
2 квалификационный уровень	главный (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации) диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик	7240
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	7805

Приложение № 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих"

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов; паспортист; статистик	2960
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3620
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; художник	4015
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4840
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	5320
4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	5850
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	архитектор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; юрисконсульт	4930

(Продолжение на стр. 17)

(Окончание. Начало на стр. 7-16)

2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6430
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6930
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	7480

Приложение № 5 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
Заведующий костюмерной, репетитор по технике речи, аккомпаниатор, культорганизатор	5470
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
Администратор (старший администратор); библиотечарь; библиограф; методист библиотеки; звукооператор; концертмейстер; редактор (музыкальный редактор); художник-гример; художник по свету; художник-декоратор; художник-постановщик; художник-конструктор; художник-фотограф	6445
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"	
Главный балетмейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звуорежиссер	7695

Приложение № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Минимальный размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня»		
1 квалификационный уровень	настройщик пианино и роялей 4-8 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик шиповых инструментов 3-6 разрядов Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик язычковых инструментов 4-6 разрядов ЕТКС*	3895
2 квалификационный уровень	настройщик духовых инструментов 6 разряда Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; настройщик-регулирующий смычковых инструментов 6 разряда ЕТКС	4010

* **Примечание:** ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

Приложение № 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Минимальный размер окладов (должностных окладов) по квалификационным разрядам общетраслевых профессий рабочих

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер окладов, рублей
1 квалификационный разряд	2530
2 квалификационный разряд	2810
3 квалификационный разряд	3110
4 квалификационный разряд	3440
5 квалификационный разряд	3820
6 квалификационный разряд	4230

Примечание: высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливаются минимальные оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей.

Приложение № 8 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа, утвержденному постановлением главы Новолялинского городского округа от "06" октября 2014 года № 1150

Профессиональная квалификационная группа общетраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальный размер должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; грузчик; кастелянша; лифтер; мойщик посуды; подсобный рабочий; садовник; сторож (вахтер); уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территории кладовщик; кухонный рабочий; рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2810
	оператор копировальных и множительных машин	3110
		3440
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	обувщик по ремонту обуви; оператор стиральных машин; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист	3440
	киномеханик; маляр; парикмахер; швея машинист (кочегар) котельной; машинист насосных установок; оператор котельной; плотник; слесарь-сантехник; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; штукатур	3820
	водитель автомобиля; кондитер; повар; столяр	4230
	электрогазосварщик; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5320
2 квалификационный уровень	слесарь-ремонтник; охранник	5320

Извещение о необходимости согласования проекта межевания

Кадастровым инженером Хакимовой Екатериной Валерьевной (Межевая организация ООО "ГеоКад", г. Екатеринбург, ул. Мичурина 108, тел./факс - (343) 222 07 40 e-mail - info@urgeo.ru), выполняются работы по подготовке проекта межевания земельных участков, расположенных по адресу: **Свердловская область, Новолялинский район, КСП "Новолялинское", сформированных из единого землепользования с кадастровым номером 66:18:000000:29**. Кадастровые работы проводятся в соответствии с требованиями п. 4 - 6 ст.13 435-ФЗ от 29.12.2010 года "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в части совершенствования оборота земель с/х назначения". Заказчиком кадастровых

работ является: **Администрация Новолялинского городского округа, свидетельства 66АЖ155653, 66АЕ980471**. Общая площадь выделяемых участков 3506,3436 га. Земельные участки расположены: **Свердловская область, Новолялинский район, КСП "Новолялинское"**. Площадь участков уточняется при межевании. Почтовый адрес заказчика работ: 624400, Свердловская область, г.Новая Ляля, улица Ленина, №27, тел./факс 83438821890.

Ознакомиться с проектом межевания, размерами земельных участков, местоположением границ образуемых земельных участков и отправить обоснованные возражения по проекту межевания земельного участка после ознакомления с ним можно в течение 30 дней со дня выхода данного объявления по адресам: г. Екатеринбург, ул. Мичурина 108 и адресу заказчика работ.

Администрация Новолялинского городского округа информирует руководителей организаций, объединений работодателей и работников о проведении в Свердловской области регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 4 марта 2009 г. № 265-р "О всероссийском конкурсе "Российская организация высокой социальной эффективности" и в соответствии с решением организационного комитета по проведению конкурса от 01 августа 2014 года, протокол № 1, в Свердловской области организовано проведение регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

В соответствии с приоритетными задачами социальной политики на 2014 год определены следующие номинации конкурса: "За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы", "За создание и развитие рабочих мест в организациях непроизводственной сферы", "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы", "За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы", "За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы", "За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы", "За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы", "Малая организация высокой социальной эффективности", "За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности".

Участие организаций в региональном этапе конкурса осуществляется как на основе самовыдвижения, так и по представлению объединений работодателей и работников.

Организация вправе подавать заявку на участие в региональном этапе конкурса по одной, нескольким или всем номинациям. Заявки на участие в конкурсе подаются на каждой номинации отдельно. **Участие в конкурсе бесплатное.**

Обращаем внимание, что все документы заявки формируются в электронном кабинете Программно-информационного комплекса "Мониторинг проведения всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" и награждения его победителей" <http://konkurs.rosminzdrav.ru> (далее - ПИК "Мониторинг") в информационно-коммуникационной сети Интернет. Инструкция по работе участника конкурса в ПИК "Мониторинг" (роль - "Участник") приведена в приложении б к Методическим рекомендациям.

Заявки на участие в конкурсе будут приниматься Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области до 01 ноября 2014 года по адресу:

620144, г. Екатеринбург, ул. Большакова, 105, каб. 507 (телефон для справок:

312-00-18 (доб.142). Полученные после окончания установленного срока подачи заявок на участие в конкурсе конверты с заявками на участие в конкурсе не участвуют в конкурсе, а также не подлежат возврату.

Одновременно сообщаем, что материалы по проведению всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" в 2014 году, в том числе формы для заполнения, размещены на официальном сайте Минтруда РФ (www.rosmintrud.ru/events/314).

С.С. Батманова, начальник отдела по экономике и труду администрации Новолялинского городского округа.

**Учредитель -- Дума Новолялинского городского округа
624400, г. Новая Ляля, ул. Ленина, 27.**

**Газета подписана в печать 7.10.2014 г.
По графику 14.00. Фактически 14.00.**

**Распространяется по подписке и в розницу.
Цена свободная.**

**Тираж 21 экз. Заказ № 1678.
Отпечатано в ОАО "ПО "Север"
г. Серов, ул. Карла Маркса, 19. Тел. 7-52-84.**