Утвержден

постановлением Главы

Гаринского городского округа

 от 24.07.2013г. № 375

«Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)

 по поэтапному повышению заработной платы

 работников муниципальных учреждений культуры

 Гаринского городского округа»

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ПО ПОЭТАПНОМУ ПОВЫШЕНИЮ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. ОБЩЕЕ ОПИСАНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"

 1. План мероприятий ("дорожная карта") по поэтапному повышению заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Гаринского городского округа (далее - "дорожная карта") направлен на формирование эффективных условий и средств решения актуальных задач и проблем в сфере культуры Гаринского городского округа, повышение уровня развития культурной сферы, мобилизацию имеющихся ресурсов для повышения востребованности услуг в сфере культуры населением Гаринского городского округа.

2. Целями "дорожной карты" являются:

1) повышение качества жизни населения Гаринского городского округа путем предоставления возможности саморазвития через занятия художественным творчеством, воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

2) обеспечение достойной оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Гаринского городского округа;

3) сохранение и развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры Гаринского городского округа;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Гаринском городском округе повышения ее востребованности.

3. Сроки реализации "дорожной карты" - 2013 - 2018 годы.

4. В качестве контрольных показателей успешной реализации "дорожной карты" определены следующие показатели:

2. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ), ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

С ростом эффективности развития сферы культуры и повышением качества оказываемых услуг населению к 2018 году будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование целевого  показателя  (индикатора) | Единица измерения | Значение целевого показателя  (индикатора) |
| 2013  год  | 2014  год  | 2015  год  | 2016  год  | 2017  год  | 2018  год  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |  6  |  7  |  8  |  9  |
|  1. | Среднемесячная заработная плата по муниципальному учреждению культуры Гаринского городского округа | рублей  | 15913 | 20581 | 25990  | 32138 | 39340 | 47708 |
|  2. | Численность работников муниципальных учреждений культуры Гаринского городского округа | человек  | 54 | 52 | 50 | 48 | 46 | 44 |

3. МЕРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ

ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов), являются:

1) создание механизма стимулирования работников муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных и муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в Гаринском городском округе, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников муниципальных учреждений культуры и образования в сфере культуры до средней заработной платы в Свердловской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и Указом Губернатора Свердловской области от 27 июля 2012 года N 584-УГ "О реализации Указов Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 07 мая 2012 года N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения", от 07 мая 2012 года N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", от 07 мая 2012 года N 600 "О мерах по обеспечению граждан Российской Федерации доступным и комфортным жильем и повышению качества жилищно-коммунальных услуг", от 07 мая 2012 года N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 07 мая 2012 года N 602 "Об обеспечении межнационального согласия", от 07 мая 2012 года N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для привлечения в сферу культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) изменение типов учреждений культуры, привлечение внебюджетных средств для решения поставленных задач.

4. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ И ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ДОСТИЖЕНИЕ ВАЖНЕЙШИХ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ (ИНДИКАТОРОВ)

Таблица 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п |  Мероприятие  |  Результат  |  Сроки  исполнения  |  Ответственный  исполнитель  |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
| СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА,  СОЗДАНИЕ ПРОЗРАЧНОГО МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ |
|  1 | Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников  | Правовые акты органов местного самоуправления Гаринского городского округа  | ежегодно  | Управление культуры Гаринского городского округа МКУК «КДЦ» |
|  2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры, находящихся в ведении администрации Гаринского городского округа | локальные актыУК и МКУК «КДЦ» | ежегодно I квартал  | Управление культуры Гаринского городского округаМКУК «КДЦ» |
|  3. | Внесение изменений в Положения об оплате труда работников МКУК «КДЦ» | постановление Администрации Гаринского городского округа | 2013 год  | УК и МКУК «КДЦ» |
|  4 | Организация мониторинга численности и размеров заработной платы работников муниципальных учреждений культуры   | локальные акты УК и МКУК «КДЦ» | I квартал 2013 года  | УК и МКУК «КДЦ» |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  5 | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей   | трудовые договоры с руководителями учреждений  | ежегодно  | УК и МКУК «КДЦ» |
|  6 | Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры  | локальные акты УК и МКУК «КДЦ» | ежегодно после утверждения на федеральном уровне  | УК и МКУК «КДЦ» |
|  7 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры  | локальные акты УК и МКУК «КДЦ» | 2013 - 2014 годы  | УК и МКУК»КДЦ» |
| 8 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры  | доклад в Министерство культуры Свердловской области, администрацию Гаринского городского округа | ежегодно  | УК и МКУК «КДЦ»  |
| 9 | Подготовка информации для представления в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Гаринского городского округа об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходах регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018г.  | информация  | ежегодно  | МКУК «КДЦ» |
| 10 | Разработка и утверждение учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников   | приказы УК и МКУК «КДЦ» | II - III кварталы 2013 года  | УК и МКУК «КДЦ» |
|  1  |  2  |  3  |  4  |  5  |
|  РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  |
| 11 | Проведение мероприятий по повышению квалификациикадров в сфере культуры  | семинары, курсы повышения квалификации  | ежегодно  | УК и МКУК «КДЦ» |
| 12 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашенийк трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта  | трудовые договоры работников  | ежегодно  | УК и МКУК «КДЦ»  |
| МОНИТОРИНГ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ, ОПРЕДЕЛЕННЫХ УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 07 МАЯ 2012 ГОДА N 597 "О МЕРОПРИЯТИЯХ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ" |
| 13 | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты"  | приказ УК и МКУК «КДЦ» | 2013 год  | УК и МКУК «КДЦ»  |
|  СОПРОВОЖДЕНИЕ "ДОРОЖНОЙ КАРТЫ"  |
| 14 | Представление отчетов по исполнению "дорожной карты" в Министерство культуры Свердловской области, Администрацию Гаринского городского округа | отчет  | один раз в полугодие (в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, ежегодно)  | МКУК «КДЦ» |
| 15 | Внесение изменений в "дорожную карту"  | постановление Главы Гаринского городского округа | по мере необходимости | УК и МКУК «КДЦ» |

5. ПОКАЗАТЕЛИ ПОВЫШЕНИЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

Таблица 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | 2013 - 2015  годы | 2013 - 2018  годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|  КАТЕГОРИЯ РАБОТНИКОВ: РАБОТНИКИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ  |
|  1. | Средняя заработная плата по экономикеСвердловской области, рублей  | 25715 | 28365  | 31712  | 35264  | 39002  |  43136  |  47708  |  31780  |  37531  |
|  2. | Темп роста к предыдущему году, процентов  |  X  | 110,3 | 111,8  | 111,2  | 110,6  |  110,6  |  110,6  |  X  |  X  |
|  3. | Среднесписочная численность работников, человек  | 54 | 54 | 52 | 50 | 48 | 46 | 44 |  X  |  X  |
|  4. | Среднемесячная заработная плата, тыс. рублей  |  8416 |  15913 |  20581 |  25990 |  32138  |  39340  |  47708  |  20828 |  30278  |
|  5. | Темп роста к предыдущему году, процентов  |  X  | 117,5  | 129,3  | 126,3 | 123,7 |  122,4 |  121,3 |  X  |  X  |
|  6. | Соотношение к средней заработной плате по экономике Свердловской области, процентов |  32,7 |  56,1 |  64,9 |  73,7 |  82,4 |  91,2  |  100,0  |  X  |  X  |
|  7. | Размер начислений на фонд оплаты труда, процентов  | 1,302 | 1,302  | 1,302  | 1,302  | 1,302  |  1,302  |  1,302  |  X  |  X  |
|  8. | Планируемый размер фонда оплаты трудас начислениями, формируемый за счет всех источников финансирования для достижения целевых показателей, установленных федеральными органами власти, рублей   | 6688,8 | 13425,7 | 16721 | 20303,4 | 24102 | 28273,8 | 32797,2 | 15854,3 | 46095,8 |
|  9. | Планируемый размер фонда оплаты трудаза счет средств местного бюджета тыс. рублей   | 6688,8 | 7643,6 | 8790,1 | 10109 | 11624 | 15111,2 | 19644,6 | 13192,1 | 36011 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 10. | Прирост фонда оплаты труда с начислениямик 2012 году ([пункт 8](#Par691) по графе соответствующего года минус [пункт 8](#Par691) за 2012 год), тыс. рублей  |  X  | 6736,9 | 10032,2 | 13614,8 | 17413,2 | 21585 | 26108,4 |  X  |  X  |
|  | в том числе:  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | за счет средств местного бюджета ([пункт 9](#Par706) по графе соответствующего года минус [пункт 9](#Par706) за 2012 год), тыс. рублей  |  0,0  | 954,8 | 2101,3 | 3420,2 | 4935,2 | 8422,4 | 12955,8 |  X  |  X  |
| 12. | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей  |  0,0  | 2021,1 | 3009,7 | 4084,4  | 5224 | 6475,5 | 7832,5 | 1625,1  | 7566,4 |
| 13. | за счет средств фонда обязательного медицинского страхования, тыс. рублей  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |
| 14. | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |  0,0  |
| 15. | за счет иных источников, включая корректировку местного бюджета на соответствующий год,тыс. рублей  |  0,0  | 5782,1 |  7930,9 | 10194,6 | 12478  | 13162,6 |  13152,6 |  2662,2  |  10084,4  |
| 16. | Итого: объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей ([пункт 11](#Par727) + [пункт 13](#Par745) + [пункт 14](#Par752) + [пункт 15](#Par758))  |  0,0  | 6736,9 | 10032,2 | 13614,8 | 17413,2 | 21585 | 26108,4 |  5417,1  |  25221,6  |
| 17. | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, процентов ([пункт 12](#Par738) / [пункт 16](#Par769) x 100)  |  0,0  | 30,0  | 30,0  | 30,0  | 30,0  | 30,0  | 30,0  |  X  |  X  |
| 18. | Дополнительная потребность на доведение до целевых показателей, установленных федеральными органами исполнительной власти, тыс. рублей  |  0,0  | 5782,1 | 7930,,9 | 10194,6 | 12478 | 13162,6 | 13152,6 | 2662,2 | 10084,4 |