**ПРОЕКТ**



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.  р.п. Гари | № \_\_\_\_\_ | |  |
| Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 годы» | |  | |

В соответствии со [статьей 35](consultantplus://offline/ref=DD0F0BAF4AA9F6AE3167FD6112BBCE287DA05DA0FB5BDCBB7B3D2A7C429FE8BD571681A168827A38AFKFG) Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», [статьей 179](consultantplus://offline/ref=DD0F0BAF4AA9F6AE3167FD6112BBCE287DAB5BA4FF5ADCBB7B3D2A7C429FE8BD571681A168817A37AFKFG) Бюджетного кодекса Российской Федерации, [статьей 18](consultantplus://offline/ref=DD0F0BAF4AA9F6AE3167FD7711D790227EA205ACFC52D3ED266B2C2B1DCFEEE8175687F42BC6753EFE750379A2KCG) Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», Постановлением главы Гаринского городского округа от 10.05.2018 г. № 79 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ Гаринского городского округа», руководствуясь [статьей](consultantplus://offline/ref=170825A9A482091B8129E9C646B864392ADED26FDF3D1C1920C450B899031BFE69678998E22D0C3937ACA2F3Y6Y4G) 28 Устава Гаринского городского округа,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 годы».

2. [Постановление](consultantplus://offline/ref=DD0F0BAF4AA9F6AE3167FD7711D790227EA205ACFC52D7EC246E2C2B1DCFEEE817A5K6G) главы Гаринского городского округа от 03.10.2014 г. № 411 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе до 2020 года считать утратившим силу с 01 января 2019 года».

3. Настоящее постановление опубликовать (обнародовать).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава

Гаринского городского округа С.Е. Величко

Приложение № 1

к Постановлению Администрации

Гаринского городского округа

от \_\_\_\_\_\_ № \_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019 - 2024 ГОД»

**ПАСПОРТ**

МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

**«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019 - 2024 ГОД»**

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 годы» | Администрация Гаринского городского округа |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2019 - 2024 год |
| Цели и задачи муниципальной программы | Цель программы: совершенствование системы муниципального управления в Гаринском городском округе и проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции.  Задача 1: создание условий для повышения профессионализма муниципальных служащих, улучшения деятельности органов местного самоуправления на территории Гаринского городского округа.  Задача 2: создание условий для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также конфликта интересов в органах местного самоуправления Гаринского городского округа.  Задача 3: обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Гаринского городского округа. |
| Перечень основных целевых показателей муниципальной программы | 1. Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено.  2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа.  3. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа.  4. Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о противодействии коррупции, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено.  5. Индекс восприятия коррупции населением Гаринского городского округа.  6. Количество человек, получающих пенсию за выслугу лет муниципальных служащих. |
| Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей | Общий объем финансирования - 24406,734тысяч рублей за счет средств бюджета Гаринского городского округа, в том числе:  2019 г. – 4067,789 тыс. руб.;  2020 г. – 4067,789 тыс. руб.;  2020 г. – 4067,789 тыс. руб.;  2020 г. – 4067,789 тыс. руб.;  2020 г. – 4067,789 тыс. руб.;  2020 г. – 4067,789 тыс. руб.» |
| Адрес размещения муниципальной программы в сети Интернет | Текст программы размещен на сайте Гаринского городского округаhttp://admgari-sever.ru в разделе " муниципальная служба» - нормативные акты |

Раздел 1. ХАРАКТЕРИСТИКА И АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ГАРИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

В соответствии с федеральным законодательством одним из приоритетных направлений развития местного самоуправления является развитие муниципальной службы как важнейшего элемента организации муниципального управления и решения вопросов местного значения, повышения эффективности взаимодействия общества и власти. В современных условиях развитие местного самоуправления и муниципальной службы осуществляется на основе комплексного подхода и ориентировано на реализацию мероприятий по совершенствованию нормативной правовой базы, повышению качества и доступности муниципальных услуг, эффективности использования бюджетных средств, повышению образовательного и профессионального уровня муниципальных служащих, рациональному использованию кадрового резерва, соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством по противодействию коррупции и муниципальной службе. направлением развития муниципальной службы является противодействие проявлению коррупционно опасных действий. На современном этапе коррупция выступает основным препятствием для политического, экономического развития, приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, которые все больше утрачивают доверие к власти. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. При этом первоочередными мерами в этой сфере могут стать повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления и гражданского общества, прозрачности деятельности органов местного самоуправления, особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системы моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Состояние кадрового состава муниципальных служащих в Гаринском городском округе по состоянию на 01 января 2018 года характеризуется следующими показателями.

Должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Гаринского городского округа замещают 42 человека. Возрастной состав муниципальных служащих от 40 до 49 лет – 15 человек (35,7 процентов), от 50 до 59 лет – 14 человек (33,3 процента), от 30 до 39 лет – 11 человек (26,2 процента), до 30 лет – 2 человека (4,8 процента). Высшее образование имеют 29 (69 процентов) муниципальных служащих. Два высших образования имеют 6 (14,3 процента) муниципальных служащих. Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации в 2015 году - 11 человек, в 2016 году - 4 человека в 2017 году - 4 человека.

Анализ качественного состава муниципальных служащих по стажу и опыту работы показывает, что значительный стаж муниципальной службы имеют от 15 до 20 лет - 13 человек (31 процент), от 1 до 5 лет - 12 (28,6 процентов), более 25 лет – 5 человек (11,9 процентов), в равном количестве от 5 до 10 лет – 4 человек (9,5 процентов) и от 10 до 15 лет – 4 человека (9,5 процентов), от 20 до 25 лет – 3 человека (7,1 процент).

Анализ количественного и качественного состава муниципальных служащих Гаринского городского округа, свидетельствуют о соответствии степени компетентности и уровня профессионализма должностных лиц характеру и сложности решаемых задач. Однако в современных условиях только лишь высшего образования недостаточно. Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих. В целях обеспечения эффективного и результативного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей, постепенного обновления и ротации кадров необходимо проводить мероприятия, направленные на постоянный рост профессионального уровня муниципальных служащих, качественный подбор и расстановку кадров, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, ее открытость и доступность. Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять должностные обязанности в органах местного самоуправления. городского Гаринского городского округа. Предусмотренные Программой мероприятия создают условия для оптимизации усилий и ресурсов органов местного самоуправления с целью их рационального и эффективного использования. Решение проблемы программно-целевым методом позволит наилучшим образом скоординировать деятельность исполнителей Программы и создаст условия для развития муниципальной службы, для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, конфликта интересов в органах местного самоуправления Гаринского городского округа, а также повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативности, роли и престижа муниципальной службы. В ходе реализации мероприятий Программы можно предположить возможность следующих основных рисков, связанных с наличием объективных и субъективных факторов: - изменение законодательства о муниципальной службе; - возможность недофинансирования или несвоевременного финансирования расходов на реализацию программных мероприятий; - в процессе реализации Программы возможны отклонения в достижении результатов из-за несоответствия отдельных мероприятий Программы их ожидаемой эффективности. В целях управления указанными рисками в процессе реализации Программы предусматривается: - проведение мониторинга выполнения Программы, регулярного анализа и при необходимости ежегодной корректировки; - перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей, изменений во внешней среде

Раздел.2 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019-2024 ГОД»

[Цели](consultantplus://offline/ref=7DBE9E0B2BD4A7BF7C88B71AF3271EFFB3C118C77A4E3C93EE1511772251A118377179CBA62E80A921B5236BoCO8G), задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 год» приведены в приложении № 2 к муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 год»

[Методика](consultantplus://offline/ref=7DBE9E0B2BD4A7BF7C88B71AF3271EFFB3C118C77A4E3C93EE1511772251A118377179CBA62E80A921B62361oCO9G) расчета значений целевых показателей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 год» приведены в приложении № 4 к муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 год»

Раздел 3.ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019-2024 ГОД»

Организацию реализации муниципальной программы и контроль за выполнением предусмотренных в ней мероприятий ([приложение № 2](consultantplus://offline/ref=2E1DB974986B2A8596DB273ABFFF2C1F4CAEE246F51EEBFE05D20D0756747154EBEB805CA5559AF6E108DFE2h5Y0G) к муниципальной программе) осуществляет Администрация Гаринского городского округа. Ответственный исполнитель муниципальной программы: 1) осуществляет управление реализацией муниципальной программы; 2) обеспечивает реализацию и разработку предложений для внесения изменений в муниципальную программу; 3) обеспечивает достижение целей и задач, предусмотренных муниципальной программой, утвержденных значений целевых показателей; 4) осуществляет мониторинг реализации муниципальной программы; 5) формирует отчеты о реализации муниципальной программы; 6) осуществляет взаимодействие с органами местного самоуправления по вопросам реализации муниципальной программы. Исполнители мероприятий, предусмотренные Программой «Развитие муниципальной службы в Гаринском городском округе на 2019-2024 год»:

Администрация Гаринского городского округа, Финансовое управление администрации Гаринского городского округа, Дума Гаринского городского округа, Контрольно-счетный орган Гаринского городского округа, Отраслевой отдел образования администрации Гаринского городского округа, отраслевой отдел по благоустройству администрации Гаринского городского округа.

Приложение 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной

службы в Гаринском городском

округе на 2019-2024 год»

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019-2024 ГОД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ строки** | **№ цели, задачи, показателя** | **Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей** | **Единица измерения** | **Значение целевого показателя** | | | | | | | | | **Источник значений показателей** |
| **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | | | **2023** | | **2024** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | | | **9** | | **10** | **11** |
| 1 | 1. | Цель: совершенствование системы муниципального управления в Гаринском городском округе и проведение единой государственной политики в области противодействия коррупции | | | | | | | | | | | |
| 2 | 1.1. | Задача 1: создание условий для повышения профессионализма муниципальных служащих, улучшения деятельности органов местного самоуправления на территории Гаринского городского округа | | | | | | | | | | | |
| 3 | 1.1.1. | Целевой показатель 1. Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено | % | 100 | 100 | 100 | 100 | | | 100 | | 100 | Отчет отдела организационно-правовой и кадровой работы |
| 4 | 1.1.2. | Целевой показатель 2. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа | % | 5 | 6 | 7 | 8 | | | 9 | | 10 | Отчеты органов местного самоуправления |
| 5 | 1.1.3. | Целевой показатель 3. Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих | % | 20 | 20 | 20 | 20 | | | 20 | | 20 | Отчеты органов местного самоуправления |
| 6 | 1.2. | Задача 2: создание условий для профилактики, предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений, а также конфликта интересов в органах местного самоуправления Гаринского городского округа | | | | | | | | | | | |
| 7 | 1.2.1. | Целевой показатель 1. Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о противодействии коррупции, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено | % | 100 | 100 | 100 | | 100 | | 100 | | 100 | Отчет отдела организационно-правовой и кадровой работы |
| 8 | 1.2.2. | Целевой показатель 2. Индекс восприятия коррупции населением Свердловской области | баллов | 2,8 | 2,9 | 3,0 | | 3,1 | | 3,2 | | 3,3 | Отчет отдела организационно-правовой и кадровой работы |
| 9 | 1.3. | Задача 3: обеспечение защиты социальных прав лиц, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы Гаринского городского округа | | | | | | | | | | | |
| 10 | 1.3.1. | Целевой показатель 1. Количество человек, получающих пенсию за выслугу лет муниципальных служащих | человек | 26 | 26 | 26 | | 26 | 26 | | 26 | | Отчет отдела организационно-правовой и кадровой работы |

Приложение 3

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной

службы в Гаринском городском

округе на 2019-2024 год»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019-2024 ГОД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N строки | Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование | Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей | | | | | | | Номера целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия |
| всего | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | x |
| 2 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 3 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 4 | местный бюджет | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | x |
| 5 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 6 | Капитальные вложения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 7 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 8 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 9 | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 10 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 11 | Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 12 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 13 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 14 | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 15 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 16 | Прочие нужды | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | x |
| 17 | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 18 | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 19 | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
| 20 | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | 1. Капитальные вложения | | | | | | | | |
|  | Всего по направлению "Капитальные вложения", в том числе | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | 1.1. Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства | | | | | | | | |
|  | Бюджетные инвестиции в объекты капитального строительства, всего, в том числе | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 1.2. Иные капитальные вложения | | | | | | | | |
|  | Всего, из них: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | 2. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы | | | | | | | | |
|  | Всего по направлению "Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы", в том числе | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | 3. Прочие нужды | | | | | | | | |
|  | Всего по направлению "Прочие нужды", в том числе | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | x |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | местный бюджет | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | x |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | x |
|  | Мероприятие 1.  Организация профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих администрации Гаринского городского округа всего, из них: | 102.00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 1.1.2 |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет | 102.00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 | 17,00 |  |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | Мероприятие 2.  Изготовление бланков анкет социологического опроса информационного характера восприятия коррупции на территории Гаринского городского округа, всего, из них: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.2.2 |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | Мероприятие 3.  Выплата пенсии за выслугу лет, лицам замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Гаринском городском округе всего, из них: | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 1.3.1 |
|  | федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
|  | местный бюджет | 24406,734 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 | 4067,789 |  |
|  | внебюджетные источники | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Приложение 4

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной

службы в Гаринском городском

округе на 2019-2024 год»

МЕТОДИКА РАСЧЕТА ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

В ГАРИНСКОМ ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ НА 2019-2024 ГОД»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Номер строки | Целевой показатель | Методика определения значения целевого показателя |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Целевой [показатель 1.1.1.](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACC91FZ3tCI)  Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, предусмотренных к принятию | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где:  А - доля муниципальных нормативных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о муниципальной службе, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;  В - количество принятых в Гаринском городском округе нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы;  С - количество требуемых на местном уровне нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, принятие которых предусмотрено в федеральных нормативных правовых актах. |
| 2. | Целевой [показатель 1.1.2.](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACCA1AZ3tDI)  Доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где:  А - доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих Гаринского городского округа, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в отчетном году;  С - общее количество муниципальных служащих Гаринского городского округа по состоянию на 1 января года, в котором проведено обучение по программам дополнительного профессионального образования. |
| 3. | Целевой [показатель 1.1.3](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACCA1AZ3tDI).  Доля муниципальных служащих Гаринского городского округа, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где:  А - доля муниципальных служащих Гаринского городского округа, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих Гаринского городского округа, выраженная в процентах;  В - количество муниципальных служащих Гаринского городского округа, прошедших аттестацию в отчетном году;  С - общее количество муниципальных служащих Гаринского городского округа по состоянию на 1 января года, в котором проведена аттестация. |
| 4. | Целевой [показатель 1.2.1.](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACC91FZ3tCI)  Доля муниципальных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о противодействии коррупции, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества муниципальных правовых актов, предусмотренных к принятию | целевой показатель определяется по формуле:  А = В / С x 100%, где:  А - доля муниципальных нормативных правовых актов, принятие которых предусмотрено законодательством о противодействии коррупции, принятых в Гаринском городском округе, от общего количества нормативных правовых актов, предусмотренных к принятию, выраженная в процентах;  В - количество принятых в Гаринском городском округе нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции;  С - количество требуемых на местном уровне нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, принятие которых предусмотрено в федеральных нормативных правовых актах. |
| 5. | Целевой [показатель 1.2.2.](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACCB19Z3tFI)  Индекс восприятия коррупции населением Гаринского городского округа | индекс восприятия коррупции (далее - ИВК) - субъективная оценка уровня коррупции населением, степень коррумпированности различных сфер общественной жизни, которая оценивается респондентами в баллах на основе предоставленных анкет о сложившемся положении дел в той или иной сфере.  ИВК рассчитывается по итогам ежегодного социологического опроса уровня восприятия коррупции в Гаринском городском округе  После получения оценок уровня коррупции рассчитывается среднее значение уровня коррупции по каждому органу местного самоуправления городского округа, учреждению и организации с применением 5-балльной шкалы, где цифра 1 означает высокий уровень коррупции в той или иной организации (учреждении), а цифра 5 - низкий уровень коррупции (значение N):  1 балл - очень высокий уровень коррупции;  2 балла - скорее высокий уровень коррупции;  3 балла - средний уровень коррупции;  4 балла - скорее низкий уровень коррупции;  5 баллов - коррупция отсутствует, низкий уровень коррупции.  Среднее значение ИВК рассчитывается как среднее арифметическое по всем органам местного самоуправления городского округа, учреждению и организации В целях расчета ИВК устанавливается сумма полученных средних значений уровня коррупции по каждому органу местного самоуправления городского округа, учреждению и организации с применением 5-балльной шкалы (значение S), которая делится на количество оцениваемых организаций (учреждений) (значение K) по следующим формулам:  S = N1 + N2 + N3 ...  base_23623_215990_32768 |
| 6. | Целевой [показатель 1.3.1.](consultantplus://offline/ref=309F85E04A0AD7F4436EA27A6EB261AEA04E18E5314D4B9B88F4F2EF3EA214DA0A8D7B36A74F4F33CDACCA1DZ3tFI)  Количество человек, получающих пенсию за выслугу лет в органах местного самоуправления Гаринского городского округа | числовое значение ( количества человек обратившихся за назначением пенсии за выслугу лет) |