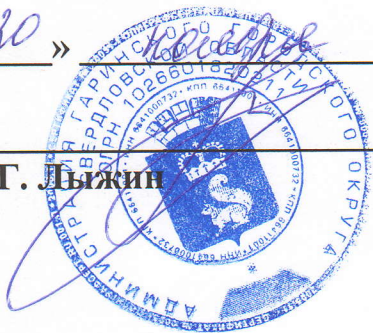


От администрации:  
Глава Гаринского  
городского округа

«20» ноября 2013 г.

А.Г. Дыжин



От работодателей:  
Председатель Совета  
Гаринского филиала СОСПП

«20» ноября 2013 г.

А. Е. Анкин

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "А. Е. Анкин", is written above a horizontal line.

## СОГЛАШЕНИЕ на 2014-2016 годы

между администрацией Гаринского городского округа  
и Гаринским филиалом Свердловского областного Союза  
промышленников и предпринимателей

Принят на собрании Гаринского филиала СОСПП  
Протокол от 20.11.2013 г.

## СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Гаринского городского округа и Гаринским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей на 2014-2016 годы

### I. Общие положения

1.1. Договаривающиеся стороны: администрация Гаринского городского округа (далее - администрация) и Гаринский филиал Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) (далее – Гаринский филиал СОСПИ) заключили настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области (далее – Соглашение).

1.2. Соглашение основано на законодательных и иных нормативно-правовых актах в сфере труда Российской Федерации и Свердловской области, а также Конвенциях Международной организации труда (МОТ), ратифицированных Российской Федерацией, и договоренностях сторон.

1.3. Стороны Соглашения считают, что в предстоящий период главной целью социальной политики района должно стать создание условий, обеспечивающих право граждан на труд, повышение доходов и качества жизни населения, снижение уровня социального неравенства на основе развития экономики Свердловской области.

1.4. Стороны признают необходимым заключение отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей. Стороны обязуются оказывать профсоюзным организациям, работодателям, их объединениям, органам государственной власти и органам местного самоуправления всестороннее содействие в развитии социального партнерства на основе заключенных коллективных договоров и соглашений.

1.5. Действие Соглашения распространяется на Стороны Соглашения, указанные в пункте 1.1. настоящего Соглашения.

К Соглашению могут присоединиться работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, не являющиеся членами СОСПИ и не уполномочившие региональное объединение работодателей от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать такое соглашение в соответствии с Законом Свердловской области от 22.10.2009 № 92-ОЗ «О порядке присоединения работодателей к региональному соглашению, устанавливающему общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Свердловской области».

1.6. В рамках обеспечения реализации Соглашения и порядка его распространения Стороны Соглашения на основе взаимных консультаций в соответствии с Законом Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» принимают согласованные решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов Российской Федерации и Свердловской области и обеспечивают их исполнение.

1.7. Контроль за исполнением Соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями. Стороны разрабатывают мероприятия по исполнению настоящего Соглашения, направляют их сторонам Соглашения и не реже одного раза в течение календарного года предоставляют друг другу информацию об их исполнении.

1.8. Представители сторон, подписавших Соглашение, в период его действия имеют право проявить инициативу по проведению переговоров по внесению в него изменений или заключению нового Соглашения. Изменения и дополнения в Соглашение могут быть внесены в порядке, предусмотренном Сторонами Соглашения для его заключения и в соответствии с Законом Свердловской области от 3 мая 2005 года № 36-ОЗ «О Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

Когда экономическое положение работодателей, на которых распространяется Соглашение, не позволяет иметь в коллективном договоре уровень показателей Соглашения, подписание коллективного договора с отклонениями от Соглашения производится с учетом финансово-экономического положения конкретной организации (индивидуального предпринимателя). При этом работодатель обязан взять на себя обязательство при улучшении финансового положения пересмотреть принятые в коллективном договоре показатели в сторону их улучшения с целью достижения уровня, предусмотренного Соглашением.

## II. Развитие экономики

### Стороны совместно

2.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности продукции, в том числе путем:

- выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики Свердловской области, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

- обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

- создания условий и стимулов для модернизации и диверсификации производства товаров и услуг;

- внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

- проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

- создания новых рабочих мест.

2.2. Своевременно принимают меры по предупреждению несостоятельности организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры, в том числе трудовой арбитраж. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий.

2.3. Осуществляют совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реструктуризации.

2.4. Проводят смотры-конкурсы по ресурсосбережению, в том числе по энергосбережению, в организациях и у индивидуальных предпринимателей Гаринского городского округа во всех отраслях материального производства и непромышленной сферы.

2.5. Принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в Свердловской области в соответствии с параметрами, установленными Стратегией развития Свердловской области до 2020 года, одобренной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 г. № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года».

2.6. Осуществляют меры социальной защиты работников, высвобождающихся или находящихся в сфере потенциального высвобождения, в связи с модернизацией производства, в том числе обеспечивают упреждающие мероприятия для повышения профессиональной, территориальной мобильности данной категории работников.

2.7. Осуществляют деятельность по развитию инфраструктуры и информационной составляющей развития кооперационных связей в промышленном комплексе для повышения экономического потенциала региона.

#### Администрация Гаринского городского округа

2.8. В рамках законодательства и пределах своей компетенции осуществляет комплекс мер, направленных на поощрение организаций, сохраняющих и создающих рабочие места, инвестирующих средства в строительство жилья, участвующих в укреплении материальной базы учреждений профессионального образования, здравоохранения, культуры, развивающих систему дополнительного пенсионного и медицинского страхования. Учитывает их участие в системе социального партнерства и исполнение ими обязательств, предусмотренных Соглашением.

2.9. Реализует комплекс мер по поддержке и повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области.

Содействует повышению эффективности предприятий и организаций реального сектора экономики Свердловской области путем их включения в действующие и разрабатываемые федеральные и областные программы.

2.10. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов, принимает необходимые меры по сдерживанию роста цен и тарифов на продукцию, товары и услуги, реализуемые населению в рамках полномочий, предоставленных органам местного самоуправления и с учетом мнения территориальной двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленного в соответствующий орган регулирования в установленном порядке.

2.11. Принимает к сведению предложения профсоюзов и работодателей при разработке муниципальных целевых программ и информирует их о принятых решениях.

2.12. В целях обеспечения финансово-экономической устойчивости предприятий потребительского рынка и недопущения их убыточности:

- оказывает содействие в развитии современных социально ориентированных предприятий, включая магазины-дискаунты, торговые комплексы, магазины-склады и т.п.;

- оказывает содействие в организации и проведении сельскохозяйственных ярмарок «выходного дня»;

- содействует внедрению проекта «Социальная карта потребительского рынка» на территории муниципального образования;

- содействует в организации выездной торговли в труднодоступные и малонаселенные сельские населенные пункты;
- оказывает содействие в привлечении крупных сетевых компаний областного и местного значения к решению задач совершенствования торгового и бытового обслуживания населения муниципальных образований.

2.13. Принимает меры по недопущению образования кредиторской задолженности по оплате коммунальных услуг муниципальных учреждений перед самостоятельными хозяйствующими субъектами, предоставляющими такие услуги.

2.14. Содействует внедрению современных энергосберегающих технологий в жилищно-коммунальном комплексе в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных бюджетных ассигнований.

2.15. Оказывает всестороннее содействие деятельности предприятий потребительского рынка по стабилизации торгового и бытового обслуживания населения.

2.16. Содействует развитию субъектов малого и среднего предпринимательства в Гаринском городском округе, предусматривает в бюджете Гаринского городского округа бюджетные ассигнования на развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальной целевой программы ««Содействие развитию малого и среднего предпринимательства в Гаринском городском округе» на 2011-2015 годы», утвержденной решением Думы Гаринского городского округа от 27.10.2011 г. № 427/51.

#### Работодатели

2.17. Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Гаринского городского округа предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогноза и мониторинга социально-экономического развития Гаринского городского округа.

2.18. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

2.19. Знакомят рабочие коллективы, с которыми заключены коллективные договоры, с анализом финансово-хозяйственной деятельности организаций с периодичностью, определенной коллективными договорами, но не реже двух раз в год и реализуют право представителей рабочего коллектива на участие в работе органов управления предприятиями всех форм собственности в порядке, определенном коллективными договорами.

### **III. Оплата труда**

В сфере регулирования оплаты труда Стороны Соглашения считают приоритетными на 2014-2016 годы следующие направления:

- обеспечение принципа «прозрачности» систем оплаты труда работников;
- содействие системной организации нормирования труда;
- повышение уровня оплаты труда в бюджетной сфере и постепенное приближение ее размера к средней заработной плате по области.

Стороны совместно

3.1. Принимают меры по снижению численности трудоспособного населения с доходами ниже прожиточного минимума к уровню предшествующего года.

3.2. Осуществляют контроль за уровнем заработной платы, сроками ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы; по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых отношений.

3.3. Принимают меры по обеспечению начисления и выплаты компенсации за задержку заработной платы в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации во всех организациях Гаринского городского округа.

3.4. В целях соблюдения принципов добросовестной конкуренции на рынке труда стороны рекомендуют работодателям внебюджетных организаций, применяющим тарифные системы оплаты труда:

3.4.1. предусматривать в коллективных договорах долю оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в фонде заработной платы не менее 50% (с учетом районного коэффициента, доплат, не связанных с результатами труда работников), в зависимости от отраслевых особенностей в отраслевых соглашениях эта доля может быть увеличена;

3.4.2. использовать единую межотраслевую тарифную сетку для установления соотношений в оплате труда по профессионально-квалификационным группам и определения размеров ставок (окладов) для всех профессий, должностей работников относительно тарифной ставки первого разряда (Приложение 1). Областными отраслевыми соглашениями и коллективными договорами с учетом экономического положения предприятий отрасли могут устанавливаться иные межразрядные коэффициенты;

3.4.3. использовать для обеспечения единых условий оплаты труда, независимо от отраслевой принадлежности, перечень сквозных профессий и должностей (Приложение 2).

Администрация Гаринского городского округа

3.5. Ежеквартально доводит бюджет прожиточного минимума в целом по области с публикацией в районной газете.

3.6. Ежегодно при формировании бюджета Гаринского городского округа предусматривает индексацию фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее, определенного федеральным законодательством.

3.7. Предусматривает средства для увеличения фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений при повышении уровня минимального размера оплаты труда (или минимальной заработной платы).

3.8. Предусматривает увеличение фондов оплаты труда областных государственных учреждений в связи с:

доведением средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в Свердловской области;

доведением средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в Свердловской области;

повышением фондов оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений общего образования и дошкольных образовательных учреждений), работников учреждений культуры, работников учреждений социального обслуживания населения, среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), социальных работников учреждений здравоохранения с 01.10.2013 г. – на 15 процентов, с 01.10.2014 г. – на 15 процентов;

повышением фондов оплаты труда работников учреждений здравоохранения, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг), в том числе врачей, - с 01.10.2013 г. – на 15 процентов, с 01.10.2014 г. – на 10 процентов;

повышением фондов оплаты труда остальных категорий работников – с 01.10.2013 г. – на 5,5 процентов, с 01.10.2014 г. – на 5 процентов.

3.9. Осуществляет контроль за выплатами заработной платы работникам областных государственных учреждений в соответствии с новыми системами оплаты труда.

3.10. Совершенствует систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, устанавливает зависимость размера оплаты их труда от эффективности работы организации, предусматривает ответственность за несвоевременную выплату заработной платы, согласно Положению об оплате труда.

### Работодатели

3.11. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, не реже, чем каждые полмесяца.

В случае возникновения задолженности по заработной плате производят выплаты в соответствии с согласованными с профсоюзами сроками погашения.

3.12. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций.

3.13. Доводят до сведения первичной профсоюзной организации, действующей в организации, изменения норм выработки и норм времени, тарификации работ не позднее, чем за два месяца до их введения.

3.14. Обеспечивают начисление и выплату районного коэффициента к месячному заработку без учета вознаграждения за выслугу лет и персональных надбавок в размере 1,2.

3.15. В целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы при формировании бюджетов организаций индексируют заработную плату работников в соответствии с ростом потребительских цен на товары и услуги в Свердловской области. Индексация производится в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом.

## IV. Занятость населения и развитие рынка труда

4.1. Критериями массового увольнения работников являются:

а) ликвидация предприятия любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников предприятия в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней;

в) увольнение работников в количестве одного процента общего числа работающих в связи с ликвидацией предприятия либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней в муниципальных образованиях с общей численностью занятых менее 5 тыс. человек.

### Стороны совместно

4.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают совместно с органами службы занятости населения на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку увольняемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на местном рынке труда профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

4.3. Участвуют в реализации территориальной программы содействия занятости населения Свердловской области.

4.4. При прочих равных условиях обеспечивают при приеме на работу приоритет российских граждан и жителей Свердловской области перед иностранными гражданами и жителями других регионов Российской Федерации.

4.5. Выявляют потребность в кадрах и организуют профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников предприятий, в том числе молодых работников, проводят обучение их вторым профессиям на предприятии, а при необходимости - в образовательных учреждениях начального профессионального, среднего, высшего профессионального и дополнительного образования на условиях и в порядке, определяемых коллективными договорами и соглашениями с образовательными учреждениями профессионального образования.

4.6. Разрабатывают программы кадрового обеспечения предприятий специалистами с начальным профессиональным, средним и высшим профессиональным образованием на среднесрочной основе.

4.7. Организуют систему и проводят обучающие семинары для работающей молодежи предприятий, организаций.

4.8. Содействуют включению в коллективные договоры и соглашения обязательств по проведению мероприятий, направленных на сохранение объемов работ, создание новых рабочих мест, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по сокращению численности или штата, предоставление им льгот и компенсаций (дополнительных к установленным законодательством).



4.9. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, образованию, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи.

4.10. Принимают меры по отражению в соглашениях о социальном партнерстве всех уровней мероприятий по трудовому и бытовому обустройству лиц, освободившихся из мест лишения свободы, в том числе содействуют трудоустройству обратившихся несовершеннолетних граждан, вернувшихся из воспитательных колоний, специальных учебно-воспитательных учреждений закрытого типа согласно договорам с этими учреждениями.

4.11. В целях повышения престижа массовых профессий совершенствуют систему трудового соревнования, разрабатывают и внедряют рекомендации по повышению мотивации труда. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства.

#### Администрация Гаринского городского округа

4.12. Разрабатывает мероприятия, направленные на формирование системы кадрового обеспечения хозяйственного комплекса Гаринского городского округа.

4.13. Содействует в размещении в СМИ информации о состоянии рынка труда и численности безработных.

4.14. При формировании проекта бюджета Гаринского городского округа учитывает расходы, связанные с повышением квалификации работников муниципальных учреждений.

#### Работодатели

4.15. Своевременно и в полном объеме информируют органы государственной службы занятости населения о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

4.16. Обеспечивают соблюдение установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством.

4.17. Предоставляют увольняемым по сокращению численности или штата работникам возможность переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

4.18. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом мнения органов первичной профсоюзной организации предприятия, а при их отсутствии - отраслевых профсоюзов.

4.19. Развивают различные формы молодежного самоуправления на предприятии; предусматривают в коллективных договорах отдельные разделы по вопросам поддержки работающей молодежи и повышения ее квалификации с выделением соответствующего финансирования.

4.20. Включают в коллективные договоры положения о (об):

- внедрении скользящих (гибких) графиков работы по заявлению беременной женщины или одного из родителей (опекуна), имеющего малолетнего ребенка (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- организации системы повышения квалификации и переобучения для женщин, выходящих из отпуска по уходу за ребенком;
- организации обучения новым профессиям в случае перевода женщин, имеющих детей до 3-х лет, с рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями

труда на новые рабочие места или в случае их высвобождения.

4.21. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников рассматривают возможность предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, работникам, имеющим право выхода на пенсию через три года.

4.22. Развивают в организациях внутрипроизводственное обучение персонала; внедряют систему оценки персонала, основанную на определении компетентности работников и их способностей гибко реагировать на непрерывные изменения требований, предъявляемых к уровню их квалификации.

4.23. Предоставляют Профсоюзам информацию по вопросам реорганизации или ликвидации предприятий, влекущих за собой сокращение количества рабочих мест или ухудшение условий труда, и обеспечивают участие Профсоюзов в мероприятиях, связанных с приватизацией, реорганизацией, банкротством и ликвидацией государственных и муниципальных предприятий.

## **V. Охрана труда, окружающей среды и обеспечение экологической безопасности**

### Стороны совместно

5.1. Обеспечивают реализацию Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области» и Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях Свердловской области на 2013 - 2014 годы.

5.2. Организуют и проводят районные смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивным формам организации работ по охране труда и экологии на предприятиях.

5.3. Обеспечивают реализацию мероприятий в рамках программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья работающих.

5.4. Обеспечивают безопасные условия труда на основе технического перевооружения предприятий.

5.5. Организуют подготовку и проведение мероприятий в рамках всемирного Дня охраны труда и здоровья.

5.6. Обеспечивают разработку и принятие Программы по улучшению условий и охраны труда в организациях Гаринского городского округа на 2014 – 2016 годы.

### Администрация Гаринского городского округа

5.7. Ежегодно организует анализ и оценку состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Гаринского городского округа, разрабатывает меры по их улучшению.

5.8. Организует обучение и проверку знаний требований охраны труда и экологической безопасности руководителей и специалистов организаций Гаринского городского округа.

5.9. Участвует в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

5.10. Информировывает Профсоюзы и Работодателей о состоянии охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Гаринского городского округа, об экологической безопасности.

5.11. Осуществляет государственную экспертизу условий труда на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, органов Фонда социального страхования Российской Федерации в целях оценки:

- качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- правильности предоставления работникам компенсаций за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- соответствия проектов строительства, реконструкции, технического переоснащения производственных объектов, производства и внедрения новой техники, внедрения новых технологий государственным нормативным требованиям охраны труда;
- фактических условий труда работников, в том числе в период, непосредственно предшествовавший несчастному случаю на производстве.

5.12. Осуществляет полномочия в сфере экологической экспертизы объектов муниципального уровня.

5.13. Организует планирование расходов на реализацию мероприятий по охране труда в организациях, финансируемых из бюджета Гаринского городского округа.

5.14. Обеспечивает разработку и реализацию органами местного самоуправления Гаринского городского округа планов мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в муниципальных учреждениях.

5.15. Обеспечивает создание во всех муниципальных бюджетных организациях, занимающихся производственной деятельностью, численность работников в которых превышает 50 человек, введение должности специалиста по охране труда, в соответствии со статьей 217 Трудового кодекса Российской Федерации.

#### Работодатели

5.16. Включают в состав комиссий, принимающих вводимые в эксплуатацию производственные объекты, а также комиссий по аттестации рабочих мест по условиям труда представителей профсоюзной организации, технических инспекций труда профсоюзов.

5.17. Совместно с профсоюзным комитетом ежегодно разрабатывают план мероприятий (соглашение по охране труда, программу), направленный на улучшение условий и охраны труда на предприятии, и обеспечивают его реализацию, совместно с профсоюзом включают в коллективный договор организации обязательства по его выполнению.

Общая сумма средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составляет не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). Конкретные суммы этих затрат определяются в коллективных договорах.

5.18. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест разрабатывают мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, и предусматривающие внедрение нового оборудования и технологий, снижающих производственные риски.

5.19. Осуществляют строительство, реконструкцию, техническое переоснащение производственных объектов, производство и внедрение новой

техники, внедрение новых технологий при наличии заключений государственной экспертизы условий труда о соответствии проектов государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.20. Приобретают и выдают работникам сертифицированную специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами. Обеспечивают хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организируют контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

5.21. Обеспечивают обучение и инструктаж по охране труда, стажировку работников и проверку знаний ими требований охраны труда

5.22. Вводят в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, обеспечивают обучение по охране труда и повышение квалификации специалистов по охране труда, создают им необходимые условия для деятельности.

5.23. Создают необходимые условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда, в том числе:

- обеспечивают правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации;

- предоставляют для выполнения возложенных на них функций необходимое время в течение рабочего дня; продолжительность необходимого времени определяется коллективным договором;

- освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве и обучения на курсах по охране труда;

- определяют в коллективных договорах порядок направления на обучение и финансирования обучения уполномоченных по охране труда Профсоюзов за счет средств работодателя;

- разрабатывают положения, правила и инструкции по охране труда по согласованию с профсоюзным комитетом

- уполномоченным (доверенным) лицам профессиональных союзов по охране труда в соответствии с коллективным договором организации или локальным нормативным актом производят доплату за исполнение ими общественных обязанностей в области охраны труда.

5.24. Информировывают работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда и средствах индивидуальной защиты путем ознакомления работников под роспись с материалами по результатам аттестации рабочих мест.

5.25. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.26. Выплачивают ежегодное пособие пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности.

5.27. Осуществляют ежегодное обследование условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмоопасности.

5.28. Осуществляют дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профзаболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами.

## **VI. Социальная защита работников и населения, развитие социальной сферы**

### Стороны совместно

6.1. Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства дополнительной диспансеризации.

6.2. Разрабатывают и реализуют комплекс организационных и финансовых мер по реализации приоритетных национальных проектов. В случае необходимости вырабатывают и принимают экстренные меры по недопущению срыва выполнения мероприятий приоритетных национальных проектов.

6.3. Принимают меры по сохранению на территории Гаринского городского округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, дошкольных образовательных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, учреждений социального обслуживания населения.

6.4. Организуют оздоровление, отдых и временное трудоустройство детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период, содействуют развитию молодежного туризма. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют оборонно-оздоровительные лагеря.

6.5. Обеспечивают реализацию на территории Гаринского городского округа федерального законодательства об обязательном пенсионном страховании; создание условий использования гражданами права на назначение трудовых пенсий; способствуют повышению эффективности социального и медицинского страхования, доступности медицинских услуг.

6.6. Способствуют реализации на территории Свердловской области демографической и семейной политики, проводят работу, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

6.7. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств предприятий, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников предприятий, работающей и студенческой молодежи.

6.8. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых спортивных мероприятий.

6.9. Разрабатывают и реализуют мероприятия по обеспечению жильем молодых семей (специалистов) с использованием различных инструментов финансирования, в том числе в рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в Свердловской области» на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 11.10.2010 года №1487-ПП «Об утверждении областной целевой программы «Развитие жилищного комплекса в

Свердловской области» на 2011 - 2015 годы» и федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2013 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 03.12.2002 г. № 858.

6.10. Осуществляют ознакомление населения Гаринского городского округа с правовыми актами, определяющими порядок реализации прав застрахованных лиц на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Администрация Гаринского городского округа

6.11. Заключает Соглашение с Министерством образования и науки Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Свердловской области и муниципальных образовательных учреждений и обеспечивает его реализацию.

6.12. Оказывает содействие в кадровом обеспечении здравоохранения Гаринского городского округа.

6.13. Организует проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан.

Представляет по запросу Сторонам Соглашения сведения об итогах и результатах диспансеризации работающих граждан.

6.14. Организует проведение иммунизации населения в рамках Национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям, а также в рамках исполнения соответствующих нормативных правовых актов Свердловской области.

6.15. Содействует увеличению объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализацию мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений, а также учитывает расходы на обеспечение социальным жильем малоимущих граждан при оценке расходных полномочий органов местного самоуправления.

6.16. Сохраняет льготы по оплате за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

6.17. При формировании местных бюджетов на 2014-2016 годы планируют расходы на финансирование культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

6.18. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений образования, здравоохранения, культуры и искусства, государственной системы социальных служб Свердловской области, входящих в систему государственной ветеринарной службы Российской Федерации, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, а также работникам, вышедшим на пенсию и имеющим стаж работы в данных учреждениях не менее 10 лет, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 29.10.2009 № 1558-ПП «О порядке рассмотрения заявлений о полной или

частичной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг и выплаты этих компенсаций отдельным категориям работников бюджетной сферы в поселках городского типа, рабочих поселках и сельских населенных пунктах, расположенных на территории Свердловской области, и пенсионерам из их числа».

6.19. Рассматривает возможность формирования специализированного жилищного фонда для работников областных учреждений, не имеющих жилья.

6.20. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования и впервые поступившим на работу в год окончания образовательной организации в областные государственные и муниципальные организации, в соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 14.05.2012г. № 494-ПП «О размере единовременного пособия на обустройство хозяйством специалистам, поступившим на работу в областные государственные и муниципальные организации Свердловской области».

#### Работодатели

6.21. Участвуют совместно с организациями здравоохранения и лечебно-профилактическими учреждениями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

6.22. Развивают лечебную и материальную базу имеющихся на балансе предприятий здравпунктов.

6.23. Содействуют решению жилищных проблем работников предприятий и организаций, используя различные схемы и механизмы.

6.24. Лицам, окончившим учебные заведения начального, среднего и высшего профессионального образования и поступающим на работу по полученной специальности определяют выплату и размеры единовременного пособия на обустройство хозяйством в соответствии с коллективными договорами.

6.25. В зависимости от финансово-экономического положения предприятия предусматривают в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

6.26. Рассматривают вопрос о возможности осуществления постоянной социальной поддержки пенсионеров и инвалидов, ранее работавших на предприятии, в организации.

6.27. Используют возможности негосударственных фондов: пенсионного, социального и медицинского страхования для повышения социальной защищенности своих работников.

6.28. Формируют толерантное отношение к ВИЧ-инфицированным; по согласованию с работниками и их представителями разрабатывают и реализовывают программы, направленные на информирование, просвещение и обучение работников на рабочих местах по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа; в рамках колдоговоров закрепляют мероприятия по предупреждению и профилактике ВИЧ-инфекции.

## VII. Развитие социального партнерства и координация действий сторон

### Стороны совместно

7.1. Оказывают практическую помощь в создании и осуществлении деятельности объединений Работодателей и Профсоюзов.

7.2. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-экономическим вопросам.

7.3. Принимают профилактические меры по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей - индивидуальных предпринимателей.

В случае их возникновения способствуют своевременному разрешению таких споров в соответствии с действующим законодательством.

7.4. Обобщают и распространяют опыт работы муниципальных образований, трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также других субъектов РФ по вопросам развития системы социального партнерства, ее влияния на социально-экономическое, финансовое положение территорий и организаций.

### Администрация Гаринского городского округа

7.5. Осуществляет организационно-методическое обеспечение деятельности территориальной двухсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По запросу Сторон Соглашения предоставляет информацию по социально-трудовым и связанным с ним экономическим и бюджетным отношениям в течение 20 календарных дней, если законодательством не предусмотрены меньшие сроки предоставления информации.

7.6. Рассматривает вопрос о возможности предоставления территориальным профсоюзным организациям бюджетной сферы помещений для осуществления их деятельности с отоплением, освещением и телефонной связью.

7.7. Направляет сторонам Соглашения проекты законов, постановлений, других нормативно-правовых актов, влияющих на экономическое, финансовое, социальное положение организаций округа.

7.8. Обеспечивает условия для участия Сторон Соглашения в разработке или обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда в Гаринском городском округе.

7.9. Включает в состав коллегий органов местного самоуправления руководителей территориальных объединений Профсоюзов и Работодателей.

7.10. Регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения Гаринского района по согласованному Сторонами перечню показателей и раз год информирует территориальную двухстороннюю комиссию о тенденциях изменения социально-экономических показателей (приложение 3).



### Работодатели

7.11. Участвуют в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых и территориальных соглашений.

7.12. Не препятствуют созданию первичных профсоюзных организаций. Содействуют профессиональным союзам в их деятельности, признают за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров.

При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время.

7.13. Поддерживают инициативу органа первичной профсоюзной организации по заключению коллективного договора и включению в него положений действующих соглашений.

7.14. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних обществ, созданных на базе структурных подразделений основной организации с учетом характера их производственной деятельности.

7.15. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих региональные и отраслевые соглашения для регулирования социально-трудовых отношений путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных филиалов.

7.16. Производят бесплатное удержание и перечисление на счет, указанный профсоюзом, профсоюзных взносов в соответствии с заявлениями членов профсоюза, с начислением компенсации из расчета не менее 1/300 ставки Центробанка за каждый календарный день задержки удержанных из зарплаты членов профсоюзов, но не перечисленных на счет профсоюза членских взносов.

7.17. Предоставляют первичной профсоюзной организации возможность временного освобождения от основной работы с сохранением среднего заработка членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, для профсоюзной учебы и выполнения профсоюзных обязанностей на условиях, определяемых коллективным договором.

7.18. По запросу Сторон Соглашения, коллективных договоров предоставляют информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим отношениям, в том числе информацию, необходимую для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений.

7.19. Способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

7.20. Предоставляют первичной профсоюзной организации в безвозмездное и исключительное пользование помещение, с необходимой мебелью для хранения документации, а также для проведения заседаний выборного органа первичной профсоюзной организации, позволяющее профкому быстро и эффективно выполнять свои функции и быть доступным для свободного посещения членами профсоюза в размерах и порядке, определенных коллективным договором.

### VIII. Заключительные положения

8.1. Соглашение заключено на 2014-2016 годы, вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до заключения нового, но не более трех лет.

#### Подписи сторон

От Администрации  
Гаринского городского округа  
Глава Гаринского  
городского округа

А.Г. Лыжин



От работодателей  
Гаринского городского округа  
Председатель Совета  
Гаринского филиала  
Свердловского областного  
Союза промышленников и  
предпринимателей  
А.Е. Анкин



Приложение 1  
к территориальному Соглашению  
на 2014 - 2016 годы

**ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ЕДИНОЙ  
МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ (ЕМТС)**

ЕМТС - система тарифных коэффициентов, определяющих размеры ставок (окладов) для всех профессий, должностей и профессионально-квалификационных групп работников относительно тарифной ставки первого разряда, установленного в областном соглашении.

Размеры тарифных ставок последующих разрядов и ступеней рассчитываются путем умножения тарифной ставки 1 разряда, установленной в областном соглашении, на соответствующий тарифный коэффициент ЕМТС.

**ЕДИНАЯ МЕЖОТРАСЛЕВАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА**

Разряды	Ступени, тарифные коэффициенты					
	I	II	III	IV	V	VI
1	1,00	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10
2	1,10	1,12	1,14	1,16	1,18	1,20
3	1,23	1,26	1,29	1,32	1,35	1,38
4	1,40	1,44	1,48	1,52	1,56	1,60
5	1,62	1,67	1,72	1,77	1,82	1,87
6	1,91	1,97	2,03	2,09	2,15	2,21
7	2,27	2,33	2,39	2,45	2,51	2,57
8	2,64	2,71	2,78	2,85	2,92	2,99
9	3,07	3,17	3,27	3,37		
10	3,39	3,49	3,59	3,69		
11	3,78	3,88	3,98	4,08		
12	4,17	4,28	4,38	4,49		
13	4,60	4,71	4,81	4,92		
14	5,02	5,14	5,26	5,38		
15	5,52	5,92	6,35			
16	6,9	7,35	7,8			
17	8,3	8,8	9,30			
18	9,80	10,6	11,6			

В ЕМТС оплата труда дифференцирована по 18 разрядам и в каждом разряде по 3 - 6 ступеням, которые предусматривают нарастание тарифных коэффициентов от нижней к высшей ступени. Ступени позволяют расширить возможности повышения оплаты труда работника в пределах одного тарифного разряда, учитывая профессиональное мастерство, сложность выполняемых работ, стаж работы по специальности. Они могут быть использованы организациями в целях стимулирования повышения квалификации работников, усиления их

19  
материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции и выполнение производственных заданий.

Распределение категорий и должностей работников по квалификационным разрядам производится следующим образом:

Категории и должности работников	Разряды
1. Низкоквалифицированные рабочие, охрана	1 - 2
2. Рабочие средней квалификации, технические исполнители	3 - 8
3. Высоквалифицированные рабочие	5 - 8
4. Специалисты, ведущие специалисты	4 - 13
5. Руководители структурных подразделений, прорабы, мастера	3 - 14
6. Главные специалисты	13 - 17
7. Руководители организаций	15 - 18

Разряды заместителей руководителей организаций устанавливаются на 1 - 2 разряда ниже по сравнению с руководителями организации

Привязку разрядов ЕМТС к действующим тарифно-квалификационным справочникам организации осуществляют самостоятельно.

При отнесении руководителей подразделений, специалистов, служащих к конкретным разрядам ЕМТС следует руководствоваться квалификационными требованиями к должностям, характеристиками общепрофессиональных должностей, действующими должностными инструкциями.

В организациях, где принята бестарифная система организации заработной платы, ЕМТС рекомендуется использовать для определения и назначения месячных размеров тарифных ставок и должностных окладов по согласованию с профсоюзными органами.

Системы оплаты труда, формы материального поощрения, виды премий и надбавок, размеры тарифных ставок (окладов) в организациях устанавливаются работодателями по согласованию с профсоюзными органами и закрепляются в коллективном договоре.

## ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

### ПЕРЕЧЕНЬ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

	Диапазон разрядов
1. Аккумуляторщик	1 - 5
2. Бетонщик	1 - 5
3. Весовщик	1
4. Водитель автомобиля	4 - 8
5. Водитель погрузчика	2 - 6
6. Газосварщик	2 - 6
7. Гардеробщик	1
8. Грузчик	1 - 2
9. Дворник	1
10. Кладовщик	1 - 2
11. Кузнец	2 - 6
12. Курьер	1
13. Кочегар технологических печей	3 - 4
14. Каменщик	2 - 6
15. Лифтер	1 - 2
16. Лаборанты всех специальностей	2 - 6
17. Маляр	1 - 6
18. Машинист крана (крановщик)	2 - 6
19. Машинист крана автомобильного	4 - 6
20. Машинист (кочегар) котельной	2 - 6
21. Наладчик автоматических машин и агрегатных станков	4 - 8
22. Наладчик автоматов и полуавтоматов	4 - 6
23. Наладчик сортировочных автоматов	4 - 5
24. Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	4 - 8
25. Наладчик шлифовальных станков	4 - 6
26. Оператор котельной	2 - 6
27. Оператор связи	3 - 4
28. Оператор автоматических и полуавтоматических линий, станков и установок	3 - 4
29. Оператор станков с программным управлением	2 - 5
30. Подсобный рабочий	1 - 2
31. Пирометрист	2 - 4
32. Плотник	2 - 6
33. Распределитель работ	2 - 4
34. Радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры	3 - 6
35. Сторож (вахтер)	1 - 2

36. Столяр	2 - 6
37. Светокопировщик	1 - 2
38. Сверловщик	2 - 5
39. Станочник широкого профиля	2 - 8
40. Строгальщик	2 - 6
41. Слесарь-инструментальщик	2 - 8
42. Слесарь-сантехник	2 - 6
43. Слесарь-ремонтник	2 - 8
44. Стропальщик	2 - 6
45. Транспортный рабочий	2 - 4
46. Телеграфист	2 - 4
47. Токарь	2 - 6
48. Такелажник	2 - 5
49. Тракторист	2 - 6
50. Уборщик территорий	1
51. Уборщик производственных и служебных помещений	1 - 2
52. Фрезеровщик	2 - 6
53. Штукаур	2 - 6
54. Шлифовщик	2 - 6
55. Электромеханик по лифтам	1 - 6
56. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 - 6
57. Электрогазосварщик	2 - 6
58. Электросварщик ручной сварки	2 - 6
59. Электромонтер связи	1 - 6

### ПЕРЕЧЕНЬ

#### ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ (СКВОЗНЫХ) ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ

60. Техноло	6 - 13
61. Мастер участка (включая старшего)	6 - 11
62. Конструктор	6 - 13
63. Инженер	6 - 11
64. Программист	6 - 13
65. Электроник	6 - 13
66. Бухгалтер	5 - 11
67. Диспетчер (включая старшего)	4 - 5
68. Кассир (включая старшего)	3 - 4
69. Машинистка	3 - 4
70. Стенографистка	4 - 5
70. Экономист	6 - 11

Перечень общеотраслевых (сквозных) профессий и должностей работников и диапазон разрядов составлен в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих и должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.11.94 N 367 (с дополнениями и изменениями).

### ОСНОВНЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Объем промышленной продукции, млрд. рублей	
Численность постоянного населения <*>	
Средняя продолжительность жизни	
Коэффициент рождаемости	
Коэффициент смертности	
Естественный прирост (убыль) населения, тыс. человек на 1000 населения	
Денежные доходы в среднем на душу населения	
Реальные располагаемые денежные доходы	
Начисленная среднемесячная заработная плата: номинальная	
в целом по экономике	
по видам деятельности	
реальная	
Просроченная задолженность по заработной плате	
Доля заработной платы в объеме промышленной продукции	
Прожиточный минимум в среднем на душу населения: в том числе по социально-демографическим группам населения: трудоспособное население	
пенсионеры	
дети	
Отношение к прожиточному минимуму:	
среднедушевых доходов	
среднемесячной заработной платы	
среднего размера назначенной ежемесячной пенсии	
Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, тыс. человек	
Соотношение в уровнях среднедушевого дохода 10% наиболее и 10% наименее обеспеченных слоев населения	
Индекс потребительских цен	
Доля расходов на питание в прожиточном минимуме на душу населения	
Численность экономически активного населения (на конец периода), млн. человек	
Численность занятых в экономике, млн. человек	
в % к экономически активному населению	
Удельный вес работников, занятых в тяжелых и опасных условиях труда <*> в том числе женщин	
Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом	
Профессиональные заболевания по основным видам	

<\*>Ежегодно.