**Ответственность работодателя при травме на производстве**

Даже легкая производственная травма, если она произошла по вине работодателя, предполагает за собой ответственность последнего. В первую очередь, работодатель должен оказать первую помощь пострадавшему, а затем приступать к выяснению обстоятельств случившегося.

Что делать при травме на производстве в первую очередь, после оказания помощи? Необходимо определить, является ли травма производственной или нет.  
Понятие производственной травмы дано и в [ст. 227 ТК РФ](http://trudinspection.ru/st/g36/st227/) и в ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний". Это такая травма, которая произошла с работником во время выполнения им своих трудовых функций. К таким травмам относятся:

* телесные повреждения, в том числе и от удара электричеством;
* перегрев или переохлаждение работника, включая тепловой удар или обморожение;
* укусы различных насекомых или животных;
* другие травмы, которые перечислены в [п. 3 ст. 227 Трудового кодекса РФ](http://trudinspection.ru/st/g36/st227/).

Чтобы отнести травму к разряду производственных, она должна случиться в рабочее время или во время перерывов, а также, если работник добирался до работы или обратно на транспорте работодателя, или на своём, если это закреплено в трудовом договоре.

Определив, что травма всё-таки производственная, работодатель должен создать комиссию, которая и займётся расследованием и оформлением производственной травмы. Работодатель должен всячески содействовать расследованию. Кроме этого, он должен предпринять меры, которые уберегут от несчастного случая и других людей.  
По результатам расследования, комиссия составляет акт, который должен быть подписан всеми её членами, заверен подписью работодателя и его печатью, и зарегистрирован в Журнале учёта несчастных случаев.

В соответствии со [статьей 212 ТК РФ](http://trudinspection.ru/st/g34/st212/), работодатель должен обеспечить работникам безопасность. Если по его вине произошёл несчастный случай на производстве, то работодатель должен нести ответственность.  
За невыполнение своих обязанностей, работодатель может быть привлечён к административной ответственности.

Если работодатель скрыл факт несчастного случая, который произошёл с лицом, застрахованным в системе социального страхования, то, согласно ст. 15.34 КоАП РФ, на работодателя, как на юридическое лицо, будет наложен штраф в размере от 5 до 10 тысяч рублей.

Если работодатель не выполняет требования законодательства об охране труда, то на него, как на юридическое лицо, будет наложен штраф в размере от 30 до 50 тысяч рублей. Если нарушение выявлено не в первый раз, то, согласно ст. 5.27 КоАП РФ, его ожидает наказание в виде штрафа в размере от 50 до 70 тысяч рублей.

Кроме этого, работодатель обязан оплатить работнику больничный лист в размере 100% независимо от стажа работы на данном предприятии. В зависимости от степени тяжести вреда здоровью, работодатель должен будет возместить полностью (или только в части) расходы на реабилитацию сотрудника, а также на лекарства и медикаменты.  
Степень тяжести вреда здоровью пострадавшего работника определяет медико-социальная экспертиза, которая созывается в случае необходимости в том медучреждении, где лечится пострадавший.

прокуратура Гаринского района