Имеет ли право работник отказаться от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы?

﻿

Федеральным законом № 434-ФЗ от 30.12.2015 внесены изменения в статью 142 Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающие ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам. С 10 января 2016 года на период приостановления работы в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы за работником сохраняется средний заработок.

Согласно ст. 142 ТК РФ в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При этом в период приостановления работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

Право на отказ от выполнения работы является формой самозащиты трудовых прав работника, предусмотренной законодательством с целью стимулирования работодателя к обеспечению выплаты работнику заработной платы в установленный срок.

Прокуратура Гаринского района