ИНФОРМАЦИЯ

за 1 полугодие 2017 года

| Наименование контрольного мероприятия | Установленный коррупционный фактор | Меры по устранению |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| Проверка расходования средств на обеспечение деятельности МБУК «ДК Гознака» за 2016 год. Анализ исполнения плана ФХД МБУК «ДК Гознак» за 2016 год. | 1.Прейскурант цен на платные услуги МБУК «ДК Гознак», утвержденный постановлением администрации Краснокамского городского поселения от 20.09.2016 № 952, устанавливает повышающие коэффициенты (от 5 до 100%), понижающие коэффициенты, является коррупционным фактором, устанавливающим для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил.  2.Положением об оплате труда работников МБУК «ДК Гознак», утвержденным постановлением АКГП от 30.06.2014 № 503 (пункт 4.3) установлено, что размер стимулирующих выплат, период действия и список сотрудников, получающих выплаты, утверждаются приказом руководителя, т.е. данные надбавки устанавливаются директором самостоятельно, без учета мнения представительного органа, что является коррупционным фактором, устанавливающим для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил. | Представление КСП КМР от 14.06.2017 № 18 |
| Проверка финансово-хозяйственной деятельности МАУ «Районный дворец культуры». | 1.Устав МАУ «РДК», утвержденный приказом Управления культуры и молодежной политики АКМР от 01.04.2015 (п. 7.8), устанавливает, что руководитель учреждения определяет ставки заработной платы, должностные оклады работников, определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.  Пункт 7.8 Устава противоречит ст. 135 ТК РФ согласно которой заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, обеспечивающими обоснованную дифференциацию оплаты труда и гарантирующие каждому работнику определение его з/платы с учетом установленных критериев. Т. о. Устав содержит коррупциогеный фактор, устанавливающий для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил.  2.Прейскуранты цен платных услуг МАУ «РДК» от 01.06.2015 и от 01.09.2016 содержат возможность применения учреждением договорных цен на ряд услуг. В связи с чем существует вероятность установления цены не обоснованной и не согласованной с учредителем (Порядок 32.2), что является коррупциогенным фактором по признаку широты дискреционных полномочий – отсутствия и неопределенности условий и оснований принятия решений.  3.Положение о стимулировании творческих работников в целях реализации Указов Президента РФ от 07.05.2012 № 597 работникам МАУ «РДК», утвержденным директором 16.05.2014 (п.2.1-2.4) определено, что при установлении размера стоимости того или иного критерия применяется шкала или «вилка». Пунктом 2.5 Положения установлено, что в учреждении могут быть установлены «иные выплаты стимулирующего характера (кроме перечисленных в Положении)». Т. о. Положение содержит коррупциогеный фактор, устанавливающий для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможности необоснованного применения исключений из общих правил. | Представление КСП КМР от 19.07.2017 № 23 |
| Проверка финансово-хозяйственной деятельности МБУ «Мысовский ДК «Восход» | Руководитель МБУ «Мысовский ДК «Восход» ежегодно, утверждая штатное расписание, самостоятельно устанавливает для себя выплату, повышающую размер должностного оклада на 25%, в то время, как при заключении с ним трудового договора от 01.01.2012 №б/н (в ред. От 01.04.2012 № 1, от 01.04.2013 № 2, от 01.07.2013 №3, от 01.01.2014 № 4, от 01.04.2014 № 5), администрацией Оверятского городского поселения указанная выплата предусмотрена не была. Указанные действия в соответствии с нормами ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» рассматриваются как коррупционные действия, а именно злоупотребление своим служебным положением. | Представление КСП КМР от 07.07.2017 № 22 |
| Проверка расходования средств бюджета Пермского края, Краснокамского муниципального района, направляемых в форме субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг за 2016 год, 2017 год МАОУ СОШ № 1 и его выполнение. Анализ выполнения плана ФХД МАОУ СОШ № 1 за 2016, 2017 годы. | Положение об установлении компенсационных выплат работникам МАОУ СОШ № 1 не соответствует требованиям ст.144 ТК РФ, Положения № 1494, Положения № 315, в соответствии с которыми учреждение самостоятельно, исходя из требований ТК РФ, должно установить в своем Положении конкретные размеры тех или выплат, а также порядок их назначения и условия. При установлении разовых выплат присутствуют неопределенные нормы: наличие приставки «до». Кроме того, в соответствии со ст.1 ФЗ от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе НПА и проектов НПА», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы НПА и проектов НПА относится к коррупциогеным факторам, устанавливающим для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил. | Представление КСП КМР от 09.08.2017 № 25 |

Председатель контрольно-счетной палаты

Краснокамского муниципального района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.Ю. Туксузова