



РЕШЕНИЕ

от 30 ноября 2018 г.

№ 265

Об утверждении Положения об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан

В соответствии со ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 19 октября 2018 года №506 "Об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы Республики Башкортостан, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Республики Башкортостан» и усиления социальной защищенности работников, замещающих должности и профессии не отнесенные к муниципальным должностям в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан Совет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников, замещающих должности и профессии не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан.

2. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с Положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его введения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2018 года.

4. Признать утратившим силу:

- решение Совета муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан от 17.10.2011 года № 586 «Об утверждении Положения о порядке оплаты и стимулирования труда лиц, замещающих должности и профессии не отнесенные к муниципальным должностям в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан».

5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию по социально-гуманитарным вопросам, охране правопорядка.

Председатель Совета



А.Г. Габдрахманов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занимающих должности и профессии, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан (далее - работники), определяет порядок и условия оплаты труда работников, замещающих должности и профессии не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы в аппарате Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан.

2. Оплата труда работников состоит из:
должностного оклада, тарифной ставки;
надбавок к должностному окладу, тарифной ставке:
а) за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим;
б) за сложность, напряженность и высокие достижения в труде;
в) за классность;
г) районного коэффициента;
премий по результатам работы;
материальной помощи;
доплат к должностному окладу, тарифной ставке.

3. Размеры должностных окладов работникам устанавливаются в следующих пределах:

а) в администрации муниципального района
Руководители:

	Должностной оклад, рублей
Заведующий хозяйством	4997

Рабочие и водители:

Водитель 5 разряда	3495
Сторож (вахтер)	3246
Уборщик производственных и служебных помещений	3246

4. Работникам выплачиваются:

премии по результатам работы (размер премий определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальными размерами не ограничивается);

материальная помощь;

руководителям, специалистам и служащим:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере от 70 до 100 процентов должностного оклада;

ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах)
от 3 до 8 лет	10
свыше 8 лет до 13 лет	15
свыше 13 лет до 18 лет	20
свыше 18 лет до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

рабочим - ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 100 до 150 процентов тарифной ставки;

водителям - ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере от 70 до 100 процентов тарифной ставки.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливаются представителем нанимателя. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет руководителям, специалистам и служащим начисляются на должностной оклад.

5. При утверждении фондов оплаты труда для Совета и Администрации муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан, сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, тарифных ставок работникам с учетом районного коэффициента, предусматриваются следующие средства на выплату (в расчете на год):

1) ежемесячных надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам:

а) руководителям, специалистам и служащим:

за сложность, напряженность и высокие достижения в труде - в размере 8,5-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

за выслугу лет - в размере 3-кратной суммы должностных окладов работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим за сложность и напряженность - в размере 16-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

в) водителям за сложность и напряженность - в размере 10 кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

2) премий по результатам работы:

а) руководителям, специалистам и служащим - в размере 4-кратной суммы должностных окладов соответствующих работников с учетом районного коэффициента;

б) рабочим и водителям - в размере 6-кратной суммы тарифных ставок соответствующих работников с учетом установленных надбавок, доплат и районного коэффициента;

3) материальной помощи - в размере 2-кратной суммы должностных окладов и тарифных ставок работников;

4) установленных настоящим Положением надбавок и доплат по другим основаниям.

6. Работникам сохраняется размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в исполнительных органах государственной власти Республики Башкортостан, органах местного самоуправления, которых осуществляется муниципальная служба Республики Башкортостан (в том числе и при переводе работника в другой орган, в

котором осуществляется муниципальная служба Республики Башкортостан), если ее размер выше надбавки, устанавливаемой при введении условий оплаты труда в

соответствии с настоящим Положением.

7. Премирование работников и оказание им материальной помощи осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании труда сотрудников, утверждаемым руководителем органа местного самоуправления муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан.

8. Рабочим и водителям устанавливаются следующие надбавки и доплаты, средства для выплаты которых предусматриваются при утверждении фондов оплаты труда с учетом фактически назначенных размеров:

доплаты:

а) работникам охраны, операторам теплового пункта и диспетчерской службы - за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 50 процентов часовой тарифной ставки;

б) водителям служебных легковых автомобилей - за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов месячной тарифной ставки;

надбавки:

а) водителям автомобилей - за отработанное в качестве водителя время в следующих размерах:

водителям 2-го класса - 25 процентов месячной тарифной ставки;

водителям 1-го класса - 50 процентов месячной тарифной ставки;

б) уборщикам производственных и служебных помещений - за использование в работе дезинфицирующих средств в размере 10 процентов месячной тарифной ставки.

9. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты указанных доплат осуществляются за счет экономии по фонду оплаты труда.

10. Премии рабочим и водителям начисляются с учетом районного коэффициента, всех надбавок и доплат.

Секретарь Совета



И.Р.Кононова