

*По информации Государственной инспекции труда в РБ*

1. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан по состоянию на **01.01.2017** размер задолженности по заработной плате составляла более 366 млн. руб. перед 8086 работниками 54 предприятий и организаций республики.

На **01.01.2018** более 10 тысяч граждан не получили 481,7 млн. руб. (148 работодателей-должников).

В основном просроченная задолженность приходится на г. Уфа – 141,9 млн. руб., г. Стерлитамак – 71,4 млн. руб., г. Ишимбай – 47 млн. руб., г. Октябрьский – 17,8 млн. руб.

В целях оперативного погашения долгов перед гражданами выдано 914 предписаний, вынесено 1291 постановление о привлечении виновных лиц к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму свыше 20 млн. руб., в следственные органы направлены 25 материалов для решения вопроса об иницировании уголовного преследования по ст.145.1 УК РФ в отношении руководителей, допустивших задолженность по оплате труда.

Благодаря мерам, принятым государственными инспекторами труда, в 2017 г. погашена задолженность по заработной плате на общую сумму около 787 млн. руб.

2. Помимо задолженности по заработной плате в 2017 году работодатели продолжали допускать такие нарушения как выплата заработной платы один раз в месяц, несвоевременная оплата отпусков, выплата заработной платы не в полном объеме, неоплата сверхурочной работы и работы в ночное время, а также невыплата окончательного расчета в день увольнения.

3. За невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрена административная ответственность по **ч.ч. 6, 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях**. Размер штрафных санкций варьируется от 30 тыс. руб. до 100 тыс. руб. для юридических лиц, от 10 тыс. руб. до 30 тыс. руб. – для должностных лиц. Кроме того, по решению суда руководитель организации может быть дисквалифицирован на срок от 1 года до 3-х лет.

Частичная невыплата свыше трех месяцев заработной платы либо полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда уже образует состав преступления, предусмотренного **ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ**.

За совершение указанного преступления помимо значительных штрафов предусмотрен такой вид наказания как лишение свободы на срок до пяти лет.

4. Согласно Федеральному закону от 28.12.2017 № 421-ФЗ с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9489 руб. в месяц.

Кроме того, в настоящее время в Государственной Думе находится законопроект, внесенный Президентом России В.В. Путиным, который предлагает уже в 2018 году (с 1 мая) довести МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения, установив его в сумме 11 163 рубля в месяц.

В случае выплаты работодателями заработной платы в размере ниже МРОТ, а равно незаконного наложения на работников различных штрафов (взысканий) недобросовестным руководителям грозит как административная, так и уголовная ответственность.

5. В случае нарушения трудовых прав граждан рекомендуем незамедлительно обращаться в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан. Способы обращения следующие:

- через портал [Онлайнинспекция.РФ](#) (необходима авторизация с ЕСИА);
- опустить в ящик для обращений (ул. Большая Гражданская, 24, г. Уфа, 1 этаж, холл);
- направить Почтой России по адресу: ул. Большая Гражданская, 24, г. Уфа, 450059;
- прийти на личный приём к госинспектору труда (каб. 331, пн-чт с 14.00 до 17.00, пт с 10.00 до 13.00).

Кроме того, на личном приёме гражданин получит полноценную консультацию по интересующим вопросам совершенно бесплатно.

При себе необходимо иметь паспорт!

Обращаем внимание, что в обращении необходимо **обязательно** указать следующие данные:

- фамилию, имя, отчество;
- адрес, по которому Вы хотите получить ответ (почтовый или электронный);
- наименование работодателя;
- адрес работодателя, телефон.