ФОРМА

заявления о проведении государственной экспертизы условий труда

(оформляется на бланке заявителя  
с указанием полного наименования, почтового адреса, адреса электронной почты (при наличии)

Для юридического

лица, индивидуального предпринимателя:

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество работника; почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты

(при наличии))

Для работника:

ЗАЯВЛЕНИЕ

В соответствии со статьей 216.1 Трудового кодекса Российской Федерации прошу провести государственную экспертизу условий труда   
в целях оценки:

фактических условий труда

(указывается один или несколько объектов экспертизы: качество проведения специальной оценки условий труда, правильность предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактические условия труда работников)

Сведения о работодателе, в отношении условий труда на рабочих местах которого необходимо провести государственную экспертизу условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование, почтовый адрес, адрес фактического местонахождения, телефон, факс,

адрес электронной почты)

Индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности) работника (работников), занятого на данном рабочем месте, с указанием структурного подразделения работодателя (при наличии), в отношении условий труда которого должна проводиться государственная экспертиза условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Сведения о ранее проведенных государственных экспертизах условий труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(при наличии)

Иные сведения, имеющие отношение к объекту проводимой государственной экспертизы условий труда:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Приложение: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (перечень прилагаемых документов, материалов, включая копии документов, подтверждающих оплату государственной экспертизы условий труда в случае проведения ее в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и (или) выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса) |
|  |  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

Для проведения экспертизы в целях оценки фактических условий труда работника необходимы следующие документы:

1. выписка из отчета о проведении специальной оценки условий труда о

состоянии условий труда на рабочем месте работника, в отношении которого осуществляется экспертиза, или действующие материалы аттестации рабочего места работника;

2) документы, содержащие результаты производственного контроля, других исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте (при наличии);

3) коллективный договор (при наличии), трудовой договор, локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника, включая режимы труда и отдыха;

4) сведения, характеризующие техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты работника на рабочем месте (личная карточка учета выдачи СИЗ); состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работника (прохождение работником периодических медицинских осмотров).

5) копию акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1, выписку из трудовой книжки работника с записью о занятости в должности (профессии) в период, непосредственно предшествующий несчастному случаю на производстве;

6) предписания должностных лиц государственных инспекций труда  
и Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и ее территориальных органов об устранении нарушений обязательных требований, выявленных в ходе проведения мероприятий по государственному надзору в установленной сфере деятельности, в отношении рабочего места заявителя (при наличии).

Работник может самостоятельно представить указанные документы вместе с заявлением. В противном случае Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан самостоятельно запрашивает документы в организации.