

Приложение №1 к постановлению Администрации

МР Калтасинский район

№ 241 от 29 мая 2014 года

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы,

направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства»

1. Разделы III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и искусства и меры, обеспечивающие их достижение (при прочих равных условиях)», IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства» и V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

«Раздел III. Целевые показатели (индикаторы)

развития сферы культуры и искусства и меры, обеспечивающие их достижение

(при прочих равных условиях)

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| - | - | - | - | - | - |

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| - | - | - | - | - | - |

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры и искусства) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| - | - | - | - | - | - |

4) увеличение доли представленных (во всех формах) посетителям музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 65,5 | 66,2 | 67,3 | 67,8 | 68,5 | 69,5 |

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещения на 1 жителя в год)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,156 | 0,17 | 0,18 | 0,19 | 0,2 | 0,21 |

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Башкортостан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры и искусства:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 71 | 75 | 78 | 79 | 80 |

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 | 12,5 | 25 |

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Республики Башкортостан:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 70 | 87 | 100 | 100 | 100 | 100 |

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Республики Башкортостан:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 |

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Республики Башкортостан:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

12) увеличение средней суммы одного гранта Президента Республики Башкортостан для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

13) увеличение количества передвижных экспозиций ведущих музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях муниципальных образований Республики Башкортостан:

(единицы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при финансовой поддержке из бюджета Республики Башкортостан:

(единицы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых ведущими музеями России в Республике Башкортостан:

(единицы по отношению к 2013 году)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

16) увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

(чел.)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | - | - | - | - | - |

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в целях выявления и поддержки юных талантов, в общем числе детей:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

18) увеличение посещаемости культурно-досуговых учреждений, общедоступных библиотек и кинотеатров

(по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10,6 | 11,0 | 11,6 | 12,2 | 12,7 | 13,2 |

19) увеличение  количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 0 | 4,9 | 4,9 | 5,0 | 5,9 | 6,3 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и искусства, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и искусства, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры и искусства до средней заработной платы в Республике Башкортостан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры и искусства;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры и искусства.

IV. Мероприятия

по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры и искусства, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента   
Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(проценты)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений культуры | 50,60 | 59,00 | 65,00 | 74,00 | 85,00 | 100,00 |
| Педогагические работники учреждений дополнительного образования детей | 74,4 | 80,00 | 85,00 | 90,00 | 100,00 | 100,00 |

2) численность работников с указанием темпа снижения к предыдущему году:

(тыс. человек/%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений  культуры | 155/  98,1 | 153/  98,7 | 108/  70 | 106/  98,1 | 103,5/  97,6 | 101,5/  98,0 |
| Педогагические работники учреждений дополнительного образования детей | 17/  85,0 | 21/  123,5 | 21/  100,0 | 21/  100,00 | 21/  100,00 | 21/  100,00 |

3) Фонд оплаты труда с начислениями, обеспеченный источниками финансирования, с указанием темпа роста к предыдущему году составляет:

(млн. рублей/%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений  культуры, | 27,5/  134 | 21,6/  78,5 | 17,6/  81,8 | 17,9/  101,7 | 18,2/  101,6 | 18,8/  103,2 |
| в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности | - | 1,4/  100 | 1,3/  92,8 | 1,6/  123,0 | 1,9/  118,7 | 2,5/  131,5 |
| Педогагические работники учреждений дополнительного образования детей | 4,8/  114 | 5,3/  110 | 5,3/  100 | 5,4/  101 | 5,4/  100 | 5,4/  100 |
| в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности | 0,1/  500 | 0,1/  100 | 0,2/  200 | 0,2/  100 | 0,2/  100 | 0,3/  100 |

3. Общий фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для реализации Указа Президента   
Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, с указанием темпа роста к предыдущему году составляет:

(млн. рублей/%)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений  культуры, | 27,5/  134,8 | 35,9/  130,5 | 31,3/  87,1 | 38,9/  124,2 | 48,3/  124,1 | 61,5/  127,3 |
| в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности | - | 1,4/  100 | 1,3/  92,8 | 1,6/  123,0 | 1,9/  118,75 | 2,5/  131,5 |
| Педогагические работники учреждений дополнительного образования детей | 4,8/  114,2 | 6,9/  132 | 8,2/  118 | 9,7/  118 | 11,9/  122 | 13,1/  110 |
| в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности | 0,1/  100 | 0,0 | 0,1/  100 | 0,1/  100 | 0,1/  100 | 0,2/  200 |

4. Дефицит средств составляет:

(млн. рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категория  работников | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Работники учреждений  культуры |  | 14,5 | 13,8 | 21,0 | 30,1 | 42,7 |
| Преподаватели и мастера производственного обучения образовательных учреждений среднего профессионального образования | - | - | - | - | - | - |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей |  | 1,6 | 2,9 | 4,3 | 6,5 | 7,7 |
| Итого |  | 15,7 | 16,7 | 25,3 | 36,6 | 50,4 |

V. Основные мероприятия,

направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанные с переходом на эффективный контракт

| № п/п | | Наименование мероприятия | Результат | Ответственный  исполнитель | Срок исполнения |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Оптимизация бюджетных расходов | | | | | |
| 1 | | Применение учреждениями культуры нормативов финансовых затрат на оказание муниципальных услуг | правовые акты  Администрации МР Калтасинский район РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | начиная с  2016 года |
| 2 | | Паспортизация муниципальных учреждений и выявление неэффективных расходов на их содержание | правовые акты  Администрации МР Калтасинский район РБ | Администрация МР Калтасинский район Республики Башкортостан;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 1 раз в 2 года начиная с  2015 года |
| 3 | | Регламентация главными распорядителями бюджетных средств порядка и повышения эффективности использования средств, получаемых муниципальными учреждениями культуры от приносящей доход деятельности | правовые акты Администрации МР Калтасинский район РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | начиная с  2016 года |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | |
| 4 | | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры и искусства, их руководителей и работников | правовые акты Администрация МР Калтасинский район РБ; | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 5 | | Оценка эффективности деятельности  муниципальных  учреждений культуры, осуществляющих  деятельность на территории МР Калтасинский район Республики Башкортостан, их руководителей и работников | аналитическая записка | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 6 | | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | отчет  в Министерство культуры РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 7 | | Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных отраслевых норм труда работников учреждений культуры и искусства, а также разработка методических рекомендаций по формированию штатной численности муниципальных учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:  внесение изменений в нормы труда работников библиотек;  разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений;  разработку норм труда работников;  разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг  (выполнения работ) | приказ  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2015-2018 годы,  по мере утверждения соответству-ющего приказа Министерства культуры РБ |
| 8. | | Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Республики Башкортостан, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации | локальный акт учреждения | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 9. | | Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях» | приказ  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2014-2018 годы |
| 10 | | Увеличение количества дополнительных услуг, предоставляемых учреждениями культуры | правовые акты  Администрации МР Калтасинский район РБ; | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | | |
| 11 | | Организация мероприятий по представлению руководителем государственного (муниципального) учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | представление сведений-100% | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 12 | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений, включая:  представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет;  заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;  соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений | размещение сведений в сети Интернет-100%;  трудовые договоры с руководителями учреждений культуры и искусства-100%;  отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 13 | Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8 | приказ  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ  доклад в Министерство культуры Республики Башкортостан в рамках мониторинга | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 14 | Разработка и утверждение методики оценки эффективности деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры Республики Башкортостан за отчетный период для определения размера выплаты стимулирующего характера в виде премии, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя – соблюдение установленного уровня соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Башкортостан, и проведение мониторинга соблюдения данного требования в учреждениях | правовые акты  Администрации МР Калтасинский район РБ; | Администрация МР Калтасинский район РБ; МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | |
| 15 | Осуществление мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке работников учреждений культуры и искусства МР Калтасинский район Республики Башкортостан | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2014-2018 годы |
| 16 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и искусства в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры работников | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 17 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов | приказ  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 18 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Башкортостан до 1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения | Отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ в Министерство культуры Республики Башкортостан | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно  начиная с  2015 года |
| 19 | Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 20 | Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении в 2014-2015 годах «эффективного контракта» | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2014 год, далее по мере необходимости |
| 21 | Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2015-2018 годы |
| Мониторинг  достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | | | | |
| 22 | Создание и обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты» | приказ  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2013 год, далее ежегодно |
| 23 | Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация  проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 24 | Подготовка для представления в Министерство культуры Республики Башкортостан информации о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства на период после 2018 года | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно,  по мере поступления запросов |
| 25 | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации 7 мая 2012 года № 597 | формы  федерального  статистического  наблюдения | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежеквартально в  установленные  сроки |
| 26 | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 | доклад  Министерству культуры Республики Башкортостан и Министерству труда и социальной защиты РБ | Министерство культуры Республики Башкортостан с  участием Администрации МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | один раз в полугодие |
| 27 | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | аналитическая  записка  министру  культуры Республики Башкортостан и министру труда и социальной защиты РБ | Министерство культуры Республики Башкортостан с  участием Администрации МР Калтасинский район РБ; | ежеквартально |
| 28 | Уточнение потребности в дополнительных ресурсах для повышения заработной платы работников учреждений культуры с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры) | отчет  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | ежегодно |
| 29 | Учет при формировании бюджета МР Калтасинский район Республики Башкортостан расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации  от 7 мая 2012 года № 597 | проекты нормативных  правовых актов  Республики Башкортостан (муниципальных  правовых актов),  устанавливающих  расходные обязательства  Республики Башкортостан (муниципальных образований  Республики Башкортостан) | Администрация МР Калтасинский район РБ; | 2013-2017  годы |
| Независимая система оценки качества работы  государственных (муниципальных) учреждений культуры | | | | |
| 30 | Формирование и обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации  от 30 марта 2013 года № 286  «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года  № 1505 | муниципальные правовые акты Администрации МР Калтасинский район РБ | МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | 2013 год, далее ежегодно |
| 31 | Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составления рейтингов | муниципальные правовые акты Администрации МР Калтасинский район РБ | МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | IV квартал  2014 года |
| 32 | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры | создание официальных сайтов учреждений культуры | МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | IV квартал  2014 года |
| 33 | Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений | протокол заседания; соглашение комиссии | Администрация МР Калтасинский район РБ; | ежегодно |
| Сопровождение «дорожной карты» | | | | |
| 34 | Разработка и утверждение учреждениями культуры и искусства планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Башкортостан), дальнейшая их корректировка и актуализация | локальный акт учреждения;  отчет (представление копии) в Министерство культуры Республики Башкортостан | Администрация МР Калтасинский район РБ;  МКУ « Отдел культуры МР Калтасинский район» РБ | II квартал  2013 года, далее ежегодно |

.

2. Дополнить приложениями следующего содержания:

- Приложения 1.1 Информация о количестве учреждений и средней численности работников сферы культуры по муниципальному образованию, включаемых в «Дорожную карту».

- Приложения 1.2 Информация о количестве учреждений и средней численности работников сферы дополнительного образования детей по муниципальному образованию, включаемых в «Дорожную карту».

- Приложения 2.1 Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (Работники учреждений культуры).

- Приложения 2.2 Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей).

Управляющий делами Ф.Н.Гафарова