Заработная плата должна выплачиваться не позднее 15 дней со дня окончания периода, за который она начислена

03.10.20163-го октября вступают в силу изменения в [Федеральный закон](http://giod.consultant.ru/documents/3711440)от 3 июля 2016 года № 272 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», согласно которым ужесточаются наказания для работодателей за невыплату и задержку зарплат.

Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах:

- на должностных лиц – от **10-ти до 20-ти** тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности – от **20-ти тысяч до 30**-ти тысяч рублей (ранее было – от 1 до 5 тысяч, при повторном нарушении – от 10-ти до 20-ти тысяч). **Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет;**
- на индивидуальных предпринимателей – от **одной тысячи до пяти** тысяч рублей, повторно – **от 10-ти до 30-ти** тысяч рублей (ранее было при первичном правонарушении также от 1 до 5 тысяч, при повторном нарушении – от 10-ти до 20-ти тысяч рублей);

- на юридическое лицо – от **30-ти до 50-ти** тысяч рублей, при повторном нарушении – от 50-ти до 100 тысяч рублей (ранее было при первичном нарушении также от 30-ти до 50-ти тысяч, при повторном – от 50-ти до 70-ти тысяч рублей).

Согласно принятому документу, изменена статья 136 ТК РФ и статья 236 ТК РФ. В них указано, что заработная плата должна выплачиваться «не реже чем каждые полмесяца», но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Конкретную дату утверждает непосредственно работодатель. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других вознаграждений, причитающихся работнику, работодатель должен начислять **компенсацию** за каждый день задержки. Ее размер не может быть ниже **1/150 ключевой ставки ЦБ** за каждый день просрочки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер денежной компенсации будет исчисляться из фактически невыплаченных в срок сумм. При этом в законе уточняется, что обязанность по доплате процентов возникает независимо от наличия вины работодателя.
Одновременно увеличен **срок исковой давности**, предусмотренный Трудовым кодексом РФ **для обращения в суд** по спорам о взыскании заработной платы. С сегодняшнего дня он будет составлять не 3 месяца, **а 1 год**. Причем подавать такие иски можно будет по **месту жительства истца** (до сегодняшнего дня это было возможным только по месту нахождения работодателя).