****

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МР «БОТЛИХСКИЙ РАЙОН»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 января 2017 г. №4**

**с. Ботлих**

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной

службы в муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы»

В соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 35 Закона Республики Дагестан от 11 марта 2008 г. № 9 «О муниципальной службе в Республике Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 декабря 2016 года № 417 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2017-2019 годы» администрация муниципального района постановляет:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы» (далее - Программа).
2. УФ и Э АМР «Ботлихский район» при формировании проектов местного бюджета МР «Ботлихский район» на период до 2019 года предусматривать средства на финансирование Программы.
3. Рекомендовать администрациям сельских поселений принять соответствующие программы развития муниципальной службы.



Глава района М. Патхулаев

УТВЕРЖДЕНА постановлением

АМР «Ботлихский район» от 18.01.2017 г. №4

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

«Ботлихский район» на 2017-2019 годы»

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| ОтветственныйисполнительПрограммы | Администрации МР «Ботлихский район» (организационно-правовойотдел) |
| Участники Программы | Органы местного самоуправления МР «Ботлихский район» |
| Цели Программы | * развитие системы управления муниципальной службы в МР «Ботлихский район», формирование высококвалифицированного кадрового состава, обеспечивающего эффективность муниципального управления;
* повышение уровня предоставления муниципальными служащими услуг;
* создание условий для проведения эффективной кадровой политики в МР «Ботлихский район» и результативности деятельности муниципальных служащих;
* реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;
* обеспечение открытости института муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.
 |
| Задачи программы | * обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы;
* развитие механизма предупреждения коррупционных и иных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
* совершенствование структуры органов местного самоуправления МР «Ботлихский район» создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;
* совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;
* совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов;
* внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;
* упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;

- организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе;* формирование и реализация программ подготовки кадров (с усилением антикоррупционной составляющей) для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;
* внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
* обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

- обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;* обеспечение развития системы управления муниципальной службой
 |
| Сроки реализации Программы | 2017-2019 годы, Программа реализуется в один этап |
| Целевые индикаторы и показатели | количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки |
| Объемы и источники финансирования Программы | объем финансирования мероприятий Программы составляет – 300 000 тыс. рублей из средств районного бюджета МР «Ботлихский район» |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | * создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
* совершенствование механизма замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;
* улучшение кадрового состава органов местного самоуправления;
* оптимизация численности муниципальных служащих;
* внедрение и совершенствование механизмов формирования резерва управленческих кадров МР «Ботлихский район», резервов органов местного самоуправления, проведения аттестации муниципальных служащих;
* внедрение механизма ротации муниципальных служащих;
* совершенствование в органах местного самоуправления механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;

- выработка механизма обеспечения соблюдения служебной профессиональной этики и правил делового поведения муниципальными служащими;-повышение доверия населения и деловых кругов к деятельности органов местного самоуправления, обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества;- рост количества муниципальных служащих, а также граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, получивших дополнительное профессиональное образование;* создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;

- усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;- актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с усилением антикоррупционной оставляющей;- внедрение в практику работы органов местного самоуправления составления программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;- выработка и применение критериев оценки эффективности работы кадрового подразделения органа местного самоуправления |

I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Органами местного самоуправления МР «Ботлихский район» осуществлялась планомерная работа, направленная на достижение целей и решение задач, заложенных в постановлении Правительства Республики Дагестан от 10 декабря 2016 года № 644 «Об утверждении государственной программы Республики Дагестан «Развитие государственной гражданской службы Республики Дагестан и муниципальной службы в Республике Дагестан на 2014-2016 годы» и решении Собрания депутатов МР «Ботлихский район» от 24 апреля 2014 года № 4 «Об утверждении муниципальной программы МР «Ботлихский район» «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ботлихский район» на 2014-2016 годы».

Развитие муниципальной службы обусловило разработку и принятие нормативных правовых актов, направленных на дальнейшее совершенствование правового регулирования в вопросах поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также отношений, связанных с выработкой и внедрением механизма противодействия коррупционным и иным правонарушениям на муниципальной службе.

За истекший период времени в МР «Ботлихский район» осуществлен комплекс мер, способствовавших модернизации системы управления муниципальной службой и формированию профессионального состава муниципальных служащих посредством создания и совершенствования правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы.

Созданы условия для открытости муниципальной службы, ее доступности общественному контролю. На официальных сайтах органов местного самоуправления МР «Ботлихский район» размещается достаточная информация о деятельности муниципальных органов, принятых ими нормативных актах, решениях, в том числе и информация о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В целях реализации принципа профессионализма и компетентности муниципальных служащих в МР «Ботлихский район» созданы условия для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы. Принята и реализуется правовая база для дальнейшего развития системы обучения муниципальных служащих как основы их профессионального и должностного роста, а именно: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Организационно-правовым отделом администрации МР «Ботлихский район» осуществляются закрепленные за ними в соответствии с законодательством функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе.

Комплекс мер, реализованных администрацией МР «Ботлихский район», приводит к положительной динамике формирования позитивного имиджа муниципальной службы. Проявляется тенденция к возрастанию количества граждан, желающих принимать участие в конкурсах на замещение вакантных должностей муниципальной службы, что говорит о повышении уровня доверия общества к институту муниципальной службы.

Вместе с тем, наряду с повышением качества организации прохождения муниципальной службы, нерешенной остается проблема формирования кадрового резерва на муниципальной службе. Руководителями органов местного самоуправления не принимаются достаточные меры для выявления текущей и прогнозирования в перспективе потребности в наличии кадрового резерва.

Необходимо утверждать перечни должностей, на которые осуществляется формирование кадрового резерва, проводить целенаправленную работу по подготовке реального и эффективного кадрового резерва и его активного практического использования.

Показатели служебной деятельности муниципальных служащих не ориентированы на результативность их труда, на достижение целей и приоритетов органов местного самоуправления. В настоящее время уровень денежного содержания муниципальных служащих слабо зависит от результатов их труда.

Необходимо обеспечить надлежащие условия для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, установленных в должностных регламентах, для эффективного функционирования муниципальной службы.

В администрации МР «Ботлихский район», также необходимо продолжить работу, направленную на совершенствование механизма организации в централизованном порядке процесса профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности. Также, администрациями муниципальных образований сельских поселений должны приниматься соответствующие меры по планомерному направлению указанных лиц для получения дополнительного профессионального образования.

Субъектами кадровой политики должны разрабатываться и внедряться в практику работы современные кадровые технологии при подборе кадров, проведении конкурсов, квалификационных экзаменов, аттестаций, при выдвижении кандидатур на руководящие должности и принятии мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством.

Также должна проводиться работа по улучшению качества предоставляемых населению муниципальных услуг, проведению иных мероприятий, способствующих повышению престижа муниципальных служащих, созданию позитивного имиджа муниципальной службы.

Реализация этих задач определяет необходимость возрастания роли, ответственности и, соответственно, статуса кадровых служб всех субъектов кадровой политики, а также усиления координации их деятельности, связанной с выполнением системы мер по реализации кадровой политики в МР «Ботлихский район».

Решение проблемы дальнейшего развития муниципальной службы, повышения эффективности муниципального управления и обеспечение должного качества кадрового состава требует комплексного, с государственным участием, подхода, что обусловливает необходимость использования программного метода для решения поставленных задач.

II. Основные цели и задачи Программы

Реализация Программы будет осуществляться по нескольким приоритетным направлениям в сферах совершенствования нормативной правовой базы муниципальной службы, развития кадрового потенциала муниципальной службы, профессионального развития муниципальных служащих, обеспечения открытости муниципальной службы, формирования кадрового резерва и методического обеспечения развития муниципальной службы.

Целями Программы являются:

-развитие системы управления муниципальной службой;

-формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

-повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг;

-повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих;

-реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе;

-обеспечение открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

-совершенствование правовой основы муниципальной службы;

-обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе и равных условий прохождения муниципальной службы;

-развитие механизма предупреждения коррупционных и иных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

-совершенствование структуры органов местного самоуправления, создание механизмов общественного контроля за их деятельностью;

-совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества исполнения муниципальными служащими их должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг гражданам и организациям;

-совершенствование методов планирования, финансирования, стимулирования и оценки деятельности муниципальных служащих, рациональное использование кадровых ресурсов;

-внедрение современных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

-упорядочение и конкретизация полномочий муниципальных служащих, которые должны быть закреплены в должностных регламентах;

-организация практического использования кадрового резерва на муниципальной службе; -формирование и реализация программ подготовки кадров (с усилением антикоррупционной составляющей) для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

-внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной мотивации муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

-обеспечение открытости муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и укрепления государства;

-обеспечение повышения привлекательности и престижа муниципальной службы;

- обеспечение развития системы управления муниципальной службой.

III. Сроки реализации Программы

Сроки реализации Программы - 2017-2019 годы. Достижение поставленных целей предусмотрено к концу 2019 года.

Программа реализуется в один этап.

IV. Обоснование значений целевых индикаторов и показателей

Реализация Программы предполагает выработку комплекса организационных, методических и контрольных мероприятий, направленных на развитие системы управления муниципальной службой; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; повышение уровня предоставления муниципальными служащими муниципальных услуг; создание условий для проведения эффективной кадровой политики в органах местного самоуправления; применение современных кадровых технологий на муниципальной службе; повышение эффективности муниципальной службы и результативности деятельности муниципальных служащих; реализацию мер по противодействию коррупции на муниципальной службе; обеспечение открытости муниципальной службы, ее доступности общественному контролю.

Оценка степени достижения поставленных целей и задач осуществляется исходя из отношения целевых индикаторов Программы к показателям непосредственных результатов реализации программных мероприятий по итогам реализации за отчетный год и в целом за весь период реализации Программы.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

V. Ресурсное обеспечение Программы, объемы и источники финансирования

Реализация мероприятий Программы осуществляется за счет средств районного бюджета МР «Ботлихский район».

Финансирование Программы предусматривает направление в установленном порядке средств МР «Ботлихский район» на оплату профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

Объем финансирования Программы составляет 300 тыс. рублей, в том числе:

в 2017 году - 100 тыс. рублей за счет средств районного бюджета МР «Ботлихский район»;

в 2018 году - 100 тыс. рублей за счет средств районного бюджета МР «Ботлихский район»;

в 2019 году - 100 тыс. рублей за счет средств районного бюджета МР «Ботлихский район».

Объемы финансирования мероприятий Программы будут ежегодно уточняться при формировании проекта районного бюджета МР «Ботлихский район» на соответствующий финансовый год.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно уточняет мероприятия, предусмотренные Программой, а также утверждает развернутый перечень предстоящих мероприятий.

VI. Перечень мероприятий Программы. Механизм реализации Программы

Достижение целей и решение задач Программы осуществляются путем реализации мероприятий по следующим основным направлениям:

* совершенствование нормативной правовой базы муниципальной службы;
* развитие кадрового потенциала муниципальной службы;
* профессиональное развитие муниципальных служащих;
* обеспечение открытости муниципальной службы;
* развитие эффективного диалога между муниципальной властью и гражданским обществом;
* формирование кадрового резерва и работа с ним;
* методическое обеспечение развития муниципальной службы.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Организацию реализации Программы и контроль за ходом выполнения предусмотренных ею мероприятий осуществляет ответственный исполнитель Программы, который ежегодно уточняет показатели эффективности и затраты по программным мероприятиям.

Исполнители Программы ежегодно до 1 февраля (до 2020 года) представляют информацию в администрацию МР «Ботлихский район» о ходе реализации мероприятий Программы.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

В результате реализации мероприятий Программы должны быть обеспечены:

* создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
* совершенствование механизма замещения вакантных должностей муниципальной службы на основе конкурса, обеспечивающего равный доступ граждан к муниципальной службе;
* улучшение кадрового состава органов местного самоуправления;
* оптимизация численности муниципальных служащих;
* внедрение и совершенствование механизмов формирования резерва управленческих кадров, кадровых резервов органов местного самоуправления и проведения аттестации муниципальных служащих;
* внедрение механизма ротации муниципальных служащих;
* совершенствование в органах местного самоуправления МР «Ботлихский район» механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей муниципальной службы на высоком профессиональном уровне;
* выработка механизма обеспечения соблюдения служебной профессиональной этики и правил делового поведения муниципальными служащими;
* повышение доверия населения и деловых кругов к деятельности органов местного самоуправления, обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества;
* рост количества муниципальных служащих, а также граждан, состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления, получивших дополнительное профессиональное образование;
* создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю;
* усиление роли должностных лиц, в должностные обязанности которых входят вопросы профилактики коррупционных и иных правонарушений, в целях реализации комплекса мер по противодействию коррупции в органах местного самоуправления;
* актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих с усилением антикоррупционной составляющей;
* внедрение в практику работы органов местного самоуправления, составление программ и индивидуальных планов профессионального развития муниципальных служащих;
* выработка и применение критериев эффективности работы кадрового подразделения органа местного самоуправления.

VIII. Оценка социально-экономической эффективности реализации Программы

Программа направлена на решение вопросов повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления МР «Ботлихский район», подбора и подготовки высокопрофессионального кадрового состава для органов местного самоуправления МР «Ботлихский район» в целях дальнейшего социально-экономического развития района.

Принятие Программы направлено на создание механизмов достижения целей планомерного, последовательного и долгосрочного развития муниципальной службы. При этом стратегическими ориентирами и концептуальными направлениями Программы являются совершенствование профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих и перспективное развитие муниципальной службы как социально-правовых институтов.

Последовательная и комплексная реализация Программы в целом позволит:

-усовершенствовать нормативную правовую базу регулирующую вопросы муниципальной службы;

-улучшить качественные характеристики кадрового состава муниципальной службы и соответственно повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления МР «Ботлихский район».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы»

**Ц Е Л Е В Ы Е И Н Д И К А Т О Р Ы И П О К А З А Т Е Л И**

**эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в**

**муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование показателя**  | **Единица****измерения** | **2016г.****(базовый период)** | **Период действия** |
| **2017г.** | **2018г.** | **2019г.** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| 1 | Количество должностей муниципальной службы, для замещения которых сформированы кадровые резервы  | процент от общего числа должностей муниципальной службы, для замещения которых может формироваться кадровый резерв | 5 | 10 | 15 | 20 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, имеющих индивидуальные планы профессионального развития | процент от общего числа муниципальных служащих |  | 100 | 100 | 100 |
| 3 | Количество муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих в кадровых резервах в муниципальных органах) направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки  | человек | 11 | 11 | 15 | 18 |
| 4 | Количество лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих (в том числе муниципальных служащих и граждан состоящих в кадровых резервах органов местного самоуправления), направляемых для получения дополнительного профессионального образования: на курсы повышения квалификации, по программе профессиональной переподготовки | человек | 0 | 0 | 3 | 5 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

мероприятий по реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в

муниципальном районе «Ботлихский район» на 2017-2019 годы»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Наименование мероприятия** | **Сроки исполнения** | **Ответственный исполнитель** | **Прогнозируемый объем****финансирования (тыс. рублей)** | **Ожидаемый результат реализации мероприятий** |
| **всего** | **2017****год** | **2018 год** | **2019****год** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** |
| **Совершенствование нормативно правовой базы муниципальной службы** |
| 1 | Совершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы (подготовка и принятие муниципальных правовых актов, направленных на реализацию федерального и республиканского законодательства о муниципальной службе) | разработка муниципальных правовых актов производится после принятия соответствующего нормативно правового акта, связанного с муниципальной службой на федеральном или региональном уровне | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | Усовершенствование нормативной правовой базы, регулирующей вопросы муниципальной службы |
| **Развитие кадрового потенциала муниципальной службы** |
| 2 | Внедрение в работу органов местного самоуправления современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, а также конкурсов на формирование кадрового резерва  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | обеспечение объективности оценки  профессиональных знаний и навыков, а также качественноеулучшение отбора граждан для замещения вакантной должности муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала муниципальной службы  |
| 3 | Совершенствование средств и методов информирования населения одеятельности органов местного самоуправления в сфере муниципальной службы, в том числе с использованием интерактивных методов и расширения каналов распространения информации, включая сеть Интернет  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | создание условий для открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю  |
| 4 | Разработка и внедрение в органах местного самоуправления современных механизмов стимулирования муниципальных служащих к исполнению обязанностей службы на высоком профессиональном уровне | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | повышение качества исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими  |
| **Профессиональное развитие муниципальных служащих** |
| 5 |  Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» | 300 | 100 | 100 | 100 | комплексное и системное обновление знаний муниципальных служащих в соответствии с их индивидуальными планами профессионального развития   |
| 6 | Организация деятельности органов местного самоуправления по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, лиц, включенных в соответствующие кадровые резервы  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение уровня профессионализма служащих, профессиональной подготовки кадрового резерва  |
| **Обеспечение открытости муниципальной службы.** **Развитие диалога между муниципальной властью и гражданским обществом**  |
| 7 | Проведение конкурса на лучшее освещение деятельности органа местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы на официальном сайте администрации МР «Ботлихский район»  | ежегодно | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | повышение качества информирования населения о деятельности органов местного самоуправления в сфере развития муниципальной службы    |
| 8 | Проведение в образовательных учреждениях открытых уроков с участием муниципальных служащих на тему «Служба государству - служба обществу»  | 2 квартал2017г.2 квартал2018г. 2 квартал2019г. | Управление образования администрации МР «Ботлихский район» совместно с ОМС |  |  |  |  | повышение престижа муниципальной службы  |
| 9 | Обеспечение освещения в СМИ конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы  | По мере необходимости | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | обеспечение открытости при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы |
| **Формирование кадрового резерва и работа с ним** |
| 10 | Формирование резерва управленческих кадров администрации МР «Ботлихский район» и органов местного самоуправления  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | выявление кадрового потенциала для муниципальной службы   |
| 11 | Направление для получения дополнительного профессионального образования лиц, состоящих в резерве управленческих кадров  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район», ОМС МР «Ботлихский район» |  |  |  |  |  |
| **Методическое обеспечение муниципальной службы** |
| 12 | Методическое сопровождение формирования резерва управленческих кадров в ОМС сельских поселений входящих в состав МР «Ботлихский район» | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район» |  |  |  |  |  |
| 13 | Организация и проведение семинара с представителями органов местного самоуправления сельских поселений входящих в состав МР «Ботлихский район» по вопросам реализации законодательства РФ и РД в сфере муниципальной службы  | 2017-2019гг. | Организационно-правовой отдел администрации МР «Ботлихский район» |  |  |  |  | улучшение качества муниципальных правовых актов  |
| **Всего по Программе** | **300** | **100** | **100** | **100** |  |