



РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН
АДМИНИСТРАЦИЯ МР «БОТЛИХСКИЙ РАЙОН»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 27 декабря 2013 г.

№403-р

с. Ботлих

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Республики Дагестан от 27 февраля 2013 г. N 37-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий ("дорожную карту") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МР «Ботлихский район» (далее - план).

2. Финансовому управлению администрации МР «Ботлихский район» при внесении изменений в районный бюджет на 2014 год и на плановый период предусмотреть средства на финансирование мероприятий, предусмотренных планом.

3. Рекомендовать главам сельских поселений утвердить муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в сельском поселении».

4. Настоящее постановление разместить на сайте органов местного самоуправления МР «Ботлихский район».

Глава администрации

Л. Балдугов



УТВЕРЖДЕН
постановлением
АМР «Ботлихский район»
от 27.12.2013г. №403-р

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры МР «Ботлихский район»

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни жителей Ботлихского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Республики Дагестан, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей республики;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

Мерами, обеспечивающими достижение целей «дорожной карты», являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

1. В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);

создание многофункциональных культурных центров;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Республики Дагестан во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

| Наименование муниципального образования | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Ботлихский район | 56 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

| Наименование муниципального образования | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Ботлихский район | 139 | 136 | 140 | 150 | 160 | 165 | 170 |

IV. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|--|--|---------------------------------|----------------------------------|
| Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1. Разработка целевых показателей (индикаторы) развития сферы культуры | | | I квартал 2014 г. |
| 2. Разработка (уточнение) показателей эффективности деятельности учреждений культуры, их руководителей и работников | правовые акты | | Ежегодно, не позднее II квартала |
| 3. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по привлечению на повышение заработной платы средств от приносящей доход деятельности | Внесение изменений в положение об оплате труда и стимулировании труда работников муниципальных учреждений культуры утвержденное приказом по учреждению | органы местного самоуправления | Ежегодно |
| 4. Внесение изменений в положение о системах оплаты труда в части оплаты труда руководителей и работников учреждений культуры | | органы местного самоуправления, | I квартал 2014 г. |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | |

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|---|---------------------------|------------------|
| 5. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | трудовые договоры с руководителями учреждений | Учреждения культуры | ежегодно |

Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры

| | | | |
|--|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 6. Проведение мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям. Повышение квалификации и переподготовки не менее 15 % работников учреждений культуры ежегодно | Отчет органа местного самоуправления | руководители учреждений | 2014 - 2018 годы |
| 7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта | Трудовые договоры работников | Учреждения культуры | Ежегодно, на очередной финансовый год |

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|---|--|---------------------------|--|
| 8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов | Нормативные правовые акты органов местного самоуправления | Учреждения культуры | 2014 год |
| Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 | | | |
| 9. Создание рабочей группы по оценке результатов реализации "дорожной карты" | Распоряжение органов местного самоуправления | Учреждения культуры | I квартал 2014 год |
| 10. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте" | Отчет в Министерство культуры | Учреждения культуры | 20 декабря 2014 г., ежеквартально начиная с 2014 года, |
| 12. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров | Размещение информации на официальном сайте Министерства культуры РД, проведение семинаров и других мероприятий | Учреждения культуры | 2014 - 2018 годы |

| Мероприятие | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|-------------|-----------|---------------------------|------------------|
|-------------|-----------|---------------------------|------------------|

Сопровождение "дорожной карты"

| | | | |
|---|---------------------------------|---|---------------------------|
| <p>13. Разработка и утверждение подведомственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с органом, исполняющим функции учредителя)</p> | <p>локальный акт учреждения</p> | <p>Руководители учреждений культуры</p> | <p>II квартал 2014 г.</p> |
|---|---------------------------------|---|---------------------------|