**ИНФОРМАЦИЯ**

**о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов**

**за 3 квартал 2018 года**

В целях урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Артемовского городского округа создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), постановление Администрации Артемовского городского округа от 19.08.2010 № 1006-ПА (с изменениями).

Основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа (далее – муниципальные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции;

б) в осуществлении в органах местного самоуправления Артемовского городского округа мер по предупреждению коррупции.

Комиссия рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и урегулированием конфликта интересов в отношении муниципальных служащих.

31.07.2018, 03.08.2018 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривались:

- информация о представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год, представленных муниципальными служащими (далее – сведения о доходах);

- факты несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению.

Комиссией установлено:

- сведения о доходах представлены муниципальными служащими в установленный законодательством срок;

- расхождения, допущенные 11 муниципальными служащими при заполнении справок о доходах за 2017 год, относятся к несущественным или малосущественным проступкам;

- двое муниципальных служащих не соблюдали требования к служебному поведению.

Комиссией рекомендовано:

1. Представителю нанимателя (работодателю) указать одному муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, в отношении второго муниципального служащего возможность применения конкретной меры ответственности отсутствует, в связи с его увольнением;

2. Предать гласности случай несоблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению на семинаре для муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции в 4 квартале 2018 года.

24.08.2018 состоялось заседание Комиссии, на котором рассматривались:

- информация о представлении сведений о доходах;

- доклад о проверке полноты и достоверности сведений о доходах, представленных в отношении 1 муниципального служащего.

Комиссией установлено:

- расхождения, допущенные 3 муниципальными служащими при заполнении справок о доходах, относятся к несущественным или малосущественным проступкам.

10.09.2018, 12.09.2018 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривались:

- материалы проверки достоверности сведений о доходах, представленных в отношении 1 муниципального служащего;

- уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

Комиссией установлено:

- сведения о доходах, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными;

- признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией рекомендовано:

Представителю нанимателя (работодателю):

1. в отношении муниципального служащего, представившего недостоверные сведения о доходах, применить дисциплинарное взыскание;

2. в отношении муниципального служащего, у которого при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, принять меры по недопущению конфликта интересов, его урегулированию и недопущению, в дальнейшем его возникновения.