**о развитии системы социального партнерства и договорного регулирования трудовых отношений на территории Артемовского городского округа**

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда. Основной формой реализации социального партнерства являются заключаемые в организациях коллективные договоры, а также соглашения на федеральном уровне, уровне субъектов и территориальном – уровне муниципального образования.

Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Артемовском городском округе является Территориальная трехстороння комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа.

Состав Комиссии и Положение о территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа утверждены Решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315.

Действующее Трехстороннее соглашение - Соглашение между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа на 2014-2015 годы принято на совещании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа 30.12.2013. Данное соглашение зарегистрировано Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 03.04.2014 № 07-Т.

Трехстороннее соглашение действует в интересах работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

За 9 месяцев 2014 года проведено 2 заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа, на которых рассмотрены следующие вопросы:

- о разработке НПА по оплате труда работников бюджетной сферы («Дорожные карты»);

- об итогах детской оздоровительной кампании в летний период на территории Артемовского городского округа;

- о повышении престижа рабочих профессий;

- о коллективных договорах;

- об участии представителей Администрации Артемовского городского округа в профсоюзных собраниях (конференциях) по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- о задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий Артемовского городского округа: ОАО «ЕРЗ», ОАО «Агрофирма «Артемовский», ООО «КЖИ-137».

Статьей 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации определяется участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.

В вышеуказанной статье кодекса определено, что проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, должны быть направлены на рассмотрение в комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, в данном случае в Территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа.

Решения комиссии по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Коллективный договор является важнейшим правовым актом, приспособленным к конкретным условиям данного производства к трудовому коллективу. Разработка и принятие коллективных договоров осуществляется в рамках социального партнерства.

В социальном аспекте через коллективный договор обеспечивается выполнение важнейшей государственной задачи – повышения уровня жизни населения. Обеспечивается социальная защита работников, обеспечиваются меры социальной поддержки членов семей работающих, ветеранов труда, инвалидов.

В Артемовском городском округе учет и регистрацию трудовых договоров осуществляет ГКУ СО «Артемовский центр занятости».

По информации ГКУ СО «Артемовский центр занятости», предоставленной 09.09.2014 на заседании Территориальной трехсторонней комиссии Артемовского городского округа по социальным вопросам, прошли уведомительную регистрацию в Департаменте по труду и занятости Свердловской области 74 коллективных договора (с численностью работников 5194 человека), в том числе по отраслям (видам экономической деятельности):

в сфере образования – 38 коллективных договоров;

социального обеспечения – 7 коллективных договоров;

культуры – 7 коллективных договоров;

здравоохранения – 3 коллективных договора;

сельского хозяйства – 2 коллективных договора;

торговли – 2 коллективных договора;

строительства – 2 коллективных договора;

занятости населения – 1 коллективный договор;

охраны и безопасности – 1 коллективный договор;

управления - (МКУ «Централизованная бухгалтерия учреждений культуры) – 1 коллективный договор;

промышленного производства – 1 коллективный договор;

противопожарной службы – 1 коллективный договор;

ветеринарной деятельности – 1 коллективный договор;

прочие – 1 коллективный договор.