**Развитие социально-трудовых отношений на территории**

**Артемовского городского округа**

Социальное партнерство устанавливает основы регулирования отношений в сфере труда. Основной формой реализации социального партнерства являются заключаемые в организациях коллективные договоры, а также соглашения на федеральном уровне, уровне субъектов и территориальном – уровне муниципального образования.

Постоянно действующим органом системы социального партнерства в Артемовском городском округе является Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений Артемовского городского округа (далее – Комиссия).

Положение о Комиссии утверждено Решением Думы Артемовского городского округа от 27.03.2008 № 315, состав Комиссии утвержден постановлением главы Артемовского городского округа от 16.07.2014 № 47-ПГ (с изменениями от 31.01.2017 № 3-ПГ).

Работа Комиссии ведется в ежеквартальном режиме, в 2016 году проведено 4 заседания, в истекшем периоде 2017 года – 1 заседание. План работы Комиссии на 2017 год утвержден и размещен на официальном сайте Артемовского городского округа в сети «Интернет» в разделе «Социальное партнерство». Протоколы заседаний и протокольные решения Комиссии также размещались в данном разделе на сайте Артемовского городского округа.

На заседаниях Комиссии в 2016 и истешем периоде 2017 года были рассмотрены следующие вопросы:

- отчет о работе Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа за 2015 - 2016 годы;

- информация о социально-экономическом развитии Артемовского городского округа за 2015 год;

- рассмотрение территориального трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2016-2018 годы;

- о работе профсоюзной организации ГБУЗ СО «Артемовская ЦРБ»;

- о мероприятиях по формированию у жителей Артемовского городского округа навыков здорового образа жизни;

- о мероприятиях, направленных на профилактику ВИЧ-инфекции на территории Артемовского городского;

- о проведении детской оздоровительной кампании в летний период 2016 года на территории Артемовского городского округа;

- о мерах по противодействию коррупции на территории Артемовского городского округа;

- о регистрации коллективных договоров в ГКУ СО «Артемовский центр занятости» по состоянию на 01.11.2016;

- итоги мониторинга посещаемости детей в образовательных учреждениях Артемовского городского округа в 2016 году;

- о выполнении значений показателей, установленных Указом президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» по итогам 2016 года;

- о выполнении Соглашения между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа 2016 году;

- о вакцинопрофилактике работников организаций Артемовского городского округа в 2016-2017 годах.

Соглашение между Координационным Советом профсоюзных организаций Артемовского городского округа, Артемовским филиалом Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей (работодателей) и Администрацией Артемовского городского округа на 2016-2018 годы принято на совещании Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории Артемовского городского округа 23.03.2016. Данное соглашение зарегистрировано Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области 18.05.2016 № 07-Т.

Трехстороннее соглашение действует в интересах работников, работодателей и органов местного самоуправления по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Коллективный договор является важнейшим правовым актом, приспособленным к конкретным условиям данного производства к трудовому коллективу. Разработка и принятие коллективных договоров осуществляется в рамках социального партнерства.

По состоянию на 01.01.2017 на территории Артемовского городского округа, количество действующих, заключенных и прошедших уведомительную регистрацию, коллективных договоров составляет: 81, с совокупной численностью работников 4912 человек. Из них по отраслям экономики:

Образование – 48 коллективных договоров;

Культура – 5 коллективных договоров;

Социальное обеспечение – 5 коллективных договоров;

ЖКХ - 5 коллективных договоров;

Здравоохранение – 2 коллективных договора;

Прочие отрасли – 16 коллективных договоров.