**ДОКЛАД**

**о работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов**

 **за истекший период 2018 года**

В целях урегулирования конфликтов интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления Артемовского городского округа:

- постановлением Администрации Артемовского городского округа от 19.08.2010 № 1006-ПА (с изменениями) создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Артемовского городского округа, и урегулированию конфликта интересов;

- постановлением Администрации Артемовского городского округа от 31.12.2014 № 1914-ПА утверждено положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, и урегулированию конфликта интересов, которое определяет порядок деятельности комиссии.

Основной задачей Комиссии является содействие органам местного самоуправления:

а) в обеспечении соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

б) в осуществлении в органах местного самоуправления Артемовского городского округа мер по предупреждению коррупции.

За истекший период 2018 года проведено 5 заседаний Комиссии:

1) 30.07.2018, 03.08.2018 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривались:

- информация о представлении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год (далее - справки о доходах за 2017 год) муниципальными служащими Артемовского городского округа;

- информация о предоставлении 11 муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах за 2017 год на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- факт несоблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Комиссией установлено:

- сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год (далее – сведения о доходах) представлены муниципальными служащими Артемовского городского округа в установленный законодательством срок;

- расхождения, допущенные 11 муниципальными служащими при заполнении справок о доходах за 2017 год, относятся к несущественным или малосущественным проступкам;

- двое муниципальных служащих не соблюдали требования к служебному поведению.

Комиссией рекомендовано:

1. Представителю нанимателя (работодателю) указать одному муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению, в отношении второго муниципального служащего возможность применения конкретной меры ответственности отсутствует, в связи с его увольнением;

2. Предать гласности случай несоблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению на семинаре для муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции в 4 квартале 2018 года.

2) 24.08.2018 состоялось заседание Комиссии, на котором рассматривались:

- информация о предоставлении 2 муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах за 2017 год на себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- доклад о проверке полноты и достоверности сведений о доходах за 2017 год, представленных в отношении 1 муниципального служащего.

Комиссией установлено:

- расхождения, допущенные 3 муниципальными служащими при заполнении справок о доходах за 2017 год, относятся к несущественным или малосущественным проступкам.

3) 10.09.2018, 12.09.2018 состоялись заседания Комиссии, на которых рассматривались:

- материалы проверки достоверности сведений о доходах за 2017 год, представленных в отношении 1 муниципального служащего;

- уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление).

Комиссией установлено:

- сведения о доходах за 2017 год, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и неполными;

- признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссией рекомендовано руководителям муниципальных служащих:

1. в отношении муниципального служащего, представившего недостоверные сведения о доходах за 2017 год, применить дисциплинарное взыскание за неисполнение обязанности, установленной в целях противодействия коррупции;

2. в отношении муниципального служащего, у которого при исполнении должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов, принять меры по недопущению конфликта интересов, его урегулированию и недопущению, в дальнейшем его возникновения.