# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА

# АЛТАЙСКОГО КРАЯ

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.12.2013 №1107 г .Заринск

О внесении изменений в постановление

администрации города Заринска от 11.02.2013 № 151

«О новой системе оплаты труда работников

муниципальных бюджетных дошкольных

образовательных учреждений»

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2011 № 197-ФЗ, Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в постановление администрации города Заринска от 11.02.2013 № 151 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений»:

1.1. В приложении № 3 «Модельная методика формирования и распределения фонда оплаты труда муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края»:

— в разделе 3, в пункте 3.1. абзацы 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«-на оплату труда педагогического персонала: воспитателей и прочих педагогических работников (старший воспитатель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре) (далее педагогический персонал);

-на оплату труда категорий работников административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала»;

— в разделе 3, в пункте 3.2., абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Руководитель МБДОУ формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части ФОТ. При этом доля ФОТ педагогического персонала, в базовой части ФОТ устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, но не менее фактического размера указанной доли за предыдущий финансовой год»;

— в разделе 3, в пункте 3.3., абзацы 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемое соотношение базовой и стимулирующей части для ФОТ педагогического персонала: 80% и 20% соответственно.

Рекомендуемое соотношение базовой и стимулирующей части для ФОТ остальных работников (административно-хозяйственный персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал): 90% и 10% соответственно.»;

— название раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала»;

— в разделе 4, пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1.Размер оклада педагогического персонала рассчитывается по формуле:

S = (Sb х Sо х Ss)+Мл, где;

S – размер оклада педагогического персонала;

Sb – минимальный размер оклада педагогического персонала (Приложение № 6);

Sо – коэффициент основной части базового оклада;

Ss – коэффициент специальной части базового оклада;

Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые независимо от объёма нагрузки»;

— по тексту слова «педагогические работники» заменить на слова «педагогический персонал» в соответствующем падеже;

— в разделе 4, пункт 4.2.4. изложить в следующей редакции:

«Коэффициент группы должностей педагогического персонала, заведующих, заместителей заведующих, главных бухгалтеров (Приложение № 5)»;

— в разделе 4, в пункте 4.3., абзац 6 изложить в следующей редакции:

«При наличии у педагогического персонала нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный)»;

— название раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5. Расчет стимулирующей части оплаты труда педагогического персонала»;

— в разделе 5, пункт 5.1. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующие выплаты педагогическому персоналу устанавливаются в соответствии с примерным Положением об оценке качества работы педагогического персонала муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (Приложение № 7)»;

— название раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7. Расчет оклада руководителей МБДОУ, их заместителей, главных бухгалтеров»;

— в разделе 7, пункт 7.1. изложить в следующей редакции:

«7.1.Заработная плата руководителей МБДОУ, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера»;

— в разделе 7, в пункте 7.3., абзац 2 изложить в следующей редакции:

«Sр = (Sb х А х О х C х Г х Псз х Кр)+Мл»;

— в разделе 7, в пункте 7.3., абзац 9 изложить в следующей редакции:

«Г – коэффициент группы должностей (Приложение № 5)»;

— в разделе 7, пункте 7.3. добавить абзац 16 в следующей редакции:

«Мл – средства в однократном размере ежемесячной денежной компенсации педагогическим работникам на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном действующим законодательством по состоянию на 31 декабря 2012 года, выплачиваемые не зависимо от объёма нагрузки»;

— в разделе 7, пункты 7.4., 7.5. изложить в следующей редакции:

«7.4.Размер оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров МБДОУ рассчитывается по формуле:

S = Sb х Sо х Ss, где;

S – размер оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров;

Sb – минимальный размер оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров (Приложение № 6);

Sо – коэффициент основной части базового оклада;

Ss – коэффициент специальной части базового оклада.

7.5.Размер коэффициента основной части базового оклада рассчитывается по формуле:

Sо = А х O х C х Г, где:

A – коэффициент квалификации (Приложение № 2);

O – коэффициент образования (Приложение № 3);

С – коэффициент стажа (Приложение № 4);

Г – коэффициент группы должностей (Приложение № 5).»;

— раздел 7 дополнить пунктом 7.6. в следующей редакции:

«7.6.Оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров увеличиваются на коэффициент специальной части базового оклада, отражающий высокое качество работы и рассчитываемый по формуле:

Ss = Псз х Кц х Кгр, где:

Псз – повышающий коэффициент с учетом ученой степени по профилю образовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды.

Коэффициенты за наличие учёной степени, почётного звания или отраслевой награды принимаются в порядке, установленном для педагогического персонала дошкольного образовательного учреждения.

При наличии у заместителей руководителей, главных бухгалтеров нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

Кц – коэффициент специфики учреждения - за работу в дошкольных образовательных учреждениях категории «Центр развития ребенка» равный 1,10;

Кгр - коэффициент специфики группы - за работу в компенсирующих группах равный 1,2.»;

— в разделе 7, пункт 7.5. считать пунктом 7.7.;

— в разделе 9 исключить пункт 9.3.;

— в приложении № 1 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края в разделе 2 исключить пункт 2.6.;

— в приложении № 1 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края в разделе 2 пункты 2.7., 2.8., 2.9., 2.10 считать соответственно пунктами 2.6, 2.7, 2.8, 2.9.;

— в приложении № 4 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края название изложить в следующей редакции:

«Коэффициенты стажа педагогического персонала, заведующих, заместителей заведующих, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений»;

— в приложении № 5 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края название изложить в следующей редакции:

«Коэффициенты группы должностей педагогического персонала, заведующих, заместителей заведующих, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений»;

— в приложении № 7 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края в названии, в пунктах: 1.1.; 1.3.; 2.1.; 2.3.; 3.1.; 3.5.; 4.1.; 6.1.; 6.5. слова «воспитатели и прочие педагогические работники» заменить на слова «педагогический персонал»;

— приложение № 8 к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края изложить в новой редакции (Приложение 1).

2. Изменения, указанные в настоящем постановлении, связанные с повышение заработной платы, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2013 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по культуре Овчинникову Н.Г.

Глава администрации города И.И. Терёшкин

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Приложение № 1к Модельной методике формирования и распределения фонда оплаты труда работников муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений города Заринска Алтайского края |

Коэффициенты стажа

учебно-вспомогательного персонала муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы по занимаемой должности в МОУ | Коэффициент |
| стаж работы до 3 лет  | до 1,2 включительно |
| стаж работы от 3 лет и более | до 1,3 включительно |