

МАКЕТ

Коллективный договор

_____ (наименование организации, индивидуального предпринимателя)

на _____ год (годы)

(действие коллективного договора не может превышать трех лет, стороны имеют право по истечении срока действия коллективного договора продлевать его действие на срок не более трех лет)

Представитель(и) работников
(наименование выборной должности, Ф.И.О. и подпись председателя первичной профсоюзной организации или иных представителей, избранных работниками)

Представитель(и) работодателя—
(наименование должности, Ф.И.О. и подпись руководителя организации, индивидуального предпринимателя или уполномоченных им лиц)

Место для печати
профкома

Место для печати
организации

«__» _____ 200__ года

«__» _____ 200__ года

Коллективный договор зарегистрирован

органом по труду

администрации города, района _____

«__» _____ 200__ года

Регистрационный номер _____

Руководитель органа по труду _____

Печать 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем _____ (наименование организации, ее филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, индивидуального предпринимателя), в лице их представителей.

Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также в соответствии с договоренностями, достигнутыми в _____ (наименование краевого, городского (районного), отраслевого тарифного соглашений).

1.1. Сторонами настоящего коллективного договора являются работники и работодатель

_____ (наименование организации, ее филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, индивидуального предпринимателя), в лице их представителей. Представитель работников - _____ (Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации или иного представителя, избираемого работниками), представитель работодателя - _____ (Ф.И.О. директора, генерального, исполнительного директора, работодателя - индивидуального предпринимателя, управляющего, начальника, др.), действующий на основании _____ (указать учредительный документ юридического лица (организации), локальный нормативный акт, доверенность).

1.2. Предметом настоящего коллективного договора являются положения об условиях труда: режиме рабочего времени и времени отдыха, оплате и охране труда, обеспечении занятости, переобучения, условий высвобождения работников, социальном и жилищно-бытовом обслуживании работников, дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, социальных льготах и гарантиях.

Действие коллективного договора распространяется на всех лиц, заключивших трудовой договор с _____ (наименование организации, ее филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, индивидуального предпринимателя).

1.3. Формами участия работников в управлении организацией являются:

- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;
- получение от работодателя _____ (ежегодно, раз в полугодие) информации по вопросам: _____ (реорганизации или ликвидации организации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников; профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников и др.).

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в _____ (органы управления организацией) соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

2.1. Трудовые отношения при приеме на работу оформляются путем заключения письменного трудового договора на неопределенный срок или на определенный срок не более 5 лет в случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2.2. Срочный трудовой договор заключается при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 59 ТК РФ).

2.3. В трудовой договор включаются обязательные и дополнительные условия, предусмотренные ТК РФ (ст. 57 ТК РФ).

2.4. Условия трудового договора не должны ухудшать положение работника по сравнению с условиями, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим коллективным договором.

3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

3.1. Продолжительность рабочего составляет _____ часов в неделю[1].

3.2. Сокращенное рабочее время, помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством, устанавливается по заявлению работника:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до _____ лет;

- работникам, повредившим здоровье в период работы у работодателя вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания.

3.3. Работодатель устанавливает неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, помимо случаев, предусмотренных трудовым законодательством, по просьбе работников, здоровью которых был причинен ущерб в период работы у работодателя вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания, _____ (другим категориям работников).

3.4. Для работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда устанавливается ____ - часовая продолжительность ежедневной работы (смены), при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 92 ТК РФ) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (ст. 94 ТК РФ)[2].

3.5. Для категории работников, в отношении которых в соответствии с трудовым законодательством не может быть соблюдена ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, вводится суммированный учет рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов. Учетным периодом в этом случае является _____ (неделя, месяц, квартал, год)[3].

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и(или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

3.6. Для утвержденного перечня работ (Приложение № ____), допускается разделение рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы (ст. 105 ТК РФ)[4].

3.7. По просьбе работников работодатель может установить режим гибкого рабочего времени, при этом работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и др.) (ст. 102 ТК РФ).

3.8. Работодатель обязуется для утвержденного перечня работ (Приложение № __) предоставлять работникам время перерыва для обогрева и отдыха, которое включается в рабочее время (ст. 109 ТК РФ)[5].

4. ВРЕМЯ отдыха

4.1. Работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью _____ час (минут). Перерыв не включается в рабочее время и используется работником по своему усмотрению[6].

4.2. Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать _____ (указать).

4.3. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работников устанавливается _____ (дней)[7].

4.4. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.5. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (ст. 372 ТК РФ).

4.6. Преимущественное право на отпуск в летнее или другое удобное время предоставляется:

- работникам моложе 18 лет;
- женщинам, имеющих двух и более детей до __ лет или ребенка-инвалида до __ лет;
- одинокой матери (отцу), воспитывающей (ему) ребенка до __ лет;

- участникам ВОВ или приравненным к ним по льготам лицам, ветеранам труда;
- по желанию мужа в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;
- другое _____.

4.7. Работодатель обязуется предоставлять очередной отпуск вне графика по просьбе работника:

- при наличии путевки на санаторно-курортное лечение, приобретенной по медицинским показаниям;
- по следующим семейным обстоятельствам _____.

4.8. Устанавливаются дополнительные оплачиваемые отпуска работникам[8]:

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст. 117 ТК РФ);
- за особый характер работы (ст.118 ТК РФ);
- за ненормированный рабочий день согласно перечню должностей (ст. 119 ТК РФ) (Приложение № __ или в Правилах внутреннего трудового распорядка)[9];
- при стаже работы в данной организации более __ лет (Приложение № __);
- производственным рабочим, не допустившим в течение года нарушений правил охраны труда;
- водителям за безаварийную работу - __ дней;
- другое _____.

4.9. Работник имеет право на краткосрочный отпуск _____ (с сохранением, с частичной оплатой, без сохранения заработной платы) в связи:

- со свадьбой работника _____ дней;
- свадьбой детей _____ дней;
- смертью близких родственников _____ дней;
- рождением ребенка _____ дней;
- переездом на новое место жительства _____ дней;
- в связи с непредвиденными обстоятельствами _____ дней;
- другое _____.

4.10. Работницам, имеющим детей _____ (младшего школьного возраста, 1-5 класс, др.), предоставляется дополнительный (оплачиваемый, с частичной оплатой, без сохранения заработной платы) выходной день 1 сентября для отправки ребенка в школу.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ И УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязуется:

5.1. При планируемом массовом высвобождении работников не позднее, чем за 3 месяца представлять в выборный орган первичной профсоюзной организации службу занятости населения проекты приказов о сокращении численности (штатов), планы-графики высвобождения работников с разбивкой по месяцам, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства[10].

5.2. При сокращении численности или штата работников (п.2 ст. 81 ТК РФ) предпринять следующие меры:

- использовать сокращение вакантных рабочих мест (после увольнения по собственному желанию, добровольного ухода на пенсию, увольнения работников, нарушивших трудовые обязанности и т.п.);
- ограничить сверхурочную работу и совместительство;
- ограничивать внешний прием работников;
- перейти на режим неполного рабочего времени;
- предоставить высвобождающимся работникам право в первоочередном порядке занять вакантные рабочие места, при наличии у них необходимой квалификации;
- обеспечить меры опережающего переобучения высвобождаемых работников по профессиям (специальностям) рабочих мест, являющихся вакантными;

5.3. Предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, которым данное право предусмотрено ТК РФ (ст. 179 ТК РФ):

- одинокому родителю, воспитывающему детей до ___ лет;
- работникам, супруг(а) которого является безработным(ой);
- инвалидам;
- работникам, проработавшим у работодателя более _____ лет;
- лицам, достигшим предпенсионного возраста (за ___ года до ухода на пенсию);
- другим категориям работников _____.

5.4. Не допускать расторжение трудового договора:

- с беременными женщинами (за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем). В случае истечения срока действия срочного трудового договора в период беременности женщины по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности;
- с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка - инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

5.5. Предоставлять работникам, предупрежденным о сокращении численности или штата работников, свободное (с сохранением среднего заработка, неоплачиваемое) от работы время, не менее ___ часов в неделю для поиска нового места работы.

5.6. Предоставлять первоочередное право на возвращение в организацию и занятие появившихся вакансий, а также участие в сезонных и временных работах лицам, уволенным с работы по сокращению численности или штата.

5.7. Оказывать материальную помощь:

- высвобожденным работникам предпенсионного возраста до его наступления _____ (ежемесячно; ежеквартально; др.), в форме _____ (денежной; иной) в сумме _____ рублей;
- проработавшим у работодателя не менее ___ лет и уволенным по сокращению численности или штата в течение _____ месяцев _____ (ежемесячно; ежеквартально; др.), в форме _____ (денежной; иной) в сумме _____ рублей.

5.8. При расторжении трудового договора в связи с _____ (ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) увольняемому работнику выплачивать выходное пособие в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством: для лиц, проработавших у работодателя свыше 5 лет - ___% среднего месячного заработка; свыше 10 лет - ___% среднего месячного заработка.

5.9. Сохранять за высвобожденными в связи с _____ (ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) работниками очередь на получение жилья (улучшение жилищных условий), а также возможность пользоваться лечебными учреждениями, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с лицами, работающими у работодателя

5.10. Взаимодействовать со службой занятости населения по совместному решению вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.

6. ОПЛАТА ТРУДА

Работодатель обязуется:

6.1. Применять в качестве минимальной гарантии оплаты труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовых обязанностей)[11]:

Для реального сектора экономики:

Первый вариант:

- величину тарифной ставки I разряда, определенную исходя из финансовых возможностей организации, индивидуального предпринимателя в размере _____ рублей.

Второй вариант:

- величину тарифной ставки I разряда, установленную отраслевым тарифным соглашением или краевым (региональным) Соглашением в размере _____ рублей.

Для бюджетной сферы (работников государственных или муниципальных учреждений):

Первый вариант:

- величину базового оклада (базового должностного оклада) согласно Приложению № ____.

Второй вариант:

- величину базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам согласно Приложению № ____.

6.2. Установить соотношения в тарифных ставках (окладах) между разрядами (тарифные коэффициенты) по категориям работающих согласно Приложению № ____.

6.3. Размеры тарифных ставок (окладов) определять исходя из размера тарифной ставки I разряда и тарифных коэффициентов.

6.4. Индексировать заработную плату (тарифные ставки и оклады).

Первый вариант:

- на уровне роста цен на потребительские товары и услуги.

Второй вариант:

- на ____% за каждый % роста цен на товары и услуги, входящие в состав потребительской корзины (Закон Алтайского края от 04.07.2006 № 55-ЗС «О потребительской корзине в Алтайском крае»).

6.5. Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с положениями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), утвержденного постановлением Правительства РФ.

6.6. Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих в соответствии с единой межотраслевой тарифной сеткой устанавливать в соответствии с положениями Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного постановлением Правительства РФ.

6.7. Обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере _____ % (не менее 60% для внебюджетных организаций).

6.8. Для производств, где имеются участки, на которых труд работников носит интенсивный характер (конвейеры, поточные и автоматические линии, большое количество обслуживаемых одним работником станков и т.п.), рабочим, занятым _____ (указываются конкретные участки), устанавливают доплаты за интенсивность труда в размере _____.

6.9. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными и иными особыми условиями труда, тарифные ставки и оклады увеличивать не менее чем на _____ %, но не ниже размеров, установленных Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 147 ТК РФ) (Приложение № ____).

6.10. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производить доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) в размере не менее _____ %.

6.11. Работу в сверхурочное время, в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивать в соответствии с ТК РФ (ст. 152, 153 ТК РФ)[12].

Работникам за нерабочие праздничные дни производится оплата в размере: _____ (ст. 153 ТК РФ).

6.12. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивать дополнительное вознаграждение в размере _____.

6.13. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производить доплату в размере ___% тарифной ставки (должностного оклада), но не ниже размеров, установленных Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст. 154 ТК РФ). За каждый час работы в вечернюю смену (с 20 до 22 часов) производить доплату в размере ___% тарифной ставки (должностного оклада).

6.14. Время простоя по вине работодателя оплачивать в размере _____ (но не менее двух третей средней заработной платы работника).

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивать в размере _____ (не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя).

6.15. Производить премирование руководителей, специалистов, служащих, рабочих за выполнение производственных и экономических показателей работы на основании Положений (Приложение №__).

6.16. Выплачивать вознаграждение по итогам работы за год в соответствии с Положением (Приложение №__) и ежемесячное вознаграждение за выслугу лет согласно Положению (Приложение №__).

6.17. Заработную плату выплачивать «___» и «___» числа каждого месяца.

6.18. Заработную плату работникам в неденежной форме выплачивать в размерах, не превышающих 20 % от начисленной месячной заработной платы.

Не допускать выплату заработной платы в бонах, купонах, в форме долговых обязательств, расписок, а также в виде спиртных напитков, наркотических, ядовитых, вредных и иных токсических веществ, оружия, боеприпасов и других предметов, в отношении которых установлены запреты или ограничения на их свободный оборот.

6.19. Введение, замену и пересмотр норм труда производить на основе технико-экономических обоснований, с учетом мнения представительного органа работников.

О введении новых норм труда извещать работников не позднее, чем за 2 месяца.

6.20. Работникам, не допустившим нарушений норм и правил охраны труда в течение года, выплачивать денежное вознаграждение в соответствии с Положением (Приложение _____).

6.21. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере _____ (не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно).

Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

6.22. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и

работникам в возрасте до восемнадцати лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

7. Закрепление квалифицированных работников, развитие их профессионализма

В целях развития профессионализма работников работодатель обязуется:

7.1. В срок до _____ разработать и принять программу развития персонала [13] (далее – «Программа») (с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов), предусмотрев в ней:

- систематическое, один раз в ____ года (лет), проведение аттестации руководителей и специалистов, тарификации работ и рабочих;
- формирование резерва на замещение управленческих должностей, организацию работы по повышению квалификации специалистов, включенных в резерв, разработку и внедрение системы их продвижения по службе;
- разработку системы (перечня профессий и специальностей, порядка, условий, сроков, форм) подготовки и переподготовки работников и лиц, ищущих работу, периодичность повышения квалификации;
- заключение ученических договоров в соответствии с ТК РФ (ст. 198-208 ТК РФ).
- ежегодное выделение денежных средств в размере _____ на реализацию мероприятий Программы.

Корректировку Программы проводить _____ (ежегодно, при принятии коллективного договора, др.).

7.2. Составить среднесрочный (1-3 года) и долгосрочный (5 лет) прогноз потребности организации в квалифицированных специалистах по годам и специальностям.

7.3. Осуществлять шефство-наставничество над молодыми работниками. Для чего:

- возложить на _____ (должность) организационное руководство работой по развитию шефства-наставничества;
- из числа опытных высококвалифицированных работников определить наставников (Приложение №__);
- за каждым молодым рабочим (за бригадой молодых рабочих) и специалистом закрепить наставника, заключить между работодателем, наставником и молодым работником договор (соглашение);
- проводить _____ (ежегодно, один раз в полугодие, др.) торжественные ритуалы посвящения в рабочие, торжественное вручение первого заработка;
- организовать _____ (ежегодно, раз в 2-3 года, др.) конкурс профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Победителям конкурса определить призы и денежные премии в следующих размерах: за 1 место - _____, за 2 место - _____, за 3 место - _____;
- за обучение молодых работников профессии производить наставникам:
 - а) ежемесячно доплату к заработной плате в размере _____ рублей (____% от должностного оклада);
 - б) единовременную выплату в размере _____ после повышения учеником разряда, квалификации;
- предусмотреть другие меры поощрения наставникам, имеющим высокие показатели трудовой деятельности и работы с молодежью _____ (награждение почетными грамотами, присвоение звания «Лучший наставник молодежи», др.);
- ежегодно осуществлять выделение денежных средств в размере _____ на проведение мероприятий по развитию шефства-наставничества.

7.4. Развивать сотрудничество с учреждениями профессионального образования,

осуществляющими подготовку специалистов и рабочих:

- ежегодно предоставлять _____ оплачиваемых рабочих мест для прохождения практики и стажировок студентов (учащихся);
- предусмотреть выделение денежных средств в сумме _____ для оказания помощи в приобретении учебного оборудования, расходных материалов, наглядных пособий, формировании фонда учебной литературы.

7.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в соответствии с нормами ТК РФ (ст.173-177 ТК РФ). При условии производственной необходимости, дополнительно предоставлять гарантии и компенсации работникам, при получении ими образования соответствующего уровня не впервые, а также в учреждениях профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации _____ (перечень гарантий и компенсаций).

7.6. Оказывать льготы, гарантии, помощь молодым рабочим и специалистам (виды, условия выдачи, размеры ссуд; обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, летних оздоровительных лагерях; дополнительные отпуска и т.п.).

8. УСЛОВИЯ РАБОТЫ, ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

8.1. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, ежегодно средства в сумме не менее ____ рублей. [14]

8.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий по улучшению условий и обеспечению охраны труда (приведены в Приложении №__ к настоящему договору).

8.3. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда (до _____ (указать дату)).

8.4. Подготовить документы и подать заявку на сертификацию работ по охране труда (до _____ (указать дату)).

8.5. Провести обучение и проверку знаний по охране труда руководителей, инженерно-технических работников и членов комитетов (комиссий) по охране труда в сроки, установленные нормативными документами [15].

8.6. Организовать своевременное и качественное проведение медицинских осмотров работников по согласованному с Роспотребнадзором перечням профессий (список в Приложении №__).

8.7. Организовать работу санитарно-бытовых помещений по установленным нормам (СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания»).

8.8. Обеспечить:

- своевременную выдачу работникам сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утв. постановлением Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 № 290н; перечень профессий и должностей согласно Приложению № __);
- замену пришедшей в негодность раньше установленного срока не по вине работника спецодежды, спецобуви и другие средства индивидуальной защиты;
- выдачу дежурной спецодежды, спецобуви дополнительно в зависимости от условий работ;
- выдачу работникам фирменной одежды (технологической) по перечню профессий и должностей (Приложение №__);
- ремонт, стирку, сушку, чистку, дезинфекцию и обезвреживание средств индивидуальной защиты;
- своевременную выдачу смывающих и обезвреживающих средств на работах, связанных с загрязнениями (Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи, утвержденные постановлением

Минтруда РФ от 04.07.2003 г. № 45).

8.9. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и(или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

8.10. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, следующие компенсации:

- льготную пенсию по Списку № 1 и Списку № 2 на основании итогов аттестации рабочих мест по условиям труда и в соответствии с Перечнем профессий и должностей, согласованных с органами Пенсионного фонда РФ (Приложение № __);
- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (Приложение № __);
- молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей (Приложение № __);
- лечебно - профилактическое питание по перечню профессий и должностей (Приложение № __).

8.11. С учетом его финансово-экономического положения устанавливать повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и(или) опасными условиями труда. При этом в случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации рабочих мест по условиям труда и заключением государственной экспертизы условий труда, компенсации работникам не устанавливаются (ст. 219 ТК РФ).

8.12. Обеспечить работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой, чаем.

8.13. Обеспечить доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

8.14. Разработать инструкции и правила по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

8.15. Своевременно и качественно проводить все виды инструктажей по охране труда, информировать каждого работника о фактическом состоянии условий труда на его рабочем месте, режиме труда и отдыха, о компенсациях, средствах защиты.

8.16. Разработать (пересмотреть) стандарты безопасности труда по объектам, оборудованию, не имеющим государственных, отраслевых и республиканских стандартов (ССБТ). (Контроль за соблюдением стандартов безопасности труда возлагается на службу охраны труда или других ответственных лиц).

8.17. Представительный орган работников может проводить независимую экспертизу условий работы с целью выявления их влияния на работоспособность (здоровье) работника. Для этого он вправе привлекать специализированные организации или соответствующих специалистов.

8.18. В случае возникновения опасности для жизни и здоровья работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, работник имеет право отказаться от выполнения работ, а работодатель обязан предоставить ему другую работу на время устранения опасности. Если по объективным причинам предоставление другой работы невозможно, то за работником на время простоя сохраняется место работы (должность) и средний заработок (ст. 220 ТК РФ).

8.19. Работник имеет право отказаться от исполнения трудовых обязанностей в случае его необеспечения в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и(или) опасными условиями труда (ст. 220 ТК РФ).

8.20. По каждому несчастному случаю на производстве администрация образует с участием

представительного органа работников (а в случаях с тяжелым, смертельным исходом и групповых – с участием представителя Государственной инспекции труда) специальную комиссию по расследованию причин травмы и оформляет акт формы Н-1 и другие материалы.

8.21. Администрация и профсоюзный комитет (иной представительный орган работников) проводят обновление состава (избрание) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитета (комиссии) по охране труда, организуют административно-общественный (трехступенчатый) контроль за состоянием условий и охраны труда.

8.22. В целях облегчения и улучшения условий труда женщин работодатель принимает на себя обязательства:

8.22.1. Прекратить (не допускать) прием женщин на работы с вредными, опасными и тяжелыми условиями, осуществить комплекс мероприятий по выводу их с таких работ. Выделить на эти цели в _____ году _____ рублей.

8.22.2. Ограничить применение труда женщин на работах в ночное время.

8.22.3. Выделять рабочие места исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.

8.22.4. Выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в цехах (на участках, на рабочих местах) в целях обеспечения норм предельно допустимых нагрузок для женщин (постановление Правительства РФ от 06.02.93г. № 105).

8.22.5. Не привлекать беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работам по режиму с суммированным учетом рабочего времени, при котором продолжительность рабочей смены превышает 8 часов.

8.22.6. Освобождать беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время.

8.22.7. Для обеспечения условий, позволяющих женщинам сочетать труд с материнством, работодатель принимает на себя обязательства:

- освободить беременных женщин, женщин имеющих детей в возрасте до __ лет (детей-инвалидов до __ лет), одиноких матерей, воспитывающих детей до __ лет, по их просьбе, от ночных смен;

- не привлекать к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщин, имеющих детей в возрасте до 13 лет, детей-инвалидов до 18 лет;

- предоставлять по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 8 (вариант 10-12) лет, дополнительные выходные дни без сохранения заработной платы (вариант: с частичной оплатой) в количестве __ (одного-двух дней) в месяц;

- создать (провести ремонт) комнаты гигиены женщин в цехах (участках)_____(указать количество). Создать кабинеты психологической разгрузки, в цехах - оздоровительные комплексы.

8.23. Работодатель обязуется обеспечить условия труда молодежи, в том числе:

- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и опасными условиями труда;

- установить для лиц, обучающихся без отрыва от производства индивидуальные режимы труда (продолжительность рабочей недели, длительность смен, начало и окончание рабочих смен, применение гибких(скользящих) графиков работы и др.);

- не допускать использование труда подростков на работах, где физические нагрузки превышают установленные нормативы (постановление Минтруда РФ от 07.04.99 г. № 7).

8.24. В целях компенсации вреда, причиненного здоровью работника работодатель обязуется:

8.24.1. Осуществлять обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

8.24.2. Установить сверх предусмотренного законодательством единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного здоровью, в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении

трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника - ____ минимальных размеров оплаты труда, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;
- получения работником инвалидности - ____ минимальных размеров оплаты труда;
- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, - ____ минимальных размеров оплаты труда.

8.24.3. Установить за счет собственных средств выплату ежемесячного денежного пособия детям, потерявшим кормильца (каждому ребенку), до достижения ими 18-летнего возраста, а в случае продолжения учебы до 23 лет, в размере _____% минимального размера оплаты труда.

8.24.4. Работодатель с согласия потерпевшего берет на себя обязанность обучить его новой профессии в соответствии с заключением органов медико-социальной экспертизы, если он вследствие трудового увечья не может выполнять прежнюю работу.

За время обучения потерпевшему выплачивается среднемесячный заработок по прежней работе независимо от получаемой пенсии по инвалидности от трудового увечья. Если обучение платное, расходы возмещаются работодателем.

8.24.5. Работодатель создает условия для работы и дополнительные социальные гарантии деятельности уполномоченного профессионального союза по охране труда, включая обеспечение нормативными и справочными материалами по охране труда, предоставление необходимого времени для обучения в течение рабочего дня с сохранением заработной платы.

9. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

Работодатель обязуется:

9.1. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию независимо от возраста в зависимости от стажа работы в данной организации (отрасли) выплачивать единовременное вознаграждение в следующих размерах:

до 10 лет - _____

10-20 лет - _____

20-25 лет - _____

25-30 лет - _____

с 30 и выше - _____

9.2. По заявлению работника оказывать материальную помощь:

- при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск в размере _____ рублей (либо в размере ____% тарифной ставки (должностного оклада));

- при возвращении на предприятие работников, ушедших на срочную службу и выпускников, окончивших средние специальные и высшие заведения, в размере _____ рублей;

- многодетным семьям (3 и более детей) в размере _____ рублей;

- одиноким родителям, малообеспеченным семьям, для подготовки детей к школе - _____ рублей;

- по семейным обстоятельствам в размере _____ рублей;

- на похороны умершего работника в размере _____ рублей;

- на похороны близких родственников в размере _____ рублей;

- на рождение ребенка в размере _____ рублей;

- при краже, пожаре и ином бедствии в размере _____ рублей;

- в случае длительной болезни работника на приобретение лекарств в размере _____ рублей;

- один раз в год при наличии в организации прибыли, оставшейся в распоряжении и с согласия собственника, в размере _____ рублей.

9.3. Оказывать помощь неработающим пенсионерам, ушедшим от работодателя на пенсию, в ремонте жилья, предоставлении строительных материалов, автотранспорта, земли для посадки картофеля.

- 9.4. Обеспечивать доставку работников на работу и с работы служебным транспортом (вариант – ежемесячно компенсировать работникам оплату проезда к месту работы на общественном транспорте в размере ____ рублей).
- 9.5. Выделять работникам транспорт для личных нужд, согласно заявлению.
- 9.6. Оказывать помощь в приобретении угля и дров работникам, проживающим в частном секторе, с предоставлением бесплатного транспорта для их вывозки.
- 9.7. Премиировать работников по случаю юбилейных дат, свадьбы, рождения ребенка.
- 9.8. Финансировать приобретение новогодних подарков для детей работников не старше ____ лет.
- 9.9. Ежегодно в канун Дня победы чествовать ветеранов войны и работников тыла с вручением ценных подарков.
- 9.10. Выделять средства для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в размере ____ % от фонда оплаты труда (не менее 1,5% от фонда оплаты труда).
- 9.11. Организовать отдых и оздоровление детей работников в летний период (варианты: компенсировать затраты работников, имеющих детей, на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в размере не менее ____ рублей; выделять средства на приобретение путевок для организации отдыха работников и их детей в возрасте до ____ лет включительно, др.).
- 9.12. Компенсировать работникам организации 1 раз в год дорогостоящие услуги, оказанные учреждениями здравоохранения (операции, обследования, протезирование и реставрация зубов и т.д.), после предъявления соответствующих документов в размере до ____ рублей.
- 9.13. Оплачивать работникам служебную сотовую связь в размере и на условиях, определенных работодателем.
- 9.14. Предоставлять работникам, имеющим детей дошкольного возраста, места в имеющихся у работодателя детских дошкольных учреждениях с ____ % скидкой по оплате за их содержание (вариант: производить полную или частичную оплату стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях).
- 9.15. Выплачивать матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, из средств организации ежемесячное пособие в размере ____% тарифной ставки (должностного оклада).
- 9.16. Выделять средства для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи нуждающимся работникам в размере ____ % от фонда оплаты труда (не менее 1% от фонда оплаты труда).

10. ЖИЛИЩНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

10.1. Для обеспечения работников жилой площадью работодатель с участием самих работников обязуется построить в ____ году __ квартир (домов) общей жилой площадью в __ тыс. кв. метров; выделить для этих целей из фонда потребления ____ рублей. Порядок участия работников в строительстве определяется сторонами и оформляется соответствующим договором участника строительства и работодателя.

10.2. Работодатель обязуется предусмотреть в смете расходования средств фонда потребления выделение: ____ тыс. рублей для выдачи ссуд работникам на строительство и приобретение индивидуальных жилых домов и квартир.

Размеры и порядок оказания материальной помощи и предоставление ссуд на строительство жилой площади устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

10.3. Работодатель выплачивает работникам, снимающим жилое помещение на условиях договора аренды, компенсацию (субсидию) в размере ____ рублей для оплаты жилья и коммунальных услуг с учетом совокупного дохода семьи и действующих льгот.

11. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ

ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

11.1. Работодатель своевременно и в полном объеме перечисляет страховые взносы в социальные фонды и обеспечивает на этой основе постоянное социальное обслуживание работников и членов их семей.

11.2. Согласно договору с медицинской страховой компанией _____ (наименование компании, дата и номер договора) все застрахованные получают в _____ (наименование медицинского учреждения) следующие виды дополнительных медицинских услуг: _____ (перечисляются).

12. ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ РАБОТНИКОВ

Работодатель обязуется:

12.1. Организовать на производстве общественное питание в столовых (буфетах) из расчета не менее ___ посадочных мест. Для работников, не пользующихся столовой (буфетом), организовать комнаты (места) для приема пищи.

12.2. Организовать работу столов заказов для работников по продаже продуктов питания.

12.3. Предоставлять работникам частично (либо полностью) оплачиваемый обед, для чего выдавать специальные талоны на питание. Размер компенсации определяется работодателем ежеквартально по согласованию с представительным органом работников.

Варианты: Работникам выплачивается дотация на питание в сумме ___ в месяц; дотация перечисляется столовой с тем, чтобы были снижены цены в столовой на обеды; определяется перечень категорий работников, например, работники производств с вредными условиями труда; беременные женщины, малообеспеченные, многодетные работники которым обеды предоставляются бесплатно и т. п.

12.4. Организовать диетическое питание для нуждающихся в нем работников.

12.5. Обеспечивать рабочих ночной и вечерней смен горячим питанием по талонам:

Варианты:

а) бесплатно ночные и вечерние смены;

б) бесплатно ночные смены, вечерние со скидкой на ___% от фактической стоимости питания.

12.6. Работникам, не пользующимся услугами столовой, выдавать дотации на питание в размере _____ части стоимости обедов.

12.7. Производить полную оплату питания работников, получающих минимальную заработную плату, а также имеющих доход на одного члена семьи менее ___ рублей в месяц.

13. РАЗРЕШЕНИЕ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

13.1. Индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и работодателем по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора рассматриваются комиссией по трудовым спорам. Положение о работе комиссии по трудовым спорам прилагается (Приложение № ___).

13.2. Стороны договорились по мере необходимости проводить обучение членов комиссии по трудовым спорам, оказывать помощь в организации их работы.

13.3. Коллективному рассмотрению подлежат разногласия между работниками и работодателем по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективного договора, а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов.

13.4. Требования, выдвинутые работниками и(или) представительным органом работников по вопросам, указанным в п.13.3 настоящего коллективного договора, формируются и утверждаются на соответствующем собрании (конференции) работников, излагаются в письменной форме и направляются работодателю. Дальнейшее разрешение коллективного трудового спора осуществляется в соответствии с ТК РФ.

14. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНОГО ОРГАНА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Работодатель обязуется:

14.1. Безвозмездно предоставить выборному органу первичной профсоюзной организации помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (указать номер комнаты), оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

14.2. Предоставить в бесплатное пользование выборному органу первичной профсоюзной организации принадлежащие работодателю (либо арендуемые им) здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с работниками и членами их семей. При этом профсоюзы не имеют права устанавливать плату за пользование этими объектами для работников, не являющихся членами этих профессиональных союзов, выше установленной для работников, являющихся членами этого профсоюза.

14.3. Перечислять на счет профсоюзной организации ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом первичной профсоюзной организации.

14.4. Производить за счет собственных средств оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации в размере _____ рублей.

15. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

15.1. При проведении контроля за выполнением коллективного договора представители сторон 1 раз в год предоставляют друг другу, а также соответствующему органу по труду необходимую информацию (не позднее 1 месяца со дня получения соответствующего запроса).

15.2. Представительный орган работников в целях осуществления общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективного договора, проводит проверки силами своих комиссий и активистов, запрашивает у администрации информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и бесплатно получает ее; при необходимости организует экспертизы, заслушивает на своих заседаниях должностных лиц о ходе выполнения положений договора.

15.3. Работодатель обязуется ежегодно _____ информировать трудовые коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития, важнейших организационных и других изменениях.

15.4. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность, установленную федеральным законом.

16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на _____ год(а) (не более 3-х лет), вступает в силу со дня подписания сторонами (либо со дня, установленного коллективным договором) и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят и не дополнят настоящий (либо пересматривается и принимается новый).

16.2. В целях приведения положений коллективного договора в соответствие с вновь принятыми законодательными, иными нормативными актами, соглашениями в коллективный договор вносятся соответствующие изменения и дополнения.

16.3. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия

производятся в порядке, установленном ТК РФ для его заключения (либо в порядке, установленном коллективным договором).

16.4. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение _____ дней после его подписания.

Представительный орган работников обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать реализации их прав.

16.5. Подписанный сторонами коллективный договор в 2-х экземплярах с приложениями в течение семи дней со дня подписания направляются работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

16.6. Работодатель обязуется предоставлять в органы государственной статистики сведения о заключении коллективного договора.

16.7. Работодатель обязан ознакомить с коллективным договором и вновь поступающих на работу до подписания с ними трудового договора.

Стороны:

16.8. Разрабатывают мероприятия по совершенствованию организации производства и труда, обязательства по повышению эффективности работы организации, достижению определенных финансовых результатов.

16.9. Принимают меры по повышению качественного содержания настоящего коллективного договора, путем внесения в него изменений и дополнений.

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Перечень работ, при выполнении которых допускается разделение рабочего дня на части.
3. График сменности.
4. Перечень категорий работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за особый характер работы.
5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, которым предоставляется дополнительный отпуск.
6. Перечень должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск за стаж работы в организации.
7. Положение об оплате труда работников организации.
8. Положение о премировании работников предприятия (может быть несколько положений о премировании для работников разных структурных подразделений или для разных категорий персонала).
9. Перечень профессиональных квалификационных групп с указанием профессий рабочих или должностей служащих, а также размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, устанавливаемых им.
10. Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за год.
11. Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения за выслугу лет.
12. Программа развития персонала.
13. Список наставников над молодыми работниками.
14. Соглашение по охране труда.
15. Перечни производств (работ) и профессий с особо тяжелыми и особо вредными, с тяжелыми и вредными условиями труда, для которых устанавливается сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск и доплаты за условия труда.
16. Перечень работ (производств), при выполнении которых (при работе в которых) предоставляется бесплатное лечебно-профилактическое питание.
17. Перечень профессий, работники которых имеют право на бесплатное получение

спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.

18. Перечень профессий и работ, при выполнении которых работники обязаны проходить предварительный (при поступлении на работу) и периодический медосмотры.

19. Перечень профессий и работ, при выполнении которых работнику устанавливается льготное пенсионное обеспечение по Спискам №1 и №2.

20. Положение о работе комиссии по трудовым спорам.

[1] Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

[2] Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (как правило, являются приложением к коллективному договору) или графиками сменности, утверждаемыми работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов (как правило, являются приложением к коллективному договору).

[3] Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

[4] Такой режим работы устанавливается для работников системы общественного питания в организации, у индивидуального предпринимателя; водителей автобусов, занятых доставкой работников на работу и с работы; работников молочно-товарных ферм, в т.ч. скотников и т.д.

[5] Виды работ, на которых предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

[6] Продолжительность перерыва для отдыха и питания устанавливается не более 2-х часов и не менее 30-и минут. На работах, где по условиям производства (работы) перерыв установить нельзя, работнику должна быть предоставлена возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

[7] Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику продолжительностью 28 дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работником в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

[8] Положение о предоставлении дополнительных отпусков с указанием их продолжительности и перечня профессий, по которым он полагается, оформляется приложением к коллективному договору. Указанные отпуска могут суммироваться с ежегодным основным отпуском или по желанию работника предоставляться отдельно.

Минимальная продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за особый характер работы и условия их предоставления определяются Правительством РФ.

[9] Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный

дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого не может быть менее трех календарных дней.

[10] Критерии массового увольнения работников установлены постановлением Правительства РФ от 05.02.1993г. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения» (применяется в части, не противоречащей ТК РФ). В дальнейшем в соответствии со ст. 82 ТК РФ критерии массового увольнения должны определяться в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

[11] Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. Региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае на 2013-2015 годы от 14.02.2013 № 17-11/1-05 установлен минимальный размер оплаты труда: – 6760 рублей).

[12] В случае, если принято решение оплачивать такие виды работ в более высоком размере, указать размер.

[13] Оформляется как приложение к коллективному договору.

[14] Сумма не может быть меньше, чем предусмотренная ст. 226 Трудового кодекса (не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)).

[15] Не реже, чем 1 раз в три года, а при назначении или переводе руководителей и специалистов на другую должность в течение 1 месяца. При введении новых нормативных документов по охране труда, замене или модернизации оборудования и техпроцессов и т.п. изменения сразу после их введения.