# УКАЗ

## ГУБЕРНАТОРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

**О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края**

В соответствии с региональным соглашением между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Администрацией Алтайского края на 2014 - 2016 годы, в целях формирования в Алтайском крае социально ответственного поведения организаций (их филиалов) и индивидуальных предпринимателей на рынке труда постановляю:

1. Утвердить прилагаемые критерии отнесения работодателей Алтайского края к категориям «социально ответственный работодатель», «социально ориентированный работодатель».

2. Утвердить прилагаемое Положение о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей.

3. Органам исполнительной власти Алтайского края:

проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда;

предоставлять в приоритетном порядке государственную поддержку за счет средств краевого бюджета тем работодателям, чья деятельность в полном объеме соответствует критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель», «социально ориентированный работодатель»;

информировать население Алтайского края через средства массовой информации о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Алтайского края рассмотреть возможность принятия правовых актов, предусматривающих дополнительные меры по стимулированию работодателей к социально ответственному поведению.

Губернатор Алтайского края А.Б. Карлин

г. Барнаул

12 марта 2015 года

№ 22

УТВЕРЖДЕНЫ
указом Губернатора
Алтайского края
от 12.03. 2015 № 22

# КРИТЕРИИ
## отнесения работодателей Алтайского края к категории «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель»

| № п/п | Критерии | Категория «социально ответственный работодатель» | Категория «социально ориентированный работодатель» |
|---|---|---|---|
| | | соответствие критериям | |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Трудовое законодательство | | |
| 1.1 | Соблюдение трудового законодательства | отсутствие выявленных нарушений трудового законодательства | отсутствие выявленных нарушений трудового законодательства |
| 1.2 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов | выполняется | выполняется |
| 2 | Социальное партнерство | | |
| 2.1 | Исполнение обязательств соглашения, действующего на соответствующем уровне социального партнерства, в том числе регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае | исполняются | исполняются |
| 2.2 | Коллективный договор, с отраженными в нем дополнительными (к установленным законодательством) обязательствами работодателя | имеется | имеется |
| 2.3 | Первичная профсоюзная организация или иной | имеется | имеется |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | представительный орган работников | | |
| 2.4. | Условия для развития персонала | создаются, наличие соответствующей программы, плана мероприятий или раздела в коллективном договоре | создаются, наличие соответствующей программы, плана мероприятий или раздела в коллективном договоре |
| 3 | Заработная плата | | |
| 3.1 | Выплата заработной платы в полном размере не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный локальным нормативным актом, отсутствие задолженности | соблюдается | соблюдается |
| 3.2 | Обеспечение в организациях реального сектора экономики уровня среднемесячной заработной платы не ниже, чем в среднем по соответствующему виду экономической деятельности в Сибирском федеральном округе за соответствующий период | обеспечивается на 100 % | обеспечивается не менее чем на 90 % |
| 4 | Охрана труда и поддержание здорового образа жизни работников | | |
| 4.1 | Профессиональное обеспечение соблюдения требований охраны труда | осуществляется | осуществляется |
| 4.2 | Оценка условий труда (специальная оценка условий труда, до 01.01.2014 аттестация рабочих мест по условиям труда) | проведена | проведена |
| 4.3 | Уровень производственного травматизма в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи декларации о соответствии деятельности установленным критериям | не более 1 несчастного случая в организациях с классами профессионального риска 1 - 8;<br>не более 2 несчаст- | не более 1 несчастного случая в организациях с классами профессионального риска 1 - 8;<br>не более 2 несчастных случаев в орга- |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | | ных случаев в организациях с классами профессионального риска 9 - 16;<br>не более 3 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 17 - 24;<br>не более 4 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 25 - 32 | низациях с классами профессионального риска 9 - 16;<br>не более 3 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 17 - 24;<br>не более 4 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 25 - 32 |
| 4.4 | Несчастные случаи со смертельным исходом по вине работодателя на производстве в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи декларации о соответствии деятельности установленным критериям | отсутствуют | отсутствуют |
| 4.5 | Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, при выполнении которых проводятся такие осмотры | обеспечивается, охват медицинскими осмотрами не менее 100 % от числа подлежащих такому осмотру либо наличие календарного графика проведения периодического осмотра в течение текущего года | обеспечивается, охват медицинскими осмотрами не менее 100 % от числа подлежащих такому осмотру либо наличие календарного графика проведения периодического осмотра в течение текущего года |
| 4.6 | Организация питания работников предприятия | осуществляется, наличие столовой (комнаты приема пищи) | осуществляется, наличие столовой (комнаты приема пищи) |
| 4.7 | Возможность работников регулярно заниматься физической культурой и спор- | предоставляется, наличие плана (программы или | предоставляется, наличие плана (программы или раздела |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---|---|
| | том | раздела в коллективном договоре предприятия) спортивных мероприятий, соответствующего локального нормативного акта организации и другое | в коллективном договоре предприятия) спортивных мероприятий, соответствующего локального нормативного акта организации и другое |
| 5 | Законодательство о налогах и сборах, о пенсионном обеспечении, законодательство об обязательном социальном страховании | | |
| 5.1 | Уплата в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, пеней и сумм налоговых санкций, за исключением случаев наличия у работодателя задолженности, возможность взыскания которой утрачена, и случаев наличия рассроченной, отсроченной задолженности, в том числе в порядке ее реструктуризации | осуществляется | осуществляется |
| 5.2 | Уплата в соответствии с законодательством Российской Федерации страховых взносов во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, фонды обязательного медицинского и социального страхования) | осуществляется | осуществляется |

УТВЕРЖДЕНО
указом Губернатора
Алтайского края
от 12.03. 2015 № 22

# ПОЛОЖЕНИЕ
## о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей

### 1. Общие положения

1.1. Положение о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей (далее – «Положение») определяет порядок, условия включения организаций (их филиалов) и индивидуальных предпринимателей в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей, присвоения статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края», отнесения к категории «социально ориентированный работодатель» и проведения добровольной сертификации некоммерческих организаций, являющихся социально ориентированными в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», на соответствие требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

1.2. В Положении используются следующие термины:

социально ответственный работодатель - работодатель (за исключением социально ориентированных некоммерческих организаций), деятельность которого на региональном рынке труда направлена на поддержание и повышение уровня эффективной занятости населения, а также в полном объеме соответствует утвержденным критериям отнесения работодателей Алтайского края к категории «социально ответственный работодатель»;

социально ориентированный работодатель - работодатель (за исключением социально ориентированных некоммерческих организаций), деятельность которого свидетельствует о стремлении к повышению уровня эффективной занятости населения, а также в полном объеме соответствует утвержденным критериям отнесения работодателей Алтайского края к категории «социально ориентированный работодатель»;

реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей - размещенный на сайте органа исполнительной власти Алтайского края, уполномоченного в сфере труда и занятости населения (далее - «уполномоченный орган»), общедоступный банк данных о работодателях Алтайского края, отнесенных в установленном порядке к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», а также о социально ориентированных некоммерческих организациях (их филиалах), прошедших в соответствии с настоящим Положением добровольную сертификацию на соответствие требованиям законодательства в области

социально-трудовых отношений;

статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края» - звание, присваиваемое указом Губернатора Алтайского края работодателям, деятельность которых соответствует критериям отнесения к категории «социально ответственный работодатель»;

сертификат «Социально ответственный работодатель Алтайского края» – документ, выдаваемый уполномоченным органом на основании указа Губернатора Алтайского края, удостоверяющий наличие статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края», с указанием срока действия;

сертификат соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений - документ, выдаваемый уполномоченным органом, подтверждающий соответствие деятельности указанной организации (ее филиала) критериям отнесения к категории «социально ориентированный работодатель», с указанием срока действия.

1.3. Целью формирования реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края (далее – «реестр») является повышение уровня социальной ответственности организаций (их филиалов) и индивидуальных предпринимателей.

## 2. Порядок признания работодателя Алтайского края социально ответственным работодателем, социально ориентированным работодателем, сертификации соответствия социально ориентированных некоммерческих организаций требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений

2.1. Работодатели, в том числе социально ориентированные некоммерческие организации (их филиалы), претендующие на включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края, на добровольной основе подают в уполномоченный орган декларацию о соответствии своей деятельности установленным критериям (далее – «декларация») (Приложение 1) в качестве заявки.

К декларации прилагаются надлежаще заверенные копии учредительных документов, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица, локальных нормативных актов, содержащих сведения о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов, заключительного акта медицинской комиссии о результатах проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, при выполнении которых проводятся такие осмотры или календарного графика проведения медицинских осмотров, сводной ведомости (в случае поэтапной работы - ведомости) результатов оценки условий труда (специальной оценки условий труда, до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда), выписка из коллективного договора или информация работодателя об организации питания работников предприятия,

копия программы, плана мероприятий или выписка из коллективного договора о мерах по созданию условий для развития персонала, копия плана (программы) спортивных мероприятий или выписка из коллективного договора о мерах по формированию здорового образа жизни работников.

Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов вправе направить в уполномоченный орган ходатайство о включении в реестр (далее – «ходатайство») работодателей, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории данного муниципального образования.

К ходатайству прилагаются:

декларация, подписанная руководителем организации (ее филиала) или индивидуальным предпринимателем, председателем профсоюзной организации или руководителем иного представительного органа работников организации (филиала);

информация об отсутствии не исполненной работодателем обязанности по уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, пеней и сумм налоговых санкций, а также страховых взносов во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, фонды обязательного медицинского и социального страхования), полученная органом местного самоуправления в территориальных органах Федеральной налоговой службы России по Алтайскому краю и в управлениях Пенсионного фонда Российской Федерации в городах и районах края, филиалах Государственного учреждения – Алтайского регионального отделения Фонда социального страхования;

документы, перечисленные во втором абзаце настоящего пункта.

2.2. Уполномоченный орган ежеквартально готовит проект указа Губернатора Алтайского края о присвоении работодателям, деятельность которых в полном объеме соответствует утвержденным критериям отнесения к категории «социально ответственный работодатель», статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края». Сертификат «Социально ответственный работодатель Алтайского края» подписывается Губернатором Алтайского края либо заместителем Губернатора Алтайского края, осуществляющим координацию деятельности органов исполнительной власти Алтайского края в сфере социальной политики (Приложение 2). Уполномоченный орган на основании указа Губернатора Алтайского края вносит информацию о работодателях, имеющих статус «Социально ответственный работодатель Алтайского края», в реестр.

2.3. Работодатели, деятельность которых в полном объеме соответствует утвержденным критериям отнесения к категории «социально ориентированный работодатель», приказом уполномоченного органа признаются социально ориентированными работодателями, на основании чего информация о них вносится в реестр.

2.4. Информация о социально ориентированных некоммерческих организациях (их филиалах), прошедших добровольную сертификацию соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и в полном объеме соответствующих утвержденным критериям отнесе-

ния работодателей Алтайского края к категории «социально ориентированный работодатель», на основании приказа уполномоченного органа вносится в реестр. Указанным организациям (их филиалам) выдается сертификат соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений за подписью руководителя уполномоченного органа (Приложение 3).

2.5. Решение об отнесении работодателя к категориям «социально ответственный работодатель», «социально ориентированный работодатель», о выдаче социально ориентированной некоммерческой организации (ее филиалу) сертификата соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений и внесении информации о них в реестр принимается уполномоченным органом в течение 30 календарных дней со дня поступления декларации в виде подготовки заключения о соответствии показателей деятельности работодателя критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель».

2.6. В случае несоответствия показателей деятельности работодателя установленным критериям ему в течение 30 календарных дней со дня поступления декларации направляется мотивированный отказ.

2.7. Срок, на который в реестр включается информация о работодателях категории «социально ответственный работодатель», и срок действия сертификата «Социально ответственный работодатель Алтайского края» - 3 года. Ежегодно, до 1 апреля, с целью подтверждения статуса «Социально ответственный работодатель Алтайского края» работодатели, имеющие указанный статус, подают в уполномоченный орган декларацию о соответствии показателей деятельности критериям отнесения к данной категории. К декларации прилагаются надлежаще заверенные копии учредительных документов, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица, локальных нормативных актов, содержащих сведения о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Срок, на который в реестр включается информация о работодателях, получивших сертификат соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений, и срок действия сертификата соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений - 3 года. Ежегодно, до 1 апреля, с целью подтверждения соответствия социально ориентированной некоммерческой организации (ее филиала) требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений работодатели, получившие соответствующий сертификат, подают в уполномоченный орган декларацию о соответствии показателей деятельности требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений. К декларации прилагаются надлежаще за-

веренные копии учредительных документов, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица, локальных нормативных актов, содержащих сведения о создании или выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Срок, на который в реестр включается информация о работодателях категории «социально ориентированный работодатель», - 1 год.

2.8. Уполномоченный орган в течение сроков, указанных в п. 2.7 настоящего Положения, вправе осуществлять проверку соответствия деятельности работодателей критериям отнесения к категориям «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель».

2.9. В случае выявления несоответствия сведений, заявленных в декларации, установленным критериям либо при наличии подтвержденных фактов нарушения работодателем трудового законодательства:

работодатель категории «социально ответственный работодатель» лишается данного статуса посредством издания указа Губернатора Алтайского края, информация о работодателе исключается из реестра. В этом случае работодатель в течение пяти рабочих дней после подписания указа Губернатора Алтайского края о лишении указанного статуса и исключения из реестра направляет соответствующий сертификат по почте заказным письмом или доставляет нарочным в уполномоченный орган;

информация о работодателе категории «социально ориентированный работодатель» и социально ориентированной некоммерческой организации (ее филиале), получившей сертификат соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений, исключается из реестра приказом уполномоченного органа. В течение пяти рабочих дней со дня издания приказа об исключении из реестра социально ориентированная некоммерческая организация (ее филиал) направляет сертификат соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений по почте заказным письмом или доставляет нарочным в уполномоченный орган.

2.10. По истечении установленного срока включения в реестр работодатель может повторно подать декларацию для отнесения его к категории «социально ответственный работодатель» или «социально ориентированный работодатель» либо для получения сертификата соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

## 3. Государственная поддержка работодателей Алтайского края, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель», «социально ориентированный работодатель», и социально ориентированных некоммерческих организаций, получивших сертификат соответствия требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений

3.1. Работодателям, включенным в реестр, в рамках реализации настоящего Положения в приоритетном порядке оказываются различные виды государственной поддержки, включая:

содействие в формировании имиджа социально ответственного работодателя;

оказание мер государственной поддержки, предусмотренных законодательством Алтайского края и осуществляющихся за счет средств краевого бюджета;

предоставление органами службы занятости населения Алтайского края дополнительных услуг по обеспечению потребностей в трудовых ресурсах (предварительный отбор кандидатов на заявленные вакансии, поиск и подбор специалистов редких профессий и специальностей, консультирование и другое).

3.2. В отношении работодателей, перечисленных в реестре, уполномоченный орган имеет право вносить предложения в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае о невключении их в ежегодный план проверок.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей

Декларация

о соответствии показателей деятельности_____
_____
_____,
(наименование работодателя)
зарегистрированного по адресу:_____
_____,
(адрес работодателя в соответствии с ЕГРЮЛ (ЕГРИП), ОКВЭД, ИНН, телефон)
с численностью работающих _____ человек, критериям отнесения к категории_____,
(выбрать категорию: «социально ответственный работодатель», «социально ориентированный работодатель»)
утвержденным указом Губернатора Алтайского края от _____ № _____.

Целью подачи настоящей декларации является включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей.

| № п/п | Критерии | Фактические показатели деятельности работодателя | Категория «социально ответственный работодатель» | Категория «социально ориентированный работодатель» |
|---|---|---|---|---|
| | | | соответствие критериям | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Трудовое законодательство | | | |
| 1.1 | Соблюдение трудового законодательства | организация, проводившая проверку, дата проверки, ее результаты | отсутствие выявленных нарушений трудового законодательства | отсутствие выявленных нарушений трудового законодательства |
| 1.2 | Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов | среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год - ___ чел.; установленная квота - рабочих мест; фактически трудоустроено инвалидов - | выполняется | выполняется |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | _____ чел. | | |
| 2 | Социальное партнерство | | | |
| 2.1 | Исполнение обязательств соглашения, действующего на соответствующем уровне социального партнерства, в том числе регионального соглашения о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае | установленный работодателем минимальный размер оплаты труда работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) | исполняются | исполняются |
| 2.2 | Коллективный договор, с отраженными в нем дополнительными (к установленным законодательством) обязательствами работодателя | номер, дата уведомительной регистрации в краевом государственном казенном учреждении центре занятости населения (органе по труду города или района) по месту регистрации организации (филиала) или индивидуального предпринимателя, срок действия коллективного договора | имеется | имеется |
| 2.3 | Первичная профсоюзная организация или иной представительный орган работников | наименование органа, дата создания, должность руководителя первичной профсоюзной организации или иного представительного органа (для неосвобожденного руководителя первичной проф- | имеется | имеется |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | союзной организации дополнительно должность в соответствии со штатным расписанием организации) | | |
| 2.4 | Условия для развития персонала | наличие соответствующей программы, плана мероприятий или раздела в коллективном договоре | имеются | имеются |
| 3 | Заработная плата | | | |
| 3.1 | Выплата заработной платы в полном размере не реже чем каждые полмесяца, в день, установленный локальным нормативным актом, отсутствие задолженности | установленные локальным нормативным актом, трудовым договором сроки выплаты | соблюдается | соблюдается |
| 3.2 | Обеспечение в организациях реального сектора экономики уровня среднемесячной заработной платы не ниже, чем в среднем по соответствующему виду экономической деятельности в Сибирском федеральном округе за соответствующий период | уровень среднемесячной заработной платы одного работника: за предшествующие два года; за последний отчетный период текущего года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и соответствующий период предыдущего года; уровень среднемесячной заработной платы в организациях Сибирского федерального округа, | обеспечивается на 100 % | обеспечивается не менее чем на 90 % |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | деятельность которых осуществляется по соответствующему виду экономической деятельности, за соответствующий период (информация размещена на официальном сайте органа исполнительной власти Алтайского края в сфере труда и занятости населения) | | |
| 4 | Охрана труда и поддержание здорового образа жизни работников | | | |
| 4.1 | Профессиональное обеспечение соблюдения требований охраны труда | номер, дата выдачи и наименование организации, выдавшей удостоверение о прохождении обучения по охране труда руководителя организации (ее филиала), специалиста по охране труда (ответственного по охране труда) | осуществляется | осуществляется |
| 4.2 | Оценка условий труда (специальная оценка условий труда, до 01.01.2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда) | дата проведения и наименование организации, проводившей оценку условий труда (специальную оценку условий труда, до 01.01.2014 аттестацию рабочих мест по условиям труда), количество рабочих мест, прошедших оцен- | проведена | проведена |

| 1 | 2 | 3 | 4 | |
|---|---|---|---|---|
| | | ку условий труда | | |
| 4.3 | Уровень производственного травматизма | количество тяжелых несчастных случаев на производстве за 12 месяцев, предшествующих дате подачи декларации о соответствии деятельности работодателя установленным критериям; установленный для страхователя класс профессионального риска | не более 1 несчастного случая в организациях с классами профессионального риска 1 - 8; не более 2 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 9 - 16; не более 3 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 17 - 24; не более 4 несчастных случаев в организациях с классами профессионального риска 25 - 32 | |
| 4.4 | Несчастные случаи со смертельных исходом по вине работодателя на производстве в течение 12 месяцев, предшествующих дате подачи декларации о соответствии деятельности установленным критериям | копия акта Н-1 о несчастном случае на производстве (при наличии несчастного случая со смертельным исходом не по вине работодателя) | отсутствуют | отсутствуют |
| 4.5 | Организация проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах, при выполнении которых проводятся такие осмотры | копия заключительного акта по результатам проведенного периодического медицинского осмотра работников, копия календарного графика проведения периодического осмотра в течение текущего года | обеспечивается, охват медицинскими осмотрами не менее 100 % от числа подлежащих такому осмотру либо наличие календарного графика проведения периодического осмотра в течение текущего | обеспечивается, охват медицинскими осмотрами не менее 100 % от числа подлежащих такому осмотру либо наличие календарного графика проведения периодического осмотра в течение текущего года |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | | | года | |
| 4.6 | Организация питания работников предприятия | наличие столовой (комнаты приема пищи) | осуществляется | осуществляется |
| 4.7 | Возможность работников регулярно заниматься физической культурой и спортом | наличие плана (программы или раздела в коллективном договоре предприятия) спортивных мероприятий, соответствующего локального нормативного акта организации и другое | предоставляется | предоставляется |
| 5 | Законодательство о налогах и сборах, о пенсионном обеспечении, законодательство об обязательном социальном страховании | | | |
| 5.1 | Уплата в соответствии с законодательством Российской Федерации налогов, сборов, пеней и сумм налоговых санкций, за исключением случаев наличия у работодателя задолженности, возможность взыскания которой утрачена, и случаев наличия рассроченной, отсроченной задолженности, в том числе в порядке ее реструктуризации | данные запрашиваются уполномоченным органом в Управлении Федеральной налоговой службы по Алтайскому краю | осуществляется | осуществляется |
| 5.2 | Уплата в соответствии с законодательством Российской Федерации, страхо- | данные запрашиваются уполномоченным органом в ГУ - Отделении Пенсионного фон- | осуществляется | осуществляется |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | вых взносов во внебюджетные фонды (Пенсионный фонд, фонды обязательного медицинского и социального страхования) | да Российской Федерации по Алтайскому краю, ГУ - Алтайском региональном отделении Фонда социального страхования Российской Федерации | | |

_____/
Подпись

М.П.

_____/
Подпись

М.П.

_____
Ф.И.О. руководителя (полностью)

«____» _____ 20_____г.

_____
Ф.И.О. председателя профсоюзной организации или руководителя иного представительного органа работников (полностью)

«____» _____ 20_____г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей

Алтайский край
Сертификат
«Социально ответственный работодатель Алтайского края»
(добровольная сертификация)

№ _____
(номер сертификата соответствия)

Заявитель:_____
(наименование и местонахождение работодателя)

_____

Настоящим сертификатом подтверждается, что показатели деятельности заявителя соответствуют критериям отнесения работодателей к категории «социально ответственный работодатель».

Статус присвоен на основании указа Губернатора Алтайского края от _____ № _____.
(дата) (номер)

Срок действия сертификата с _____ по _____

Губернатор
Алтайского края /
Заместитель
Губернатора
Алтайского края _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

_____
(место и год выдачи сертификата)

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению о формировании в Алтайском крае реестра социально ответственных и социально ориентированных работодателей

Алтайский край

Сертификат
соответствия социально ориентированной некоммерческой организации требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений
(добровольная сертификация)

№ _____
(номер сертификата соответствия)

Заявитель: _____
_____
_____
_____
(наименование и местонахождение организации (её филиала)

Сертификат выдан_____
_____
(наименование организации, выдающей документ)

Настоящим сертификатом подтверждается, что деятельность заявителя соответствует требованиям законодательства в области социально-трудовых отношений.

Срок действия сертификата с _____ по _____

Руководитель органа
исполнительной власти
Алтайского края, уполномоченного в сфере
труда и занятости населения _____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

_____
(место и год выдачи сертификата)