**Утвержден Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей**

Постановлением Правительства Красноярского края от 09.10.2015 № 544-п утвержден Порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в краевые государственные учреждения службы занятости населения.

Порядок разработан в целях реализации пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и определяет процедуру представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в целях эффективного содействия занятости населения, а также повышения качества предоставляемых центрами занятости населения работодателям государственных услуг по подбору необходимых работников.

Данный Порядок распространяется на физических лиц, юридических лиц независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также на иные субъекты, наделенные правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами, осуществляющих деятельность на территории Красноярского края.

В соответствии с Порядком работодатели обязаны ЕЖЕМЕСЯЧНО предоставлять информацию в центры занятости населения:

* о вакансиях по месту государственной регистрации (для юридических лиц) либо по месту жительства (для индивидуальных предпринимателей и иных субъектов, наделенных правом заключать трудовые договоры в случаях, установленных федеральными законами) не позднее трех рабочих дней со дня появления свободного рабочего места либо вакантной должности по утвержденной форме (приложение № 11 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.02. 2015 № 125н);
* о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатели обязаны представлять в центры занятости населения ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным.

Указанную информацию работодатели могут предоставлять в центр занятости населения лично или направлять почтовой связью, факсом или в электронной форме.

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!**

*Согласно Закону РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 29.12.2015) "О занятости населения в Российской Федерации"* *ст. 25 «Содействие работодателей в обеспечении занятости населения»:*

* *работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей,*
* *лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.*
* *не предоставление или несвоевременное предоставление сведений влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц - от трехсот до пятисот рублей; на юридических лиц - от трех тысяч до пяти тысяч рублей (ст. 19.7 КоАП РФ).*