

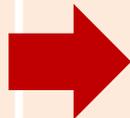


**Информация для работодателей
о возможностях участия
в РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ
МОБИЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ**

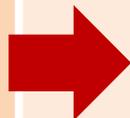


Система мер по повышению мобильности трудовых ресурсов на уровне Российской Федерации

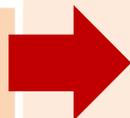
Поручения Президента Российской Федерации в рамках Послания Федеральному Собранию РФ
(от 27.12.2013 № Пр-3086)



Поручения Правительства Российской Федерации
(от 31.12.2013 № ДМ-П13-9589)



План мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014-2018 годы
(распоряжение Правительства РФ от 24.04.2014 № 663-р)



- ✓ Внесены изменения в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»
(Закон РФ от 22.12.2014 № 425-ФЗ)
- ✓ Утвержден перечень регионов приоритетного привлечения трудовых ресурсов
(распоряжение Правительства РФ от 20.04.2015 № 696-р)
- ✓ Организована информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России»
(постановление Правительства РФ от 25.08.2015 № 885)
- ✓ Согласованы региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов
(решение Межведомственной рабочей группы)
- ✓ Предусмотрено льготное налогообложение работодателей при участии в региональных программах
(Закон РФ от 29.12.2014 № 465-ФЗ)



Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов (постановление Правительства Красноярского края от 27.07.2015 № 391-п)

Цель - создание условий для привлечения в Красноярский край квалифицированных трудовых ресурсов, необходимых для реализации инвестиционных проектов

- Задачи:**
1. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов.
 2. Повышение информированности населения и работодателей по вопросам трудовой мобильности

Информация об условиях участия работодателей в региональной программе: <http://rabota-enisey.ru/project/Invest/mobiln>

Основные параметры программы:	2015 год	2016 год	2017 год	Всего 2015-2017
Планируемая численность участников из других субъектов РФ (чел.)	583	1250	1250	3083
Объем финансирования из бюджета (225 тыс.руб. на человека), всего (млн.руб.)	131,2	281,3	281,3	693,9
- федеральный бюджет	91,8	196,9	196,9	485,6
- краевой бюджет	39,4	84,5	84,5	208,3
Средства работодателей (не менее 75 тыс. руб. на человека), всего (млн.руб.)	43,7	93,8	93,8	231,2

Показатели (индикаторы) программы:

✓ Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, в общей численности привлеченных в рамках программы (на конец года):

2015 год – 95 %

2016 год – 90 %

2017 год – 85 %

✓ Доля высококвалифицированных специалистов в общей численности привлеченных в рамках программы: 2015-2017 годы - не менее 50%



Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации

ФИНАНСОВАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

✓ проезд работника и членов его семьи к месту работы, провоз багажа

✓ проживание (аренда, помощь в приобретении и др.)

✓ обустройство работника

✓ повышение квалификации работника

✓ иные меры, предусмотренные соглашением

ОТБОР И СОГЛАСОВАНИЕ кандидатов на трудоустройство ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ



225 тыс.рублей
на каждого РАБОТНИКА

ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОДДЕРЖКА

кандидатов на трудоустройство
<http://trudvsem.ru/map/region/240000000000>

✓ информация об условиях участия в региональной программе

✓ информация об инвестиционных проектах, реализуемых в регионе

✓ сведения о потребности в квалифицированных работниках

✓ информация о регионе (возможности обустройства, социальная сфера, инфраструктура)



Механизмы реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов в Красноярском крае

1. Отбор инвестиционного проекта для включения в региональную программу
(с учетом приказа Минтруда России № 272н от 06.05.2015)

▪ Порядок и критерии отбора проектов
(*постановление Правительства края от 15.10.2015 № 548-п*)

2. Заключение соглашения между работодателем и агентством труда и занятости населения края
(с учетом требований по п. 4 ст.22.2 Закона РФ «О занятости»)

▪ Типовое соглашение

3. Предоставление работодателю сертификатов на привлечение трудовых ресурсов – по мере привлечения работников
(с учетом приказа Минтруда России № 405н от 29.06.2015)

▪ Порядок и критерии отбора работодателей для получения сертификата

4. Заключение договора между работодателем и центром занятости. Предоставление работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом – 225 тыс.рублей на каждого работника через 3 месяца после трудоустройства
(с учетом требований по п. 8 ст.22.2 Закона РФ «О занятости»)

▪ Порядок предоставления финансовой поддержки по сертификату

5. Контроль исполнения обязательств по соглашению, договору
(не менее 3 лет)

▪ Информационный обмен данными между службой занятости, ПФРФ и ФСС