

АДМИНИСТРАЦИЯ БОГУЧАНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2018 г.

с. Богучаны

№ 1380-п

О внесении изменений и дополнений в Постановление администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, с Федеральным Законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений», Положением о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, утвержденным постановлением администрации Богучанского района от 18.05.2012 № 651-п, руководствуясь статьями 7, 8, 48 Устава Богучанского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести дополнения в Постановление администрации Богучанского района от 17.12.2013 № 1648-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Муниципальная пожарная часть № 1» (далее – Постановление).

1.1. в Приложение №2 "Критерии оценки результативности и качества труда для определения размера надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы" Положения в таблице должность "кассир" исключить, дополнить:

Наименование должности	Критерии оценки	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	2	3
Специалист по кадрам	Средне - специальное образование и стаж работы не менее 1 года	До 30%
	Средне - специальное профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет	До 50%
	Высшее образование без предъявления требований к стажу работы	До 70%
	Высшее образование и стаж работы не менее 3 лет	До 80%

1.2. в Приложение №2 "Критерии оценки результативности и качества труда для определения размера надбавки за сложность, напряженность и особый режим работы" Положения в таблице по должности "водитель" изложить в новой редакции:

Наименование должности	Критерии оценки	Размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
1	2	3
Водитель	Средне - специальное образование без предъявления требований к стажу работы	5% - 30%

1.3. в Приложении №3 "Критерии оценки результативности и качества для определения выплат за качество выполняемых работ" Положения в таблице должность "кассир" исключить, дополнить:

Категория работников	Критерии оценки	Условия выплат	Количество баллов	
1	2	3	4	
Специалист по кадрам	Обеспечение организации стабильного работающего коллектива	обеспечение сохранности проходящей документации, подготовка документов особой важности и сложности, оформление, предоставление в соответствующие органы	До 20	
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний		
	Своевременное и качественное исполнение предоставление запрашиваемой информации	формирование дел и передача их в архив учреждения	До 5	
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний		
	Непрерывное профессиональное образование	правовое и нормативно- методическое регулирование кадрового и общего делопроизводства	своевременное, полное и достоверное предоставление установленной отчетности	До 20
			отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	
отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний				
	применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов (по факту применения)	До 10		
	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний			
	участие в работе конкурсов, семинаров	До 7		
Ответственное отношение к своим обязанностям		отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб, замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	До 20	

1.4. в Приложении №3 "Критерии оценки результативности и качества для определения выплат за качество выполняемых работ" Положения по должности "водитель" изложить в новой редакции:

Категория работников	Критерии оценки	Условия выплат	Количество баллов
1	2	3	4
Водитель	отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправности технического состояния	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0,3-20
	строгое соблюдение правил, требований дорожной безопасности (отсутствие штрафных санкций)	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0,3-20
	выполнение ремонтных работ автотранспортного средства	наличие зафиксированных данных о факте применения	0,3-20
	осуществление дополнительных видов работ (мойка транспортного средства, уборка салона)	наличие зафиксированных данных о факте применения	0,3-20
	безаварийное движение отсутствие дорожно-транспортных происшествий (ДТП)	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	0,3-20
	обеспечение сохранности товарно-материальных ценностей	наличие зафиксированных данных о факте применения	0,3-20

1.5.в Приложение №4 "Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач" Положения в таблице должность "кассир" исключить, дополнить:

Категория работников	Критерии оценки	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
1	2	3	4
Специалист по кадрам	Своевременное и качественное исполнение предоставление запрашиваемой информации	своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	До 30
		своевременное, полное и достоверное предоставление установленной отчетности	До 36
		отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб, замечаний со стороны учредителя, руководителя, работников учреждения	До 30

1.6. в Приложение №4 "Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач" Положения по должности "водитель" изложить в новой редакции:

Категория работников	Критерии оценки	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Оценка в баллах
1	2	3	4
Водитель	Качественное выполнение должностных обязанностей	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в здании пож. депо, гараже пожарной безопасности	8-40
		своевременность оформления путевых листов, эксплуатационных карточек, книг службы	8-40
		отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности	8-40

1.7. Раздел 3 Положения дополнить подпунктом 3.2.4. следующего содержания: "При сверхурочной работе работникам при сменном графике работы установлен суммированный учет рабочего времени, оплата производится за фактически отработанное время. Учетным периодом является год."

1.8. В разделе 3, п.п.3.3. цифру "50" заменить на "70".

1.9. В разделе 5, п. 5.2. Положения в первом абзаце слова "пять тысяч" заменить словами "три тысячи".

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Богучанского района по экономике и планированию Н.В. Илиндееву.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем опубликования в Официальном вестнике Богучанского района и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2018 года.

И.о. Главы Богучанского района

А.А. Матюшин