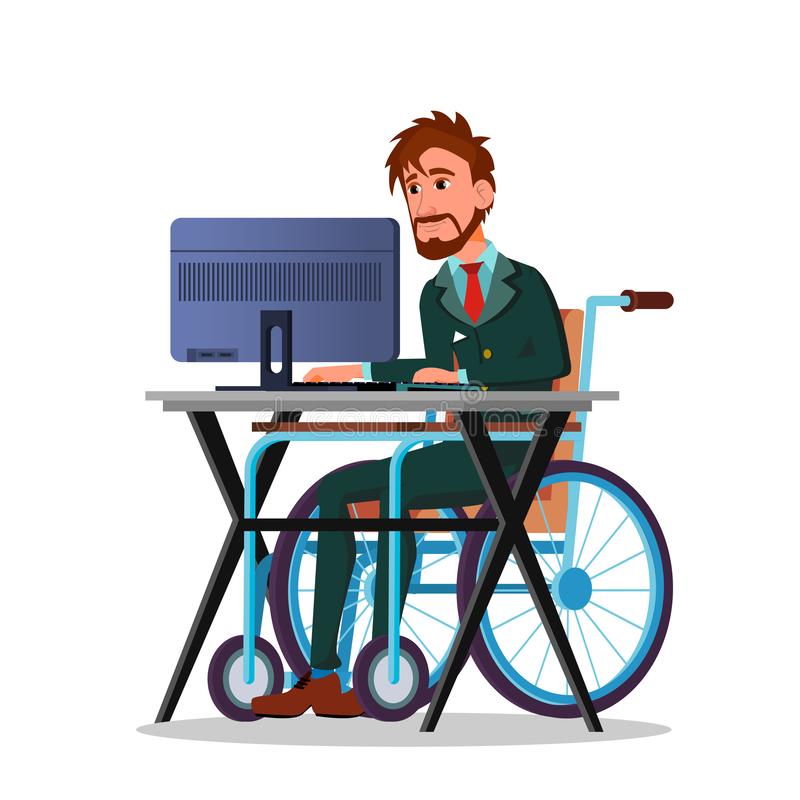
**ПРАВА ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

* Сокращение нормальной продолжительности рабочего времени на 5 часов в неделю – для работников, являющихся инвалидами I и II группы (ст. 92 ТК РФ);
* Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов не может превышать норму, указанную в медицинском заключении (ст. 94 ТК РФ);
* Инвалиды могут привлекаться только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением:

- к работе в ночное время (ст. 96 ТК РФ);

- к сверхурочным работам (ст. 99 ТК РФ);

- к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);

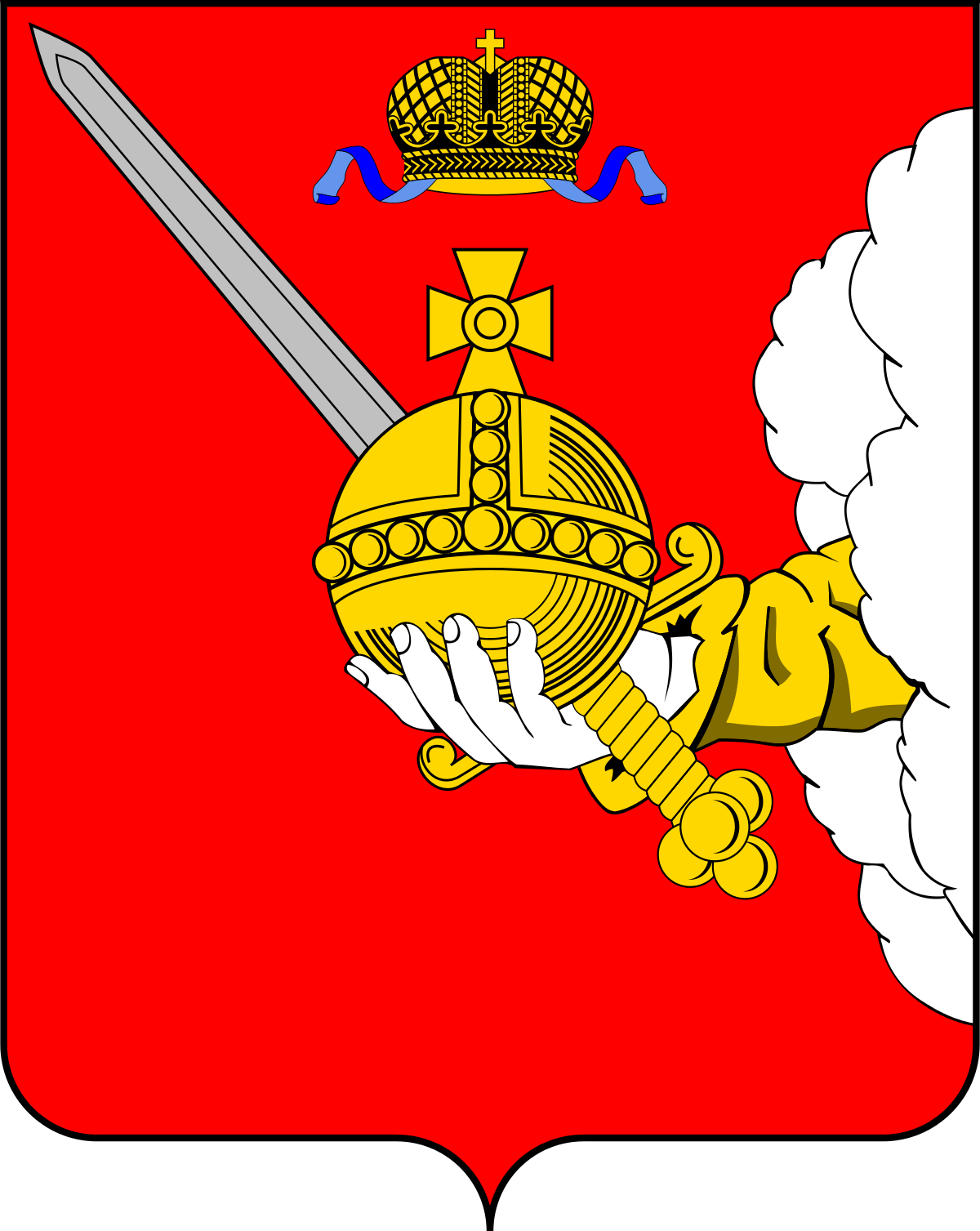
* Работающим инвалидам на основании письменного заявления предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ);
* Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней   
  (ст. 23 ФЗ «О социальной защите инвалидов»)

**За нарушение трудовых прав работодатель несет административную и уголовную ответственность**

**О нарушении трудовых прав Вы можете сообщить:**

* в Государственную инспекцию труда в Вологодской области по адресу, г. Вологда,   
  ул. Предтеченская, 19, тел. (8172) 72-10-73, через сайт: <https://онлайнинспекция.рф>;
* в органы прокуратуры
* в Департамент труда и занятости населения Вологодской области по адресу, г. Вологда,   
  ул. Предтеченская, 19, тел. (8172) 23-00-67 (доб. 0661);
* в судебные органы
* в правоохранительные органы

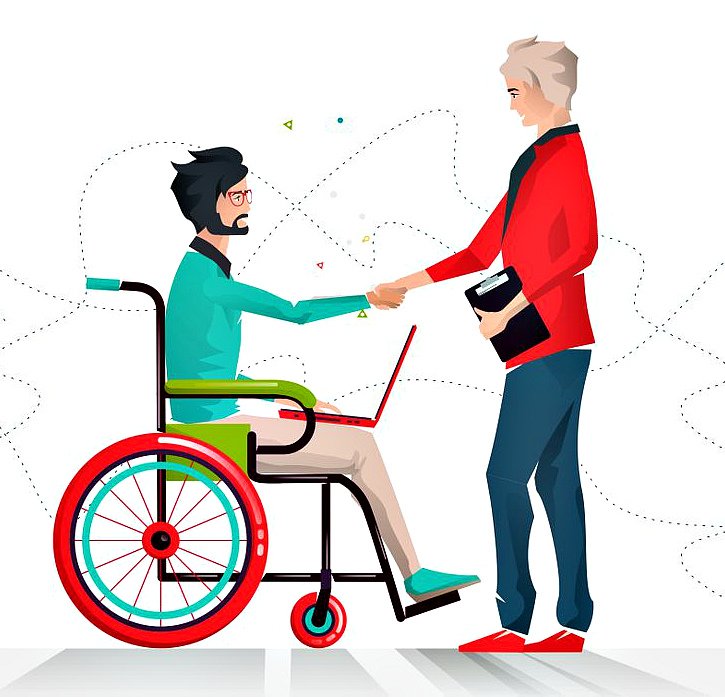


****

**ПРОКУРАТУРА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**



**г. Вологда**

**2021 год**

**Право на труд лиц с ограниченными возможностями здоровья**

**ГАРАНТИРОВАНО**





**ФЗ «О социальной защите инвалидов»**

**Конституцией РФ**

**ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»**

**Реализуемые мероприятия по повышению занятости инвалидов**

(ст. 20 ФЗ «О социальной защите инвалидов»)

* установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
* резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
* стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
* создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (ИПРА);
* создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
* организация обучения инвалидов новым профессиям.

**При поиске работы вы можете:**



**Обратиться в центр занятости населения**

**В центре занятости населения:**

* помогут в подборе подходящей для вас работы и трудоустройстве;
* могут направить на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации;
* ****могут трудоустроить на рабочие места, специально созданные для граждан, особо нуждающихся в социальной защите;
* могут направить на общественные или другие временные работы;
* гарантируют выплату пособия по безработице с одновременным сохранением пенсии по инвалидности
* окажут квалифицированную психилогическую помощь
* гарантируют выплату стипедии в период професииональной подготовки по направлению центра занятости



**Трудоустроиться по квоте**



В организаци, численность работников в которой составляет не менее 35 человек



**Обратиться к любому работодателю**

Оформление на работу людей с ограниченными возможностями здоровья практически не отличается от трудойстройства людей без инвалидности.

Главной особенностью является обязательность соответствия характера и условий труда работника индивидуальной программе реабилитации или абилитации.

***Если после переосвидетельствования группа инвалидности меняется, условия труда такого работниками подлежат корректировке.***

Для инвалида ИПРА имеет **рекомендательный характер,** он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программмы в целом

**НЕ ДОПУСКАЕТСЯ** **установление** в коллективных и индивидуальных трудовых договорах **условий труда инвалидов** (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха и другие), **ухудшающих положение** **инвалидов** по сравнению с другими работниками