

МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ

КИЧМЕНГСКО-ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| от |  | 28.02.2017 |  | № | 345 |

с. Кичменгский Городок

О внесении изменений в решение

Муниципального Собрания от 25.11.2010 № 130

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» Муниципальное Собрание **РЕШИЛО**:

1. Внести в решение Муниципального Собрания Кичменгско-Городецкого муниципального района от 25.11.2010 года № 130 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности в органах местного самоуправления» следующие изменения:
   1. в пункте 1 решения и далее по тексту решения слова «муниципальной должности» исключить;
   2. абзац второй преамбулы Положения после слов «муниципальной службы» дополнить словами «за исключением вакантной должности руководителя администрации Кичменгско-Городецкого муниципального района, порядок проведения конкурса в отношении которой определен решением Муниципального Собрания района от 14.12.2015 года № 201 (с последующими изменениями),»;
   3. пункт 2.2. Порядка после слов «для замещения должностей муниципальной службы» дополнить словами «в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
   4. абзац первый пункт 2.9. Порядка изложить в следующей редакции:

«Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в комиссию:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по [форме](consultantplus://offline/ref=1ADFB5AC16D7402AF0AAC302B9A38C17C3E2B8C9D4AF96DF614C87B05581A9182CD297122075C765cDK), установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт (копию);

4) трудовую книжку (либо копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровыми службами по месту работы), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", на которых гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, размещал общедоступную информацию, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу по [форме](consultantplus://offline/ref=7F710E4446947BF36D1DD47294117814C3B9D15F15BBE74443378F89B09422B772DE25C6B23EDB337EP3I), установленной Правительством Российской Федерации.»;

1. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в районной газете «Заря Севера» и подлежит размещению на официальном сайте Кичменгско-Городецкого муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава района Л.Н. Дьякова