

## НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЙ ФОРУМ ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ В ЦЕНТРЕ ЦИФРОВОГО ЛИДЕРСТВА

### ПРОЕКТ ПРОГРАММЫ

#### **1. Регулирование в сфере безопасности труда. Как изменится нормативная база безопасности труда с января 2021 года.**

**Описание:** Какое место занимает экспертное и деловое сообщество в формировании новой нормативно-правовой базы охраны труда? Какие принципы будут заложены в планируемые федеральные законы об обязательных требованиях и процедурах контроля? Методы, подходы и другие важные моменты, связанные с обновлением законодательства.

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Представители Минтруда России, Роструда

#### **2. Проект закона «О промышленной безопасности»: как подготовиться к внедрению.**

**Описание:** Нововведения в законодательстве, подход к формированию нормативно-правового регулирования, вопросы введения нового вида деятельности в область промышленной безопасности – технического диагностирования устройств и другие новации в условиях современных рисков.

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Ростехнадзор, представители бизнеса

#### **3. Ответственность работодателя и специалиста в области охраны труда: практика применения и практические рекомендации по юридической защите**

**Описание:** Тренды развития административной практики Роструда. Как правильно установить обстоятельства событий в сфере охраны труда, в том числе наличие угрозы жизни и здоровью работника в результате нарушения законодательства, как обжаловать решения государственного инспектора? Является ли специалист в области охраны труда должностным лицом?

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Роструд, юрист-эксперт

#### **4. Практические рекомендации по реализации десятого раздела ТК РФ «Охрана труда».**

**Описание:** Нововведения, учет микротравм, документооборот в электронном виде, а также видео- и аудиофиксация на производстве, реализация прав работника на получение информации об условиях труда и распределение обязанностей среди нескольких работодателей, осуществляющих свою деятельность на единой территории.

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Минтруд, представители бизнеса

#### **5. О проектах ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ», ФЗ «Об обязательных требованиях». Что изменится для работодателя?**

**Описание:** Принципы и ход подготовки проектов ФЗ, которые в сентябре — октябре 2019 года должны быть внесены в Госдуму РФ. Комментарии всех ключевых моментов с точки зрения юриспруденции.

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Эксперты, юридический консалтинг

#### **6. Нормирование и контроль в сфере экологической безопасности для промышленных предприятий.**

**Описание:** Актуальные требования к природопользователям и практические советы по ведению природоохранной деятельности от представителей государственных органов. Изменения в подходе к нормированию и контролю природоохранной деятельности предприятий.

**Формат:** Диалог на равных

**Спикеры:** Представители Минэкономразвития России, Минприроды России, Росприроднадзора

#### **7. Роль бизнеса в борьбе с изменением климата. Определение задач. Формирование системы взаимодействия компаний по вопросам борьбы с изменением климата.**

**Описание:** Как климатические задачи оказывают влияние на бизнес-процессы? Сентябрьский Саммит по климату, парижское соглашение, а также система государственного регулирования, мониторинга и контроля выбросов парниковых газов.

**Формат:** Workshop

**Спикеры:** Представители национальной сети Глобального договора ООН, представители бизнеса

**8. Тенденции развития концепции устойчивого развития** в России. Возможности и барьеры. Изменение сферы промышленной экологии под воздействием концепции устойчивого развития.

**Описание:** Опыт ведения бизнеса в соответствии с концепцией устойчивого развития, потенциальные выгоды и потери, барьеры, из-за которых невозможно выстроить деятельность в соответствии с концепцией. Как Добровольный национальный обзор в 2020 году повлияет на бизнес-процессы.

**Формат:** Workshop

**Спикеры:** Представители национальной сети Глобального договора ООН, представители бизнеса

**9. Организация системы обращения с отходами** в городской среде и на промышленном объекте

**Описание:** Мусорная реформа в России, законодательные требования в сфере обращения с отходами. Анализ требований и практические советы организации обращения с отходами в городской среде и на промышленном объекте.

**Формат:** Workshop

**Спикеры:** Представители бизнеса

**10. Отсутствие стандарта охраны здоровья в компаниях** на федеральном уровне.

**Описание:** Как организовать работу в области здоровья сотрудников при отсутствии федеральных стандартов. Опыт социально-ориентированных компаний, советы экспертов, успешные кейсы, результаты программ и значимость деятельности для топ-менеджмента и бизнеса.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса, эксперты практики

**11. Психологическое здоровье персонала** как фактор увеличения производительности труда.

**Описание:** Синдром эмоционального выгорания работника. Что ожидать от введения синдрома как отдельного заболевания с 1 января 2022 года? Как подготовиться к нововведениям и начать без отторжения коллектива вводить психолога в штат работников?

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

## 12. **Здоровье под контролем 24/7. Современные системы непрерывного мониторинга и предупреждения рисков здоровья.**

**Описание:** Современные технологии приближают нас к возможности вести наблюдение за здоровьем человека ежедневно, что позволяет с большей точностью и на ранних этапах определять предпосылку к началу заболеваний. Как это работает и какие компании уже внедрили систему? Кейсы по предоставлению таких услуг, опыт внедрения технологий, а также этические и правовые нормы.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Эксперты медицины труда, разработчики

## 13. **Культура здоровья.** Программы благополучия сотрудников и вовлечение в здоровый образ жизни

**Описание:** Создание позитивного настроения на предприятии ведет к повышению продуктивности и лояльности работников к компании. Современные тенденции в организации программ, направленных на вовлечение в ЗОЖ а также программ для повышения корпоративного здоровья.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

## 14. **Телемедицина** — прямой доступ работников к медицинским услугам.

**Описание:** Современные технологии в рамках социальной ответственности открывают множество возможностей для компании. Одна из них — 24 часовой доступ к медицинским услугам, не выходя из дома. На сколько сегодня мы готовы к консультациям по телефону, порядок цен, а также стратегические преимущества от использования данной технологии.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

## 15. **Беспилотные летательные аппараты** — новое измерение в обеспечении безопасности на объектах.

**Описание:**

Какие задачи решают беспилотные летательные аппараты и как они связаны с вопросами безопасности? Решения и результаты интеграции комплексной системы для мониторинга опасных ситуаций на объекте, оповещений и визуального контроля. Плюсы и минусы, детали интеграции такого решения, а также инструкции и рекомендации от разработчиков-экспертов.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса с опытом внедрения

**16. Промышленный интернет вещей** — датчики и сенсоры для мониторинга безопасности и ОС.

**Описание:** Как современные технологии помогают предприятиям в эпоху четвертой промышленной революции, как спрогнозировать сбои оборудования и недостатки процессов и продумать профилактические меры? А также как интернет вещей помогает делать производство более эффективным.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса

**17. Искусственный интеллект** — системы распознавания, предвидения и прогнозирования.

**Описание:** Механика работы искусственного интеллекта на производстве. Внедрение видеонаблюдения для контроля использования средств индивидуальной защиты. Какие задачи решает система и как успеть за новыми технологиями.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса

**18. Автоматизированные системы для организации, управления и контроля работ.**

**Описание:** Не смотря на то, что автоматизация процесса уже не является новинкой в сфере производства, на большинстве предприятий России по-прежнему не внедряют технологии упрощения работы. На мероприятии обсудим положительное влияние автоматизации и возможные «подводные камни» на работающих кейсах, а также, по итогам, сформируем решение для грамотного внедрения автоматизации.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса

**19. Виртуальная и дополненная реальности** — состояние технологий и передовой опыт.

**Описание:** Систематизация процесса обучения на производстве по средствам дополненной реальности, портативные устройства, стационарные и проекционные системы — отличия и преимущества. Прогнозирование возможных рисков при помощи виртуализации.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса

## 20. **Виртуальное рабочее место и автономные технологии.** Удаленное выполнение высокоопасных работ.

**Описание:** Благодаря роботам удаленного присутствия сегодня можно выполнить большую часть высокоопасных работ. Роботы под различные задачи могут проникать в труднодоступные места производства, связанными с высотой, малыми габаритами или температурой. Поговорим о функционале виртуального рабочего места, как и где возможно использовать современные технологии.

**Формат:** Демо-сессия

**Спикеры:** Разработчики, представители бизнеса

## 21. **Практические инструменты для реализации концепции Vision Zero**

**Описание:** От слов к действиям. Расскажем какие инструменты и решения компании внедряют для достижения «Цели 0» и какие результаты они принесли. На сессии пройдет разбор кейсов, а также все участники получают материалы с методическими рекомендациями и дорожной картой для внедрения идей на вашем предприятии.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса, эксперты-практики

## 22. **Соответствие базовым требованиям охраны труда:** как не забыть о главном?

**Описание:** Как в эпоху роботизации и автоматизированных систем, в погоне за совершенным производством не забыть об основных правилах охраны труда? Система непрерывного контроля безопасности труда, мониторинг стандартных требований. Инструменты и экспертные решения.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

## 23. **Нестандартные кейсы обучения нормам безопасности труда для специалистов ОТ и работников. Новые подходы и практические инструменты.**

**Описание:** Экспертные консультации, практические программы обучения, тренинговые и командообразующие мероприятия в формате кейсов. Результаты внедрения и решения.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

24. **Как научиться управлять рисками?** Практика реализации программ по оценке и управлению рисками.

**Описание:** Работа по прогнозированию и оценке рисков. Системный подход.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса

25. **Глобальный менеджмент:** как организовать работу транснациональных компаний.

**Описание:** Построение системной работы охраны и безопасности труда вне зависимости от менталитета и условий жизни. Какие вопросы необходимо учитывать в первую очередь. Опыт передовых транснациональных компаний.

**Формат:** Кейсы

**Спикеры:** Представители бизнеса