Годовой отчет о реализации муниципальной программы «Развитие,муниципальной службы в администрации Устюженского муниципального района на 2016 - 2020 годы»

Ответственный исполнитель: управляющий делами администрации Устюженского муниципального района.

Год: 2016.

Дата составления отчета: 01.03.2017.

Ответственный за подготовку отчета: Петрова MB., заведующий сектором муниципальной службы и кадровой работы администрации района.

Цель муниципальной программы: развитие муниципальной службы в администрации Устюженского муниципального района (тел. 2-10-09).

В 2016 году администрацией Устюженского муниципального района приняты следующие муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы противодействия коррупции:

- от 12.02.2016 № 77 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами. замещающими должности муниципальной службы, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;

- от 29.02.2016 № 121 «Об утверждении Положения о сообщении муниципальными служащими администрации района о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями. участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации».

В 2016 году сектором муниципальной службы и кадровой работы администрации района было организовано проведение 5 конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации района:

21.09.2016 проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы - начальника управления образования администрации района. Конкурс признан не состоявшимся.

18.10.2016 проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы- начальника финансового управления администрации района.

14.11.2016 проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы - заместителя главы администрации района по социальным вопросам - начальник управления образования.

16.12.2016 - проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы - заведующего сектором организационно-контрольной работы администрации района;

23.12.2016 - проведен конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы - заведующего архивным отделом администрации района.

В 2016 году курсы повышения квалификации прошли 4 муниципальных служащих. Объем финансирования на организацию обучения на курсах повышения квалификации муниципальных служащих, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения, составил - 15000 руб.

Объем финансирования в 2016 году на обеспечение гарантий лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в администрации района н соответствии с решением Земского Собрания района от 25.03.2009 № 152 составил -1419800 руб.

Объем финансирования в 2016 году на обеспечение отдельных социальных гарантий семьям муниципальных служащих в соответствии с распоряжением *^* администрации района от 12.1 2.2014 № 95-р составил - 66642.62 руб.

План противодействия коррупции администрации Устюженского муниципального района в 2016 году исполнен на 95%.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатель(индикатор)(наименование) | Единицаизмерения | Значение показателей (индикаторов)муниципальной программы.подпрограммь| муниципальнойпрограммы | Обоснованиеотклоненийзначений показателя (индикатора) наконец отчетного года(при наличии) |
| Год, предшествующий отчетному году(2015 год) |  |  |
|  |  |  | план | факт |
|  |  |  |  |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Индекс доверия граждан к | процентов | 15 | 20 | 15 |  |
|  | муниципальным служащим |
| 2 | Доля муниципальныхслужащих, должностныеинструкции которых содержат показатели эффективности и результативности | процентов | 0 | 20 | 0 | Показателиэффективноси и результативностидеятельности муниципальных служащих не разработаны |
|  |
|  |
|  |  |  |  |  |
| 3 | Доля вакантных | процентов |  |  |  | На 2016 гол |
|  | должностей |  |  |  |  | резерв не |
|  | муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва |  | 0 | 20 | 0 | формировался |
| 4 | Доля вакантных должностеймуниципальной службы, замещаемых на основе конкурса | процентов | 0 | 20 | 100 | На все вакантныедолжностипроводился конкурс |
|  |
| 5 | Доля муниципальных служащих в возрастедо 30 лет, имеющих стаж  | процентов | 3 | 20 | 17.7 |  |
|  | муниципальной службы более 3 лет |  |  |  |  |  |
| 6 | Количествомуниципальныхслужащих, прошедших обучениепо программампрофессиональнойпереподготовки.повышенияквалификации | человек |  |
| 1 |  |  |  |
|  | 3 муниципальных служащих прошли курсы повышенияквалификации зa счет средств областного бюджета  |
|  |  |
| 2 | 1 |

Общий объем денежных средств израсходованных по муниципальной программе в 2016 году составил 1501442,62 руб.

Расчет

оценки эффективности реализации муниципальной программы

1 показатель выполнен на 75%;

2 показатель не выполнен

3 показатель не выполнен

4 показатель выполнен на 500%

5 показатель выполнен на 88.5%

6 показатель выполнен на 50%

Итого: 713,5% делим на 6 показателей = 11 8.9% = ПДЦ общ.

ЭИС= план суммы по программе - 1285,0 тыс. руб.

 факт (за 2016 год) - 1501442,62 руб.

1501.4/1285.0\*%=116.8%

ПР - общая эфф-ть = 11 8.9%/116,8% = 1,0

Значение показателя ПP составляет 1.0. что больше 0,98 следовательно программа высокоэффективна.

Отчет согласован с соисполнителями муниципальной программы:

Сектор учета и отчетности администрации района

Заведующий сектором главный бухгалтер\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.В. Рудовая

Финансовое управление администрации района

Начальник финансового управления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Н. Порошима