

**ДЕПАРТАМЕНТ
ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Предтеченская ул., д. 72, г. Вологда, 160009
тел. (8172) 56-36-90 факс (8172) 56-36-91
E-mail: dio@gov35.ru
ОКПО 00073766, ОГРН 1033500036998,
ИНН/КПП 3525057122/352501001

13.04.2015 № ис. 34-5275/15

На № _____ от _____

По применению закона области
от 12.02.2015 № 3569-ОЗ

Департамент имущественных отношений области (далее - Департамент), рассмотрев Ваше обращение по вопросу применения закона области от 12.02.2015 № 3569-ОЗ «Об определении перечня муниципальных образований Вологодской области, в которых земельные участки предоставляются в безвозмездное пользование для индивидуального жилищного строительства или ведения личного подсобного хозяйства, и об установлении перечня специальностей, работа по которым дает право гражданам получить такие земельные участки на территории Вологодской области» (далее – Закон области), поступившее на сайт Департамента, сообщает следующее.

По вопросам:

Как проверить соответствие должности в трудовом договоре с перечнем специальностей согласно Закону области?

Должен ли гражданин к заявлению приложить подлинники приказа о приеме на работу и трудового договора?

В соответствии с Приказом Минэкономразвития России от 12 января 2015 года № 1 к документам, подтверждающим право заявителя на приобретение земельного участка без проведения торгов и прилагаемым к заявлению о приобретении прав на земельный участок, по пп. 7 п. 2 ст. 39.10 Земельного кодекса Российской Федерации (далее – ЗК РФ) относятся, в том числе, приказ о приеме на работу, выписка из трудовой книжки или трудовой договор (контракт).

Вместе с тем, трудовой договор (контракт), приказ о приеме на работу не подтверждают факт наличия трудовых отношений на дату обращения, поэтому при определении права гражданина на предоставление земельного участка Департамент рекомендует использовать выписку из трудовой книжки, заверенную работодателем.

В соответствии с пунктом 9 Положения о трудовых книжках, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225, в трудовую книжку вносятся сведения об образовании, профессии, специальности на основании документов об образовании, о квалификации или

наличии специальных знаний. Данные сведения вносятся, изменяются работодателем на основании соответствующих документов.

Название специальности, указанной в трудовой книжке, необходимо соотнести с названиями специальностей, указанных в приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 12 сентября 2013 года № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования», приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 октября 2013 года № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования», приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 сентября 2009 года № 337 «Об утверждении перечня направлений подготовки высшего профессионального образования», приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 года № 354 «Об утверждении Перечня профессий начального профессионального образования», приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 28 сентября 2009 года № 355 «Об утверждении Перечня специальностей среднего профессионального образования», приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 декабря 2009 года № 1136 «Об утверждении перечня направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, по которым установлены иные нормативные сроки освоения основных образовательных программ высшего профессионального образования (программ бакалавриата, программ подготовки специалиста или программ магистратуры) и перечня направлений подготовки (специальностей) высшего профессионального образования, подтверждаемого присвоением лицу квалификации (степени) «специалист».

В соответствии со статьями 67, 68 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор составляется в двух экземплярах – для работника и работодателя, а приказ о приеме на работу в одном экземпляре – для работодателя (работник под роспись знакомится с приказом, по требованию ему может быть выдана заверенная копия приказа). Законодательством не предусмотрено составление иных экземпляров трудовых договоров, приказов о приеме на работу для представления их в органы местного самоуправления. В связи с этим, полагаем, что гражданин вправе предоставить надлежаще заверенные работодателем копии приказа о приеме на работу и трудового договора.

По вопросу:

Возможно ли поменять вид разрешенного использования «эксплуатация жилого дома» на вид разрешенного использования «ИЖС» или «ЛПХ»?

Согласно п. 2 ст. 7 ЗК РФ виды разрешенного использования земельных участков определяются в соответствии с классификатором, утвержденным приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 сентября 2014 года № 540.

В соответствии с ч. 12 ст. 34 Федерального закона от 23 июня 2014 года № 171-ФЗ «О внесении изменений в Земельный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Закон №

171-ФЗ) до 1 января 2020 года орган местного самоуправления обязан внести изменения в правила землепользования и застройки в части приведения установленных градостроительным регламентом видов разрешенного использования земельных участков в соответствие с видами разрешенного использования земельных участков, предусмотренными классификатором видов разрешенного использования земельных участков.

Также согласно ч. 13 ст. 34 Закона № 171-ФЗ органы местного самоуправления на основании заявления правообладателя обязаны принять решение об установлении соответствия между разрешенным использованием земельного участка, указанным в заявлении, и видом разрешенного использования земельных участков, установленным классификатором видов разрешенного использования земельных участков. Данное решение является основанием для внесения изменений в сведения государственного кадастра недвижимости о разрешенном использовании земельного участка.

Кроме того, изменение одного вида разрешенного использования земельных участков и объектов капитального строительства на другой вид такого использования осуществляется в соответствии с градостроительным регламентом, положения об изменении видов разрешенного использования земельных участков физическими и юридическими лицами содержатся в Порядке применения правил землепользования и застройки (п.3 ст.30, п.3 ст.37 Градостроительного кодекса Российской Федерации).

Таким образом, вид разрешенного использования земельных участков определяется в соответствии с правилами землепользования и застройки.

По вопросу:

Если гражданин в период действия договора безвозмездного пользования земельным участком прекратит работу по установленной Законом области специальности, подлежит ли такой договор расторжению, утрачивает ли гражданин право на приобретение участка бесплатно в собственность?

Если с гражданином заключен договор безвозмездного пользования земельным участком по основаниям, предусмотренным пп.7 п.2 ст.39.10 ЗК РФ, в случае, если гражданин прекратит работу по установленной Законом области специальности, то он вправе использовать указанный земельный участок по такому договору до даты окончания действия договора, но утрачивает право приобрести земельный участок в собственность бесплатно согласно п.5 ст.39.5 ЗК РФ.

Начальник Департамента



Л.В. Балаева