



Новоземельские вести

Газета муниципального образования городской округ «Новая Земля»

Выходит с сентября 2004 г.

пятница, 15 мая 2015 года

№ 19 (493)

Фоторепортаж с празднования Дня Великой Победы



Девятого мая 2015 года исполнилось 70 лет со дня Победы в Великой Отечественной войне. Эта война была тяжелым испытанием для наших дедов и прадедов, для всего советского народа. И празднование Дня Победы - это повод еще раз вспомнить тех, благодаря кому мы сейчас живем на этом свете.

Празднование 70-й годовщины Победы в Новоземельском гарнизоне началось с торжественного построения личного состава войсковой части 77510 и возложения венков к Памятнику морякам "ТЩ-65", погибшим у мыса Лилье в 1943 году. Военнослужащие прошли торжественным маршем и почтили память героев Великой Отечественной войны.

Затем на Центральной площади Испытателей состоялся праздничный парад, посвященный 70-летию Великой Победы. В торжественном шествии приняли участие воинские части и подразделения гарнизона Четким строем, держа равнение, под бравурную музыку гарнизонного военного оркестра прошли перед жителями городка военнослужащие частей и подразделений. Принимал парад начальник Новоземельского гарнизона полковник Сеницын А.А.

С трибуны всех собравшихся поздравили с Днем Великой Победы высшие должностные лица органов военного управления, должностные лица органов местного самоуправления. Также в ходе торжественного марша состоялся традиционный смотр строевой песни.

К празднованию Великой Победы была приурочена торжественная закладка капсулы с посланием для потомков. В основу монумента "Создателям ядерного щита России" была замурована знаменательная капсула, вскрыть которую надлежит будущему поколению новоземельцев через сорок лет.

Продолжился праздник массовым народным гулянием. Играла веселая, бодрая музыка, все гуляло, веселилось и угощалось горячими шашлыками. Завершилось мероприятие праздничным фейерверком.

На следующий день праздничную программу мероприятий по случаю Дня Победы завершил конкурс-концерт литературно-художественной композиции "И помнит мир спасенный!", состоявшийся в новоземельском гарнизонном Доме офицеров.

В представлении приняли участие детские творческие коллективы средней общеобразовательной школы № 150 и школы детского творчества "Семицветик". Также в конкурсе активно участвовали военнослужащие и жители новоземельского гарнизона.



ПОБЕДА

Славно начато славное дело
В грозном грохоте, в снежной пыли,
Где томится пречистое тело
Оскверненной врагами земли.
К нам оттуда родные березы
Тянут ветки и ждут и зовут,
И могучие деды-морозы
С нами сомкнутым строем идут.

Вспыхнул над молом первый маяк,
Других маяков предтеча,-
Заплакал и шапку снял моряк,
Что плавал в набитых смертью
морях
Волею смерти и смерти навстречу.

Победа у наших стоит дверей...
Как гостью желанную встретим?
Пусть женщины выше поднимут
детей,
Спасенных от тысячи тысяч
смертей,-
Так мы долгожданной ответим.

Анна Ахматова



Наш корр.
Ирина Шевченко
фото Виталия Юрьева

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ "НОВАЯ ЗЕМЛЯ"

РАСПОРЯЖЕНИЕ

" 17 " апреля 2015 г. № 55

г. Архангельск-55

О размещении заказа на поставку сувенирной продукции

В целях организации торгов на размещение заказов по поставке товаров для нужд МО ГО "Новая Земля", в соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд",

"Порядком регулирования отношений в контрактной системе муниципального образования "Новая Земля", утвержденным постановлением администрации муниципального образования "Новая Земля" от 23 апреля 2014 года № 08,

"Положением о Единой комиссии по осуществлению закупок для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования "Новая Земля" и нужд муниципальных заказчиков", утвержденным постановлением администрации

муниципального образования "Новая Земля" от 24 апреля 2014 года № 09,

распоряжаюсь:

1. Разместить заказ на изготовление и поставку сувенирной продукции согласно техническому заданию, способом аукциона в электронной форме.

2. Утвердить аукционную документацию на поставку сувенирной продукции способом аукциона в электронной форме.

3. Информацию о размещении заказа разместить на официальном сайте "zakupki.gov.ru" и на сайте МО ГО "Новая Земля", "nov-zemlya.ru"

4. Настоящее распоряжение довести до членов Единой комиссии по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд муниципального образования городской округ "Новая Земля", утвержденной распоряжением администрации муниципального образования от 28 апреля 2014 года № 109, с изменениями от 17.02.2015 № 22.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

6. Подлежит опубликованию в газете "Новоземельские вести".

Глава муниципального образования

Ж.К.Мусин

Правовые тонкости: как правильно оформить отпуск?

Чемоданное настроение, билеты на самолет, море, солнце, пляж и предвкушение хорошего отдыха. Чтобы планы не сорвались, необходимо соблюсти несколько простых юридических процедур. Ведь крайне неприятно оказаться в ситуации, когда билеты куплены, а начальник не подписал приказ об отпуске. Или и вовсе вернуться из отпуска и узнать, что вы уволены за прогул. Думаете, такое невозможно? Вполне! А может ли начальник одолевает вас звонками в отпуске? Давайте разбираться.

Формально отдел кадров должен предупредить вас за 2 недели до начала отпуска под роспись, однако это правило редко соблюдается. На практике чаще всего все начинается с похода в отдел кадров и написания там заявления о предоставлении отпуска. В заявлении вы указываете свои реквизиты, период предоставления отпуска и период работы, за который вы претендуете на заслуженный отдых. Ставите свою подпись, дату и идете согласовывать заявление к руководителю организации (либо вашему непосредственному руководителю). Факт согласования подтверждается визой уполномоченного лица. Как правило, на углу вашего заявления ставится отметка "согласовано" или "разрешаю".

Согласованное заявление надо отдать в отдел кадров, который должен подготовить проект приказа о предоставлении Вам отпуска.

Отпуск в любой организации оформляется приказом (распоряжением) руководителя. Форма приказа может быть разной: это может быть приказ унифицированной формы Т-6 (или Т-6а, если речь идет о предоставлении отпуска сразу нескольким работникам), а может быть сформулирован в свободной форме. Вне зависимости от формы приказа в нем обязательно должны содержаться следующие сведения: фамилия, имя и отчество работника (работников), наименование организации (структурного подразделения - если есть), вид отпуска (ежегодный основной оплачиваемый, ежегодный дополнительный оплачиваемый, без сохранения заработной платы и др.), его продолжительность в календарных днях, а также период, за который отпуск предоставляется.

Подписанный приказ о предоставлении отпуска должны представить вам для ознакомления и подписания. Почему так важно, чтобы на приказе были проставлены все подписи? Дело в том, что не подписанный приказ не имеет юридической силы, и ваш выход на работу в первый день отпуска может быть расценен работодателем как прогул. Конечно, такие случаи крайне редки, но иногда работодатель использует этот прогул как повод для увольнения неугодового работника. Поэтому для подстраховки прежде чем уходить в отпуск, попросите в отделе кадров выдать вам (заверенную!) копию приказа об отпуске (копии документов, связанных с трудовой деятельностью, предоставляются отделом кадров бесплатно). Так у вас на руках будет доказательство, что вы отдыхаете на вполне законных основаниях, да и дату выхода на работу позволит не забыть. Указанные рекомендации относятся не только к ежегодному оплачиваемому отпуску, но ко всем видам отпусков.

Какова минимальная и максимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска?

По общему правилу максимальная продолжительность отпуска по Трудовому Кодексу РФ равняется 28 календарным дням. Удлиненный отпуск предоставляется:

Судьям, сотрудникам таможенных

органов, органов внутренних дел, Следственного комитета, муниципальным служащим - 30 календарных дней.

Госслужащим - от 30 до 35 календарных дней.

Педагогическим работникам - от 42 до 56 календарных дней.

Некоторым категориям медработников - от 30 до 36 календарных дней.

Минимальная продолжительность ежегодного отпуска установлена Конвенцией МОТ № 132 от 03.06.1970г., ратифицированной РФ в 2010 году, и составляет 14 календарных дней. Это значит, что работодатель обязан "выгнать" Вас в отпуск хотя бы на 2 недели. Оставшуюся часть отпуска вы должны отгулять в течение следующих 18 месяцев, иначе она "сгорит". Раньше часто практиковалась замена части "неотгулянного" отпуска денежной компенсацией. Сейчас это невозможно. Компенсировать могут только ежегодный дополнительный отпуск (если вы имеете на него право по закону). Еще один вариант компенсации - при увольнении, когда работнику компенсируются в денежном выражении все "неотгулянные" и "несгоревшие" отпуска.

Что делать тем, чей стаж работы в организации менее 6 месяцев?

По закону право на отпуск возникает у работника после 6 месяцев работы у данного работодателя. Но бывают случаи, когда человек проработал меньше полугодия и уже хочет в отпуск. Что делать? Попытаться договориться с работодателем о предоставлении отпуска, поскольку по соглашению сторон отпуск может быть предоставлен работнику и до истечения 6 месяцев. В этом случае все зависит от воли и возможностей работодателя. Однако в любом случае все зависит от того, на какой срок вы хотите уйти в отпуск. Количество дней в отпуске рассчитывается так: за один месяц работы, независимо от количества дней в нем, прибавляет вам 2,33 дня отпуска. Так к концу года набегает эта знакомая цифра 28. Если вы работаете полгода, то можете претендовать на 14 календарных дней отдыха. Но не больше, потому что иначе получится, что работодатель дает вам выходные авансом.

Что делать, если половину отпуска вы проболели?

По п. 1 ч. 1 ст. 124 ТК РФ вы имеете полное право на продление отпуска ровно на столько дней, сколько вы находились на больничном. Чтобы продлить отпуск, необходимо предъявить в отдел кадров листок временной нетрудоспособности. Если также на ваш отпуск выпал государственный выходной, вы имеете право на его продление ровно на один день.

Что делать, если работодатель не пускает в отпуск?

В любой организации есть документ, регулирующий очередность предоставления отпусков - график отпусков. Он утверждается работодателем по согласованию с первичной профсоюзной организацией (если таковая имеется) за 2 недели до окончания календарного года. График отпусков доводится до сведения всех работников организации и обязателен к исполнению как работником, так и работодателем, все изменения в него вносятся по обоюдному согласию сторон. Однако если в организации много желающих уйти в отпуск одновременно, работодатель может отказать некоторым работникам в предоставлении отпуска по графику, руководствуясь производственной необходимостью. Каждый случай индивидуален. Поэтому если вы считаете, что

работодатель не пускает вас в отпуск неправомерно, обращайтесь в Государственную инспекцию труда.

Также полезно помнить об исключениях. Так, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Можно ли изменить даты отпуска?

Можно, но как уже указывалось ранее, только по обоюдному согласию сторон трудового договора. Однако, если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее, чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Отзыв из отпуска, и можно ли забыть голос начальника на период отпуска?

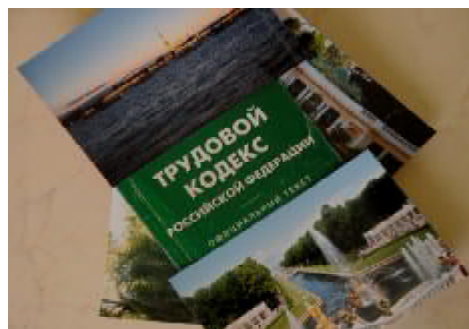
Итак, вы улетели в далекие края, но назойливый руководитель названивает каждый час и требует вернуться немедленно.

Что делать? Ответ, конечно, лежит больше в плоскости ваших отношений с руководителем, но вот что говорит нам закон.

Согласно ч.2 ст.125 ТК РФ отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда.

В случае, если вы все же согласны вернуться на работу, в разрез со своими интересами, не забудьте получить на руки заверенную копию приказа об отзыве вас из отпуска. Начальники, бывает, меняются, и новый может не оценить ваш прошлый "подвиг", и не отпустить догуливать отпуск без подтверждающих документов.

Очень часто руководители требуют не отключать корпоративный мобильный телефон во время отпуска. Некоторые умудряются прописать подобную обязанность сотрудников в локальных нормативных актах компании. Это незаконно. Конечно, портить отношения с руководителем по такому поводу не хочется, но ведь всегда можно "случайно" забыть мобильный дома, или и вовсе объяснить, что телефон намок и перестал работать. В любом случае, вы должны помнить, что никакие приказы о привлечении вас к дисциплинарной ответственности за отключенный во время отпуска мобильный телефон не будут законны. Право на отдых гарантировано Конституцией.



Подготовил консультант-юрист
Руслан КРАВЦОВ

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ "НОВАЯ ЗЕМЛЯ"**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

" 05 " мая 2015 г. № 67
г. Архангельск-55

**О признании утратившим силу распоряжения администрации
муниципального образования "Новая Земля"**

В соответствии с Постановлением министерства образования и науки Архангельской области от 27.08.2013 № 07 (в последней ред. от 05.06.2014 № 17) "О порядке компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных образовательных организациях Архангельской области и муниципальных образовательных организациях",

р а с п о р я ж а ю с ь:

1. Признать утратившим силу "Порядок обращения и выплаты компенсации части родительской платы за содержание ребенка в дошкольных образовательных организациях на территории муниципального образования городской округ "Новая Земля", утвержденный распоряжением администрации МОГО "Новая Земля" от 25.04.2012 № 134 .

2. Применять в работе Постановление министерства образования и науки Архангельской области от 27.08.2013 № 07 (в последней ред. от 05.06.2014 № 17) "О порядке компенсации родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных образовательных организациях Архангельской области и муниципальных образовательных организациях".

3. Настоящее распоряжение опубликовать в газете "Новоземельские вести" и на официальном сайте муниципального образования городской округ "Новая Земля"

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы муниципального образования

А.И. Минаев

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ "НОВАЯ ЗЕМЛЯ"**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

" 06 " мая 2014 г. № 69
г. Архангельск-55

**О подведении итогов конкурса чтецов
"Этих дней не смолкнет слава"**

В ознаменование 70-годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне и в соответствии с Программой социально-экономического развития МО ГО "Новая Земля" на 2015-2017 гг., утвержденной решением Совета депутатов МО ГО "Новая Земля" от 03.12.2014 № 168 (в последней ред. решения Совета депутатов МО ГО "Новая Земля" от 02.04.2015 № 198), муниципальной программой МО ГО "Новая Земля" "Дети Новой Земли" на 2015-2017 гг., утвержденной постановлением администрации МО ГО "Новая Земля" от 28.10.2014 № 17, в связи с распоряжением администрации МО ГО "Новая Земля" от 28.04.2015 № 60 "О проведении конкурса чтецов "Этих дней не смолкнет слава",

р а с п о р я ж а ю с ь:

1. По результатам проведения конкурса чтецов среди школьников ФГКОУ СОШ № 150 объявить победителями конкурса и вручить памятные подарки:

- за I место: Ягудину Ильнару - большая иллюстрированная энциклопедия "Достопримечательности мира";
- за II место: Бурмистрову Вячеславу - большая энциклопедия "Четыре миллиарда лет";
- за II место: Луцак Артему - большая энциклопедия "6000 фактов";
- за III место: Автухову Артемию - книга "Уральские сказки".

2. Участникам конкурса вручить поощрительные призы:

- Брелок подшитый с логотипом - 6 шт;
- Акриловая заготовка с магнитом - 7 шт;
- Растущие животные "Тайны полярного круга" - 3 шт.

3. Награждение победителей конкурса провести на праздничных мероприятиях, посвященных празднованию 70-годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне.

4. Настоящее распоряжение опубликовать в газете "Новоземельские вести" и на официальном сайте муниципального образования городской округ "Новая Земля".

**Учредители:
Администрация
и Совет депутатов
МОГО «Новая Земля»**

**Издатель: Администрация
МОГО «Новая Земля»**

Подпись в печать
по графику - 18.00
фактически - 18.00

Новоземельские вести

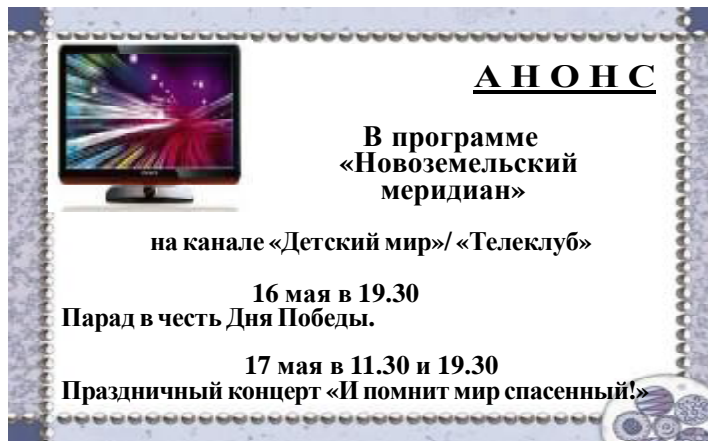
№ 19(493) от 15 мая 2015 года
Тираж 200 экз. Распространяется бесплатно

**Адрес редакции:
п. Белушья Губа, ул. Советская, дом 16**

тел.: 8(495)514-05-81*1115, 10-93

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций.
Авторы несут ответственность за достоверность предоставляемых материалов.

А Н О Н С



**В программе
«Новоземельский
меридиан»**

на канале «Детский мир»/ «Телеклуб»

**16 мая в 19.30
Парад в честь Дня Победы.**

**17 мая в 11.30 и 19.30
Праздничный концерт «И помнит мир спасенный!»**

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на ведущего специалиста отдела ОКисР Кравцову Т.Н.

И.о. главы муниципального образования

А.И. Минаев

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ "НОВАЯ ЗЕМЛЯ"**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

" 06 " мая 2015 г. № 72
г. Архангельск-55

О подведении итогов конкурса рисунка и плаката

В ознаменование 70-годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне и в соответствии с Программой социально-экономического развития МО ГО "Новая Земля" на 2015-2017 гг., утвержденной решением Совета депутатов МО ГО "Новая Земля" от 03.12.2014 № 168 (в последней ред. решения Совета депутатов МО ГО "Новая Земля" от 02.04.2015 № 198), муниципальной программой МО ГО "Новая Земля" "Дети Новой Земли" на 2015-2017 гг., утвержденной постановлением администрации МО ГО "Новая Земля" от 28.10.2014 № 17, в связи с распоряжением администрации МО ГО "Новая Земля" от 28.04.2015 № 59 "О проведении конкурса рисунка и плаката",

р а с п о р я ж а ю с ь:

1. По результатам проведения конкурса рисунка среди школьников ФГКОУ СОШ № 150 объявить победителями конкурса рисунка и вручить памятные подарки:

- за I место: Дьяковой Веронике - Скульптура из бисера Вишенка (брошь);
- за II место: Автухову Артемию - Набор Фабрика Дизайнерской бумаги;
- за III место: Мельникову Никите - Архитектура из бисера Церковь.

2. Участникам конкурса рисунка вручить поощрительные призы:

- Сувенирная пара, подшитая с логотипом - 7 шт.

3. По результатам проведения конкурса плакатов среди школьников ФГКОУ СОШ № 150 объявить победителями конкурса и вручить памятные подарки:

- за I место: учащимся 5-го класса - Викторина "Царство животных" Н.И.;
- за II место: учащимся 7-го класса - Викторина "Царство растений" Н.И.;
- за III место: учащимся 8-го класса - Викторина "Вокруг света" Н.И.

4. Награждение победителей конкурса провести на праздничных мероприятиях, посвященных празднованию 70-годовщины со дня Победы в Великой Отечественной войне.

5. Настоящее распоряжение опубликовать в газете "Новоземельские вести" и на официальном сайте муниципального образования городской округ "Новая Земля".

6. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на ведущего специалиста отдела ОКисР Кравцову Т.Н.

И.о. главы муниципального образования

А.И. Минаев

Над выпуском работали:

Главный редактор:
И. В. Шевченко
Корреспонденты:
И. Л. Дубоносов
Р. В. Кравцов
И. В. Шевченко

Компьютерная верстка:
Н. А. Зинчук