|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  **ГОРОДСКОЙ ОКРУГ «НОВАЯ ЗЕМЛЯ»****РАСПОРЯЖЕНИЕ**«15» сентября 2021 г. № 140рп. Белушья Губа

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в МО ГО «Новая Земля» на 2021-2024 годы** |

|  |
| --- |
| В соответствии с распоряжением Министерства образовании Архангельской области от 12.07.2021 № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы, в целях повышения эффективности управления качеством образования и воспитания в образовательных организациях муниципального образования городской округ «Новая Земля», **р а с п о р я ж а ю с ь:** |

1. Утвердить прилагаемые: 1) Муниципальную программу по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» на 2021-2024 годы согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению. 2) Показатели результатов реализации муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» на 2021-2024 годы согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению. 2. Настоящее распоряжение разместить на официальном сайте муниципального образования городской округ «Новая Земля». 3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на руководителя отдела организационной, кадровой и социальной работы.**И.о. главы муниципального образования О.М. Холод** |
|  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к распоряжению

администрации

 МО ГО «Новая Земля»

от «15» сентября 2021 г. № 140

М У Н И Ц И П А Л Ь Н А Я П РО Г Р А М М А

по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля»

на 2021 – 2024 годы ПАСПОРТ

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация муниципального образования городской округ «Новая Земля» |
| Участники муниципальнойпрограммы: | МБДОУ Детский сад «Умка», МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Цель муниципальной программы: | Развитие эффективных механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» с целью повышения качества общего образования и создания условий для самореализации и развития способностей. |
| Задачи муниципальной программы: | Создать на муниципальном уровне благоприятные условиядля: повышения качества образования в образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;повышения качества управленческой деятельности на основе развития системы оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;развития практики управления муниципальной системой организации воспитания и социализации на основе процедур мониторинга. |
| Подпрограммы: | 1. Механизмы управления качеством образовательных результатов:

 система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи.1. Механизмы управления качеством образовательной деятельности:

 -система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций; -система обеспечения профессионального развития педагогических работников; -система мониторинга качества дошкольного образования. |
| Сроки реализации муниципальной программы: | 2021 – 2024 годы |

|  |  |
| --- | --- |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы: | 1. Сформирована эффективная система управления образованием на муниципальном уровне на основе комплексного анализа деятельности образовательных организаций и результатов оценочных процедур.2. Повысилось качество образования в образовательных организациях по результатам оценочных процедур при условии соблюдения требований объективности при проведении оценочных процедур. |

Подпрограмма 1.1. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация муниципального образования городской округ «Новая Земля» |
| Участники подпрограммы: | МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Основания для разработки подпрограммы: | Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 9 ноября 2018 года № 196 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 3 сентября 2019 года № 467 «Об утверждении Целевой модели развития региональных систем дополнительного образования детей»;Областной закон от 2 июля 2013года №712-41-ОЗ «Об образовании в Архангельской области»;Распоряжение министерства образования Архангельской области от 12 июля 2021 г. № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы. |
| Цель подпрограммы: | Развитие муниципальной системы выявления, воспитания, образования, поддержки и сопровождения одаренныхдетей и талантливой молодежи, а также обеспечение условий, способствующих раскрытию интеллектуального, творческого, спортивного и иного потенциала молодых талантов. |
| Обоснование цели подпрограммы: | В муниципальном образовании городской округ «Новая Земля» сложилась система работы с одаренными детьми. Однако для обеспечения всем обучающимся возможностей и условий раскрытия способностей и талантов требуется совершенствование данной системы, массовый охват мероприятиями для выявления способностей и талантов. |
| Задачиподпрограммы: | 1. Разработка и внедрение муниципальной методики выявления, поддержки и развития способностей одаренных детей и талантливой молодежи (в том числе одаренных детей и талантливой молодежи с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).2. Обеспечение детей и молодежь дополнительным образованием, способствующим раскрытию интеллектуального, творческого, спортивного и иного потенциала. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Разработка и описание показателей, методов сбора информации по:

охвату детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием;учету обучающихся по индивидуальным учебным планам; учету педагогических работников, повысивших уровеньпрофессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. 2. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий, направленных на:- стимулирование и поощрение одаренных детей и талантливой молодежи;- развитие дополнительного образования в муниципалитете; сотрудничество с родителями (законными представителями)по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели.2. Разработка и описание показателей,методов сбора и обработки информации по критериям.3. Проведение мониторинга муниципальных показателей.4. Проведение анализа результатовмониторинга муниципальных показателей.5. . Разработка адресных рекомендацийпо результатам проведенного анализа.6. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий.7. Принятие управленческих решенийпо результатам проведенного анализа.8. Проведение анализа эффективности принятых мер. |
| Ожидаемые результаты:  | 1. Наличие показателей, методов сбора информации по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ).
2. Разработка адресных рекомендаций на основе анализа результатов мониторинга муниципальных показателей по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ).
3. Реализация комплекса мер, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ);
4. Анализ эффективности принятых мер.
 |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Количество мероприятий муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ).
2. Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ).
3. Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием.
4. Количество обучающихся, получивших поощрения, премии, гранты для поддержки одаренных детей и талантливой молодежи.

 5. Количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи. |

Раздел 2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности

Подпрограмма 2.1. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация МО ГО «Новая Земля» |
| Участники подпрограммы | МБДОУ Детский сад «Умка», МБУ ДО «ШДТ «Семицветик» |
| Основания для разработки подпрограммы: | распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно- методического сопровождения педагогических работников»;распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров». |
| Цель подпрограммы: | Создание условий для обеспечения профессионального развития педагогических работников на основе актуального, научно обоснованного мониторинга комплекса ресурсов: кадровых, научно-практических, материально-технических и иных. |
| Обоснование цели подпрограммы: | Основополагающим условием обеспечения качества общего образования является постоянное развитие профессиональной компетентности педагогических работников с учетом изменений в отраслях науки, развитием технологий обучения и воспитания. Формирование системы профессионального роста возможно на основе результатов мониторинга условий деятельности и его компетенции. |
| Задачи подпрограммы: | 1. Развитие кадрового потенциала муниципалитета: обеспечение эффективного повышения квалификации и профессионального развития; обеспечение профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;стимулирование профессионального роста педагогических работников, в условиях системной организации научно- практической работы, в том числе конкурсного движения и пр.;выстраивание системы методического сопровождения за счѐт координации деятельности муниципальных методических объединений;2. Обеспечение участников образовательных отношений достоверной информацией о состоянии и развитии системы образования в муниципалитете. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Проведение мероприятий по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.
2. Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников.
3. Проведение мероприятий, направленных на мотивацию педагогических работников к обновлению профессиональных знаний, умений, навыков и использованию передовых педагогических практик.
4. Организация методической помощи методическим объединениям или профессиональным сообществам педагогов.
 |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели.
2. Разработка и описание показателей, методов сбора и обработки информации по критериям.
3. Проведение мониторинга муниципальных показателей.
4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей.
5. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий.
6. Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа.
7. Проведение анализа эффективности принятых мер.
 |
| Ожидаемые результаты: | 1. Разработка, реализация и оценка механизмов оптимизации комплекса мер профессиональной поддержки педагогов на основе мониторинга качества муниципальной системы образования.
2. Информирование участников образовательных отношений о состоянии и развитии системы образования в регионе.
 |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации.
 |

Подпрограмма 2.2. Система мониторинга качества дошкольного образования

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель: | Администрация МО ГО «Новая Земля |
| Участники подпрограммы: | МБДОУ Детский сад «Умка» |
| Основания для разработки подпрограммы: |  федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года№ 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (далее – ФГОС ДО);приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31 июля 2020 года № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 года № 28«Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно- эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27 октября 2020 года № 32«Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"»;постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 года № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3685-21 "Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания"»;областной закон от 2 июля 2013 года № 712-41-ОЗ«Об образовании в Архангельской области»;постановление Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 463-пп «Об утверждении государственной программы Архангельской области «Развитие образования и науки Архангельской области»;распоряжение министерства образования Архангельской области от 12 июля 2021 г. № 1224 «Об утверждении Региональной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в Архангельской области на 2021-2024 годы. |
| Цель подпрограммы: | Развитие практики управления муниципальной системой дошкольного образования на основе процедур мониторинга. |
| Обоснование цели подпрограммы: | Приоритетным направлением развития системы дошкольного образования должно быть достижение уровня качества дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО во всех образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, для обеспечения готовности к успешному обучению в первом классе и преемственности между дошкольным и начальным общим образованием. |
| Задачи подпрограммы: | 1. Обеспечение мониторинга качества системы дошкольного образования через определение муниципальных показателей качества основных направлений оценки:

образовательных программ дошкольного образования, в том числе для детей с ОВЗ;содержания образовательной деятельности образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – ДОО);образовательных условий ДОО (кадровые условия, развивающая предметно-пространственная среда, психолого- педагогические условия);взаимодействия ДОО с семьями воспитанников (участие семьи в образовательной деятельности, удовлетворѐнность семьи образовательными услугами, индивидуальная поддержка развития детей в семье);обеспечения ДОО условий для сохранения здоровья, обеспечения безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;управления ДОО.1. Организация и проведение муниципального мониторинга качества системы дошкольного образования по основным направлениям.

3. Планирование и проведение мер, направленных на повышение качества на основе анализа результатов мониторинга:- образовательных программ дошкольного образования, образовательных условий, в том числе для детей с ОВЗ; - взаимодействия с семьями воспитанников, в том числе с ОВЗ; -- обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу управления ДОО, реализующей образовательных программ дошкольного образования, в том числе для детей с ОВЗ. 4. Оценка эффективности реализуемых мер, направленных на повышение качества муниципальной системы дошкольного образования. |
| Основные мероприятия подпрограммы: | 1. Определение и описание муниципальных показателей качества системы дошкольного образования.
2. Разработка диагностического инструментария для оценки муниципальных показателей качества системы дошкольного образования.
3. Мониторинговые исследования качества муниципальной системы дошкольного образования по основным направлениям/по определенным показателям.
4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей качества дошкольного образования по основным направлениям, принятие управленческих решений.
5. Проведение муниципальных мероприятий, направленных на:

- информирование педагогического сообщества о новых тенденциях и инновациях в сфере дошкольного образования, и требованиях к содержанию и условиям реализации основных образовательных программ дошкольного образования и адаптированных образовательных программ дошкольного образования;- распространение и популяризацию лучшего педагогического опыта в части:- проектирование и реализацию основных образовательных программ дошкольного образования и адаптированных образовательных программ дошкольного образования;- содержание и организацию образовательной деятельности образовательных организациях, реализующих образовательные программы дошкольного образования;-взаимодействия образовательных организаций с семьями воспитанников;- обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу;- управления образовательной организацией, реализующей образовательные программы дошкольного образования. 6. Методическое сопровождение руководителей и педагогических работников ДОО, по основным направлениям на основе результатов различных оценочных процедур:- подготовка адресных рекомендаций в адрес ДОО; - развитие сетевого взаимодействия для оказания помощи руководителям и педагогам в вопросах повышения качества дошкольного образования. Оценка результативности приятых мер, направленных на повышение качества региональной системы дошкольного образования. |
| Методика реализации мероприятий подпрограммы: | 1. Формулирование цели.
2. Разработка и описание показателей, методов сбора и обработки информации по критериям.
3. Проведение мониторинга муниципальных показателей.
4. Проведение анализа результатов мониторинга муниципальных показателей.
5. Разработка и реализация комплекса мер и мероприятий.
6. Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа.
7. Проведение анализа эффективности принятых мер.
 |
| Целевые индикаторы и показатели реализации подпрограммы: | 1. Доля ДОО, в которых отсутствуют предписания контрольно-надзорных органов за последние три года.
2. Доля ДОО, полностью укомплектованных педагогическими кадрами.
3. Доля ДОО, имеющих в полном объеме инфраструктуру для сохранения и укрепления здоровья обучающихся (спортивный зал, территория для прогулок на свежем воздухе).
4. Доля ДОО, воспитанники которых принимают участие в муниципальных конкурсах, мероприятиях, чемпионатах.
5. Доля ДОО, в которых разработана и реализуется рабочая программа воспитания.
 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к распоряжению

администрации

 МО ГО «Новая Земля»

от «15» сентября 2021 г. № 140

ПОКАЗАТЕЛИ

результативности муниципальной программы по совершенствованию механизмов управления качеством образования в муниципальном образовании городской округ на 2021-2024 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые индикаторы | Показатели реализации подпрограммы |  |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Периодичность,способ сбора информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Раздел 1. Механизмы управления качеством образовательных результатов** |
| **Подпрограмма 1.1. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи** |
| 1. | Количество мероприятий муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), единиц | 15 | 18 | 20 | 21 | Ежегодноданные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 2. | Количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях муниципального уровня, направленных на поддержку и развитие способностей и талантову детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), человек | 20 | 21 | 22 | 23 | Ежегодноданные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 3. | Доля обучающихся в возрасте от 5 до 18лет, охваченных дополнительным образованием, процент | 75 | 76 | 77 | 78 | Ежегодноданные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 4. | Количество обучающихся, получивших поощрения, премии, гранты дляподдержки одаренных детей и талантливой молодежи, человек | 3 | 3 | 3 | 3 | Ежегодноданные отдела организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 5. | Количество педагогических работников, повысивших уровень профессиональных компетенций в области поддержки и развития способностей и талантов у детейи молодежи, человек | - | 1 | 2 | 3 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 6. | Доля образовательных организаций, охваченных мониторингом муниципальных показателей по поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи (в том числе у обучающихся с ОВЗ), процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые индикаторы | Показатели реализации подпрограммы |  |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Периодичность,способ сбора информации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

**Раздел 2. Механизмы управления качеством образовательной деятельности**

**Подпрограмма 2.1. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Доля педагогических работников,прошедших повышение квалификации, процент | - | 50 | 60 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |

**Подпрограмма 2.2. Система мониторинга качества дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Доля ДОО, в которых отсутствуютпредписания контрольно-надзорных органов за последние три года, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 2. | Доля ДОО, полностью укомплектованныхпедагогическими кадрами, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 3. | Доля ДОО, имеющих в полном объеме инфраструктуру для сохранения и укрепления здоровья обучающихся(спортивный зал, территория для прогулок на свежем воздухе), процент | 90 | 95 | 100 | 100 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 4. | Доля ДОО, воспитанники которых принимают участие в муниципальных конкурсах, мероприятиях, чемпионатах,процент | 50 | 55 | 60 | 65 | Ежегодно, мониторинг отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |
| 5. | Доля ДОО, в которых разработана и реализуется рабочая программавоспитания, процент | 100 | 100 | 100 | 100 | Отдел организационной, кадровой и социальной работы администрации МО ГО «Новая Земля» |