



Новоземельские вести

Газета муниципального образования городской округ «Новая Земля»

Выходит с сентября 2004 г.

пятница, 28 июня 2013 года

№ 24 (392)

Северный порт России

В последнее воскресенье июня Архангельск отмечает день города.

Архангельск расположен на севере России при впадении реки Северная Двина в Белое море и относится к числу исторических городов России. В 12 веке на месте будущего Архангельска был основан Михайло-Архангельский монастырь. Вокруг образовалось поселение и пристань. Вокруг Михайло-Архангельского монастыря в 1583-1584 годах по указу царя Ивана Грозного на мысе Пур-Наволоок правого берега Северной Двины двинские воеводы П. А. Нащокин и А. Н. Волохов (Залешанин) возвели деревянную крепость, своим величием производившую на прибывающих сюда иностранцев сильное впечатление. Датой основания считается 4 марта 1584 года. Первоначально крепость называлась Новый город, Новый Холмогорский город, Новохолмогоры, а с 1613 года - Архангельский город, а только затем город получил современное наименование.



шведским флотом в Северной войне. Указ Петра I от 18 декабря 1708 года делает город центром Архангелогородской губернии. В состав губернии были включены Кольский полуостров с Карельским и Поморским берегами Белого моря, а также территория от Летнего берега Онежского полуострова до Урала. Бурное развитие города было несколько заторможено в 1722 году, когда вышел царский указ о перенесении с Северной Двины на Неву всей внешнеторговой деятельности Российского государства. Несмотря на это, Архангельск и в последующие годы продолжал оставаться важным торговым центром регионального масштаба, где по-прежнему развивалось судостроение, рыболовство, торговля лесом, заготовка которого интенсивно велась в окрестностях.

В конце XIX - начале XX века Архангельск превратился в крупнейший лесопромышленный и лесоэкспортный центр страны. В 1914 году в городе 26 лесопильных заводов, на которых работало 11 тысяч рабочих. В 1898 году Архангельск связан с Москвой железнодорожной веткой (через Вологду). К этому времени население города составило 20 тысяч человек.

Город служил также важной базой для освоения Арктики и налаживания судоходства по Северному морскому пути.

В 1915 году открывают Ледокольное бюро, в составе которого 13 ледоколов. В период интервенции город оккупирован войсками Антанты. В 1920 году освобожден Красной Армией. Во время Великой Отечественной войны известен северными конвоями, привозившими грузы в рамках ленд-лиза. В 20 веке город стал отправной точкой исследовательских экспедиций в Арктику. Среди достопримечательностей широко известны Гостиные дворы - памятник 17 века. Это сооружения из камня, служащие для торговли и обороны, центр общественной жизни своего времени.

Заслуживает внимания Новодвинская крепость - памятник 18 века. В городе находится памятник Петру I и М.В. Ломоносову. Вблизи города расположен музей деревянного зодчества "Малые Корелы".

Архангельском город становится с 1 августа 1613 года. Развивается торговля, особенно с Западной Европой и Англией. Эти торговые связи осуществлялись тогда путем захода морских судов в Белое море. В 20-х годах XVII века в Архангельске сформировалась иностранная колония. В 1667 году случился сильный пожар, от которого город так пострадал, что его пришлось отстраивать заново. В застройке преобладали деревянные здания. К наиболее заметным строениям того времени относились дом воеводы и коменданта, приказные палаты, жилые усадьбы, посадские церкви, комплекс Михайло-Архангельского монастыря. В Петровские времена основывается адмиралтейство и верфи. В 1701 году здесь происходит Новодвинское сражение - первая победа над



Памятник Петру 1



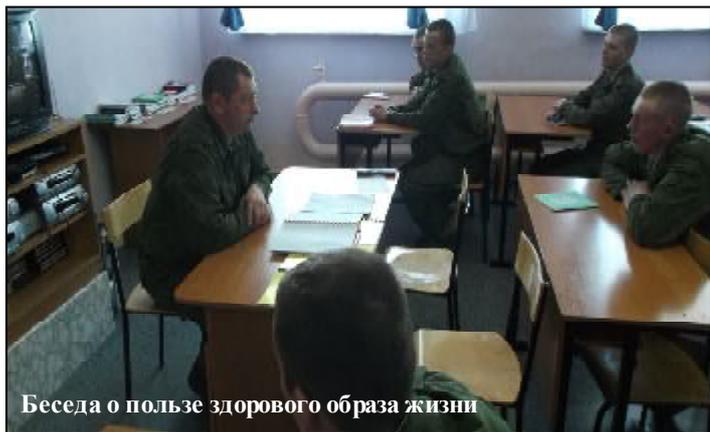
Интересно, что выращивать картофель жители Архангельска начали задолго до Петра I. Коренные поморы до сих пор празднуют "Поморский Новый Год" 14 сентября. Архангельский порт изображен на купюре 500 рублей. Архангельский памятник Петру I имеет своего близнеца в Таганроге. В Архангельске проживает около 348 тыс. человек. "Городовой день", не всегда отмечали летом, раньше его праздновали 19 сентября в Михайлов день, во время проведения Маргаритинской ярмарки - торжища, на которое приезжали русские и зарубежные купцы. 300-летие города Архангельска отмечали также по старой традиции. Теперь День города перенесли на последнее воскресенье июня.

Подготовила библиотекарь
Елена ФЕДОТОВА

Угроза национального масштаба

Одним из негативных явлений, сложной и опасной проблемой в жизни нашего общества наряду с пьянством и алкоголизмом является наркомания. Особенно обострилась эта проблема в последние годы. На сегодняшний день, по оценке экспертов, проблема наркомании в России затрагивает около 20 миллионов человек. Особенно вызывает тревогу распространение этого опасного недуга среди молодежи. Не случайно 7 июня 2013 года президент российской Федерации Владимир Владимирович Путин подписал закон о тестировании школьников и студентов на предмет употребления наркотиков.

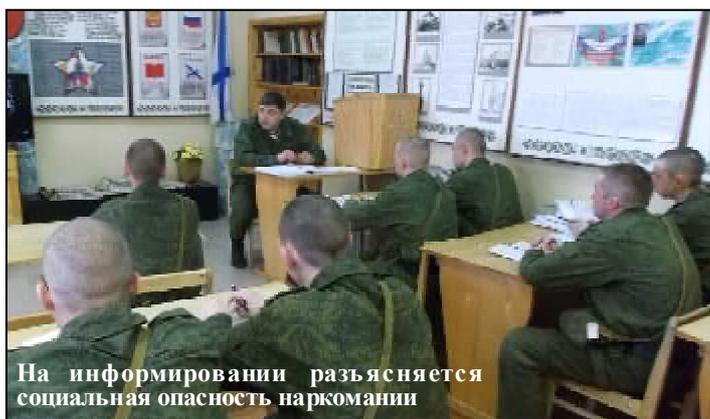
Следует отметить, что рост числа наркоманов среди молодых людей отрицательно сказывается на состоянии Вооруженных Сил РФ, поскольку она составляет призывной контингент для армии и флота.



Беседа о пользе здорового образа жизни

Характеризуя опасность наркомании, следует отметить ее высокую социальную зараженность. Один наркоман за год может вовлечь в употребление наркотиков от 10 до 15 человек. Наркомания связана с преступностью гораздо теснее, чем алкоголизм. Существуют выборочные данные, свидетельствующие о том, что около 2/3 наркоманов становятся преступниками. Чтобы добыть средства на приобретение дурмана, наркоманы идут на преступления, чаще всего на кражи.

Решающий фактор развития наркомании - непонимание человеком опасности приема наркотика. У человека очень быстро развивается желание испытывать эйфорию вновь и вновь. Чем сильнее выражен эйфоризирующий эффект наркотического вещества, тем быстрее наступает привыкание, и большой для достижения прежнего состояния вынужден увеличивать дозу наркотического вещества.



На информировании разъясняется социальная опасность наркомании

С целью профилактики этого опасного явления в Вооруженных Силах Российской Федерации с 1 по 30 июня 2013 года проводится месячник противодействия наркомании - "Армия против наркотиков". Поэтому сегодня в войсковой части 77510 спланированы и проводятся мероприятия антинаркотической направленности. В ходе информирования и воспитательной работы до личного состава доводится и разъясняется опасность употребления наркотического зелья для здоровья человека и ответственность граждан Российской Федерации за незаконный оборот наркотических средств и психотропных веществ.

Так 11 июня 2013 года с личным составом, проходящим военную службу по призыву и по контракту, был проведен

кинолекторий о вреде употребления наркотического зелья, в том числе самого распространенного в Архангельской области - дезоморфина. Доведенная информация о последствиях употребления этого, причиняющего особо тяжкие последствия для здоровья наркотика, не оставила равнодушными всех военнослужащих. И возможно многие из молодых людей, попробовавших наркотики до армейской службы, задумаются о пагубных последствиях их употребления.

Следует отметить, что, не смотря на особо режимный статус нашего гарнизона, нет гарантии того, что и наши жители не захотят под прицелом наркомафии. Так, аналитические исследования, проведенные в последнее время в области незаконного распространения наркотиков в мире различными международными организациями и национальными специализированными центрами, свидетельствуют о том, что транснациональные наркосиндикаты неуклонно наращивают свою активность, интенсивно "осваивают" все новые регионы и территории для культивирования и производства наркотиков, совершенствуют маршруты и способы доставки смертоносных грузов, вовлекают в свой бизнес различные слои населения и целые этнические группы, прибегают к немедицинскому потреблению наркотиков все большее количество людей.

Транснациональные наркосиндикаты для обеспечения своей криминальной деятельности закупают самые современные средства вооружения и боеприпасы, системы электронного оснащения, постоянно совершенствуют методы обеспечения собственной безопасности и внедряют новейшие наработки в этой области. Часть прибыли, полученной от торговли наркотиками, наркодельцы направляют на



Борьба с наркоугрозой вышла на международный уровень

приобретение аппаратуры связи, шифровальных устройств, радио с использованием скоростного измерения частоты, приемников для выявления радаров. По оценкам специалистов, наркобизнес ежегодно вкладывает около 125 млн. долларов в закупку новой "техники сигнальной разведки".

Наркоситуация в Архангельской области намного сложнее, чем показывает официальная статистика. Об этом заявил заместитель начальника РУФСКН по Архангельской области Сергей Юрко вский. По предварительным данным органов здравоохранения Архангельской области на 1 января 2013 года в связи с потреблением наркотических средств на учёте состояло 1357 человек, из них с диагнозом "наркомания" - 424 человека. Наркопотребителей за год стало больше на 170 человек. Всего в 2012 году региональным управлением наркоконтроля по Архангельской области возбуждено 588 уголовных дел по преступлениям в сфере незаконного оборота наркотиков. Выявлено 11 преступлений по фактам контрабанды наркотиков, зарегистрировано два преступления, сообщили в прес-службе РУФСКН по Архангельской области.

Приведенные факты говорят, что проблему незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ в нашем регионе недооценивать нельзя. Поэтому работа по противодействию наркомании, получившая новый импульс в ходе проведенного в июне месячника "Армия против наркотиков", будет проводиться регулярно среди всех категорий военнослужащих.

Уходим в отпуск правильно

Вот и настал сезон отпусков, а вместе с ними и горячая пора для кадровиков и бухгалтеров. Как оплатить отпуск, на который выпали праздничные дни? Обязан ли работодатель продлевать отпуск, если сотрудник по объективным причинам не смог выйти на работу? Нужно ли оформлять совмещение на время отпуска сотрудника? Мы постарались рассмотреть все самые актуальные вопросы, связанные с предоставлением отпуска и подобрать подробные и аргументированные ответы на них.

Рассмотрим первую ситуацию, когда отпуск попадает на праздничные дни. Может ли сотрудник написать заявление на отпуск в календарных днях, включая праздничные дни, например майские или июньские праздники? Насколько правомерно требование отдела кадров переписать заявление на календарные дни за минусом праздников?

В соответствии с положениями Трудового кодекса продолжительность ежегодного отпуска исчисляется в календарных днях. Если же на период ежегодного отпуска попадают нерабочие праздничные дни, то они не включаются в общее число календарных дней отпуска. Работник в заявлении на отпуск может указать точную дату начала отпуска и его продолжительность в календарных днях. Например: "Прошу предоставить ежегодный отпуск с 10 июня 2013 года продолжительностью 14 дней". В этом случае праздник 12 июня в число дней отпуска не включается, и последним днем отпуска будет считаться 24 июня 2013 года. Отдел кадров сам должен определить окончание отпуска и требовать от работника переписать заявление не вправе. При этом следует учесть, что наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам.

Итак, если в отпуск попадают праздничные дни, то они не включаются в общее число календарных дней отпуска.

Порой случается, что работник не смог по каким-либо причинам, от него не зависящим, выйти на работу в первый рабочий день после отпуска (например, произошла задержка самолета). Он уведомляет работодателя об этом и просит продлить отпуск. Возможно ли такое? Обязан ли работодатель продлевать отпуск?

Продолжительность отпуска и, соответственно, последний день отпуска определяется до ухода работника в отпуск. Случаи продления отпуска перечислены в статье 124 Трудового кодекса. Это может быть болезнь работника в период отпуска либо исполнение в период отпуска государственных обязанностей. Могут быть и другие случаи, если они установлены коллективным договором или приказами работодателя. Если работник своевременно не выходит на работу, он должен доказать уважительность причин отсутствия на работе, предоставив оправдательные документы. К примеру, при задержке самолета в аэропорту следует сделать отметку в проездных документах о задержке. Если в коллективном договоре или других актах работодателя такие случаи для продления отпуска не предусмотрены, не следует его продлевать, так как работодатель могут быть предъявлены претензии о несвоевременной оплате дополнительных дней отпуска. В этом случае невыход работника на работу будет расценен как отсутствие на работе по уважительным причинам без его оплаты.

В предыдущей ситуации может ли работодатель поставить прогул работнику или предоставить отпуск за свой счет? На чьей стороне закон в данном случае?

Если работник предъявит документы, свидетельствующие об уважительности причин отсутствия на работе, прогулом это признать нельзя. Ведь прогулом является только отсутствие работника на работе без уважительных причин. Для предоставления отпуска без сохранения заработной платы

работник должен подать об этом заблаговременно заявление, а работодатель - издать соответствующий приказ.

Вывод: продлить отпуск можно только в связи с болезнью сотрудника или исполнением государственных обязанностей в период отпуска. Иные случаи должны быть прописаны в коллективном договоре.

Часто сотрудники просят перенести отпуск с тем, чтобы совместить его с отпуском супруга/супруги. Обязан ли работодатель в таком случае пересмотреть график отпусков? Как работодателю поступить в данном случае?

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным для работника и работодателя. Трудовым кодексом предусмотрены случаи, когда отпуск должен предоставляться работнику по его просьбе вне графика. К примеру, по желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Работодатель не обязан переносить отпуск по требованию сотрудника, если такой случай не предусмотрен Трудовым кодексом.

Еще один вопрос: у сотрудника накопился отпуск за два года в связи с тем, что он не брал отпуск (не хотел, не было необходимости, не уставал). Можно ли ему сразу предоставить отпуск на 56 дней? Может ли работодатель как-нибудь обязать сотрудников ходить в отпуск?

Как уже было отмечено, очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, который является обязательным для работника и работодателя. Отказ работника уйти в отпуск по графику может закончиться для него привлечением к дисциплинарной ответственности, а отказ работодателя предоставить работнику отпуск по графику - привлечением его к административной ответственности. Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двухлет подряд. Следовательно, таких ситуаций не следует допускать. Если у работника накопились ежегодные отпуска,

продолжительность которого может быть ограничена только общей продолжительностью накопленных отпусков, если, конечно, это не отразится негативно на производственном процессе.

То есть, если работник отказывается уйти в отпуск по графику, работодатель может привлечь его к дисциплинарной ответственности.

На время, когда работник уходит в отпуск, обязательно ли оформлять совмещение для его должности? Как правильно это оформить? Если руководство попросту передает обязанности отпуску другому сотруднику, ничего не оформляя и не доплачивая, является ли это нарушением?

На время нахождения работника в отпуске выполнение его работы может быть поручено другому работнику с его письменного согласия на условиях совмещения. После получения письменного согласия следует издать приказ, в котором указать, какая работа выполняется на условиях совмещения, ее продолжительность и размер доплат за совмещение. Оформление приказа обязательно. Отсутствие доплат будет являться нарушением законодательства.

Таким образом, работу отпусков можно передать другому работнику только на основании письменного согласия последнего с обязательной доплатой за совмещение.

Подготовила Ирина ШЕВЧЕНКО



**Администрация
муниципального образования
городской округ «Новая Земля»
сердечно поздравляет**

Буланову Ларису Ивановну

с Днём рождения!



А Н О Н С

**В программе
«Новоземельский
меридиан»**

**29 июня в 19.30
30 июня в 11.30 и 19.30**

на канале «Детский мир» / «Телеклуб»

**Концерт ансамбля песни и пляски
им. Александрова**

Больше цвета...

Наша жизнь заполнена различными цветами. Но что же они значат? И откуда из всего многообразия цветов возникают любимые? Чтобы хоть немного разобраться в этой "науке", приглашаю на экскурсию по радуге!

КРАСНЫЙ. Этот цвет любят волевые, властные, вспыльчивые люди. Красный - сильный цвет, он активизирует физическую и творческую энергию - достаточно несколько красных цветов в комнате, чтобы взбодриться. Красный увеличивает содержание адреналина в крови. Психологи утверждают, что сочетание красного с желтым - самое положительное и радостное. Красный цвет идеально подходит для активного отдыха.

ЧЕРНЫЙ. Полное отсутствие цвета. Цвет пессимистов и настоящих циников, которые смеются над чужими проблемами. Если человек постоянно носит черную одежду, значит он не может принять мир таким, какой он есть, или себя в этом мире. Черный - это цвет защиты и замкнутости, поэтому нельзя полностью окружать себя этим цветом.

ОРАНЖЕВЫЙ. Цвет творческих личностей, которые прислушиваются к своим чувствам и переживаниям. Оранжевый цвет поднимает настроение. Согласитесь, здорово начинать утро со стакана апельсинового сока. А еще считается, что оранжевый подталкивает к денежным тратам, так что с оранжевым кошелеком не стоит часто ходить по магазинам.

ГОЛУБОЙ. Такой цвет выбирают открытые, легкие в общении люди, одним словом, мечтатели. Его не любят трудолюбивые. Ведь не зря, когда мы хотим покоя, мы смотрим на голубое небо. А в целом, голубой - это цвет покоя и уверенности в себе.

БЕЛЫЙ. Поглощает все остальные цвета, поэтому считается "пустым". Белый - цвет чистоты, спасения, надежды. Человеку в белом поверят охотнее, чем в любом другом.

ЗЕЛЕНый. Его любят те, кто хочет самоутвердиться, тщательно оберегает свою исключительность и не переносит чужого влияния. Это волевые лидеры, больше разумные, чем чувственные. В больших количествах этот цвет может угнетать. Достаточно вспомнить выражение "тоска зеленая".

СИНИЙ. Его предпочитают скромники и меланхолики, зависимые от мнения окружающих. Внезапная любовь к синему цвету сигнализирует о переутомлении. К синему цвету также

стремятся раздражительные, нервные люди, которые подсознательно чувствуют, что этот цвет может их успокоить. Синий - это цвет страха.

РОЗОВЫЙ. Цвет трепетных натур. Тяга к розовому говорит о необходимости любить или быть добрее. Нежно-розовый цвет вызывает впечатление хрупкости, тонкости, поэтому всё же предпочтителен молодыми девушками.

ФИОЛЕТОВЫЙ. Цвет любят восторженные, инфантильные, внушаемые люди, которым постоянно нужна поддержка. Тяга к этому цвету говорит о переутомлении или о желании разнообразить свою жизнь романтикой и лаской.

ЖЕЛТЫЙ. Цвет для легких, общительных, открытых людей, которые умеют получать удовольствие от жизни. А вот не любят цвет солнца замкнутые личности. С такими сложно познакомиться и сблизиться. Желтый уменьшает чувство страха. Еще один факт в защиту этого цвета, это наличие в офисах блокнотов и канцелярских предметов в светло-желтых тонах. Этот факт еще раз доказывает позитивность этого цвета.

Еще немного о психологии цвета. В ярких комнатах звук звучит громче - красный и желтый цвета возбуждают еще и слуховой центр мозга.

Предпочтения в цвете возникает ещё в детстве, когда ребенок наиболее часто рисует определенным цветом фломастера.

Обычно наш организм сам говорит о нехватке какого-либо цвета. И, как правило, мы стараемся заполнить эти "пробелы" и наполнить их цветом.

Если стали быстро уставать - в организме не хватает красной пищи.

Сочетание белого и черного нравится людям настойчивым, резким.

Зелёный - это цвет владения собой. Вот почему карточные и бильярдные столы зелёные. Также всем известно об успокаивающем эффекте этого цвета.

Избыток какого-то цвета также плохо сказывается - нужно постараться его нейтрализовать противоположным оттенком. Самая лучшая цветотерапия - день на природе. И как ни странно, но даже в наших условиях, в тундре есть возможность отдохнуть "на полную"! Наполните своё лето цветом!

**Подготовила
Анастасия ШЕВЧЕНКО**

Новоземельские вести

**Учредители:
Администрация
и Совет депутатов
МО ГО «Новая Земля»**

**№ 24 (392) от 28 июня 2013 года
Тираж 200 экз.**

**Адрес редакции:
п. Белушья Губа, ул. Советская, дом 16**

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций.
Авторы несут ответственность за достоверность предоставляемых материалов.

Над выпуском работали:

**Главный редактор:
Е. Федотова
Корреспонденты:
И. Дубоносов
И. Шевченко
А. Шевченко
Компьютерная верстка:
Н. Зинчук**